

ХИМИЯ — ВО БЛАГО

СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЁТ
АО «ПИГМЕНТ»

2025



**Уважаемые коллеги, партнёры
и жители Тамбовской области!**

**Я рад представить вам второй
социальный отчёт АО «Пигмент»,
который мы символично назвали
«Химия — во благо». Для нас это
не просто красивые слова, а глубокий
внутренний смысл, определяющий
нашу повседневную деятельность.**

**Основной отчёт об устойчивом
развитии фиксирует наши
производственные и финансовые
результаты. Однако мы понимаем,
что истинная миссия крупного
промышленного предприятия
не ограничивается цехами
и лабораториями. Мы — неотъемлемая
часть Тамбовского региона, и наша
главная задача — делать жизнь
в родном крае лучше, комфортнее
и безопаснее. Именно для этого мы
выпускаем отдельный социальный
отчёт, чтобы максимально прозрачно
показать наш вклад в развитие области.**



Уходящий 2025 год стал для нас важным этапом. В 2025 году предприятие продолжило развитие по всем ключевым направлениям: обеспечена стабильность производственных показателей, реализованы мероприятия по модернизации и экологические программы, существенно расширена социальная деятельность.

Для меня и всей команды «Пигмента» принципиально важно, чтобы наша деятельность была полезна здесь и сейчас. Мы вкладываем ресурсы в системную поддержку образования и науки, потому что верим в нашу молодёжь. Мы развиваем промышленный туризм и профориентацию, потому что хотим вдохновлять ребят на выбор технических профессий и показывать, что химия — это увлекательный мир созидания. Мы поддерживаем спорт, культуру, экологические инициативы и помогаем тем, кто оказался в сложной жизненной ситуации, потому что считаем это своей прямой ответственностью.

Деятельность по поддержке участников специальной военной операции и патриотических инициатив находит широкий отклик среди руководства и сотрудников АО «Пигмент» и рассматривается в качестве одного из значимых направлений социальной работы. В Год защитника Отечества мы постарались сделать всё возможное, чтобы сохранить память о героях и оказать реальную помощь тем, кто сегодня

на передовой. Это наш долг, который мы выполняем с полной отдачей.

Все наши проекты в сфере благотворительности и социального развития базируются на чёткой стратегии и высоких стандартах корпоративной ответственности. И мне приятно отметить, что наш системный подход уже получил объективное признание — вхождение в категорию А («Лучшая практика») общероссийского рейтинга «Лидеры корпоративной благотворительности» и победы в отраслевых конкурсах стали тому подтверждением.

Я искренне благодарю коллектив АО «Пигмент» за ту теплоту и неравнодушие, которые сотрудники вкладывают в совместные дела. Особые слова признательности — нашим партнёрам, образовательным и общественным организациям, органам власти. Только вместе, объединяя усилия бизнеса и общества, мы можем обеспечивать процветание Тамбовской области.

Впереди у нас новые цели и новые горизонты. Уверен, что наша общая работа и впредь будет служить во благо людей и родного края.

Андрей УТРОБИН,
генеральный директор ООО «УК «КРАТА»



СОДЕРЖАНИЕ

1. О предприятии	4
2. Основные результаты деятельности в 2025 году	5
3. Управление деятельностью	8
4. Вклад в социально-экономическое развитие региона	9
5. Забота об экологии	13
6. Социальная поддержка и благотворительность	17
7. Продвижение культурных, образовательных и просветительских программ	22
8. Популяризация науки химии. Профориентационная деятельность	25
9. Развитие промышленного и научно-популярного туризма	30
10. Популяризация здорового образа жизни	34
11. Благоустройство территории присутствия	38
12. Празднование года защитника отечества	40
13. Оценка деятельности предприятия представителями	42

1 О КОМПАНИИ

АО «Пигмент» — лидер промышленности Тамбовской области, которая занимает первые строчки национального экологического рейтинга регионов России. Экологически чистые технологии, перспективное современное оборудование, высококвалифицированные специалисты обеспечивают высокий технический уровень и качество выпускаемой продукции.

Положение АО «Пигмент» в отрасли:

№ 1

по выпуску пигментов и красителей в РФ

№ 1

по выпуску акриловых дисперсий

№ 1

по выпуску монометиланилина, оптических отбеливателей, сульфаминовой кислоты

№ 2

по выпуску пластификаторов для строительства

№ 3

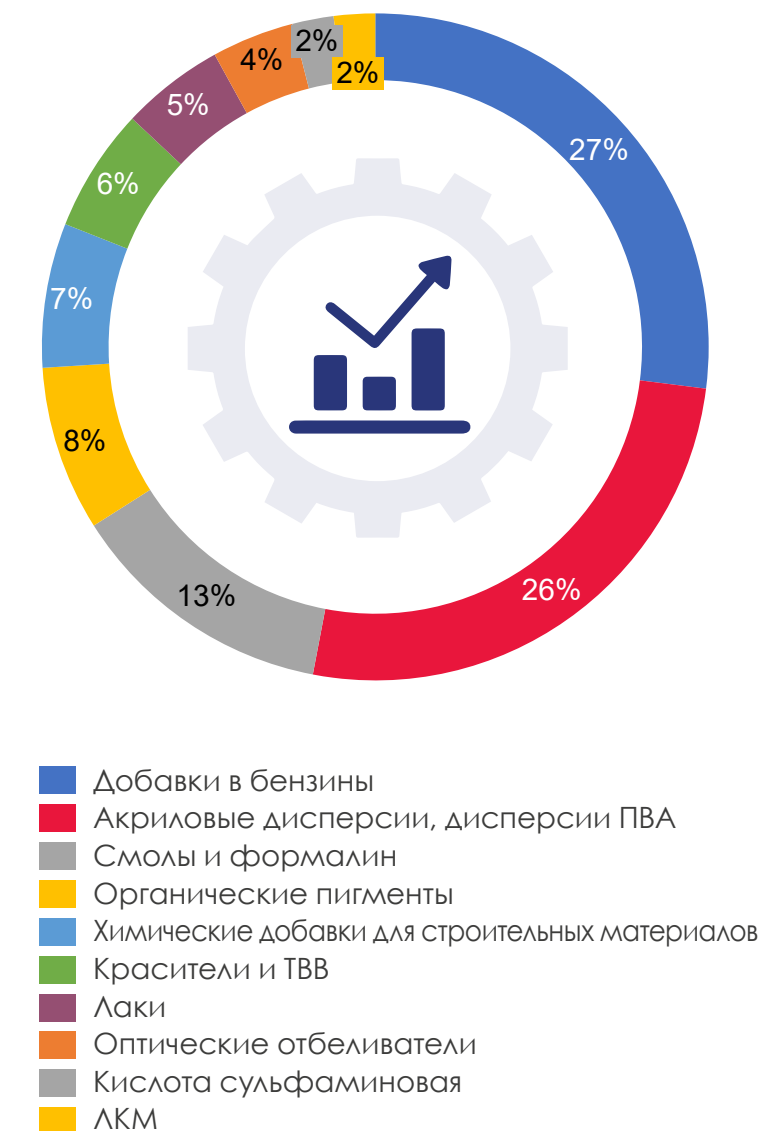
по выпуску фенолформальдегидных смол для теплоизоляции и фанеры

№ 5

среди крупнейших химических производителей в области устойчивого развития



Структура производства (стоимостное выражение)



2

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2025 ГОДУ

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ:



1 613 млн руб.

вклад АО «Пигмент»
в развитие региона
присутствия



1,5 млрд руб.

объём инвестиций, в том
числе в модернизацию
и совершенствование
производственных схем



23 млрд руб.

выручка от продаж



1 747 млн руб.

расходы
на оплату труда



23,9 млн руб.

общие затраты на охрану
окружающей среды

ОСНОВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ:



1-е место

в ЭкГ-рейтинге по Тамбовской области
с рейтингом ААА «Лидер»
118 баллов из 160 возможных



ГОСУДАРСТВО

65



КАДРЫ

41



ЭКОЛОГИЯ

12



АО «Пигмент»
присвоен статус
«Ответственный субъект
предпринимательской
деятельности
в Тамбовской области»

ТАМБОВ В ТОП-15

по результатам ESG-оценки российских городов



ОСНОВНЫЕ НАГРАДЫ:



Всероссийский конкурс «Флагманы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость»

- Победитель в номинации
«За проект по импортозамещению»



Национальная Премия РСПП «Лидеры ответственного бизнеса»

- Лауреат конкурса



Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности»

- Победитель в номинации
«За вклад социальных инвестиций
и благотворительности в развитие
территорий»



Всероссийский конкурс «Экспортёр года»

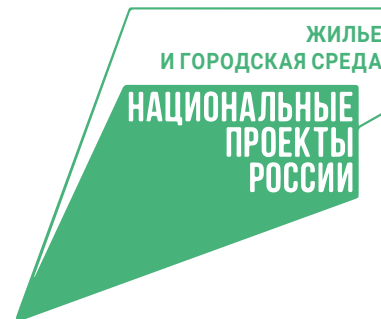
- 2-е место в номинации «Ответственный
экспортёр (ESG)» (крупный бизнес)

НАЦИОНАЛЬНАЯ ПРЕМИЯ НАШ ВКЛАД

В рамках премии «Наш вклад» в 2025 году АО «Пигмент» укрепило свои позиции в ТОП 15 (категория «Крупный бизнес. Регион»), заняв 11-е место из 75. Это уже четвёртый раз, когда компания подтверждает статус «Партнёр национальных проектов». На конкурс было представлено 12 значимых инициатив, соответствующих национальным приоритетам:



- «Пигмент»: маршруты в будущее



- Химия во благо: создание благоприятной социальной среды в регионе присутствия АО «Пигмент»



- Ветераны АО «Пигмент»: старшему поколению — яркие будни
- Спортсмены АО «Пигмент»: спорт и труд вместе идут



- Стипендиальная программа для студентов



- Бережливые среди нас: повышение производительности труда на производстве добавок к бетону в АО «Пигмент»



- Разработка продукта улучшенного качества «Краситель основной КРАТА БРАУН марка А
- Разработка продукта улучшенного качества Пигмент голубой фталоцианиновый (β-модификации) 15:3 марка АТ



- Летняя школа для педагогов
- Олимпиада по химии
- Современные материалы и технологии
- Конкурс исследовательских проектов для школьников и студентов
- Лучший учитель химии



3 УПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

Развитие территории присутствия — это стратегическая задача, требующая системного подхода и чёткой координации. Деятельность компании в этой сфере выстроена на прочном фундаменте корпоративных ценностей и регулируется ключевыми документами: Политикой в области устойчивого развития и Политикой благотворительной и спонсорской помощи.

В основе деятельности компании лежит взаимодействие с группами местных сообществ, понимание и удовлетворение потребностей местного населения, реагирование на социальные и экологические проблемы, выстраивание конструктивных взаимоотношений с представителями органов власти.

Ключевые группы заинтересованных сторон



Представители местных органов власти

- Компания сотрудничает с органами местного самоуправления, исполнительной и законодательной власти, участвует в рабочих группах и совещаниях



Представители образовательных организаций

- Для подготовки высококвалифицированных кадров ведётся работа с ведущими школами, учреждениями СПО, вузами региона



Представители культурных и благотворительных организаций

- Взаимодействие направлено на оказание социальной поддержки и организацию просветительских программ

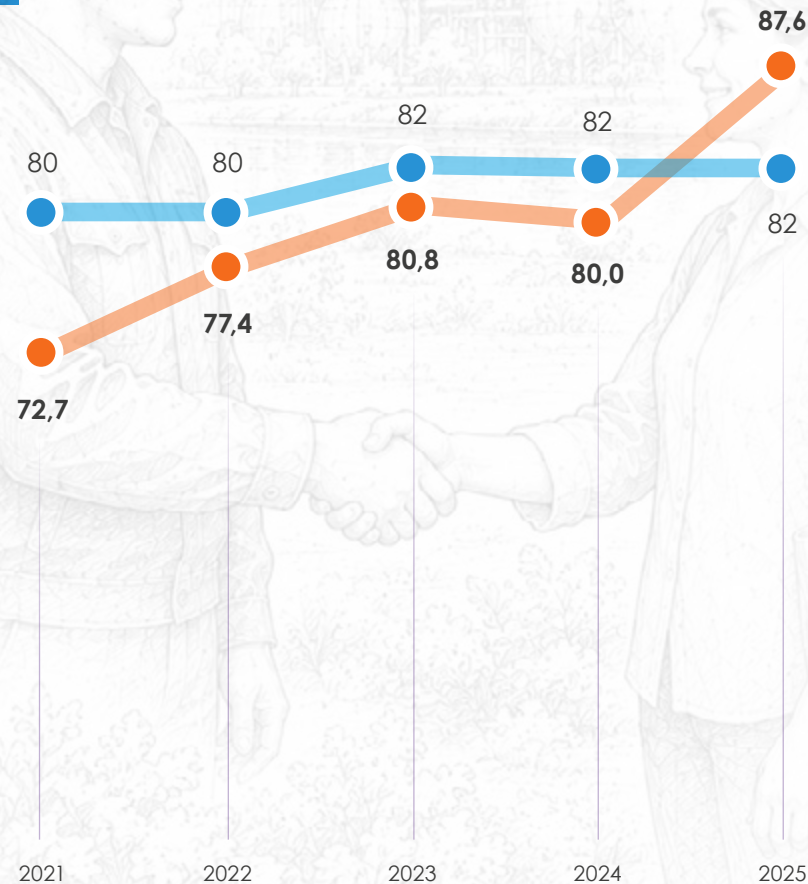


Население региона присутствия

- Компания открыта к диалогу, отслеживает как позитивные, так и негативные отзывы, в том числе от собственных сотрудников

Удовлетворённость населения региона по результатам анкетирования, %

Факт
План



Миссия компании в регионе реализуется через многогранную деятельность, направленную на повышение качества жизни и создание условий для устойчивого развития.

Вклад АО «Пигмент» носит комплексный характер и структурирован по следующим ключевым направлениям:

- Экономический рост. Создание рабочих мест, стабильные налоговые отчисления, партнёрство с местными поставщиками.
- Забота об экологии. Реализация программ по сокращению воздействия на окружающую среду, развитие инфраструктуры для электротранспорта.
- Социальная поддержка. Участие в социальных проектах, оказание благотворительной и шефской помощи.
- Образование и просвещение. Финансовая и информационная поддержка образовательных программ, работа с талантливой молодёжью.
- Популяризация химии. Профориентационные проекты для школьников и студентов.

- Развитие туризма. Реализация уникального проекта — интерактивного Информационно-выставочного центра, проведение экскурсий.
- Благоустройство. Озеленение, ремонт дорог, создание и содержание скверов и зон отдыха.
- Здоровый образ жизни. Поддержка спортивной инфраструктуры компании, организация спортивных и культурно-массовых мероприятий.

Результатами плановой работы программ по развитию региона присутствия стали итоги федерального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» (РОВСЭ).

АО «Пигмент» стало победителем федерального этапа конкурса. Предприятие завоевало весь пьедестал почёта, получив первое место в номинации «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий», второе место в номинации «За развитие социального партнёрства в организациях производственной сферы», третье место в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы». Победа в конкурсе РОВСЭ подчеркивает лидерство АО «Пигмент» не только в производственной, но и в социальной сфере, демонстрируя приверженность компании принципам устойчивого развития и заботы о людях.

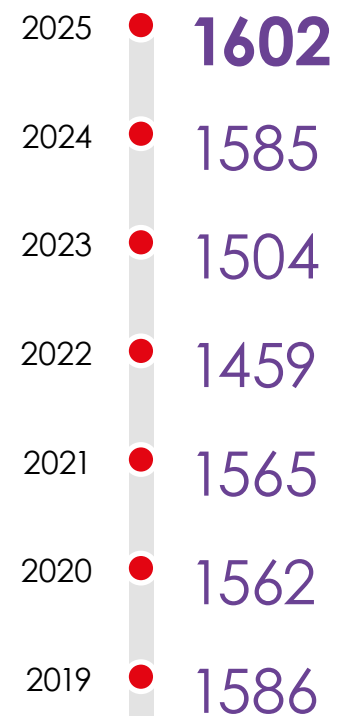
4

ВКЛАД В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНА

Стабильность и рост региональной экономики — прямая ответственность градообразующего предприятия. АО «Пигмент» вносит в экономику Тамбова и области системный и измеримый вклад, выступая гарантом социально-экономической устойчивости:

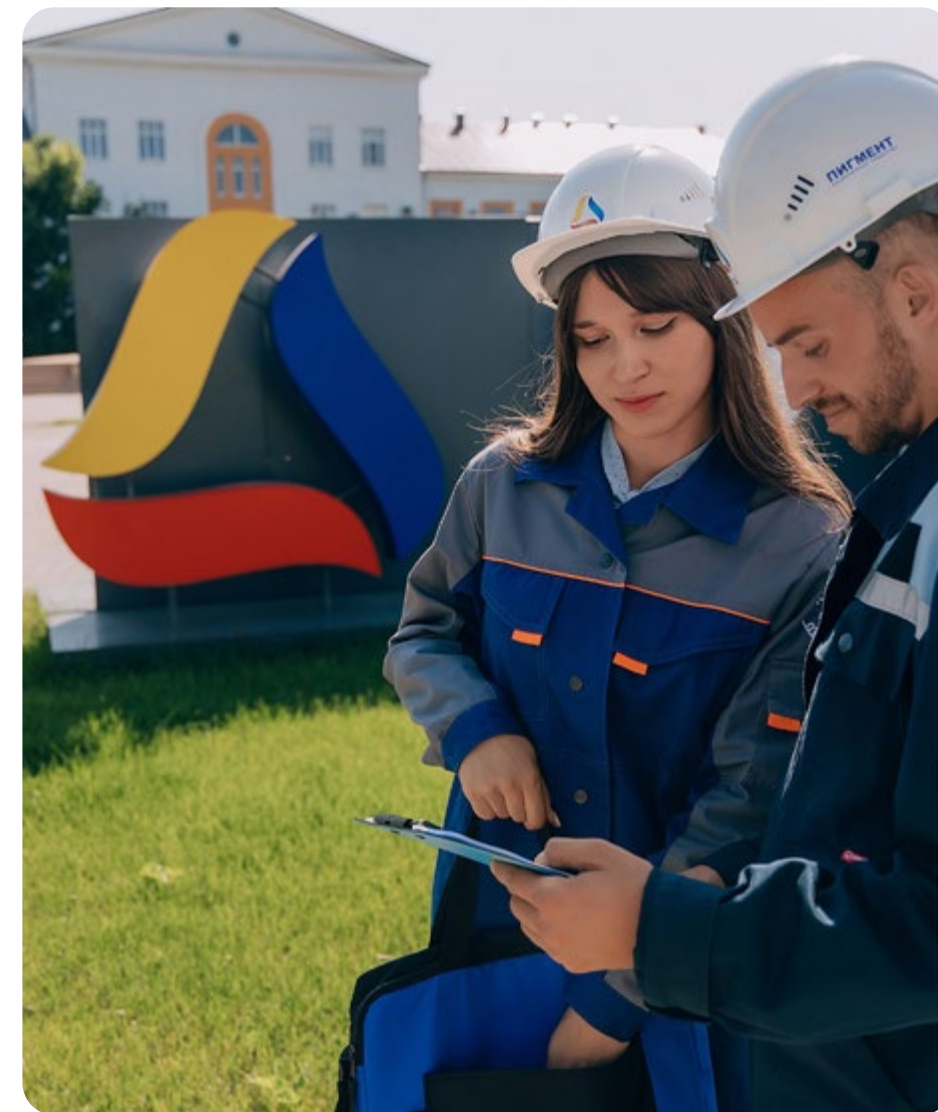
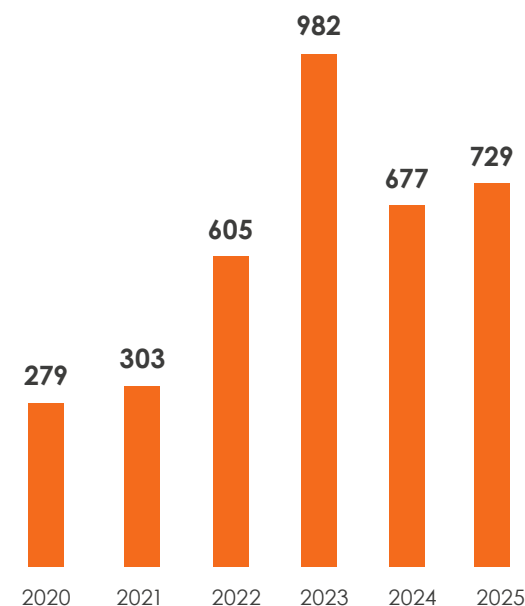
- крупный работодатель, создающий и сохраняющий качественные рабочие места для жителей области;
- ответственный налогоплательщик, чьи регулярные и значительные отчисления стабильно формируют доходную часть регионального и местного бюджетов;
- партнёр местного бизнеса, сознательно выбирающий и поддерживающий локальных поставщиков товаров и услуг на взаимовыгодных условиях, что стимулирует развитие смежных отраслей.

Списочная численность сотрудников, чел.



По данным РИА «Рейтинг» Тамбовская область заняла 51-е место в итоговом рейтинге регионов по основным сферам социального и экономического развития

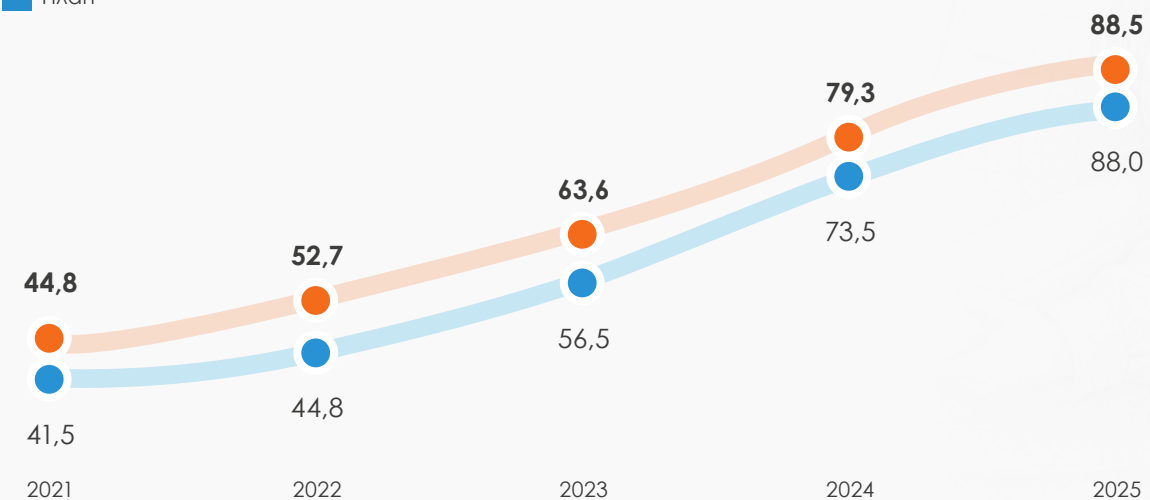
Налоговые отчисления в региональный бюджет, тыс. руб.



АО «ПИГМЕНТ» — ОТВЕТСТВЕННЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Средняя заработная плата в АО «Пигмент», тыс. руб.

■ Факт
■ План



в **5,5** раза

средняя заработная плата АО «Пигмент»
выше величины прожиточного минимума
трудоспособного населения Тамбовской
области



5-е место

заняло АО «Пигмент» по итогам
2025 года по уровню заработной
платы среди крупных промышленных
предприятий региона

АО «ПИГМЕНТ» — ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

АО «Пигмент» расширяет собственное производство,
увеличивает мощность существующих производственных линий,
проводит их модернизацию.



АО «ПИГМЕНТ» — ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПАРТНЁР ОРГАНОВ ВЛАСТИ

Предприятие активно взаимодействует с представителями органов власти Тамбовской области для достижения общих целей и развития Тамбовщины.



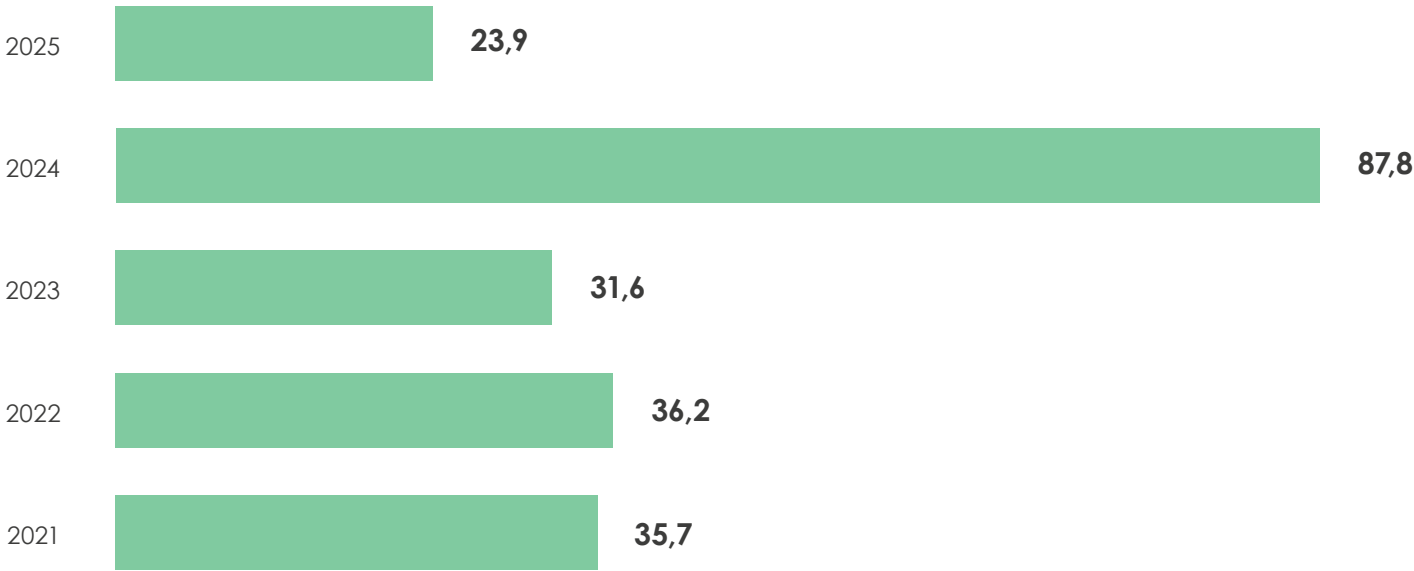
5

ЗАБОТА ОБ ЭКОЛОГИИ

Сохранение природы для будущих поколений — обязательство, которое мы выполняем через конкретные действия и долгосрочные программы.

Экологическая ответственность интегрирована во все бизнес-процессы предприятия. Мы не только работаем над реализацией внутренних программ по сокращению воздействия на окружающую среду, но и ведём оперативный контроль за её состоянием. Результаты этой всесторонней работы отражаются в ежегодной нефинансовой отчётности и публикуются на официальном сайте АО «Пигмент».

Затраты на защиту окружающей среды, млн руб.



ПРИРОДООХРАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ АО «ПИГМЕНТ»

АО «Пигмент» реализует программу производственного экологического контроля по направлениям:

- воздействие на атмосферный воздух;
- водопользование и воздействие на водные объекты;
- обращение с отходами.



ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ И ПРОЕКТЫ АО «ПИГМЕНТ»

В 2025 году реализованы следующие экологические инициативы и проекты:

Волонтёрские акции сотрудников

Активное участие в общегородских и всероссийских субботниках стало корпоративной традицией. Так, весной коллектив присоединился к масштабному городскому субботнику. В октябре сотрудники и спецтехника автотранспортного цеха провели уборку прилегающей территории Архиерейского пруда — локации, выбранной по запросу главы администрации г. Тамбова. Команда предприятия также участвовала в экологическом квесте «Чистые Игры в Тамбове».



Сотрудничество с Национальным центром сохранения биоразнообразия (НЦСБ)

В 2025 году продолжилось успешное взаимодействие по знакомству жителей с природным богатством края. В Информационно-выставочном центре предприятия прошли мастер-классы «Поможем птицам перезимовать!», где дети после лекции биолога-орнитолога самостоятельно мастерили кормушки и раскрашивали их краской производства завода. Также специалисты НЦСБ при содействии «Пигмента» провели увлекательные лекции с живыми питомцами (питон, сова) для воспитанников детского сада «Русалочка», школьников в летних лагерях и ребят из загородного лагеря «Солнечный».



ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ ПРИМЕНЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКИ ЧИСТОГО ТОПЛИВА

Популяризация экологически чистого топлива — проект «КРАТА Энергия».

На предприятии более четырёх лет работает зарядная станция для электроавтомобилей, а в 2025 году была открыта и запущена новая, вторая высокоскоростная станция. Вторая зарядная станция приобретена с использованием механизмов государственного субсидирования. Средства получены по итогам конкурсного отбора Минпромторга РФ. Обе станции соответствуют всем стандартам экологической и промышленной безопасности.



22 000 кВт/ч

электроэнергии
отдано в сеть



более **50**

различных марок электромобилей
используют зарядную станцию



более **1 000** часов

провели владельцы
электроавтомобилей
на «Пигменте»
во время зарядки

6

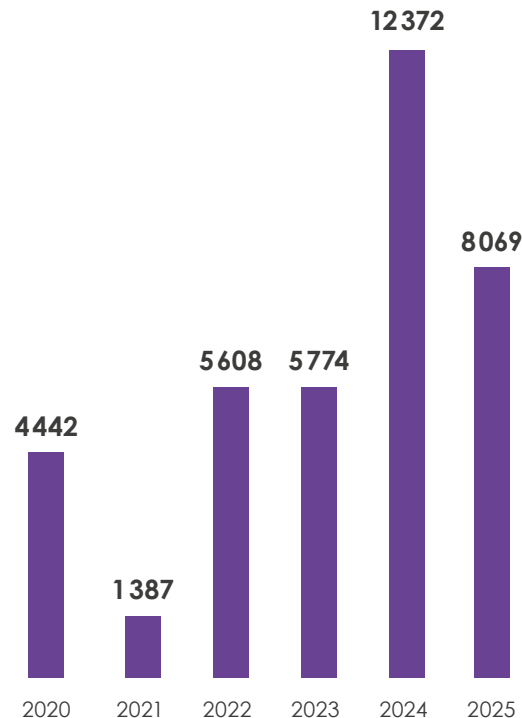
СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

В АО «Пигмент» убеждены, что сила бизнеса — в его способности быть опорой для тех, кто в этом нуждается.

Признавая высокую ценность и особую нуждаемость в благотворительности, предприятие использует свои возможности для оказания адресной помощи по широкому спектру направлений:

- **Индивидуальная помощь:** поддержка жителей Курска и Тамбовского района, пострадавших от чрезвычайных ситуаций (пожаров).
- **Образовательным учреждениям:** ТГТУ, ИГХТУ, Красносвободненской санаторной школе интернату, школе № 33, детским садам «Русалочка» и «Золотой петушок», Приборостроительному колледжу.
- **Учреждениям здравоохранения:** Тамбовской ЦРБ, санаторию «Сосны».
- **Религиозным организациям:** Тамбовской епархии.
- **Некоммерческим организациям:** Тамбовскому областному центру соколиной охоты «Русский сокол», приюту для животных «Любимец», Благотворительному фонду по восстановлению православных святынь, Фонду «Развитие Тамбовщины», Ассоциации учителей химии, Россоюзспасу, Пожарно-спасательному центру, Любительской футбольной лиге Тамбовской области.
- **Войсковым частям.**

Затраты на благотворительность и оказание шефской помощи, тыс. руб.

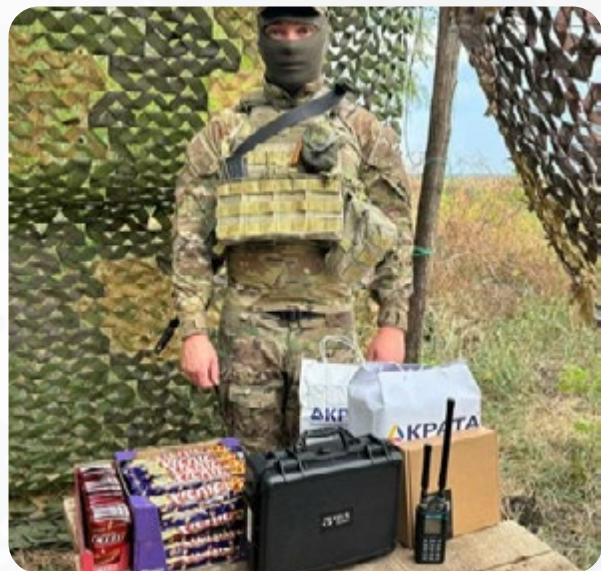


ОСОБОЕ НАПРАВЛЕНИЕ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО «ПИГМЕНТ» — ПОДДЕРЖКА СВО И ПАТРИОТИЧЕСКИХ ИНИЦИАТИВ

Одно из важных направлений для сотрудников АО «Пигмент» — поддержка участников специальной военной операции. Заводчане проявляют особую инициативу в сборе гуманитарной помощи для военнослужащих и населения, проживающего в регионах, затронутых боевыми действиями, а также помогают волонтерским движениям и благотворительным фондам, направляющим помощь непосредственно в зону боевых действий.

Сотрудники «Пигмента» уже несколько лет помогают жителям приграничных районов Курской области. В 2025 году собрано свыше 500 тыс. рублей на закупку необходимых гуманитарных грузов для жителей территорий, пострадавших в результате военных действий. Молодые сотрудники завода участвовали в акции «Молодёжь Тамбовщины — бойцам СВО», организованной в преддверии Нового года Молодёжным советом Тамбовского профобъединения. На собранные молодёжью средства закупились тёплые вещи, так необходимые зимой: термобелье, тёплые стельки, термоноски, а также наборы со средствами гигиены.

Ещё один механизм поддержки участников специальной военной операции — пожертвования благотворительным организациям — Фонду поддержки защитников Родины, сражающихся в зоне СВО, «Развитие Тамбовщины» и Фонду социальной помощи «Тамбовский». Фонды закупают и доставляют нашим бойцам оборудование (квадрокоптеры, коллиматорные и тепловизионные прицелы), медикаменты, продукты питания длительного хранения, средства личной гигиены, одежду (комплекты термобелья и ботинки, износ которых в полевых условиях идёт крайне быстро).



Тамбов своих не бросает

Благотворительный фонд помощи
военнослужащим в зоне СВО





С благотворительными фондами, помогающим участникам СВО, активно сотрудничает и Совет ветеранов предприятия. В 2025 году ветераны АО «Пигмент» помогли собрать средства на выносные антенны «Булат», а также продукты и другие необходимые в зоне СВО вещи.

«Рота выражает благодарность совету ветеранов АО «Пигмент» и его председателю В. И. Новиковой, председателю профсоюзного комитета Елене Владимировне Корякиной. Мониторинговое устройство «Булат 4» хорошо себя зарекомендовало. Приятно осознавать, что рядом всегда есть те, кто от души готов оказать помощь и поддержку», — такая обратная связь помогает ветеранам и сотрудникам «Пигмента» чувствовать значимость своей помощи.



Кроме этого, АО «Пигмент» помогает волонтерским группам «Фронт и тыл — вместе к Победе», «Вместе мы сила. Помощь госпиталям», «Всё для Победы» собирать гуманитарные грузы по адресным заявкам военных формирований и военно-полевых госпиталей из зоны проведения СВО.



КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЁРСТВО

Сотрудники предприятия на постоянной основе участвуют в акциях:

«Неделя ДоброТы»

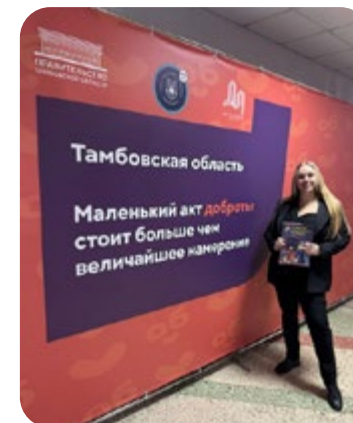
Работники «Пигмента» по инициативе молодых сотрудников собирают вещи и средства для подшефной школы-интерната в селе Красносвободное и подопечных Сосновского дома-интерната для престарелых и инвалидов, выезжают в эти социальные учреждения с праздничными программами, подготовленными силами рабочей молодёжи.

«Добрые крышечки»

В 2025 году собрано и отправлено 306,5 кг пластиковых крышек, средства от переработки которых идут на помощь детям-инвалидам.

Помощь приюту «Любимец»

Союз молодых сотрудников несколько раз в год организует сбор денежных средств, кормов и товаров первой необходимости для более чем 50 животных приюта.



АО «ПИГМЕНТ» РАЗВИВАЕТ ВОЛОНТЁРСТВО НА ПЛАТФОРМЕ «ДОБРО.РФ»

Компания использует федеральную платформу для организации добровольчества. По итогам 2025 года:

- зарегистрировано 37 корпоративных волонтеров, которые помогли в проведении 29 мероприятий, суммарно отработав 411 часов (олимпиада по химии, профпробы в рамках Всероссийского фестиваля «НАУКА0+», научная конференция для учащихся школ-партнёров АО «Пигмент», кинопоказы благотворительных и социальных кинофестивалей, смотры-конкурсы профессионального мастерства, спортивные соревнования, благотворительные экскурсии, акции по уборке воинских захоронений, квест-автопробег для рабочей молодёжи, приуроченный к празднованию Дня химика);
- проект «Химия во благо» стал победителем регионального этапа премии #МЫВМЕСТЕ-2025 в номинации «Лидер социальных изменений. Крупный бизнес»;
- два проекта предприятия участвовали в федеральной программе «Обучение служением»: «Изучение видового биоразнообразия на территории предприятия» и «Дизайн- проект научно-познавательной детской площадки «Химия вокруг нас».

В 2025 году АО «Пигмент» повысило оценку и вошло в категорию А (лучшая практика) общероссийского рейтинга «Лидеры корпоративной благотворительности».

Этот статус — объективное подтверждение системного подхода компании к социальным инвестициям и её значимого вклада в устойчивое развитие Тамбовской области.



7

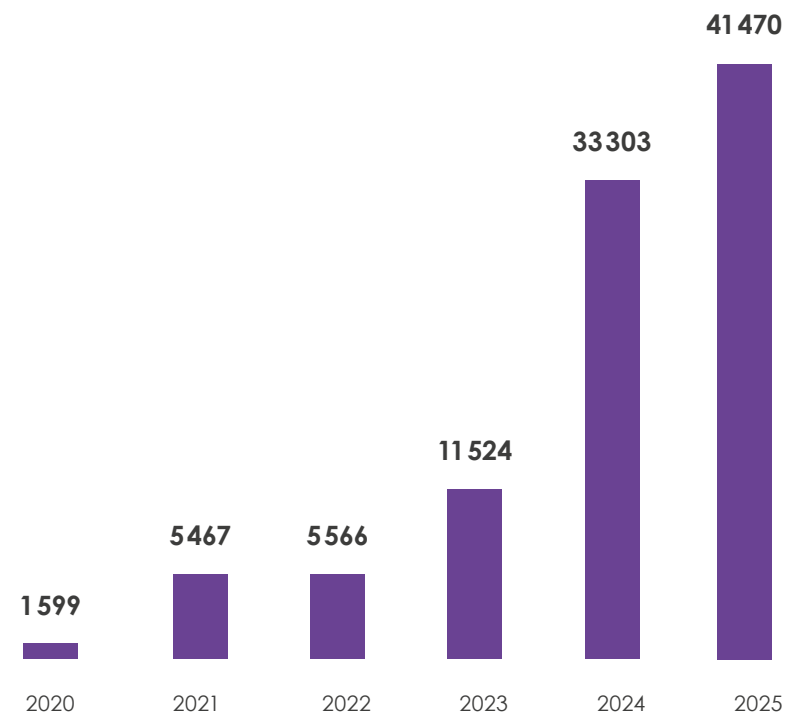
ПРОДВИЖЕНИЕ КУЛЬТУРНЫХ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ И ПРОСВЕТИТЕЛЬСКИХ ПРОГРАММ

Инвестиции в интеллектуальный и культурный капитал региона — это инвестиции в его будущее.

Компания последовательно создаёт возможности для творческого роста, получения качественного образования и приобщения к высокому искусству, бережно поддерживая как крупные международные, всероссийские проекты, так и локальные инициативы. В АО «Пигмент» убеждены, что искусство и знания должны быть доступными.



Затраты на сотрудничество с заинтересованными сторонами (органами государственной власти, учреждениями, организациями, общественными объединениями), тыс. руб.



ПАРТНЁРСТВО С АКАДЕМИЧЕСКИМ СИМФОНИЧЕСКИМ ОРКЕСТРОМ ИМ. С.В. РАХМАНИНОВА»



~50
концертов



~16 000
зрителей



**АО «Пигмент» сотрудничает
с Академическим
симфоническим оркестром
им. С. В. Рахманинова.**

Концертный зал «Пигмента» стал одной из главных культурных площадок области. В 2025 году музыканты провели около 48 концертов, которые посетили около 16 тысяч жителей и гостей Тамбова. На сцене выступали выдающиеся артисты: гобоист Алексей Уткин, солисты московского театра «Новая опера», турецкие музыканты Джеми Джан Делиорман и Гёкхан Айбулус, виртуозы-скрипачи Иван Почекин и Яна Мирошникова, пианисты Мирослав Култышев и Филипп Копачевский. Особой популярностью пользовались новые форматы — рок-хиты в симфоническом исполнении и фестиваль мультконцертов от «Союзмультфильма».

КУЛЬТУРНЫЕ И ПРОСВЕТИТЕЛЬСКИЕ ПРОГРАММЫ

Кинопоказы в Информационно-выставочном центре АО «Пигмент»

В кинозале Информационно-выставочного центра (ИВЦ) в 2025 году прошли бесплатные показы в рамках престижных фестивалей и акций: «Свет лучезарного ангела», «Ночь кино», Дни актуального научного кино (ФАНК), Неделя российского научного кино, «Код Менделеева», Фестиваль уличного кино, Международный студенческий фестиваль ВГИК.



Новогодние и праздничные программы

Традиционно предприятие организует для юных тамбовчан яркую новогоднюю программу. В 2025 году она включала праздничное открытие ёлки, спектакль «Щелкунчик» с песочной анимацией и новогодние концерты Академического симфонического оркестра имени С. В. Рахманинова, тематические мастер-классы в Информационно-выставочном центре предприятия. В ИВЦ был проведён открытый детский творческий конкурс рисунков «Дед Мороз — эколог», победители которого получили денежные премии.



8

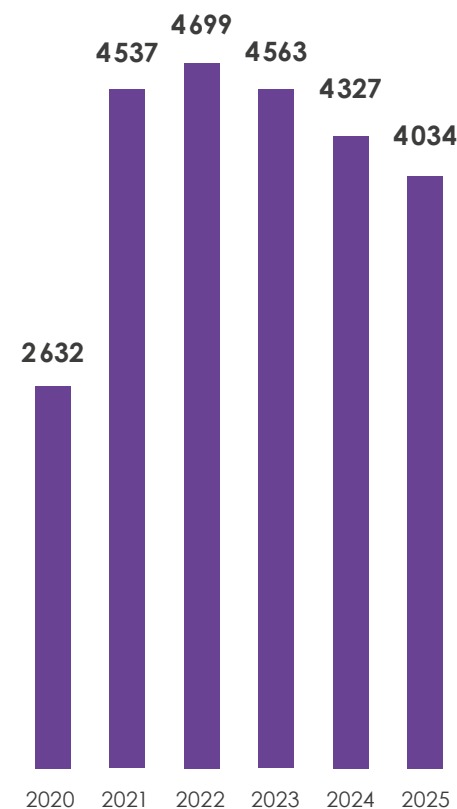
ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ НАУКИ ХИМИИ. ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Предприятие уделяет огромное внимание формированию политики профпросвещения, раннего знакомства с профессией.

Для организации и проведения профориентационной деятельности заключены соглашения с местными учреждениями высшего, среднего, среднего специального образования и образовательными центрами.

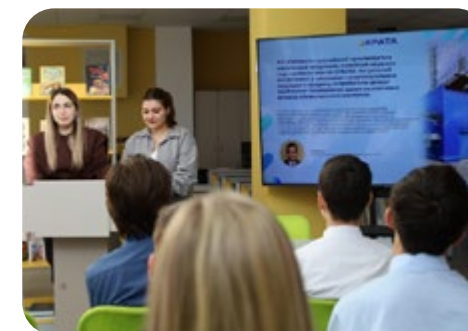
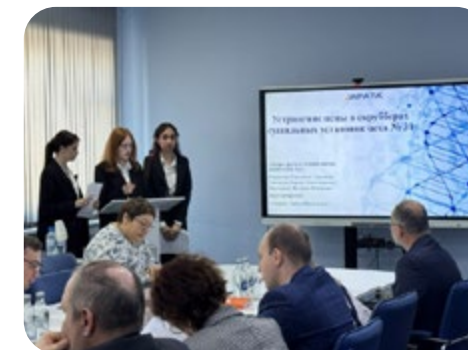


Затраты на социальное
партнерство (вузы, школы),
тыс. руб.



НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ СРЕДИ ШКОЛЬНИКОВ ГОРОДА И ОБЛАСТИ ПРОВОДЯТСЯ ПРОФОРИЕНТАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ:

- экскурсии на базе Информационно- выставочного центра в формате эдьютейнмент (развлечение, совмещённое с получением новых знаний);
- конкурсы научно-исследовательских проектов для учащихся школ-партнёров с итоговой научно-практической конференцией;
- региональная олимпиада по химии;
- «Современные материалы и технологии» для 10-11-х классов;
- оформление подписки на журнал «Химия в школе» для школ-партнёров;
- постоянная научно-методическая поддержка учителей химии региона;
- серия профориентационных уроков в МАОУ СОШ № 2 (инженерно-технологической направленности) с презентациями о продукции компании.



АО «ПИГМЕНТ» ОТКРЫЛО НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ЛАБОРАТОРИЮ В УНИВЕРСИТЕТЕ И ОРГАНИЗОВАЛО БЕСПЛАТНЫЕ КУРСЫ ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К ЕГЭ И ОГЭ



В 2025 году предприятие инициировало открытие брендированной научно-образовательной лаборатории в Тамбовском государственном техническом университете (ТГТУ). Лаборатория на кафедре «Химия и химические технологии» оснащена современным оборудованием для практической подготовки кадров. В её стенах проходят занятия по ключевым дисциплинам и выполняются научно-исследовательские работы, в том числе в рамках стипендиальной программы АО «Пигмент».

В 2025 году на базе ИВЦ запущен уникальный проект подготовки к ОГЭ и ЕГЭ по химии для учащихся 9-11-х классов из 15 школ Тамбова и Котовска. Для занятий оборудована специальная аудитория с мультимедийным и лабораторным оборудованием, привлечены ведущие педагоги области.

АО «ПИГМЕНТ» ЗАПУСТИЛО ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ ПО РАННЕЙ ПРОФОРИЕНТАЦИИ

В рамках ранней профориентации была выпущена развивающая книга-раскраска «Путешествие в мир профессий» для дошкольников. Воспитанники детского сада «Русалочка» впервые познакомились с профессиями химического профиля.





В 2025 году проведен профориентационный урок для первоклашек МАОУ СОШ № 2.

В рамках мероприятия дети познакомились с крупнейшим химическим заводом Тамбовской области, узнали о его направлениях деятельности, продукции и перспективных проектах.

Все дети уже на постоянной основе работают с прописью «Азбука промышленности Тамбовской области», но в рамках урока специалисты предприятия познакомили их также и с книжкой-раскраской «Путешествие в мир профессий АО «Пигмент» и научили их смешивать цвета. Самым запоминающимся моментом встречи стало практическое занятие от специалиста-химика [Информационно-выставочного центра АО «Пигмент»](#). Тут уже дети познакомились с различными веществами, а также посмотрели и провели несколько зрелищных опытов.



9

РАЗВИТИЕ ПРОМЫШЛЕННОГО И НАУЧНО-ПОПУЛЯРНОГО ТУРИЗМА

Компания открывает двери своего производства, чтобы вдохновлять, удивлять и показывать, как рождаются уникальные химические вещества.

Информационно-выставочный центр (ИВЦ) АО «Пигмент» — признанный лидер в развитии профориентационного и промышленного туризма, имеющий статус «Партнёр национальных проектов» (нацпроект «Туризм и индустрия гостеприимства»).



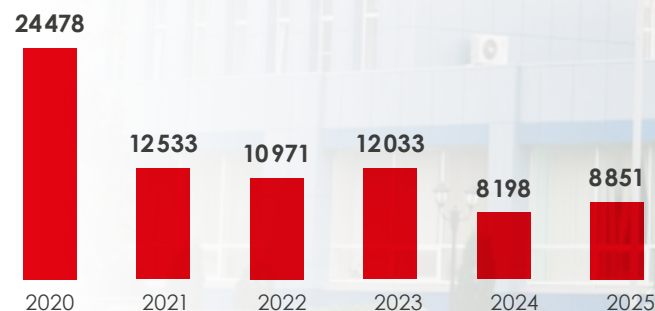
12 000 человек

посетили экскурсии
Информационно-выставочного центра

Сертификат качества

Подтверждает соответствие качества услуг Информационно-выставочного центра требованиям ГОСТ Р ИСО 13810-2016 «Туристские услуги. Промышленный туризм».

Затраты
на Информационно-
выставочный центр
(ИВЦ), тыс. руб.



ИНФОРМАЦИОННО-ВЫСТАВОЧНЫЙ ЦЕНТР АО «ПИГМЕНТ» — ОСНОВА ПРОМЫШЛЕННОГО ТУРИЗМА ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ



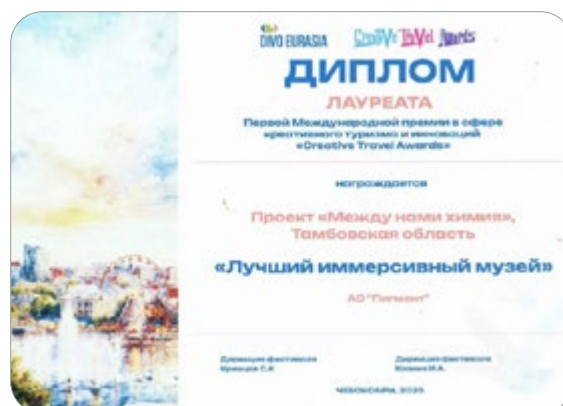
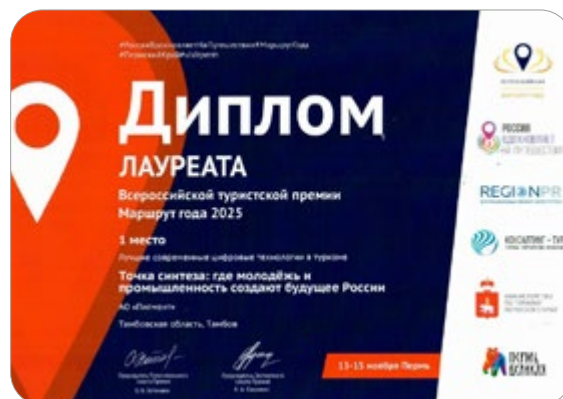
Информационно выставочный центр предлагает гостям четыре тематические экскурсионные программы, семь интерактивных мастер классов (в том числе с использованием продукции предприятия) и семь увлекательных лабораторных программ.

- АО «Пигмент» — участник всероссийской акции «Наука рядом» по проведению бесплатных экскурсий (соглашение с АНО «Национальные приоритеты»).
- Информационно выставочный центр входит во Всероссийский реестр объектов научно-популярного туризма и был участником Всероссийского акселератора по развитию этого направления.
- Промышленная экскурсия «Пигмент» включена в путеводитель Агентства стратегических инициатив «Все — на завод!».
- В 2025 году ИВЦ представлял регион на Всероссийском туристском форуме «Путешествуй!» на ВДНХ с программой «Тайная лаборатория».



НАГРАДЫ ИНФОРМАЦИОННО-ВЫСТАВОЧНОГО ЦЕНТРА АО «ПИГМЕНТ»

- Финалист Всероссийской премии в области молодёжного туризма «Больше, чем путешествие» (номинация «Больше, чем предприятие»).
- Лауреат Первой Международной премии в сфере креативного туризма Creativ Travel Awards (номинация «Лучший иммерсивный музей»).
- Лауреат Всероссийской туристской премии «Маршрут года 2025» (номинация «Лучшие современные цифровые технологии в туризме»).



ИНФОРМАЦИОННО-ВЫСТАВОЧНЫЙ ЦЕНТР (ИВЦ) — МЕСТО ПРИТЯЖЕНИЯ ДЛЯ ВСЕХ

В Информационно-выставочном центре разработаны и проводятся экскурсии для детей и взрослых с ограниченными возможностями здоровья, в том числе для проживающих в интернатных учреждениях.

В 2025 году гостями центра стали подопечные ТОГБОУ «Красносвободненская санаторная школа-интернат», АНО «Поддержки родителей детей-инвалидов» и ГБОУ «Специальная школа-интернат г. Данкова» Липецкой области.

Традиционно прошли мероприятия в рамках Международного фестиваля «Эстафета доброты». В этом году участниками стали воспитанники «Красносвободненской санаторной школы-интерната» и подопечные АНО «Поддержки родителей детей-инвалидов».



10 ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ

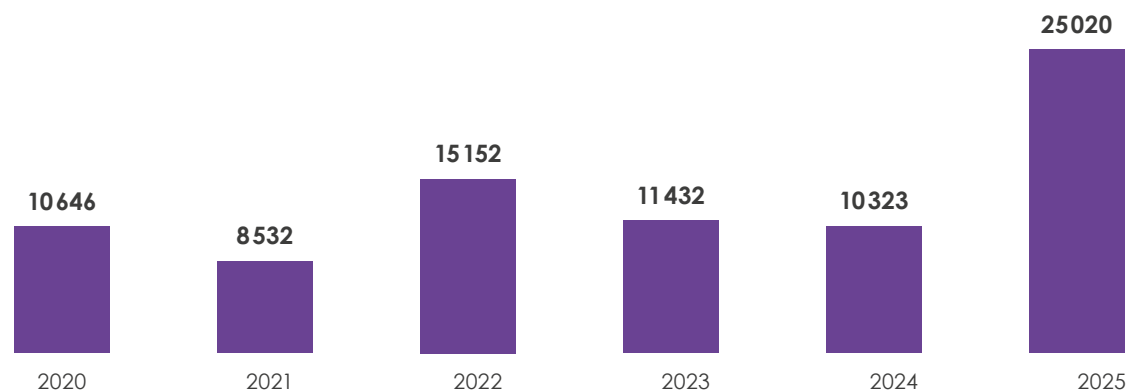
Здоровье сотрудников и жителей — безусловная ценность. АО «Пигмент» создаёт инфраструктуру, которая мотивирует к активности и объединяет людей.

Предприятие вносит значительный вклад в популяризацию здорового образа жизни среди не только работников, но и всех жителей области, которые имеют доступ к спортивной инфраструктуре предприятия.

Площадь спортивных сооружений более трёх гектаров, и все они включены во Всероссийский реестр объектов спорта Минспорта России.



Затраты на содержание спортивной инфраструктуры, тыс. руб.



АО «ПИГМЕНТ» ОКАЗЫВАЕТ СИСТЕМНУЮ ПОДДЕРЖКУ СПОРТИВНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Любительская футбольная лига Тамбовской области:

компания оказывает поддержку в организации и проведении массовых соревнований.

Городской шахматный клуб:

предприятие более 30 лет финансирует деятельность Тамбовской региональной шахматной федерации, которую возглавляет директор по стратегическому развитию АО «Пигмент» Н. П. Утробин. Ежегодно в клубе проводится более 20 городских, региональных и межрегиональных турниров.

Теннисная академия «КРАТА»:

компания полностью финансирует работу академии, делая акцент на доступном любительском теннисе. В 2025 году на кортах прошли престижные турниры, включая UTROBIN CUP, всероссийский ROVKIN CUP и турнир, посвящённый Дню химика. Академия воспитала несколько чемпионов мирового уровня.



АО «ПИГМЕНТ» ОРГАНИЗУЕТ ВНУТРИЗАВОДСКИЕ СОРЕВНОВАНИЯ



АО «ПИГМЕНТ» ОДЕРЖАЛО ПОБЕДУ ВО ВСЕРОССИЙСКОМ СПОРТМАРАФОНЕ «ВСЕ ВМЕСТЕ»



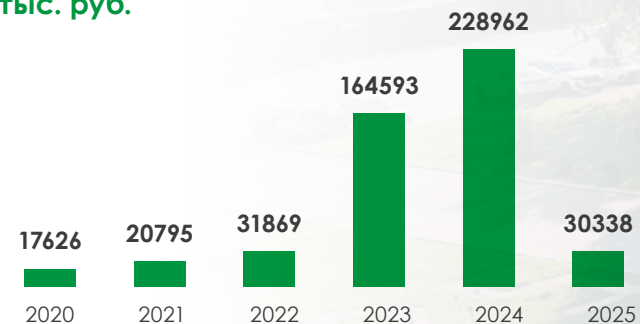
11

Благоустройство территории присутствия

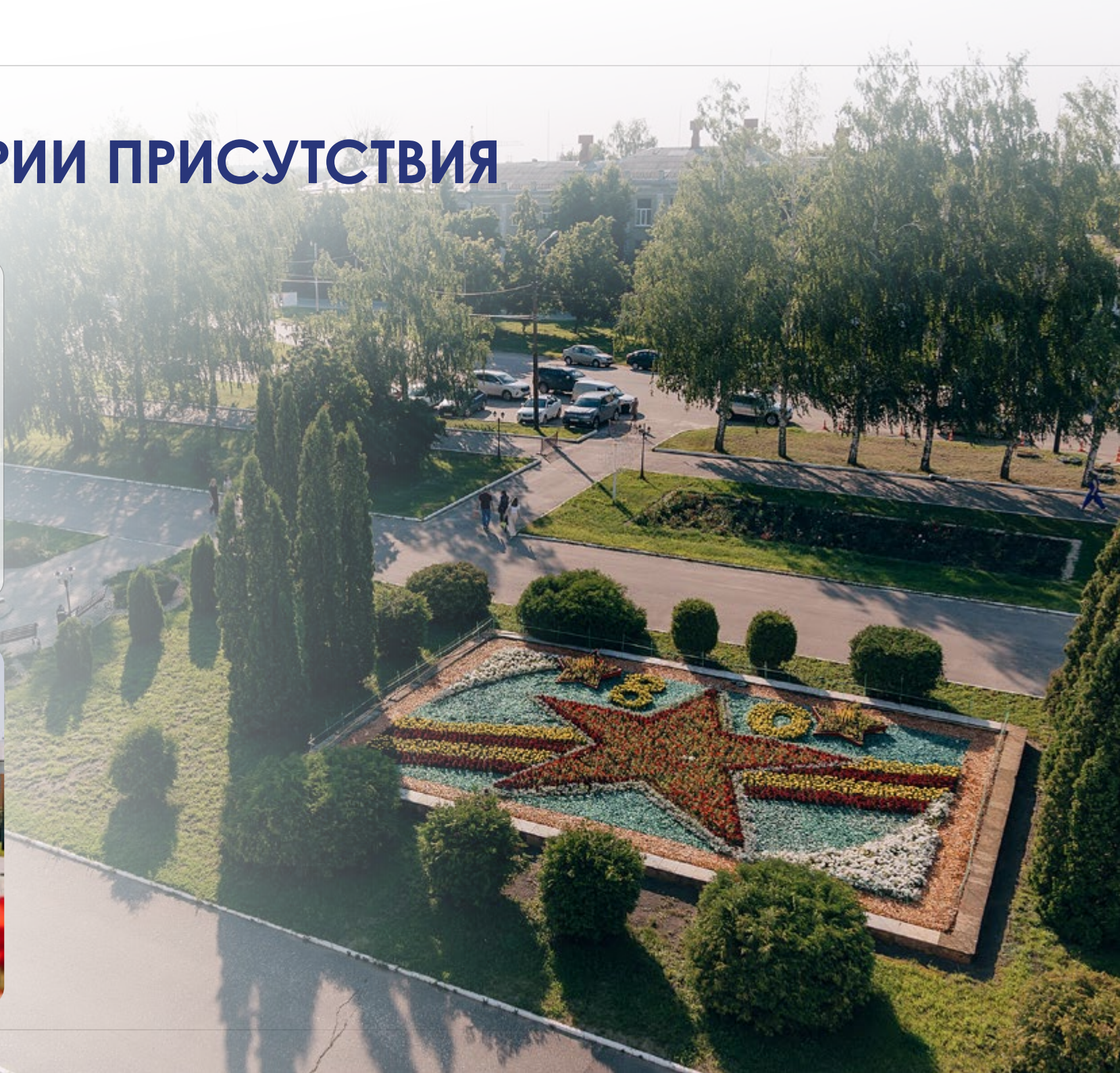
Красота и порядок в окружающем пространстве — это визитная карточка компании и подарок городу.

АО «Пигмент» планомерно и ответственно занимается содержанием, озеленением и развитием городской среды, превращая производственную территорию в комфортное и привлекательное общественное пространство для отдыха населения и персонала.

Затраты на благоустройство городских территорий и украшение праздникам, тыс. руб.



В 2025 году затраты на благоустройство снизились по причине планового сокращения работ по ремонту дорог





Плановая работа:

регулярная уборка, уход за растительностью, газонами, вырубка старых и посадка новых деревьев, обрезка кустарников.

Ландшафтный дизайн и цветоводство:

ежегодно специалисты разрабатывают новые дизайнерские решения и вводят новые сорта растений. Сегодня на предприятии выращивается около 50 разновидностей цветов и кустарников, радующих своей красотой сотрудников и жителей области.

Новогоднее оформление — традиция с 1980 года:

новогодняя ёлка на территории «Пигмента» устанавливается одной из первых в городе. В 2025 году была создана масштабная праздничная зона с 60 световыми композициями, 14-метровой ёлкой, детской площадкой и фигурами.

12 ПРАЗДНОВАНИЕ ГОДА ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА

Патриотизм — это связь времён, память о подвигах предков и ответственность перед будущим. В Год защитника Отечества, объявленный в честь 80-летия Победы, сотрудники АО «Пигмент» наполнили эту ценность конкретными делами и глубокими эмоциями.

Программа мероприятий на предприятии была призвана сформировать у жителей, особенно молодёжи, чувство патриотизма, гордости за страну и уважения к её героям.

Тематическое оформление территории

В преддверии праздника на производственной территории появились праздничные растяжки, тематические плакаты, патриотическая инсталляция в Юбилейном сквере. Это визуальное напоминание о подвиге, укрепляющее связь поколений.

Акция «Георгиевская ленточка»

Молодёжь предприятия активно участвовала в распространении этого символа воинской доблести, вручая ленточки коллегам и гостям завода.

Акция «Аллея поколений»

Инициатива Союза молодых сотрудников, реализованная совместно с ветеранами предприятия. В Юбилейном сквере было высажено 10 именных лип в память о ветеранах-фронтовиках, работавших на заводе «Пигмент». Это живой памятник, посвящённый сохранению истории о простых людях-героях.





Иммерсивно-театральное представление «И жизнь, и годы, и судьба...»

Ключевое событие года, организованное совместно с Тамбовским молодёжным театром. Масштабное действо развернулось на нескольких локациях завода (ИВЦ, центральная аллея, столовая, Юбилейный сквер). Участники смогли погрузиться в атмосферу военных лет, прочитать письма, услышать музыку, увидеть аутентичные артефакты от клуба «Тамбовский Рубеж». Атмосферу создавал Военный духовой оркестр имени В. И. Агапкина. Кульминацией стало прибытие «Поезда Победы» с лозунгом #ХИМИКИВМЕСТЕ и массовое исполнение песни «День Победы».

Эта комплексная работа укрепила патриотический дух в коллективе и среди жителей, вдохновила на сохранение памяти и подтвердила роль предприятия как центра общественной жизни региона.

ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН, СВЯЗАННЫХ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ПРЕДПРИЯТИЯ ПО РАЗВИТИЮ РЕГИОНА ПРИСУТСТВИЯ



Е.Д. Выжимов,
директор МАОУ
СОШ №2 (Школа
базовой инженерно-
технологической
подготовки)

— Сотрудничество МАОУ СОШ № 2 и АО «Пигмент» — пример эффективного партнёрства образования и промышленности. Оно развивает модель «школа — колледж/вуз — предприятие» и помогает формировать систему профориентации и подготовки кадров для региона.

Предприятие участвует в образовательном процессе: проводит встречи, мастер-классы, конкурсы и другие мероприятия. Так учащиеся получают знания и навыки от специалистов, знакомятся с технологиями и видят перспективы роста в родном регионе.

Такое сотрудничество важно для всей образовательной системы региона: оно помогает внедрять новые формы обучения, развивать исследовательский потенциал школьников и повышать качество образования. Для предприятия это возможность познакомиться с будущими кадрами, а для региона — сформировать кадровую базу и развивать систему подготовки востребованных специалистов. Сотрудничество укрепляет кадровый ресурс территории и способствует её социально-экономическому развитию.



В.В. Ламонов,
директор АНО «Тамбовский
областной центр охраны
хищных птиц и возрождения
соколиной охоты
«Русский Сокол»

— Следуя принципам устойчивого развития, АО «Пигмент» демонстрирует ответственное ведение бизнеса. Мы особенно ценим вклад предприятия в охрану окружающей среды и поддержку инициатив по сохранению биоразнообразия — для нас, занимающихся защитой хищных птиц, это крайне важно. Финансовая помощь «Пигмента» способствует сохранению популяции редких видов.

Особенно отраднo, что такое взаимодействие положительно влияет на социальный климат в регионе. Когда крупное предприятие заботится не только о производственных показателях, но и о комфортной среде для жизни и экологии, это создаёт прочную основу для развития всей Тамбовской области. Надеемся, что пример «Пигмента» станет ориентиром для других представителей бизнеса. Уверен, наше сотрудничество — важный шаг к повышению общественного капитала не только химического предприятия, но и всего региона.



Т.С. Мещерякова,
директор АНО
«Приют для животных
«Любимец»

— Благодарим коллектив АО «Пигмент» за неравнодушие и реальную помощь животным, оказавшимся в беде. При финансовой и организационной поддержке предприятия нам удалось решить ряд критически важных задач.

Для нас особенно ценно, что крупное промышленное предприятие Тамбовской области не остаётся в стороне от проблем тех, кто не может позвать на помощь самостоятельно. Деятельность компании служит наглядным примером социально ответственного ведения бизнеса, демонстрируя, что забота о ближних — включая и наших меньших братьев — является неотъемлемой частью устойчивого развития региона. Надеемся на дальнейшее плодотворное сотрудничество и уверены, что наш совместный опыт станет добрым примером для других организаций.



Н. И. Окуджава,
заведующий МБДОУ
«Детский сад № 40
«Русалочка»

— Взаимодействие с АО «Пигмент» показало высокую эффективность в работе с воспитанниками дошкольного учреждения. Книжка-раскраска «Путешествие в мир профессий АО «Пигмент» стала эффективным инструментом для знакомства дошкольников с профессиями химической отрасли: творческие и игровые задания (ребусы, лабиринты, упражнения на логику и мелкую моторику) помогают лучше понять особенности профессий.

Также благодарим за подаренные химические наборы — они вызвали у детей познавательный интерес: воспитанники с увлечением участвовали в опытах, открывая мир науки через эксперимент. Такие мероприятия расширяют кругозор и способствуют ранней профориентации, формируя первичные представления о научно-производственной сфере.



А.С. Моднов,
директор «Национального
центра сохранения
биоразнообразия»

— Наше сотрудничество с АО «Пигмент» направлено на сохранение биоразнообразия Тамбовского региона. Благодарю компанию за живой отклик на эту тему.

На базе предприятия я проводил мастер-классы и презентации о сохранении экосистем и ответственном отношении к природе — участники от руководителей до молодых специалистов неизменно проявляли искренний интерес. Это подтверждает, что компания наполняет принципы устойчивого развития реальным содержанием.

Ценно, что АО «Пигмент» открывает площадки для диалога о биоразнообразии и делится знаниями с сотрудниками — так формируется культура ответственности, влияющая на экологическую ситуацию в регионе.

Уверен, партнёрство продолжится: вместе мы сохраним природное богатство Тамбовской области и передадим его ценность будущим поколениям.



К.А. Шаронин,
руководитель Центра
опережающей
профессиональной
подготовки Тамбовской
области (ЦОПП)

— С 2021 года ЦОПП Тамбовской области сотрудничает с АО «Пигмент» — ключевым химическим предприятием региона. Партнёрство важно для профориентации школьников и студентов СПО и их последующего трудоустройства.

Около 300 юных тамбовчан на благотворительной основе посетили информационно-выставочный центр АО «Пигмент», где познакомились с историей завода и получили первые практические знания о профессиях химической отрасли.

Школьники с интересом проводят опыты в детской лаборатории под руководством наставников. Для студентов колледжей ежегодно организуют ярмарки вакансий — АО «Пигмент» предлагает варианты практики и трудоустройства.

Завод помогает молодёжи выбирать востребованные технические и естественно-научные специальности, обеспечивая переход от учёбы к производству. Благодарю коллег из АО «Пигмент» за вклад в подготовку кадров для экономики Тамбовской области.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Нам важно мнение наших заинтересованных сторон о деятельности предприятия, и мы готовы активно участвовать в развитии региона присутствия. Поэтому в случае возникновения вопросов, предложений просим обращаться в Управление устойчивого развития АО «Пигмент»:

-
-  **Чемерчева Ирина**
Руководитель
- Руководитель управления устойчивого развития и корпоративных коммуникаций АО «Пигмент»
-  4752 79-54-83
-  chip_ivc@krata.ru
-
-  **Утробина Дарья Андреевна**
- Руководитель ESG-сектора управления устойчивого развития и корпоративных коммуникаций АО «Пигмент»
-  uda_ivc@krata.ru