

# Антикоррупционная политика ПАО «Пигмент»

введена приказом №258 от 30 апреля 2020 г.

## 1. Общие положения

Антикоррупционная политика ПАО «Пигмент» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов и мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности ПАО «Пигмент» (далее – Компания).

Настоящая политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации в области предотвращения коррупции и взяточничества.

ПАО «Пигмент» заявляет о категорическом неприятии нечестных и противозаконных способов ведения бизнеса и добровольно принимает на себя дополнительные обязательства в области предупреждения коррупции, рекомендованные российскими, зарубежными и международными органами и организациями.

Под коррупционными правонарушениями следует понимать:

- а) злоупотребление служебным положением: получение взятки, злоупотребление полномочиями либо иное незаконное использование работником своего должностного положения, вопреки законным интересам общества и государства, в целях получения выгоды в виде: денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;
- б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах Компании;
- в) несоблюдение требований об урегулировании конфликта интересов.

## 2. Цели антикоррупционной политики

Основными целями антикоррупционной политики Компании являются:

- предупреждение коррупции в Компании;
- формирование у работников Компании, акционеров, контрагентов, представителей государственных и муниципальных органов, иных заинтересованных лиц единого представления о Компании как отрицающей коррупцию в любых ее формах и проявлениях;
- принятие мер по выявлению и урегулированию конфликта интересов;
- обеспечение ответственности за коррупционные проявления.

## 3. Ключевые Принципы

Ключевыми принципами деятельности по противодействию коррупции являются:

- соответствие антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам;
- личный пример руководства;
- вовлеченность работников;
- открытость деятельности;
- постоянный контроль и регулярный мониторинг.

#### **4. Термины и определения, используемые в Политике**

Антикоррупционная оговорка - приложение к договору, соглашению, контракту Компании или раздел в указанных документах, согласно которому стороны договариваются о недопущении совершения коррупционных действий при осуществлении взаимных обязательств, устанавливают последствия нарушения такой договоренности;

Злоупотребление полномочиями - использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц, либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства (статья 201 УК РФ);

Личная заинтересованность - возможность получения дохода в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких либо выгод (преимуществ) работником и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами, гражданами или организациями, с которыми работник Компании и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;

Конфликт интересов - ситуация при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Компании (дочернего или зависимого общества) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им служебных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, и законными интересами Компании, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

#### **5. Обязанности работников, связанные с предупреждением коррупции:**

Работники должны:

- руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Компании, или от собственного имени и в собственных интересах в связи с работой в Компании;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Компании;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, и (или) руководителя Компании о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, и (или) руководителя Компании о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;
- сообщить непосредственному руководителю или лицу, ответственному за реализацию Антикоррупционной политики, о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов, одной из сторон которого является работник.

## 6. Мероприятия по предупреждению коррупции

Компания в целях предупреждения коррупционных действий осуществляет следующие мероприятия:

- проведение обучения по предупреждению коррупции и взяточничества для вновь прибывших сотрудников;
- ведение достоверной отчетности;
- включение антикоррупционной оговорки в договоры поставок, сумма которых превышает 5 млн. руб.;
- выявление условий, потенциально носящих коррупционную опасность, при экспертизе договоров, заключаемых с новыми контрагентами;
- декларирование конфликта интересов

## 7. Обратная связь

Сообщения о готовящихся или свершившихся фактах коррупции; информацию, способную предотвратить или разрешить конфликт интересов, предоставляются по следующим каналам обратной связи:

- По «Горячей линии»:
  - для звонков с территории ПАО «Пигмент» - по телефону 50-02
  - для междугородних звонков – по телефону +7 (4752) 79-50-02
- Письменное обращение на адрес: 392000, г. Тамбов, ул. Монтажников, д. 1 (письмо может быть адресовано конкретному руководителю и иметь пометку «лично»)
- Устное обращение на приеме у Исполнительного директора ООО «УК «КРАТА» и руководителей подразделений.

## 8. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

ПАО «Пигмент» и его работники должны соблюдать нормы законодательства о противодействии коррупции.

Руководитель Компании и работники вне зависимости от занимаемой должности в зависимости от последствий допущенных нарушений, в установленном порядке несут ответственность, в том числе в рамках трудового, административного и уголовного законодательства Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

## 9. Заключительные положения

Ответственность за исполнение антикоррупционной политики возлагается на Исполнительного директора ООО «УК «КРАТА».

Пересмотр принятой Антикоррупционной политики проводится в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, изменения организационно-правовой формы или организационной структуры управления ПАО «Пигмент», изменения штатного расписания по инициативе лица ответственного за соблюдение данной политики, а также по инициативе Генерального директора ООО «УК «КРАТА».

*Генеральный директор ООО «УК «КРАТА»*



*Утробин А.Н.*