

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок создания и деятельности Союза молодых специалистов (далее Союз) Открытого Акционерного Общества «Пигмент» (далее ОАО), права и обязанности его членов.

1.2. Союз молодых специалистов действует в интересах молодых специалистов и координирует все сферы деятельности молодежной политики на предприятии.

1.3. В своей деятельности Союз руководствуется действующим законодательством (Трудовым кодексом РФ), приказами и распоряжениями руководства ОАО, настоящим Положением.

1.4. Свою работу с молодыми специалистами Союз строит на принципе взаимного сотрудничества администрации ОАО и профсоюзного комитета.

1.5. Целью совместной работы Союза и ОАО являются воспитание, отбор, привлечение, закрепление и дальнейший профессиональный рост молодых специалистов, способные принести пользу предприятию. Основой работы с молодежью являются содействие развитию индивидуальных и коллективных форм взаимодействия, формирование профессиональных, деловых, коммуникативных, инициативных, творческих, интеллектуальных качеств, воспитание чувства собственного достоинства и корпоративного мышления.

II. Структура Союза

2.1. Исполнительным органом Союза является правление. Правление Союза является выборным органом, членами которого являются только молодые специалисты ОАО.

2.2. Молодыми специалистами являются работники ОАО с высшим и средне-специальным образованием в возрасте до 35 лет (работники до 30 лет, не имеющие указанного образовательного уровня, относятся к рабочей молодежи).

2.3. Членом правления Союза может стать молодой специалист ОАО, активно участвующий в общественной жизни предприятия, независимо от занимаемой должности и стажа работы на предприятии.

2.4. Структурно Союз состоит из:

- Президента;
- Руководителей блоков, курирующих различные направления молодежной политики предприятия;
- Активистов.

2.5. С целью координации совместной деятельности Союза, отдела кадров (ОК) и отдела по развитию персонала (ОпРП) в вопросах связанных с молодежной политикой предприятия, в СМС вводится должность HR-Координатора. Данную должность занимает работник ОпРП, который координирует совместную деятельность ОК, ОпРП и СМС в различных направлениях молодежной политики.

2.6. В своей работе Союз пользуется советами Экспертов (работники ОАО, занимающие руководящие должности).

ПОЛОЖЕНИЕ

О СОЮЗЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ПИГМЕНТ»

ТАМБОВ 2012 год.

III. Цели, задачи и функции Союза

3.1. Основными целями и задачами Союза являются:

- ✓ Содействие в скорейшей адаптации молодежи на новом рабочем месте;
- ✓ Обучение, повышение квалификации и получение дополнительной специальности молодыми работниками с учетом требований предприятия;
- ✓ Рост профессионализма и творческой активности молодежи;
- ✓ Оказание содействия в реализации идей и предложений молодежи;
- ✓ Привлечение молодежи ОАО к качественному решению производственных проблем;
- ✓ Развитие творческого потенциала и активной жизненной позиции молодежи;
- ✓ Развитие рационализаторской и изобретательской деятельности;
- ✓ Организация научно-технических и гуманитарных секций;
- ✓ Содействие внедрению новых информационных технологий для ускорения обмена данными и документами между СПП предприятия;
- ✓ Формирование в подрастающем поколении и молодежи общечеловеческих ценностей и ответственного отношения к труду;
- ✓ Сохранение и приумножение нравственных, культурных традиций молодежи ОАО;
- ✓ Укрепление связи между поколениями;
- ✓ Содействие патристическому воспитанию молодежи;
- ✓ Анализ состояния молодежных проблем в ОАО;
- ✓ Содействие в решении проблем занятости молодежи и сохранения молодых кадров на предприятии;
- ✓ Формирование корпоративного сознания молодежи;
- ✓ Укрепление семейных ценностей;
- ✓ Организация культурно-массовой работы, приобщение к физической культуре и спорту.

3.2. Союз выполняет следующие функции:

- ✓ Вносит предложения по формированию бюджета для реализации программы работы с молодежью;
- ✓ Определяет приоритетные направления в молодежной политике ОАО;
- ✓ Разрабатывает план мероприятий по проведению молодежной политики;
- ✓ Выдает рекомендации по разработке нормативных документов, регламентирующих работу ОАО с молодежью и оказывает помощь в их реализации;
- ✓ Способствует реализации изобретений и рационализаторских предложений.

IV. Формирование, управление и порядок работы Союза

4.1. Правление Союза молодых специалистов избирается на Съезде представителей молодых специалистов ОАО.

4.2. Съезд представителей молодых специалистов проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Дата и место Съезда, порядок проведения устанавливаются Правлением Союза, по согласованию с руководством ОАО и объявляются не позднее, чем за месяц до Съезда.

4.3. Съезд правомочен принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию Союза. Решения могут приниматься открытым голосованием. Решения Съезда принимаются

3

простым большинством голосов присутствующих. Квалифицированным большинством голосов (2/3 от присутствующих) принимаются решения по утверждению, изменению и дополнению «Положения о Союзе молодых специалистов», прекращению его деятельности по согласованию с руководством организации.

4.4. Правление Союза молодых специалистов избирается сроком на 3 года. Количественный состав правления Союза, также утверждается на Съезде представителей молодых специалистов.

4.5. Президент и руководители блоков избираются из числа представителей Съезда молодых специалистов ОАО простым большинством голосов, закрытым голосованием, на срок работы действующего правления Союза и утверждаются приказом исполнительного директора.

4.6. Президент СМС:

- Осуществляет общее руководство деятельностью СМС и представляет его на всех уровнях администрации в ОАО;
- Представляет СМС в общественных организациях и объединениях;
- Созывает и проводит заседания СМС;
- Представляет отчет о проделанной работе на ежегодном Съезде молодых специалистов.

4.7. Руководители блоков:

- Разрабатывают план мероприятий, каждый по своему направлению;
- Формируют актив блоков;
- Координируют деятельность своего направления;
- Вместе с президентом принимают участие в совещаниях с администрацией ОАО, по вопросам связанным с деятельностью Союза;
- Отчитываются на Съезде о проделанной работе ежегодно.

4.8. Заседания правления Союза проводятся не реже одного раза в месяц. Члены правления освобождаются от выполнения служебных обязанностей по месту работы на время проведения совещания и плановых мероприятий. По требованию членов СМС или администрации общества могут проводиться внеочередные заседания. Заседание СМС считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 от общего числа членов правления Союза. Решения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов. Заседания правления Союза могут проводиться в расширенном составе с привлечением представителей администрации ОАО.

4.9. СМС для подготовки вопросов на своих заседаниях и проектов решений по ним, а также в рамках конкретных программ может создавать постоянные и временные рабочие группы, группы консультантов, комиссии и другие необходимые формирования, как из числа членов СМС, так и с привлечением на добровольной основе работников и представителей руководства предприятия.

4.10. Руководство оперативной работой СМС между заседаниями осуществляется президентом СМС или одним из руководителей блоков, в случае его отсутствия.

4.11. О проделанной работе правление Союза отчитывается на Съезде представителей молодых специалистов ОАО и несет ответственность перед исполнительным директором ООО «УК «Крота».

4

4.12. Работа Союза осуществляется в соответствии с ежегодным планом работы, согласованным с исполнительным директором ООО «УК «Крата».

4.13. Союз молодых специалистов вправе самостоятельно выбирать организационные формы работы, способы взаимодействия с руководством предприятия.

4.14. Организационно-методическое и материально-техническое обеспечение (помещение для проведения заседаний, оргтехника, канцелярские принадлежности и т.д.) деятельности Союза осуществляет ОАО, в соответствии с бюджетом расходов на программу работы с молодыми специалистами.

V. Права и обязанности Союза

5.1. Союз имеет право:

- Участвовать в общем планировании деятельности ОАО по совершенствованию работы с молодыми специалистами, направленной на повышение уровня гарантий в сфере их профессиональных, трудовых, социально-бытовых и экономических интересов;
- Представлять интересы молодых специалистов ОАО, в лице президента Союза молодых специалистов, на заседаниях Правления предприятия с правом совещательного голоса по вопросам, касающимся молодежи ОАО;
- Принимать в установленном порядке участие в реализации мер по обеспечению занятости молодых специалистов, используя преимущественное право сохранения рабочего места при проведении мероприятий по сокращению штатов или численности работников;
- Вносить предложения руководству ОАО и получать ответы на свои запросы о включении наиболее перспективных молодых специалистов в резерв кадров на руководящие должности. Предлагать рассмотрение вопросов о направлении молодых специалистов на обучение и курсы повышения квалификации;
- Совместно с руководством ОАО проводить проверки и анализ организации работы с молодыми специалистами, условиями их труда, и в случае необходимости выходить с предложениями к руководству предприятия по улучшению этой работы и условий труда;
- Совместно с руководством предприятия участвовать в совместных заседаниях профсоюзного комитета и руководства ОАО по выделению жилья молодым специалистам, проводить проверки условий проживания молодых специалистов в общежитии, выходить с предложениями к руководству предприятия об улучшении жилищных условий молодых специалистов;
- Издавать и публиковать информационные материалы о деятельности СМС в корпоративной газете и на сайте ОАО.
- Члены Совета имеют равные права по внесению предложений, касающихся повышения эффективности деятельности Союза.

5.2. Союз обязан:

- Соблюдать требования и осуществлять задачи и функции настоящего Положения;
- Содействовать в достижении целей и решении задач, стоящих перед Союзом молодых специалистов;
- Принимать участие в проводимой ОАО молодежной политике;
- Выполнять решения Съезда молодых специалистов;
- Представлять интересы молодых специалистов ОАО «Пигмент» по вопросам работы с молодежью в Департаменте молодежной политики города Тамбова.

5.3. Членство в правлении Союза молодых специалистов прекращается:

- Путем добровольного выхода из состава правления Союза;
- В соответствии с решением правления Союза, если деятельность члена правления Союза противоречит настоящему Положению, он не участвует в деятельности Союза, либо своими действиями дискредитирует правление Союза;
- По инициативе Административной дирекции ОАО «Пигмент».

VI. Заключительное положение

6.1. Все изменения и дополнения в настоящее Положение рассматриваются и утверждаются исполнительным директором ООО «УК «Крата» по предложению Союза молодых специалистов.