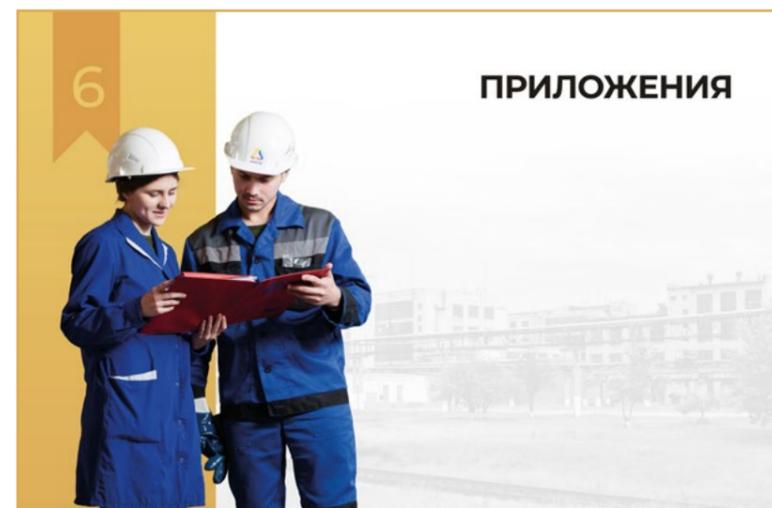
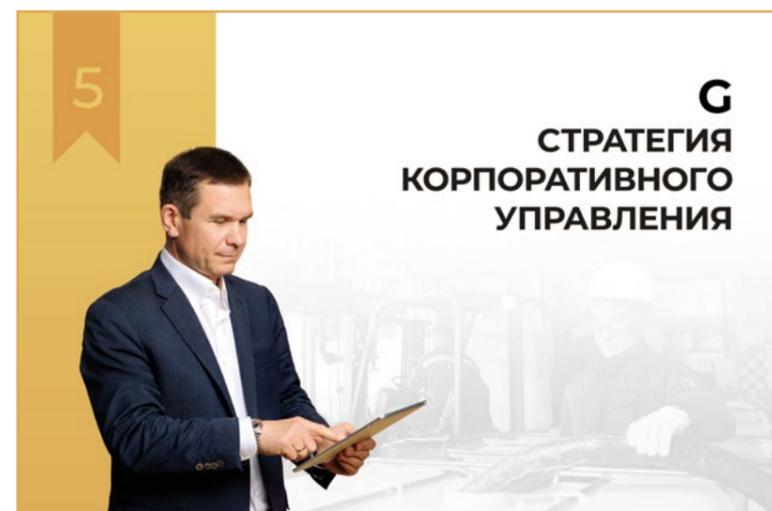
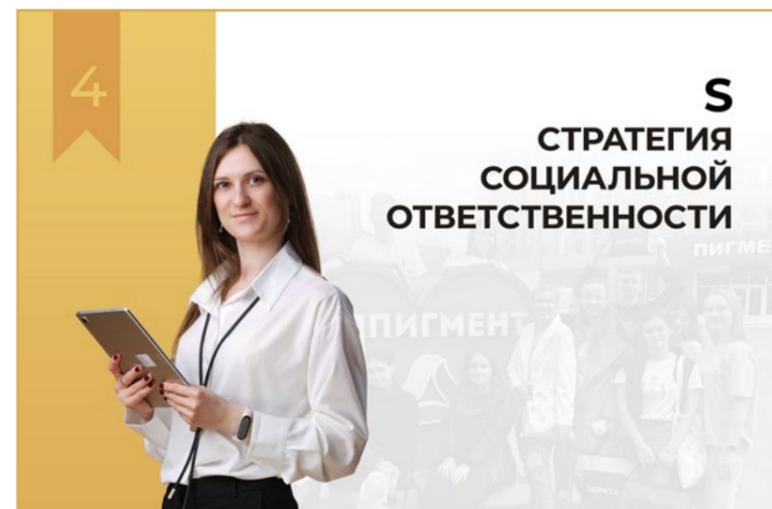
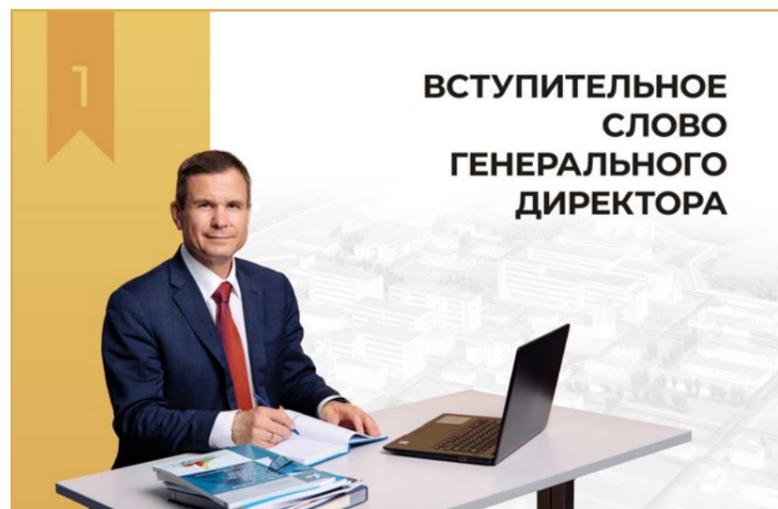


ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

2023

ПИГМЕНТ
75
лет

ОГЛАВЛЕНИЕ



1

ВСТУПИТЕЛЬНОЕ СЛОВО ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



Уважаемые партнёры и коллеги!

Я рад представить вашему вниманию отчёт об устойчивом развитии АО «Пигмент» за 2023 год, в котором приведены ключевые результаты и дальнейшие планы по развитию компании.

Мы твёрдо следуем выбранной стратегии и по-прежнему убеждены, что наша приверженность принципам и практике ответственного ведения бизнеса в сочетании с чёткой нацеленностью на выполнение стратегических целей и задач позволит нам и в будущем достигать значительных результатов и вносить существенный вклад в создание устойчивого будущего.

Отчетный год являлся для нас временем трансформации, активного развития, новых открытий и модернизации.

По итогам 2023 года объём производства впервые превысил 200 тысяч тонн продукции, а объём продаж составил более 22 миллиардов рублей.

Для нашей компании — это рекордные показатели за всю историю деятельности.

ОТВЕТ НА ВЫЗОВЫ И СОХРАНЕНИЕ СТАБИЛЬНОСТИ

Благодаря грамотно выстроенной стратегии «Пигмент» вышел на новые рынки экспорта и заметно нарастил отгрузки. В страны ближнего и дальнего зарубежья поставили 37,4 тыс. тонн продукции — на 19% больше, чем в прошлом году. В денежном эквиваленте рост достиг 136%.

«Пигмент» продолжил реализацию масштабных инвестиционных проектов, в первую очередь связанных с модернизацией и инновационным развитием производства. В 2023 году на эти цели было направлено более 1,6 млрд рублей, в планах на следующий год — увеличение до 2 млрд рублей.

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

Одна из важнейших целей нашей работы в рамках стратегии устойчивого развития — сохранение здоровья и повышение благополучия сотрудников предприятия. «Пигмент» предоставляет своим сотрудникам дополнительные возможности для самореализации, профессионального развития и дополнительного увеличения дохода.

Также стремимся к тому, чтобы рабочие места, которые мы предлагаем, отвечали ожиданиям нового поколения, давали возможность каждому раскрыть и реализовать свой личностный потенциал. Поэтому мы разрабатываем и реализуем профориентационные проекты совместно с вузами и школами региона присутствия, тем самым популяризируя науку химию.



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

«Пигмент» осознаёт свою ответственность за благоприятное состояние окружающей среды и регулярно проводит производственный экологический мониторинг и оценку собственного воздействия на неё. В результате реализованных программ сокращаются потребление артезианской воды, выбросы в атмосферу, образование отходов и промышленных стоков. Так, по итогам 2023 года компания направила на переработку около 38 тонн отходов, что в полтора раза больше предыдущего года. Следуя стратегии устойчивого развития, «Пигмент» намерен и далее обеспечивать стабильное улучшение экологических показателей по всем направлениям за счёт внедрения современных, экологически чистых технологий.

За отчётный период «Пигмент» направил около 32 млн руб. на реализацию экологических инициатив.

РЕГИОН ПРИСУТСТВИЯ

АО «Пигмент» — социально-ориентированное предприятие. Мы заинтересованы в поддержании социальной стабильности в регионе присутствия: в оказании финансовой поддержки социальным объектам, учреждениям науки и образования, благоустройстве города, развитии культуры, спорта и туризма. Кроме этого, мы поддерживаем работу благотворительных и других общественных организаций, последовательно расширяем корпоративное волонтерское движение.

Так, в 2023 году социальные инвестиции АО «Пигмент» в регион присутствия составили более 1,8 млрд рублей.

Отчетный год являлся для нас предъюбилейным. В 2024 году «Пигменту» исполнится 75 лет. Для нас это грандиозное событие, в рамках которо-

го мы реализуем масштабный проект. На производственной площадке компании уже ведётся активная деятельность по благоустройству парка для отдыха, который будет состоять из трёх локаций: исторической, молодёжной и для сценических выступлений. Это станет отличным подарком не только для сотрудников предприятия, но и для жителей города в целом.

ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ

В отчётном периоде деятельность АО «Пигмент» в области устойчивого развития была оценена на самом высоком уровне, компания стала лауреатом Премии Правительства РФ в области качества. К этой награде мы шли почти пять лет. Кроме этого, «Пигмент» был признан лучшим промышленным предприятием Тамбовской области.

Бесспорно, для нас вышеперечисленные результаты свидетельствуют о том, что «Пигмент» не только адаптировался к новым реалиям, сохранив свои стратегические приоритеты, но и полноценно выработал решения для организации стабильной работы и выхода на новые рынки сбыта.

Отдельно хочу поблагодарить всю большую команду АО «Пигмент» за работу, приверженность корпоративным ценностям, а партнёров — за доверие. Мы будем и дальше стремиться стать компанией первого выбора для наших клиентов, сотрудников и других заинтересованных сторон.»

АНДРЕЙ УТРОБИН,
генеральный директор
ООО «Управляющая компания «КРАТА»

ВВЕДЕНИЕ



2.1 О КОМПАНИИ	10
2.2 ОСНОВНАЯ ПРОДУКЦИЯ	14
2.3 СТРАТЕГИЯ ESG	20
2.4 ESG-ЦЕЛИ КОМПАНИИ	28
2.5 ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН	30
2.6 ESG-РЕЙТИНГИ И ИНДЕКСЫ. НАГРАДЫ	32
2.7 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	36

2.1 О КОМПАНИИ

На рынке промышленной химии наименование АО «Пигмент» — гарантия высокого качества продукции. АО «Пигмент» является лидером промышленности региона, одним из крупнейших операторов на российском рынке химической продукции. Передовые технологии, перспективное современное оборудование и квалифицированные специалисты обеспечивают высокий технический уровень и качество выпускаемой продукции.

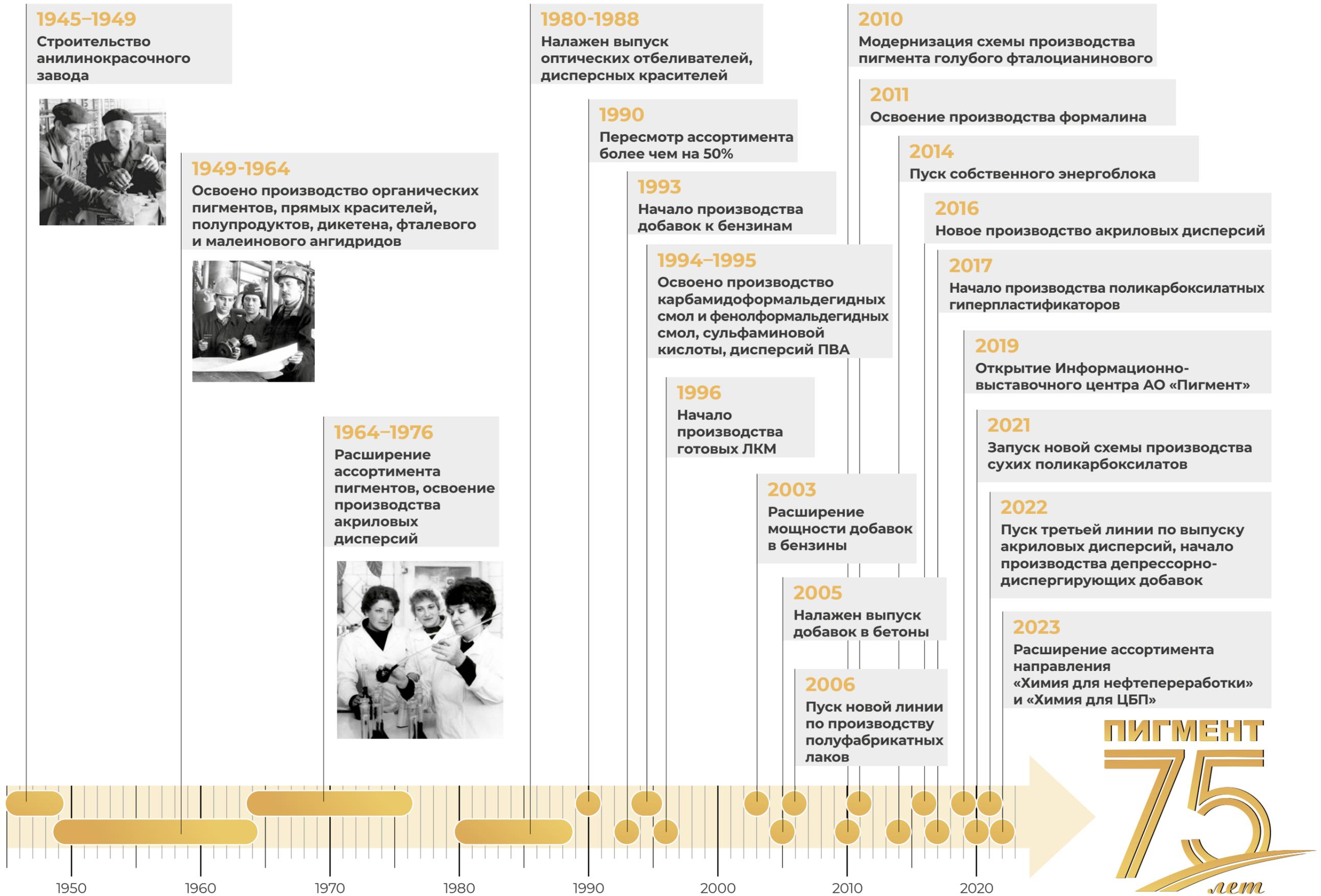
Полное фирменное наименование на русском языке — акционерное общество «Пигмент». Сокращённое фирменное наименование на русском языке — АО «Пигмент». Форма собственности общества согласно ОКФС — частная собственность. Организационно-правовая форма общества — акционерное общество. Акции компании как прямо, так и косвенно принадлежат юридическим и физическим лицам. В составе акционеров компании отсутствуют иностранные и государственные компании, акции общества не принадлежат государству.

Предприятие располагается в г. Тамбове Тамбовской области, ул. Монтажников, д.1. По данному адресу расположены административные и производственные помещения (126 га собственной территории, свыше 150 объектов недвижимости). Развитая инфраструктура компании включает в себя энергетическое хозяйство, транспортную сеть, склады, систему утилизации промышленных отходов. В состав АО «Пигмент» входит 71 структурное подразделение. Компания находится в центральной части России, в 470 км к югу от Москвы. Регион располагает основными видами путей сообщения.

АО «ПИГМЕНТ» — УНИКАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬ МАЛОТОННАЖНОЙ ХИМИЧЕСКОЙ ПРОДУКЦИИ, ВКЛЮЧАЮЩЕЙ ПРОДУКЦИЮ ТОНКОГО ОРГСИНТЕЗА И ПОЛИМЕРНОЙ ХИМИИ



ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ



2.2 ОСНОВНАЯ ПРОДУКЦИЯ

АКРИЛОВЫЕ ДИСПЕРСИИ

Стирол-акриловые дисперсии серии АКРАТАМ для лакокрасочной промышленности, производства строительных смесей, стекловолокна, нетканых материалов, обоев и целлюлозно-бумажной промышленности, производства липких лент типа скотч, синтетических моющих средств и товаров бытовой химии.

ДИСПЕРСИИ ПВА

Для лакокрасочной, строительной, мебельной, пищевой, лёгкой, кожевенной, целлюлозно-бумажной, табачной промышленности, производства бытовой химии.

ДИСПЕРСИИ ПВА

Для лакокрасочной, строительной, мебельной, пищевой, лёгкой, кожевенной, целлюлозно-бумажной, табачной промышленности, производства бытовой химии.

ОПТИЧЕСКИЕ ОТБЕЛИВАТЕЛИ

Отбеливатели торговой марки БЕЛОФОР для высокоэффективного отбеливания бумаги, производства синтетических моющих средств, бумаги.

СТРОИТЕЛЬНАЯ ХИМИЯ

Добавки для бетона и строительных материалов различного назначения под торговой маркой КРАТАСОЛ для производства товарного бетона, железобетонных изделий и конструкций, бетона для транспортного строительства, строительных растворов, архитектурного бетона, для производства цемента, цементирования нефтяных и газовых скважин, для гипсовой промышленности.

СПЕЦИАЛЬНАЯ ХИМИЯ

Для очистки промышленного оборудования, производства товаров бытовой химии, в нефтеперерабатывающей и нефтедобывающей промышленности.



ТЕКСТИЛЬНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ ВЕЩЕСТВА

Для текстильной промышленности с целью улучшения внешнего вида тканей и изделий из натуральных, искусственных, и синтетических волокон и их смесей.

ЛАКИ ПОЛУФАБРИКАТНЫЕ

МАЛЕИД Ф

Для производства крупногабаритных шин и шин массового ассортимента, а также композиционных полимерных термопластичных материалов.

ПИГМЕНТЫ ОРГАНИЧЕСКИЕ

Для производства лакокрасочной продукции, полиграфии, строительных материалов, ПВХ, полистирола, полиэтилена, резины, текстильной печати по натуральным, искусственным и синтетическим тканям, тонирования и нюансирования бумаги.

ХИМИЯ ДЛЯ НЕФТЕПЕРЕРАБОТКИ

Октаноповышающие добавки в бензины на основе монометиланилина для производства бензинов класса Евро-3, Евро-4.

СМОЛЫ

Фенолформальдегидные смолы «Фенотам» для производства стекло- и минераловатных теплоизоляционных материалов, деревообработки.

Карбамидоформальдегидные смолы для производства древесных плит и фанеры.

Карбамидомеламиноформальдегидные смолы для производства фанеры марки ФСФ и ФК.

ФОРМАЛИН

Для производства смол и как антисептик в медицинской промышленности.

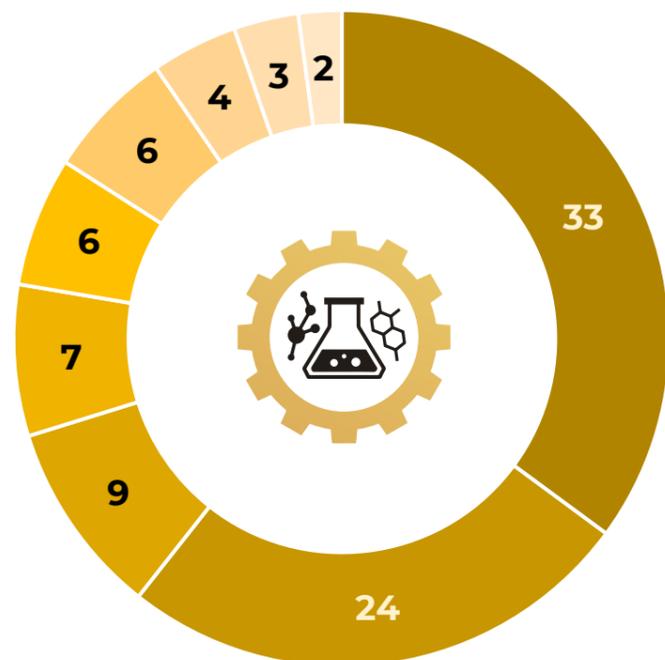
ЛАКОКРАСОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

строительного и индустриального назначения.

ГЕОГРАФИЯ ПОСТАВОК

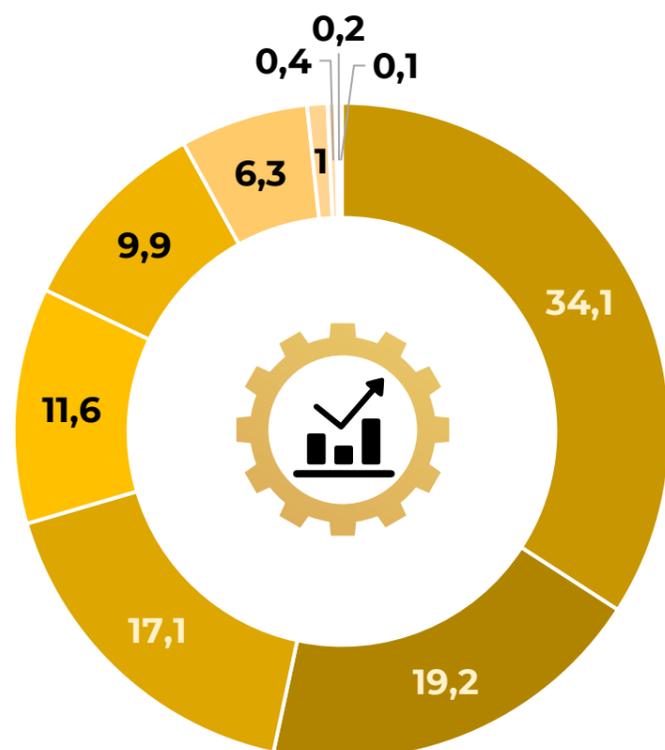


СТРУКТУРА ПРОИЗВОДСТВА ПРОДУКЦИИ, %



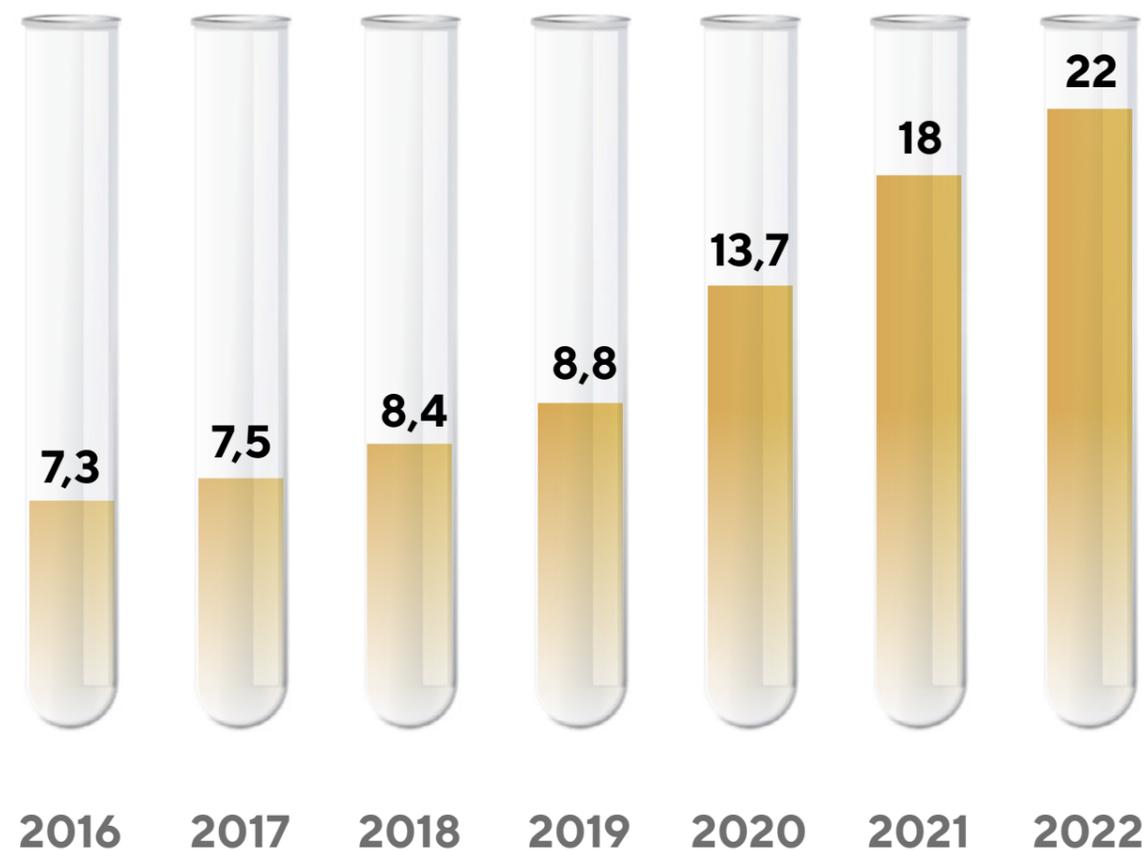
- Химия для нефтепереработки
- Акриловые дисперсии, эмульсии
- Смолы и формалин
- Органические пигменты
- Лаки
- Красители и ТВВ
- Оптические отбеливатели
- Специальная химия
- Лакокрасочные материалы

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРОДУКЦИИ ПО ОТРАСЛЯМ ПРИМЕНЕНИЯ, %



- строительная
- лакокрасочная
- нефтеобработывающая, нефтедобывающая
- деревообработывающая
- целлюлозно-бумажная
- легкая
- синтетические моющие средства и бытовая химия
- РТИ и пластмассы
- полиграфическая
- сельское хозяйство

ДИНАМИКА ПРОИЗВОДСТВА, МЛРД РУБ.



2.3 СТРАТЕГИЯ ESG



ВИДЕНИЕ АО «ПИГМЕНТ»

Мы создаём качественную, конкурентную химическую продукцию для существующих и будущих потребителей.



МИССИЯ АО «ПИГМЕНТ»

Быть неотъемлемой частью успеха наших потребителей, опираясь на сплочённую команду профессионалов, используя передовые технологии, сочетая опыт и новые знания в области производства химической продукции.



ЦЕННОСТИ АО «ПИГМЕНТ»



Социальная ответственность



Ориентированность на клиента



Работа в команде



Лидерство



Стремление к совершенствованию



СТРАТЕГИЯ АО «ПИГМЕНТ»

Высокотехнологичное производство и реализация высококачественной продукции на основе научной разработки и принципов устойчивого развития с учётом требований и ожиданий заинтересованных сторон.



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ АО «ПИГМЕНТ»

- E**
 - инновационное развитие предприятия за счёт инвестиций в научные разработки, модернизацию существующих и создание новых производств;
 - обеспечение экологической безопасности окружающей среды и человека;
- S**
 - развитие кадрового потенциала, обеспечение конкурентных преимуществ в оплате труда и социальных гарантиях;
 - обеспечение здоровья и производственной безопасности труда работников предприятия;
 - взаимодействие с обществом для устойчивого развития предприятия;
- G**
 - увеличение доходности предприятия;
 - достижение устойчивых позиций на рынках России, ближнего и дальнего зарубежья;
 - внедрение современных цифровых технологий во все сферы деятельности предприятия.

”

В условиях экономических и политических ограничений мы остались верны себе и выбранной стратегии устойчивого развития. Несмотря на возникшие трудности мы продолжаем активно продвигать принципы устойчивого развития и двигаться вперёд по основным направлениям ESG-стратегии.

Подтверждением этому стали успехи нашего предприятия, отмеченные, в том числе, на региональном и федеральном уровнях, нашедшие своё отражение в высоких оценках нашей деятельности со стороны организаторов конкурсов и независимых рейтинговых агентств.



ДАРЬЯ УТРОБИНА,

руководитель ESG-сектора управления устойчивого развития АО «Пигмент»

АО «Пигмент» реализует стратегию концентрированного роста, которая включает в себя три ключевых направления: усиление позиций на рынке, развитие выпускаемых продуктов, развитие рынка по доминирующим направлениям продуктовой линейки. Данная стратегия, учитывая широкий ассортимент выпускаемой продукции, позволяет «Пигменту» опираться на производство продукции по доминирующим и перспективным направлениям и одновременно развивать инновационные технологии и находить новые рынки сбыта по другим направлениям.

Стратегические цели АО «Пигмент» включают в себя восемь основных ESG-направлений, выделенных с учётом воздействий, оказываемых на окружающую среду, общество и заинтересованные стороны компании.

В каждом ESG-направлении выделены базовые темы, которые являются традиционно значимыми для компании, а также темы, которые стали новыми вызовами для предприятия в 2023 году с учётом актуальных мировых тенденций.

БАЗОВЫЕ ESG-ТЕМЫ 2023 ГОДА

НОВЫЕ ВЫЗОВЫ 2023

E

- Охрана окружающей среды.
- Изменение климата (выбросы парниковых газов, энергоэффективность).
- Безопасность продукции. Реализация программы «Экологическая безопасность».
- Рациональное регулирование химических веществ

S

- Охрана труда и промышленная безопасность.
- Управление персоналом (кадровый состав, обучение и развитие, мотивация и вознаграждение).
- Вклад в развитие местных сообществ.
- Права человека. Многообразие и инклюзивность.

G

- Корпоративное управление.
- Взаимодействие с потребителем. Качество готовой продукции.
- Управление цепочкой поставок.
- Бизнес-этика и противодействие взяточничеству и коррупции.
- Экономическая эффективность и налоговая политика.
- Информационная безопасность.

- Биоразнообразие

- Риски в области устойчивого развития (ESG-риски).
- Цифровая трансформация.

Мониторинг реализации стратегии АО «Пигмент» осуществляется дважды в год. Оценка эффективности работы в области ESG входит в компетенцию проектного офиса по ESG, рассмотрение и утверждение отчётности осуществляется генеральным директором и Советом директоров компании. Ключевые показатели эффективности по достижению стратегических целей включены в показатели премирования руководителей, ответственных за реализацию соответствующего направления стратегии. По итогам проведения ежегодной стратегической сессии АО «Пигмент» и согласно результатам реализованных ESG-инициатив, стратегия предприятия была актуализирована в части уточнения значений по отдельным направлениям.



КЛЮЧЕВЫЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ АО «ПИГМЕНТ»

E	S	G
Миссия, видение, ценности		
Стратегические цели АО «Пигмент» на 2021–2025 гг.		
Политика в области устойчивого развития АО «Пигмент»		
Политика в области качества, экологии, профессионального здоровья и безопасности	Политика АО «Пигмент» в области соблюдения прав человека	Устав АО «Пигмент»
Перечень экологических аспектов АО «Пигмент»	Политика управления персоналом	Кодекс корпоративной этики и служебного поведения сотрудников АО «Пигмент»
Перечень существенных экологических аспектов АО «Пигмент»	Коллективный договор АО «Пигмент» на 2023 год	Антикоррупционная политика
Политика в области рационального регулирования химических веществ	Политика многообразия и инклюзивности	Политика в области устойчивых закупок
Климатическая стратегия		Кодекс поставщика АО «Пигмент»
		Политика по информационной безопасности

ESG-ТРАНСФОРМАЦИЯ КОМПАНИИ

Внедрение и совершенствование ESG-принципов является базовой стратегией развития АО «Пигмент». Реализация этой стратегии позволяет АО «Пигмент» повышать устойчивость компании, эффективность операционной деятельности и работать в интересах заинтересованных сторон.

1. По инициативе генерального директора началось изучение принципов и основ устойчивого развития, разработка предложений по внедрению их в деятельность АО «Пигмент».
2. Разработаны базовые стратегические документы: Видение, Ценности.
3. Разработаны и введены в действие первые редакции Кодекса корпоративной этики и Антикоррупционной политики.
4. Разработан и введён в действие Кодекс поставщика.
5. Проведена 2-я оценка на международной платформе «Эковадис», присвоена бронзовая медаль.
6. Разработана система менеджмента профессионального здоровья и безопасности, система экологического менеджмента

1. Совет директоров занял проактивную позицию по учёту ESG-факторов и вопросов устойчивого развития АО «Пигмент».
2. Создано управление устойчивого развития и корпоративных коммуникаций.
3. Создан проектный офис по реализации ESG-стратегии.
4. Введена автоматизированная программа сбора ESG-данных (финансовых показателей) на базе 1С.
5. Проведена 3-я оценка на платформе Эковадис и присвоена серебряная медаль.
6. Компания впервые включена в ESG-рэнкинг российских компаний RAEX Europe ESG Corporate Raking.

1. Введена в действие Политика рационального использования химических веществ (химическая политика).
2. Актуализирован Кодекс поставщика в связи с введением Политики рационального использования химических веществ.
3. Введена в действие Политика по информационной безопасности.
4. Принята климатическая стратегия предприятия до 2060 года.
5. Введена в действие Политика многообразия и инклюзивности.

2019

2020

2021

2022

2023

2024

1. Руководством компании принято решение о начале программы ESG-трансформации АО «Пигмент».
2. Разработаны Стратегические цели предприятия, поддерживающие ESG-трансформацию и направленные на реализацию принципов устойчивого развития.
3. Разработаны и введены в действие Политики: Политика устойчивого развития, Политика в области прав человека, Политика управления персоналом (с текстом Политик можно ознакомиться на сайте компании: krata.ru/evolution/politics/).
4. Впервые проведён анализ затрат на социальные инвестиции и благотворительность за 2017–2019 годы.
5. Впервые подготовлен ESG-отчёт за 2019 год в соответствии со Стандартами GRI.
6. Проведена сертификация интегрированной системы менеджмента на соответствие требованиям международных стандартов (ISO 9001; 45001; 14001).

1. Разработана и введена в действие Политика в области устойчивых закупок.
2. Впервые разработана и успешно реализована консолидированная программа корпоративной социальной ответственности АО «Пигмент» по внешнему и внутреннему контуру.
3. Реализован флагманский пилотный проект:
 - определение выбросов парниковых газов в 1-м, 2-м, 3-м охватах;
 - проведение инвентаризации химических веществ; определение химического следа новой продукции;
 - актуализация Программы экологической безопасности.
4. Проведена оценка рисков в области информационной безопасности.
5. Предприятие впервые включено в ESG-рэнкинг Национального рейтингового агентства (компания присвоен балл 0,68, что позволило отнести её к развитому уровню среди компаний рейтинга).

Продолжение курса ESG-трансформации для реализации Видения компании в будущем.



ПОДДЕРЖКА АО «ПИГМЕНТ» ИНИЦИАТИВ, СТАНДАРТОВ И УЧАСТИЕ В АССОЦИАЦИЯХ, СОЮЗАХ И ПАРТНЁРСТВАХ, СОБЛЮДЕНИЕ ОТРАСЛЕВЫХ ИНИЦИАТИВ И ПРИНЦИПОВ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Ассоциации / инициативы / стандарты АО «Пигмент»

ИНИЦИАТИВЫ ООН



Конвенции ООН.
Глобальный договор ООН
Цели ООН в области устойчивого развития на период
до 2030 года
Стандарты отчётности в области устойчивого развития
Глобальной инициативы по отчётности GRI

Заявляет о поддержке, учитывает при реализации стратегических целей, использует во внутрикорпоративных документах и отчётности.

МЕЖДУНАРОДНЫЕ И НАЦИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА



ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по их применению»

Система экологического менеджмента АО «Пигмент» сертифицирована в соответствии с международным стандартом.

ISO 9001:2015 «Системы менеджмента качества. Требования»

Система менеджмента качества АО «Пигмент» сертифицирована в соответствии с международным стандартом.

ISO 45001:2018 «Системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности. Требования и руководство по применению»

Система менеджмента профессионального здоровья и безопасности АО «Пигмент» сертифицирована в соответствии с международным стандартом.

ГОСТ Р ИСО 26000-2012 «Руководство по социальной ответственности»

Применяет в деятельности принципы, изложенные в данном стандарте и направленные на обеспечение здоровья и безопасности на производстве, запрет дискриминации, а также использования детского и принудительного труда, должное соблюдение рабочего режима и времени для отдыха, обеспечение выплат заработной платы и пособий в установленный период.

МЕЖДУНАРОДНЫЕ АССОЦИАЦИИ И ХАРТИИ



Конвенции Международной организации труда

Применяет в деятельности, учитывает при реализации стратегических целей.

GRI Community

Заявляет о поддержке, учитывает в ESG-стратегии, следует обучающим и сертификационным программам.

Responsible Care — Ответственная забота

Участвует в международной программе, следует в своей деятельности руководящим принципам программы.

CEFIC — European Chemical Industry Council

Разделяет Хартию

Vision Zero — Концепция нулевого травматизма

Заявляет о поддержке, учитывает в практике управления.

НАЦИОНАЛЬНЫЕ АССОЦИАЦИИ И ХАРТИИ



Российский союз предприятий и организаций химического комплекса (Российский союз химиков, РСХ)

Является членом союза.

Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП)

Является членом союза в составе регионального объединения работодателей «Тамбовская областная ассоциация промышленников и предпринимателей». С 2016 года руководитель АО «Пигмент» — председатель Совета директоров Тамбовской областной ассоциации промышленников и предпринимателей

Российский союз предпринимателей текстильной и лёгкой промышленности (СОЮЗЛЕГПРОМ)

Является членом ассоциации.

Союз производителей бетона.

Является членом союза.

Социальная хартия российского бизнеса РСПП.

Является членом хартии в составе регионального объединения работодателей «Тамбовская областная ассоциация промышленников и предпринимателей».

Антикоррупционная хартия российского бизнеса РСПП
Хартия в поддержку Общероссийского общественного движения по сохранению профессионального здоровья человека «Здоровье 360°»

Заявляет о поддержке, учитывает во внутрикорпоративных документах. Является членом хартии. Заявляет о своём участии в формировании и консолидации инициатив, направленных на укрепление здоровья работающих граждан и увеличение профессионального долголетия.

Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности

Является членом профсоюза в составе Тамбовской областной организации Росхимпрофсоюза.

Союз «Тамбовская областная торгово-промышленная палата» (Тамбовская областная ТПП).

Является членом ТОТПП.

2.4 ESG-ЦЕЛИ КОМПАНИИ

ЦЕЛИ ESG-СТРАТЕГИИ КОМПАНИИ НА 2023 ГОД, СВЯЗАННЫЕ С ДОСТИЖЕНИЕМ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН И НАЦИОНАЛЬНЫХ ЦЕЛЕЙ РФ:

ESG	ЦУР ООН / НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РФ ДО 2030 ГОДА	ESG-ТЕМЫ 2023 ГОДА	ЦЕЛИ ПО ESG НА 2023 ГОД
E	 Ответственное потребление и производство Задача 12.15	 Индустриализация, инновации и инфраструктура Задача 9.4, 9.5	Охрана окружающей среды (воздействие на водную среду, воздействие на окружающий воздух, отходы).
			Изменение климата (выбросы парниковых газов, энергоэффективность)
			Безопасность продукции. Реализация программы «Экологическая безопасность»
			Рациональное регулирование химических веществ
S	 Хорошее здоровье и благополучие Задача 4.4	 Качественное образование	Охрана труда и промышленная безопасность
			Управление персоналом (кадровый состав, обучение, мотивация и вознаграждение)
			Обеспечение прав человека. Многообразие и инклюзивность
			Вклад в развитие местных сообществ
G	 Достойная работа и экономический рост Задача 8.3, 8.5	 Партнерство в интересах устойчивого развития	Корпоративное управление
			Риски в области устойчивого развития (ESG-риски)
			Взаимодействие с потребителем. Качество готовой продукции
			Управление цепочкой поставок
			Бизнес-этика и противодействие взяточничеству и коррупции
			Экономическая эффективность и налоговая политика
			Информационная безопасность
			Цифровизация

2.5 ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН

АО «Пигмент», являясь одним из лидеров химической промышленности России, осознаёт важность своей роли в достижении целей устойчивого развития и участвует в решении глобальных проблем. В соответствии с утверждённой Политикой устойчивого развития топ-менеджмент определил шесть приоритетных целей из 17 ЦУР ООН и ведёт свою деятельность, способствуя их достижению.

НАШ ВКЛАД В ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН В 2023 ГОДУ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ:

СТРАТЕГИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ (E)



Задача 12.15.

«Пигмент» нацелен на экологически рациональное использование ресурсов на протяжении всего их жизненного цикла в соответствии с согласованными международными принципами. Принимает все меры к сокращению их попадания в воздух, воду и почву, минимизируя негативное воздействие. АО «Пигмент» стремится к уменьшению объёма отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию.



Задачи 9.4, 9.5.

«Пигмент» развивает качественную, надёжную, устойчивую инфраструктуру. Модернизирует инфраструктуру и переоборудует производство, делая его устойчивым за счёт повышения эффективности использования ресурсов и более широкого применения чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов, активизирует научные исследования, наращивает технологический потенциал.



31,6 млн руб.

затраты на реализацию экологической программы

1 802 млн руб.

затраты на реализацию программы развития производства, техперевооружения

СТРАТЕГИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ (S)



Задача 4.4.

«Пигмент» уделяет особое внимание охране здоровья и созданию комфортных условий труда персонала и подрядчиков. АО «Пигмент» предоставляет работникам услуги здравоохранения на базе собственного здравпункта.



«Пигмент» поддерживает участие детей, молодёжи и взрослых в формальном и неформальном образовании, повышении квалификации, получении высшего образования. Компания взаимодействует как индустриальный партнёр с учебными заведениями, совместно разрабатывает проекты, направленные на развитие всех форм образования.



258,4 млн руб.

затраты на реализацию мероприятий по охране здоровья и труда

8,1 млн руб.

затраты на реализацию программ обучения сотрудников предприятия

СТРАТЕГИЯ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ (G)



Задачи 8.3, 8.5.

Предприятие способствует устойчивому развитию экономики, созданию высокопроизводительных рабочих мест, предпринимательству, выпуску продукции с высокой добавленной стоимостью. Кроме того, «Пигмент» обеспечивает социальную защищённость сотрудников и членов их семей, сохранение рабочих мест и соблюдение прав человека.



«Пигмент» признаёт важность устойчивого развития химического производства и ответственного поведения на территории присутствия компании, разделяет принципы российских и международных деклараций, документов и инициатив в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности.



1 156 млн руб.

затраты на оплату труда сотрудников предприятия

25 млн руб.

затраты на социальное партнёрство, взаимодействие с заинтересованными сторонами и благотворительность

2.6 ESG-РЕЙТИНГИ И ИНДЕКСЫ. НАГРАДЫ

РЕЙТИНГИ



**ТОП-50 КОМПАНИЙ, ПРОЯВЛЯЮЩИХ
НАИБОЛЬШЕЕ ВНИМАНИЕ К СВОЕМУ
ПРЯМОМУ ВОЗДЕЙСТВИЮ НА КЛИМАТ
(2023 ГОД)**

26-я позиция из 50 компаний



**ESG-РЭНКИНГ
РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ**

29-я позиция из 160 компаний (уровень ВВВ)



«ESG-ИНДЕКС РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА»

Второй уровень (340–459 баллов)



**РЭНКИНГ ESG-ПРОЗРАЧНОСТИ
РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ И БАНКОВ**

Рейтинг на основе экспресс-анализа
ESG-III (b)/ESG-III



**МЕЖДУНАРОДНАЯ ПЛАТФОРМА
ECOVADIS**

Бронзовая медаль



НАГРАДЫ

НАЦИОНАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ



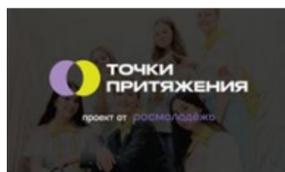
**Премии Правительства РФ
в области качества — 2022**

Лауреат



**Всероссийский отраслевой конкурс
«5 звезд». Лидеры химической отрасли**

Лауреат в номинации
«Предприятие устойчивого развития»
в категории «Средние компании»



Проект «Точки притяжения»

Золотая звезда победителя



**Национальная промышленная премия РФ
«Индустрия»**

ТОП-5 победителей



**Всероссийская туристская премия
«Маршрут года»**

Второе место в номинации
«Лучший маршрут научно-популярного туризма»



100 лучших товаров России

Продукт «Пигмент голубой фталоцианиновый
(β-модификация) марки А» — лауреат в номинации
«Продукция производственно-технического назначения»



Бизнес-премия «Герои городов»

Финалист

РЕГИОНАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ



**Региональный этап Всероссийского конкурса
«Российская организация высокой социальной
эффективности»**

1-е МЕСТО в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы»
2-е МЕСТО в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы»
2-е МЕСТО в номинации «За развитие социального партнёрства в организациях производственной сферы»



**Конкурс «Лучшие практики наставничества
Тамбовской области»**

1-е МЕСТО в номинации «Профессиональное развитие молодёжи».
2-е МЕСТО в номинации «Лучшие практики по повышению производительности».



Областной конкурс «Эколог-профессионал»

Сотрудники предприятия — победители конкурса



«Лучшее промышленное предприятие Тамбовской области по итогам 2022 года»



35-е место в рейтинге крупнейших производственных компаний Черноземья (по размеру выручки)

2.7 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ



ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЁННОСТИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН, %



ЗАИНТЕРЕСОВАННАЯ СТОРОНА	ОСНОВНЫЕ КАНАЛЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	ОЖИДАНИЯ И ПОТРЕБНОСТИ ЗАИНТЕРЕСОВАННОЙ СТОРОНЫ	ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЁННОСТИ*	РЕЗУЛЬТАТЫ В 2023 ГОДУ
ВНЕШНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ				
 ПОТРЕБИТЕЛИ	<ul style="list-style-type: none"> встречи, конференции, форумы; исследования удовлетворённости (опросы); информационная поддержка потребителей; оказание консультационной помощи по применению продукции АО «Пигмент». 	<ul style="list-style-type: none"> высокое качество продукции в соответствии с требованиями законодательства РФ и международных нормативных документов; долгосрочное сотрудничество; надёжность поставок. 	94,0	<ul style="list-style-type: none"> доля продуктов, которые выпускаются в соответствии с требованиями законодательства РФ — 100%; подтверждено соответствие 24 продуктов требованиям международных стандартов; доля постоянных потребителей составила 23,6% (сотрудничество более 5 лет); индекс удовлетворённости потребителя (рассчитанный по внутренней методике) — 94,9%; 130 новых потребителей.
 ПОСТАВЩИКИ	<ul style="list-style-type: none"> встречи, конференции, форумы; исследование удовлетворённости (опросы). 	<ul style="list-style-type: none"> постоянство закупок; своевременность оплаты. 	98,77	<ul style="list-style-type: none"> отсутствие штрафных санкций за несвоевременную оплату.
 ПОДРЯДЧИКИ	<ul style="list-style-type: none"> встречи, конференции, форумы; исследование удовлетворённости (опросы). 	<ul style="list-style-type: none"> постоянство предоставления услуг; своевременность оплаты. 	99,1	<ul style="list-style-type: none"> отсутствие штрафных санкций за несвоевременную оплату.
 КОНКУРЕНТЫ	<ul style="list-style-type: none"> встречи, конференции, форумы. 	<ul style="list-style-type: none"> отсутствие антиконкурентных практик; соблюдение антимонопольного законодательства РФ. 	100	<ul style="list-style-type: none"> отсутствие сведений и жалоб о нарушении АО «Пигмент» принятых антиконкурентных практик и антимонопольного законодательства.
 ФИНАНСОВО-КРЕДИТНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ	<ul style="list-style-type: none"> встречи, конференции, форумы, круглые столы; исследование удовлетворённости (опросы). 	<ul style="list-style-type: none"> устойчивое развитие компании; управление рисками; прозрачность и достоверность отчётности; выполнение договорных обязательств по кредитам. 	100	<ul style="list-style-type: none"> отсутствие штрафных санкций по договорам; достоверность и прозрачность финансовой отчётности; подготовка нефинансовой отчётности за 2022 год.
 ОРГАНЫ ГОС. УПРАВЛЕНИЯ, ОРГАНЫ ГОС. НАДЗОРА	<ul style="list-style-type: none"> проведение проверок; круглые столы, диалоги; взаимодействие в составе отраслевых организаций, экспертных советов, рабочих групп в рамках публичного обсуждения проектов нормативных правовых актов. 	<ul style="list-style-type: none"> выполнение законодательства РФ; прозрачность и достоверность отчётности. 	100	<ul style="list-style-type: none"> выполнение законодательства РФ в 100-процентном объёме; отслеживание законодательных изменений на постоянной основе; подготовка нефинансовой отчётности за 2022 год.
 НАСЕЛЕНИЕ	<ul style="list-style-type: none"> взаимодействие в социальных сетях; освещение деятельности компании в СМИ; круглые столы, диалоги; опросы удовлетворённости. 	<ul style="list-style-type: none"> создание благоприятной социально-экономической обстановки; поддержка социально уязвимых групп населения; оказание благотворительной помощи. 	95,17	<ul style="list-style-type: none"> налоговые отчисления в местный и региональный бюджеты в 2023-м — 982 млн руб.; уровень удовлетворённости населения по результатам анкетирования — 80,8%.
ВНУТРЕННИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ				
 ПЕРСОНАЛ АО «ПИГМЕНТ»	<ul style="list-style-type: none"> проведение встреч, круглых столов в рамках Коллективного договора; реализация социальных программ; проведение корпоративных мероприятий. 	<ul style="list-style-type: none"> повышение заработной платы; повышение социальной защищённости трудового коллектива; возможность карьерного роста. 	91,94	<ul style="list-style-type: none"> рост заработной платы составил 21%; Коллективный договор АО «Пигмент», регулирующий отношения работодателя с работниками на период с 19.04.2023 по 19.04.2024 подписан 19.04.2023. Уведомительная регистрация проведена без замечаний Министерством труда и занятости населения Тамбовской области 15.05.2023.
 ВЫСШЕЕ РУКОВОДСТВО	<ul style="list-style-type: none"> планёрки; заседания Совета директоров; годовые отчёты. 	<ul style="list-style-type: none"> достижение стратегических целей предприятия. 	91,0	<ul style="list-style-type: none"> достижение стратегических целей предприятия за 2023 год составило 93,78%, что на 0,17% выше уровня 2022 года.
 АКЦИОНЕРЫ АО «ПИГМЕНТ»	<ul style="list-style-type: none"> заседания Совета директоров; годовые отчёты. 	<ul style="list-style-type: none"> устойчивое развитие компании; эффективное управление рисками; прозрачность и достоверность информации. 	100	<ul style="list-style-type: none"> рост чистой прибыли в 2023 году составил 69,7% по сравнению со значением предыдущего отчётного периода.

* оценка удовлетворённости, рассчитанная на основании анкетирования заинтересованных сторон.



Е СТРАТЕГИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

3.1 ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	42
3.2 ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА	54
3.2.1 ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ	60
3.2.2 ПРОИЗВОДСТВО И ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ (ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ)	62
3.3 БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОДУКЦИИ. РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ «ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ»	68
3.4 РАЦИОНАЛЬНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ХИМИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВ ..	72
3.5 БИОРАЗНООБРАЗИЕ	74

3.1 ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Одной из приоритетных задач АО «Пигмент» является снижение воздействия на окружающую среду в регионе присутствия. С этой целью АО «Пигмент» совершенствует производство продукции с использованием инновационных ресурсов и энергосберегающих технологий, обеспечивающих экологическую безопасность окружающей среды и человека.



31,6 млн руб.

общие затраты на охрану окружающей среды в 2023 г.



946 т

отходов отправлено на переработку и утилизацию в 2023 г.



0

случаев загазованности в 2023 г.



0

жалоб от сотрудников и жителей региона присутствия в 2023 году



ЦЕЛИ В 2023 ГОДУ

РЕЗУЛЬТАТЫ В 2023 ГОДУ

- | | |
|--|---|
| • Сокращение потребления артезианской воды на тонну продукции, не менее 5% | 14,4% |
| • Отсутствие случаев превышения предельно допустимых концентраций вредных веществ на территории предприятия и прилегающих городских районов | В отчётном периоде случаи превышения предельно допустимых концентраций вредных веществ на территории предприятия не зафиксированы |
| • Количество отходов бумаги, картона, полиэтилена, не менее 20 т/год | 37,9 т/год |

”

В 2023 году мы активно продолжили работу по сокращению воздействия на окружающую среду и человека.

Мы тщательно и со всей ответственностью осуществляем производственный экологический контроль, огромное внимание уделяем вопросам переработки и утилизации отходов и, конечно, проводим модернизацию производственных линий, что способствует получению инновационных, безопасных для человека продуктов, при производстве которых значительно снижено негативное воздействие на окружающую среду.



АЛЕКСЕЙ КУЛИКОВ,
главный инженер по промышленной безопасности и охране окружающей среды

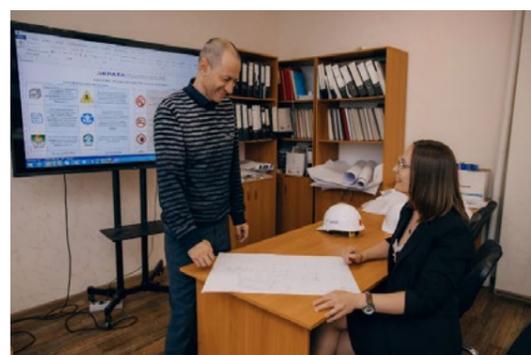
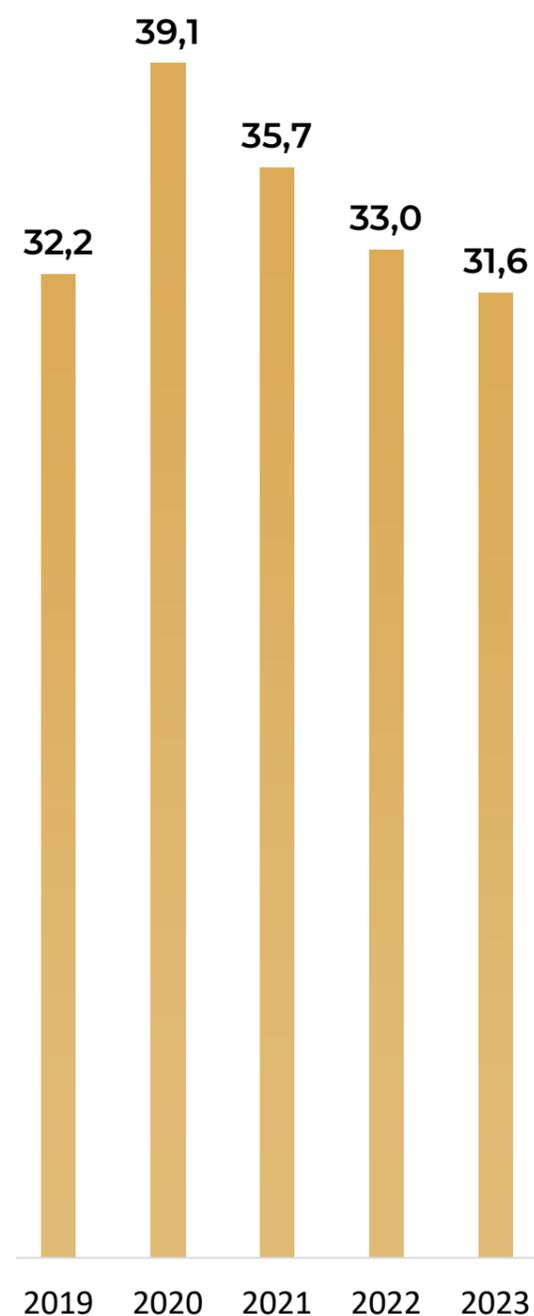
Деятельность АО «Пигмент», направленная на сохранение экологического благополучия, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации об охране окружающей среды, учитывает требования международных стандартов и передовой опыт химических предприятий.

Компания следует принципам международной программы «Responsible Care — Ответственная забота», нацеленной на продвижение передового опыта в области создания безопасных условий труда и защиты окружающей среды.

ЗАТРАТЫ НА ЗАЩИТУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Ежегодно предприятие вкладывает значительные средства в реализацию мероприятий по охране окружающей среды. План мероприятий по охране окружающей среды АО «Пигмент» включает в себя перечень мероприятий по снижению негативного воздействия и сроки их выполнения, объём и источники финансирования, перечень ответственных за их выполнение должностных лиц.

ЗАТРАТЫ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, МЛН РУБ



УРОВЕНЬ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ В ДИНАМИКЕ ЗА 2018–2023 ГОДЫ

НАПРАВЛЕНИЯ	БАЗОВЫЙ ГОД (2018)	2019	2020	2021	2022	2023
Потребление артезианской воды, тыс. м³	606	629	649	691	605	712
На тонну продукции, м ³ /т	4,58	4,45	4,15	3,77	3,42	3,30
На выручку, м ³ /млн руб.	81	75	74	50	35	32
Образование отходов, т	2 462	2 276	2 037	2 027	2 041	2 412
На тонну продукции, кг/т	19	16	13	11	11	11
На выручку, кг/млн руб.	329	272	231	145	114	109
Тенденция повторного использования отходов, т	930	1 034	991	774	987	946
Тенденция повторного использования отходов (кроме металлолома), т	–	10	14	20	26	38
Выбросы в атмосферный воздух, т/тыс. т продукции	–	1,16	1,05	0,90	0,88	0,81

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ



ЦЕЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ЭКОЛОГИЧЕСКОГО КОНТРОЛЯ



Выполнение требований природоохранного законодательства



Рациональное использование природных ресурсов



Соблюдение установленных нормативов



Предотвращение негативного воздействия на окружающую среду



Выполнение мероприятий по охране окружающей среды

Программа производственного экологического контроля разработана и утверждена в 2023 году. Отчёт об организации и результатах осуществления производственного экологического контроля предоставляется ежегодно в Центрально-Чернозёмное межрегиональное управление Росприроднадзора.

Производственный экологический контроль ведётся по следующим направлениям:

- воздействие на атмосферный воздух;
- водопользование и воздействие на водные объекты;
- обращение с отходами.

Производственный аналитический контроль осуществляется лабораторным и расчётным методами. Для проведения замеров в рамках производственного экологического контроля привлекается собственная лаборатория цеха № 13 АО «Пигмент», лаборатория ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Тамбовской области», лаборатория ФБУ «Центр лабораторного анализа и технических измерений по Центральному федеральному округу» (филиал ЦЛАТИ по Тамбовской области).

Для обеспечения достоверности результатов производственного аналитического контроля применяются аттестованные методики выполнения измерений.

Производственный аналитический контроль проводится по утверждённому в установленном порядке планам-графикам, которые составляются отдельно для каждого вида контролируемых сред: промышленные выбросы, сточные и природные воды, почва.

В рамках производственного аналитического контроля в 2023 году было отобрано и проанализировано:

- сточные и природные воды — 28 проб по 17 физико-химическим показателям, 10 проб на определение токсичности, 4 пробы по 5-ти микробиологическим показателям;
- вода из нагнетательных, контрольных, наблюдательных и барражных скважин, поверхностных водных объектов — 192 пробы по 18 показателям;
- почва — 9 проб по 23 показателям.

Регулярно ведётся контроль соблюдения нормативов допустимых выбросов на источниках выбросов в атмосферу, контроль качества атмосферного воздуха на территории предприятия и на границе санитарно-защитной зоны.

Анализ результатов производственного контроля за 2023 год свидетельствует о стабильной экологической обстановке в зоне возможного влияния АО «Пигмент», удовлетворяющей всем санитарно-гигиеническим требованиям и экологической безопасности для населения, персонала и окружающей природной среды.

В 2023 году предписаний и штрафных санкций в области экологического законодательства в отношении Предприятия не было.



СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА



Политика АО «Пигмент» в области качества, экологии, профессионального здоровья и безопасности предусматривает обеспечение экологической безопасности окружающей среды за счёт осуществления природоохранной деятельности, направленной на:

- рациональное использование природных ресурсов;
- энергосбережение;
- охрану атмосферного воздуха;
- утилизацию отходов.

Система экологического менеджмента является частью интегрированной системы менеджмента АО «Пигмент». В 2023 году кампания успешно прошла ре-сертификацию на соответствие требованиям международных стандартов ISO 14000:2015, ISO 9000:2015, ISO 45001:2018.

В рамках системы экологического менеджмента идентифицировано 188 экологических аспектов, в 2023 го-

ду перечень был расширен. Из них значимыми являются два экологических аспекта, касающиеся выбросов нафталина и серной кислоты в атмосферный воздух.

Устанавливаются экологические цели на всех уровнях с учётом существенных экологических аспектов предприятия и связанных с ними законодательных требований и иных требований, а также с учётом рисков и возможностей. На предприятии определены и систематически оцениваются экологические риски и возможности, планируются действия по рискам и возможностям.

Для снижения негативного воздействия на окружающую среду в 2023 году была реконструирована система улавливания нафталина и оборудована местная вытяжка от плавителя с охлаждаемой ловушкой в отделении плавления нафталина.

Предприятие ведёт постоянную работу по улучшению экологических показателей на всех этапах производственного цикла.

УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ

Компания стремится к рациональному использованию водных ресурсов и предотвращению загрязнения водных объектов. Предприятие системно работает над сокращением потребления артезианской воды и образованием стоков. Забор воды для хозяйственно-питьевых и производственных нужд ведётся из подземных источников строго в соответствии с установленными лимитами. Предприятие эксплуатирует собственный водозаборный узел.

Эффективное использование водных ресурсов обеспечивается за счёт совершенствования производственных процессов, внедрения современных ресурсосберегающих технологий, создания замкнутых циклов водоснабжения и современных технологий очистки стоков. На предприятии созданы локальные водооборотные циклы в производствах акриловых эмульсий, водных дисперсий и сульфаминовой кислоты, система сбора и полезного использования конденсата, схема очистки промывных вод в производстве пигментов с возвратом в технологию, питание вакуумных насосов переведено на замкнутые циклы водоснабжения.

В 2023 году было выполнено 16 мероприятий, направленных на сокращение потребления артезианской воды и стоков, в т.ч.:

- на линии производства продукции направления «Химия для нефтепереработки» вакуумные насосы колонны переведены в замкнутый контур;
- на линии производства пигментов автоматизирован процесс промывки пигментов в фильтр-прессах, установлен пароводосмеситель и счётно-задающие устройства с кондуктометрами;
- на линии производства отбеливателей автоматизирована схема водоснабжения с использованием конденсата.

В результате выполненных в 2023 году мероприятий получен следующий эффект:

- сокращение потребления артезианской воды — 27,78 тыс. м³/год;
- сокращение образования промышленных стоков — 41,72 тыс. м³/год.

Сброс воды осуществляется в соответствии с решением о предоставлении водного объекта в пользование, выданным Министерством экологии и природных ресурсов Тамбовской области, и с разрешением Росприроднадзора. Результаты регулярных наблюдений за водным объектом, в который ведётся сброс сточных вод, и его водоохранной зоной свидетельствуют об отсутствии превышений допустимых концентраций. Допустимый объём сброса сточных вод не превышает, в 2023 году объём сброса уменьшился на 6% по сравнению с 2022 годом.

АО «Пигмент» большое внимание уделяет состоянию подземных и поверхностных вод на территории промышленной зоны предприятия. Мониторинг геологической среды и водных объектов — существенный и необходимый элемент в комплексной системе мер по стабилизации и улучшению экологической обстановки территории промышленной площадки АО «Пигмент» и смежных площадей.

В течение 2023 года, в рамках мониторинга водных объектов, отобрано и проанализировано 192 пробы из скважин (режимной наблюдательной сети, эксплуатационных, контрольных и барражных), поверхностных водных объектов, прудов-накопителей и дренажной канавы.

В настоящее время режимная наблюдательная сеть АО «Пигмент» насчитывает 33 рабочих скважины, в полном объёме обеспечивающих наблю-

дения в рамках мониторинга подземных вод водоносных горизонтов зоны активного водообмена (до глубины 150 метров).

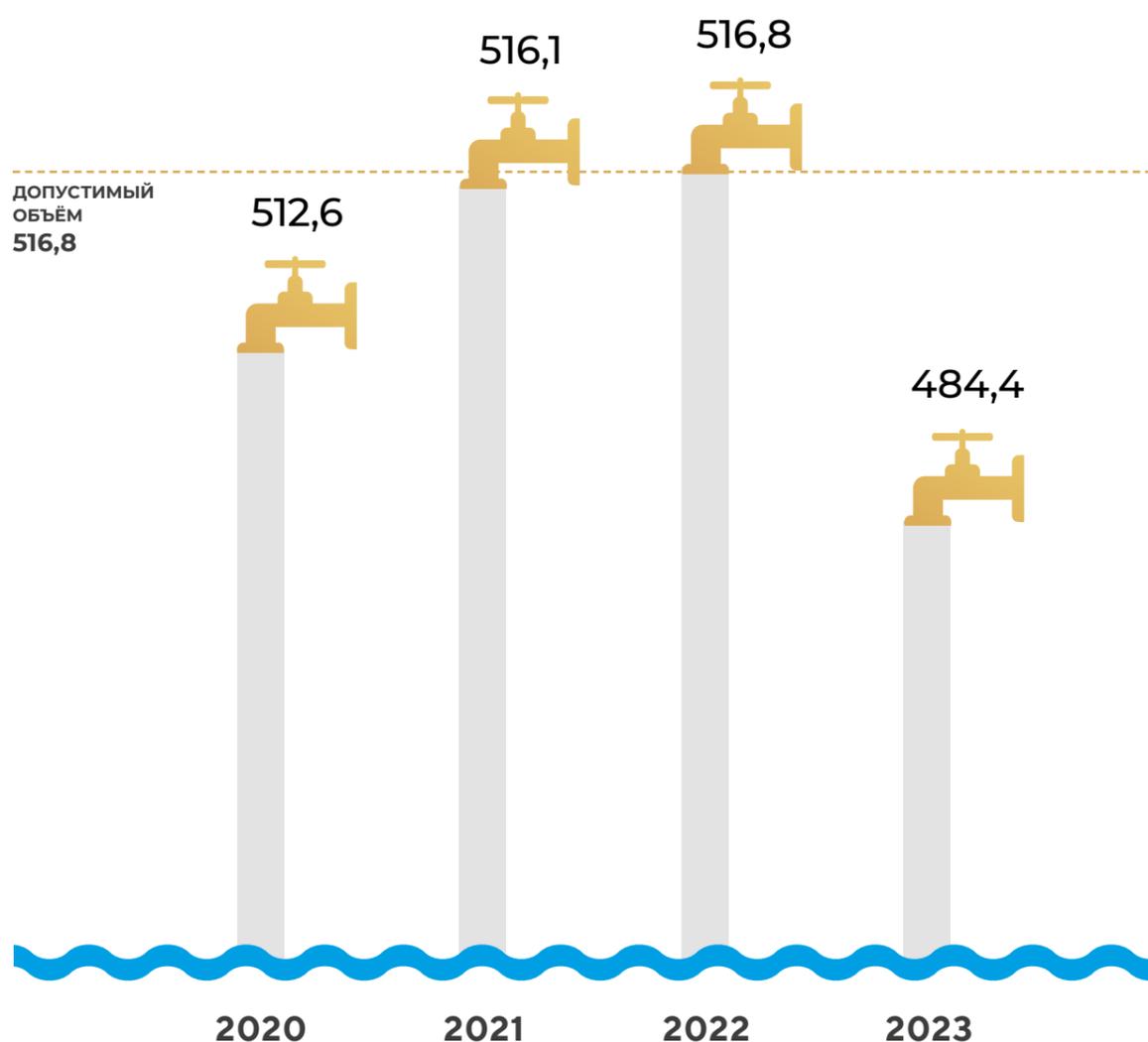
Предприятием в постоянном режиме ведётся мониторинг безопасности гидротехнических сооружений (ГТС) для обеспечения постоянного контроля состояния безопасности ГТС, оценки их воздействия на окружающую среду, предотвращения возникновения аварийных ситуаций и создания условий для безопасной эксплуатации. Мониторинг представляет собой систему постоянных (непрерывных) визуальных и инструментальных наблюдений в соответствии с норма-

тивной документацией, разработанной на предприятии и согласованной Ростехнадзором.

В течение 2023 года ежедневно выполнялись наблюдения за уровнем режимом прудов-накопителей и визуальный осмотр дамбовых сооружений, были выполнены ежегодные плановые работы по безопасной эксплуатации ГТС в паводковый период и при отрицательных температурах воздуха в осенне-зимний период.

Опасных повреждений и аварийных ситуаций на ГТС в отчётном периоде, как и за весь период эксплуатации, не зафиксировано.

ОБЪЁМ СБРОСА СТОЧНЫХ ВОД, ТЫС. М³



ВОЗДЕЙСТВИЕ НА АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ

Согласно действующему законодательству для АО «Пигмент» разработан проект нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ). Проводится контроль стационарных источников на соответствие установленным нормативам ПДВ, ведутся наблюдения за качеством атмосферного воздуха на границах санитарно-защитной зоны в районах расположения объектов компании.

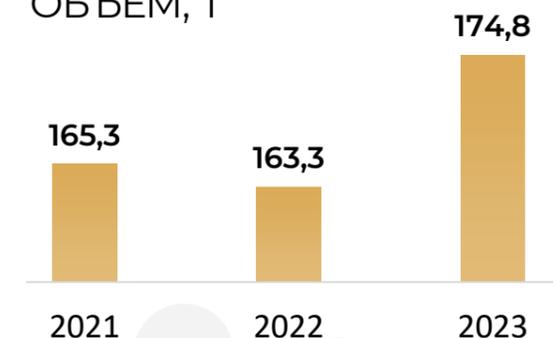
В отчётном периоде не выявлено превышения установленных нормативов и увеличения концентрации загрязняющих веществ.

Для снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу реализуется долгосрочная программа по модернизации и совершенствованию производственных линий предприятия для производства продукции по инновационным современным технологиям.

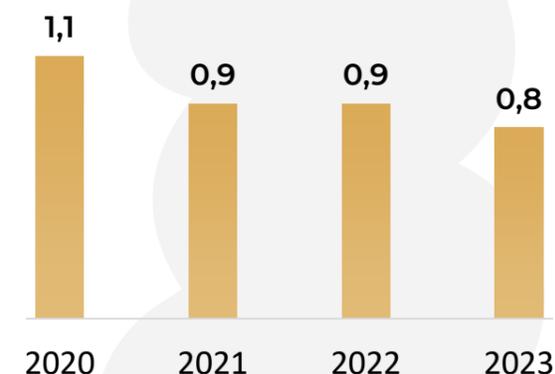
При существенном росте объёмов производства объём выбросов загрязняющих веществ в атмосферу остаётся на уровне прошлых лет благодаря мероприятиям по реконструкции и модернизации газоочистного оборудования.

ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ

ОБЪЁМ, Т



К ОБЪЁМУ ВЫПУСКА ПРОДУКЦИИ, КГ/Т



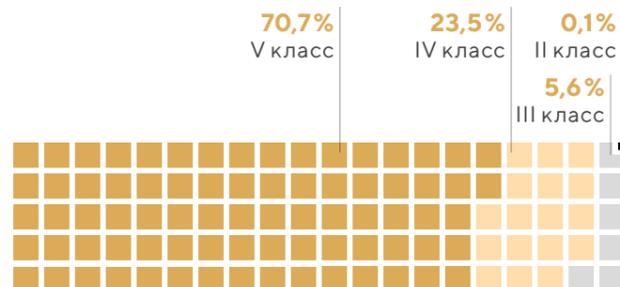
СТРУКТУРА ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ В 2023 ГОДУ, %



ОТХОДЫ

Основная часть отходов АО «Пигмент» представлена отходами IV (малоопасные) и V (практически неопасные) классов опасности. Деятельность в области обращения с отходами направлена на соблюдение российских и международных требований законодательства, внутренних инструкций по обращению с отходами, направлена на оптимизацию процесса обращения с отходами для снижения негативного воздействия на окружающую среду.

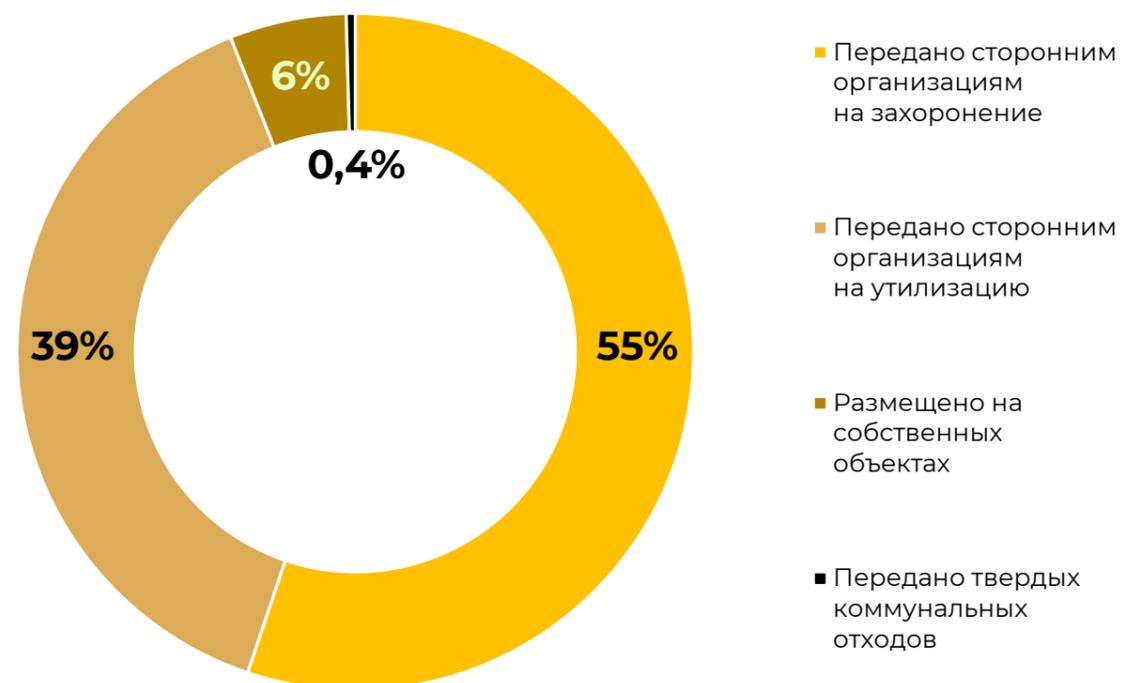
СТРУКТУРА ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ ПО КЛАССАМ ОПАСНОСТИ В 2023 ГОДУ, %



Места временного накопления отходов имеют соответствующую маркировку, регламентированы инструкциями предприятия и соответствуют требованиям СанПиН 2.1.3684.

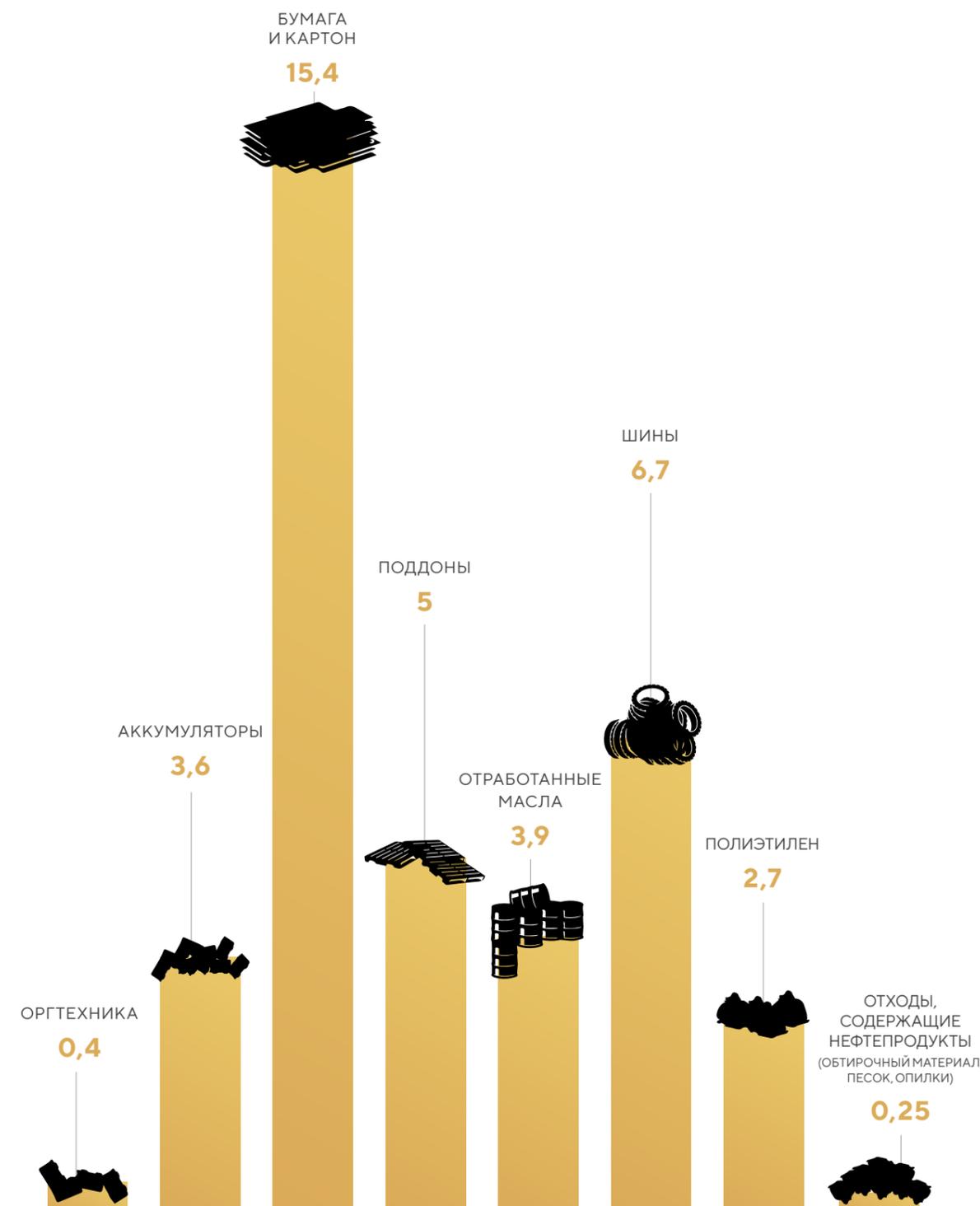
Предприятие имеет лицензию на осуществление деятельности по транспортированию отходов IV класса опасности и размещение отходов III-IV классов опасности. Лица, допущенные к данным видам работ, имеют документы о повышении квалификации, выданные по результатам прохождения профессионального обучения.

СТРУКТУРА ОТХОДОВ, НАРАВЛЕННЫХ НА ЗАХОРОНЕНИЕ И УТИЛИЗАЦИЮ В 2023 ГОДУ



АО «Пигмент» определило отдельный сбор отходов в качестве стратегической цели на период до 2025 года. Разработан План мероприятий по увеличению количества отходов, подлежащих отдельному сбору, и направлению отходов на переработку. В подразделениях предприятия установлены боксы для отдельного сбора отходов бумаги и полиэтилена.

РАЗДЕЛЬНЫЙ СБОР ОТХОДОВ В 2023 Г., Т



3.2 ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

АО «Пигмент» осознаёт значимость проблемы изменения климата и прилагает максимальные усилия для того, чтобы ослабить отрицательное влияние деятельности предприятия на неё и снизить негативные факторы, способствующие глобальному потеплению.



57,4 тыс. т CO₂ экв.
выбросы парниковых газов
(охват 1)



0,266
CO₂ экв. удельные выбросы
парниковых газов на тонну
продукции (охват 1)



6,7 %
снижение удельных
выбросов парниковых газов
по сравнению с 2020 годом



218 кВт/ч
удельный расход
электроэнергии

ЦЕЛИ ПО ESG В 2023 ГОДУ

- **Разработка климатической стратегии**
- **Доля покупной энергетики в товарном выпуске продукции, не более 2,15%**
- **Удельный расход электроэнергии, не более 236 кВт/ч**
- **Объём инвестиций в научные разработки, модернизацию, создание новых производств, % от выручки, не менее 4%**

РЕЗУЛЬТАТЫ В 2023 ГОДУ

Впервые разработана Климатическая стратегия предприятия, выявлены климатические риски

Доля покупной энергетики составила 1,26%

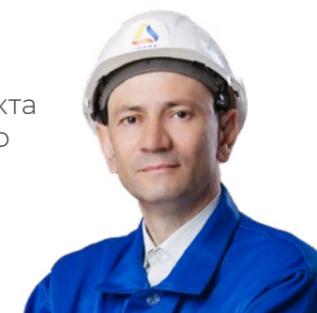
Удельный расход электроэнергии в 2023 году составил 218 кВт/ч

Объём инвестиций в 2023 году составил 7,5% от выручки предприятия



В 2023 году АО «Пигмент» продолжило работу по снижению воздействия на окружающую среду, связанную с изменением климата. В отчётном периоде была впервые подготовлена и выпущена Стратегия компании по сокращению выбросов парниковых газов, выделены и определены климатические риски, а также основные мероприятия, которые легли в основу реализации стратегии.

По-прежнему основным направлением этой деятельности остаётся повышение энергоэффективности предприятия. Постоянный детальный анализ полученного экономического эффекта от реализованных мероприятий позволяет оперативно определить и реализовать дальнейший потенциал энергоэффективности различных узлов производства в АО «Пигмент».



АЛЕКСЕЙ КУЛИКОВ,
главный инженер по промышленной безопасности
и охране окружающей среды

КЛИМАТИЧЕСКАЯ СТРАТЕГИЯ АО «ПИГМЕНТ»



ЦЕЛЬ:

к 2050 году достичь снижения удельных выбросов парниковых газов (охват 1) при росте объёма производства (к уровню 2022 года) не менее 60%

Климатическая стратегия определяет стратегию предприятия до 2060 года с учётом климатической стратегии РФ — достижение углеродной нейтральности к 2060 году.

ЦЕЛИ КЛИМАТИЧЕСКОЙ СТРАТЕГИИ:

- минимизация выбросов парниковых газов;
- повышение экологической и энергетической эффективности производства.

По каждой цели установлены целевые показатели, определяющие эффективность стратегии.

Компания выявила климатические риски и возможности, которые могут повлиять на окружающую среду и деятельность предприятия. Оценка рисков и возможностей проводилась с применением сценарного подхода. Рассматривались риски при сценариях:

- сценарий потепления на 2 °С (сценарий 1) — предполагает введение жёстких ограничительных мер климатического регулирования на национальном уровне, которые усилят неустойчивость развития компании (рост цен на сырьё и продукцию, снижение доходов). При этом климатические изменения замедлятся;

- сценарий потепления на 4 °С (сценарий 2) — предполагает введение менее жёстких ограничительных мер климатического регулирования на национальном уровне, что незначительно скажется на устойчивости компании. При этом климатические изменения внешней среды усилятся.

Оценка рисков проводилась по методике, принятой на предприятии с учётом вероятности возникновения рисков и тяжести последствий от возникновения риска.

Оценка рисков проводилась руководителями и специалистами предприятия, входящими в состав проектной группы по экологии проектного офиса по ESG. Все риски, с учетом оценки, были отнесены к одной из групп: низкие, умеренные, высокие.

КЛИМАТИЧЕСКАЯ СТРАТЕГИЯ РЕАЛИЗУЕТСЯ ЗА СЧЁТ:

- мероприятий по повышению энергоэффективности производства;
- модернизации производственных линий и оборудования, обеспечивающих снижение выбросов в атмосферу;
- поиска и развития инновационных проектов, связанных с альтернативными источниками энергии и лесоклиматическими проектами.

АО «ПИГМЕНТ» В РАМКАХ КЛИМАТИЧЕСКОЙ СТРАТЕГИИ:



Развивает собственные решения по энергоэффективности — реализует программы по энергосбережению



Совершенствует систему управления устойчивыми закупками, тиражирует практики по энергоэффективности поставщикам и потребителям с целью совместной борьбы с изменениями климата



Проводит мониторинг изменений в климатическом законодательстве РФ



Разрабатывает продукты с низким углеродным следом и при внедрении продукции проводит оценку их возможного влияния на окружающую среду



Ежегодно раскрывает информацию по вопросам климата и выбросов парниковых газов, а также о других управленческих подходах с учетом рекомендаций заинтересованных сторон



Применяет оценку рисков и использует различные климатические сценарии в своей деятельности

РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ

№ п/п	РИСКИ/ВОЗМОЖНОСТИ	ОЦЕНКА для СЦЕНАРИЯ 1	ОЦЕНКА для СЦЕНАРИЯ 2	УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ
----------	-------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------

МЕРОПРИЯТИЯ ПО СНИЖЕНИЮ/ДОСТИЖЕНИЮ

ФИЗИЧЕСКИЕ РИСКИ

1	Сбой в работе технологического оборудования и технологических процессов по причине неблагоприятных климатических факторов	 высокий	 высокий	АО «Пигмент» развивает собственные решения по энергоэффективности — реализует программы по энергосбережению
2	Сбои поставок сырьевых компонентов и готовой продукции под воздействием неблагоприятных климатических факторов	 умеренный	 умеренный	АО «Пигмент» совершенствует систему управления устойчивыми закупками, организует тиражирование практик по энергоэффективности для поставщиков и потребителей для совместной борьбы с изменениями климата

РИСКИ ПЕРЕХОДНОГО ПЕРИОДА

3	Введение дополнительных ограничительных мер на государственном и международном уровне, применимых к АО «Пигмент» и связанных с ускоренной реализацией стратегии углеродной нейтральности	 умеренный	 умеренный	АО «Пигмент» проводит постоянный мониторинг изменений в законодательстве в области климата
4	Ухудшение репутации предприятия в связи с недостаточным уровнем устойчивости	 умеренный	 умеренный	АО «Пигмент» регулярно осуществляет раскрытие информации, в том числе по вопросам климата и выбросов парниковых газов, а также о других управленческих подходах с учётом рекомендаций заинтересованных сторон
5	Снижение доходов предприятия (уменьшение количества потребителей и партнёров, увеличение платы за негативное воздействие, выбросы парниковых газов)	 умеренный	 умеренный	АО «Пигмент» применяет оценку рисков на стратегическом и операционном уровне, а также сценарный подход, использует различные климатические сценарии при планировании своей деятельности

ВОЗМОЖНОСТИ

6	Создание новых инновационных продуктов с низким углеродным следом	 умеренный	 умеренный	АО «Пигмент» ведёт разработку продуктов с низким углеродным следом и при внедрении продукции проводит оценку их возможного влияния на окружающую среду
7	Создание репутации ответственного производителя, заинтересованного в реализации климатических инициатив	 умеренный	 умеренный	АО «Пигмент» совершенствует систему управления экологическими воздействиями и осуществляет раскрытие этой информации путём публикации ежегодной нефинансовой отчётности

3.2.1 ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ



АО «ПИГМЕНТ» СТАВИТ ПЕРЕД СОБОЙ ЦЕЛИ ПО СОКРАЩЕНИЮ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ



снижение удельных выбросов парниковых газов (охват 1) к 2030 году на 5 %



минимизация выбросов парниковых газов, использование климатического сценарного анализа



повышение экологической и энергетической эффективности производства

Основными источниками выбросов парникового газа на территории АО «Пигмент» являются:

1. Стационарное сжигание топлива: котельная, энергоблок, теплогенераторы, расположенные в производственных цехах.
2. Сжигание топлива в транспорте: грузовой и легковой автотранспорт предприятия.

Деятельность по регулированию выбросов парниковых газов с целью сокращения их количества подчиняется следующим нормативным правовым актам:

- Парижское соглашение от 12.12.2015, принятое Постановлением Правительства РФ от 21.09.2019 № 1228;
- Указ Президента РФ от 04.11.2020 № 666 «О сокращении выбросов парниковых газов»;
- Распоряжение Правительства РФ от 29.10.2021 № 3052-р «О Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года»;

- Федеральный закон от 02.07.2021 № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов» (далее — Федеральный закон от 02.07.2021 № 296-ФЗ);
- Перечень парниковых газов, в отношении которых осуществляется государственный учёт выбросов парниковых газов и ведение кадастра парниковых газов, утверждённый Распоряжением Правительства РФ от 22.10.2021 № 2979-р).

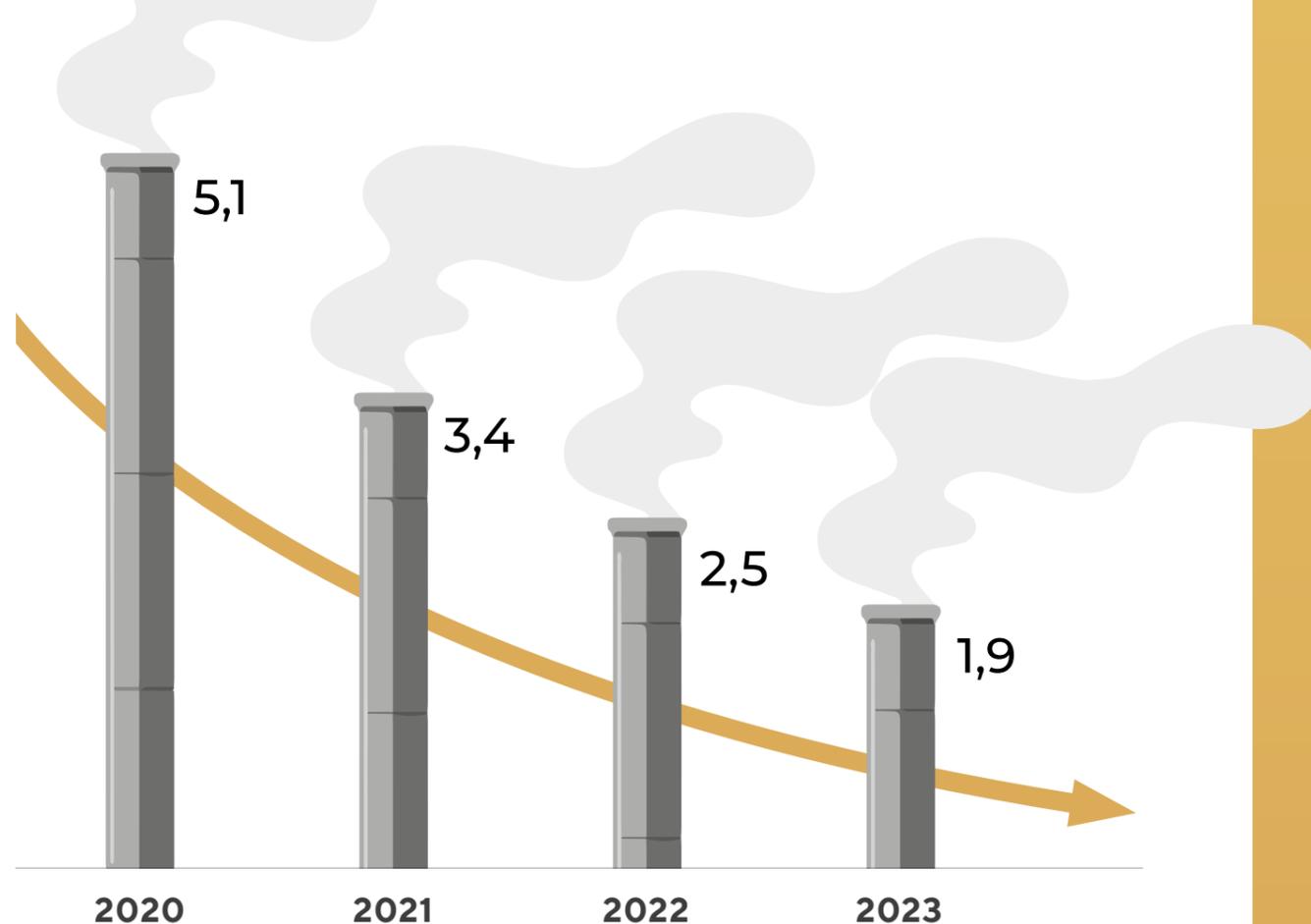
Расчет выбросов парниковых газов производился с учетом источников, относящихся к категории «Стационарное сжигание топлива» в соответствии с Приложением № 1 к Методическим указаниям и руководству по количественному определению объёма выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность на территории Российской Федерации, утверждённым приказом Минприроды России от 27.05.2022 № 371 (далее Методические указания). Учитываемый парниковый газ — CO₂ (диоксид углерода). Общий объём выбросов парниковых газов за 2023 год составляет 58 683,8 т CO₂ (выбросы парниковых газов от стационарного сжигания топлива — 57 375 т CO₂, от сжигания топлива в транспорте — 1 308,8 т CO₂).

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

	2020	2021	2022	2023
В т CO ₂ эквивалент за год*1	44 617	46 992	48 542	57 375
На тонну продукции, т/т	0,285	0,256	0,262	0,266

¹ В соответствии с пунктом 6 приказа Минприроды России от 2 мая 2022 года №371 «Об утверждении методик количественного определения объёмов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов» из количественного определения выбросов парниковых газов в организации исключаются источники выбросов, которые суммарно составляют менее 5% в год от суммарных выбросов в организации (объём выбросов по направлению «сжигание топлива в транспорте» составляет 2,23% от общего объёма).

УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (НА ВЫРУЧКУ), Т/МЛН РУБ.



3.2.2 ПРОИЗВОДСТВО И ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ (ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ)

В рамках работы по снижению влияния АО «Пигмент» на изменение климата, предприятие уделяет большое внимание вопросам энергоэффективности. Компания сосредоточена на рациональном потреблении энергетических ресурсов и реализует программу мероприятий, позволяющих добиться положительной динамики в области энергопотребления и энергоэффективности.

В современных рыночных реалиях энергетическая эффективность промышленного предприятия является одним из главных факторов, влияющих на реализацию имеющегося экономического и экологического потенциала. В АО «Пигмент» разработана и внедрена идеология повышения энергетической эффективности предприятия, а также стратегия по снижению энергопотребления на период 2023-2025 годов.



Высокая эффективность
промышленного
предприятия

Высокая
конкурентоспособность
выпускаемой продукции

Минимальное
воздействие
на окружающую среду



ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ

АО «Пигмент» вырабатывает часть энергоресурсов объектами собственной генерации (большая часть электроэнергии, артезианская вода, пар, сжатый воздух, азот, холод), что позволяет компании выпускать конкурентоспособную продукцию с низкой себестоимостью.

В энергоблоке АО «Пигмент» эксплуатируется четыре когенерационных установки (КГУ), использующих в качестве топлива природный газ.

В 2023 году начал реализовываться проект по увеличению мощности энергоблока АО «Пигмент». К существующей мощности собственной генерации — 8 МВт, в 2024 году будет добавлено 4 МВт. В результате АО «Пигмент» сможет обеспечить на 95% автономность по электроэнергии от внешних источников питания,

что приведёт к снижению себестоимости выпускаемой продукции. Также пройдено два этапа диспетчеризации схемы электроснабжения по 6 кВ по нескольким объектам. Данное мероприятие позволяет более оперативно переводить нагрузку с внешнего источника питания на энергоблок предприятия, что способствует уменьшению платы за мощность.

В 2023 году проведён анализ эффективности мероприятий в области энергетики за последние несколько лет и разработана Дорожная карта «Управление спросом на энергетические ресурсы в структурных подразделениях АО «Пигмент», целью которой является создание автоматизированной системы прогнозирования спроса энергетических ресурсов в зависимости от реальных планов производства и с учётом различных сопутствующих факторов. Работа по Дорожной карте будет вестись в 2024 году.

ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ

УРОВЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ В ДИНАМИКЕ ЗА 2018-2023 ГОДЫ

НАПРАВЛЕНИЯ	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Электропотребление, тыс. кВт/ч	35 651	33 609	33 636	39 828	43 913	51 069
На тонну продукции, кВт/ч/т	269	238	215	217	207	236
На выручку, кВт/ч/млн руб.	4 771	4 020	3 816	2 854	2 380	2 307
Потребление газа, тыс. м³	24 960	23 705	24 189	27 612	27 096	31 962
На тонну продукции, м³/т	188	168	155	151	146	148
На выручку, м³/млн руб.	3 340	2 836	2 744	1 979	1 508	1 444

ОБЩЕЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ В АО «ПИГМЕНТ» ЗА 2021–2023 ГОДЫ

ГОД	ЭНЕРГОРЕСУРСЫ						
	ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЯ, КВТ/Ч		ГАЗ, М ³	ПАР, ГКАЛ	СЖ. ВОЗДУХ, М ³	АЗОТ, М ³	АРТ. ВОДА, М ³
	СОБСТВ. ГЕНЕРАЦИЯ	ПОКУПКА	ПОКУПКА	СОБСТВ. ГЕНЕРАЦИЯ	СОБСТВ. ГЕНЕРАЦИЯ	СОБСТВ. ГЕНЕРАЦИЯ	СОБСТВ. ГЕНЕРАЦИЯ
2021	42 500 000	8 517 981	27 671 201	117 894	6 350 764	1 624 767	985 086
	51 017 981						
2022	47 673 600	4 506 427	27 096 261	104 703	5 413 518	1 497 533	878 238
	52 180 027						
2023	50 643 060	7 957 124	31 961 524	125 985	5 534 840	1 820 472	947 219
	58 600 184						

В результате увеличения ассортимента выпускаемой продукции, объёмов производства в течение всего 2023 года произошло незначительное увеличение объёмов потребления энергетических ресурсов относительно 2021 и 2022 годов.



МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

Для достижения поставленных целей по снижению потребления энергоресурсов реализована программа мероприятий, включающая:

1. Совершенствование системы управления энергоресурсами:

- грамотное планирование работы энергоблока;
- постоянный анализ соотношения вырабатываемого и потребляемого пара, при необходимости корректировка и режимная наладка газоиспользующего оборудования структурных подразделений;
- работа по проведению консультаций и обсуждений, связанных с возможностью снижения тарифов на закупку газа и электроэнергии;
- анализ качественных характеристик энергетических ресурсов с помощью установленных приборов измерений и использования программы «Монитор ресурс»;

- подбор запасных частей и ГСМ на замену запрещенным к ввозу для проведения технического обслуживания КГУ энергоблока;

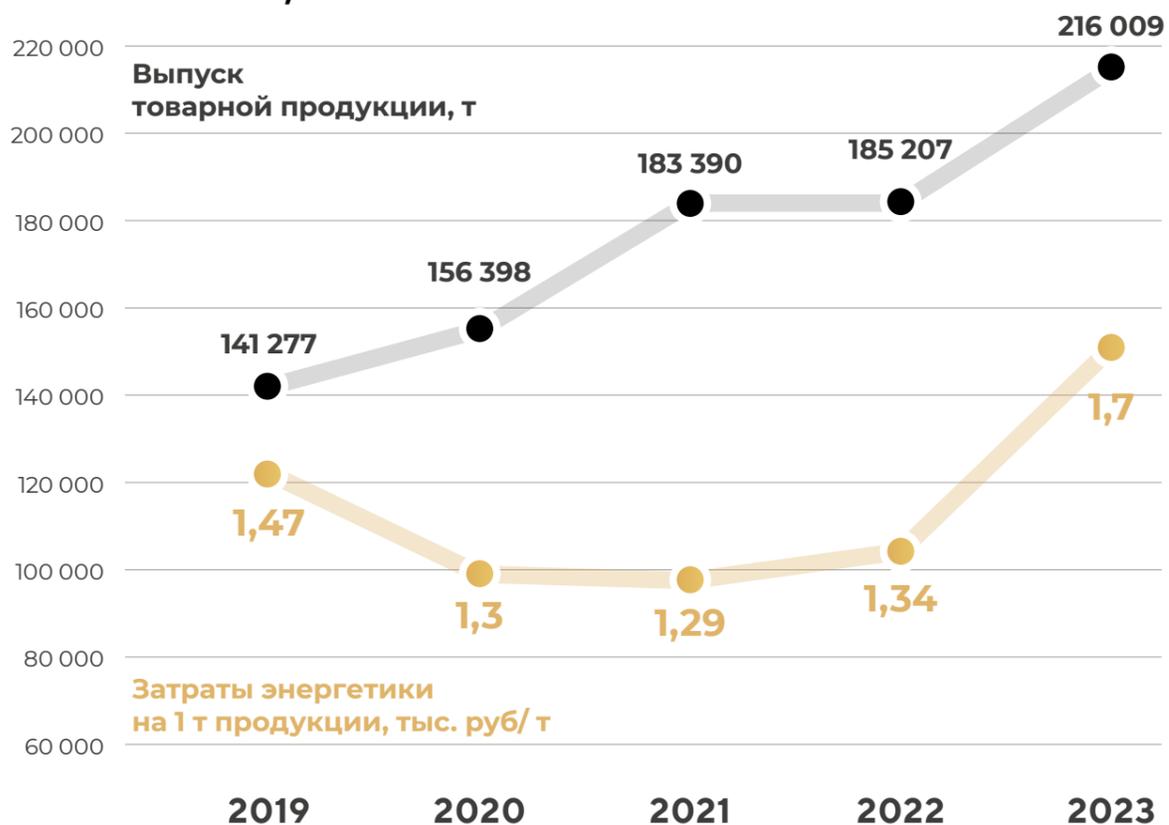
- снижение углеродного следа за счёт снижения потребления и переработки (повторного использования) энергоносителей.

2. Мероприятия по снижению энергопотребления:

- установка высокоэффективных отопительных приборов;
- установка в производственных и вспомогательных цехах новых энергоэффективных воздушных и холодильных компрессоров;
- модернизация системы автоматического управления одного из паровых котлов;
- проведение планового технического обслуживания КГУ энергоблока.

Реализованные мероприятия по повышению энергоэффективности способствовали снижению удельного расхода электроэнергии на 1 т товарной продукции, что в совокупности со снижением удельного расхода артезианской воды позволило снизить объёмы промышленных стоков и тем самым снизить углеродный след.

ЗАТРАТЫ ЭНЕРГЕТИКИ НА 1 Т ТОВАРНОЙ ПРОДУКЦИИ 2019–2023 ГГ., ТЫС. РУБ.



Разрабатывая мероприятия, направленные на повышение эффективности использования энергетических ресурсов, руководство не забывает о главном ресурсе АО «Пигмент» — его сотрудниках. Высшее руководство ставит перед собой задачу обеспечить сотрудников комфортными условиями, а также научить грамотному потреблению энергоресурсов. С этой целью реализуются следующие мероприятия:

- замена систем отопления в бытовых корпусах зданий и сооружений;
- модернизация внутреннего освещения в производственных и вспомогательных цехах;
- модернизация наружного освещения.

Таким образом АО «Пигмент» продолжает работу по снижению воздействия на окружающую среду и снижению выбросов парниковых газов.

СНИЖЕНИЕ ФАКТИЧЕСКОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ ГАЗА, ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, ПАРА ОТ ПЛАНОВЫХ НОРМ

ЭНЕРГОРЕСУРС	2020			2021			2022			2023		
	ПЛАН	ФАКТ	ЭКОНОМИЯ (-) ПЕРЕРАСХОД (+)	ПЛАН	ФАКТ	ЭКОНОМИЯ (-) ПЕРЕРАСХОД (+)	ПЛАН	ФАКТ	ЭКОНОМИЯ (-) ПЕРЕРАСХОД (+)	ПЛАН	ФАКТ	ЭКОНОМИЯ (-) ПЕРЕРАСХОД (+)
ГАЗ, ТЫС. М ³	25708,18	24047,23	-1660,95	28466,78	27498,58	-968,20	27684,30	26964,00	-720,30	33659,48	31837,83	-1821,65
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЯ, ТЫС. КВТ/Ч	37028,35	32464,53	-4563,82	40346,52	36670,04	-3676,48	38221,47	36410,07	-1811,40	46442,64	44375,76	-2066,88
ТЕПЛОЭНЕРГИЯ, ГКАЛ	90166,00	88582,00	-1584,00	96119,00	98546,00	2427,00	87953,00	84068,00	-3885,00	110211,00	105532,00	-4679,00

3.3 БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОДУКЦИИ. РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ «ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ»

Одним из важнейших показателей качества химической продукции является её безопасность.

АО «Пигмент» направляет свои ресурсы на обеспечение безопасности выпускаемых продуктов по всему продуктовому портфелю. Основная цель состоит в том, чтобы обеспечить безопасность при работе с нашими продуктами, а также безопасность для конечного потребителя продукции, которая производится с использованием наших химических веществ.



25

продуктов испытано в 2023 году на соответствие требованиям международных стандартов



4

марки красителей получили подтверждение соответствия требованиям стандарта EN 71-3:2019 «О безопасности игрушек»*



14

марок красителей соответствует требованиям международной директивы AP89/1 «Об использовании красителей в пластмассовых материалах, контактирующих с пищевыми продуктами»*



3

продукта соответствуют требованиям стандарта FDA «Безопасность упаковки»*

* На основе испытаний, проведенных в 2023 году

ЦЕЛИ ПО ESG В 2023 ГОДУ

- Реализация программы «Экологическая безопасность продукции» — подтверждение соответствия требованиям международных стандартов, не менее пяти продуктов в год.

РЕЗУЛЬТАТЫ В 2023 ГОДУ

Подтверждено соответствие требованиям международных стандартов 25 продуктов АО «Пигмент»

”

В современных условиях понятие «качество» стало приравниваться к понятию «безопасность». Это подтверждает, что обеспечение экологической безопасности продуктов обязательно для предприятия — производителя химической продукции.

Специалисты компании проводят анализ законодательных требований РФ и других стран, изучают требования новых стран, в которые планируются поставки. Законодательство всех стран преследует одну цель: защитить работников, связанных с переработкой, транспортировкой и хранением химических веществ, а также потребителей — от возможных опасностей при эксплуатации этих химических веществ.



АНАСТАСИЯ ЕЖАКОВА,
заместитель начальника Управления по качеству

100 % продукции, выпускаемой АО «Пигмент», проходит испытания на соответствие современным требованиям законодательства, в том числе испытания по безопасности и оценке воздействия на здоровье конечных потребителей.

В соответствии со стратегическими целями АО «Пигмент» на 2021-2025 годы действует внутренняя Программа по обеспечению экологических требований к продукции. В соответствии с этой программой испытания проходят как приоритетные марки продукции, так и перспективные марки, которые будут повышать конкурентоспособность продукции на рынке в ближайшие 2-3 года.

В АО «Пигмент» требования по безопасности разделены на три составляющие:

- соблюдение обязательных требований (регламентов, законов);
- соблюдение добровольных требований (директив, стандартов, рекомендаций);
- выполнение особых, индивидуальных требований потребителя.

Для реализации продукции в РФ и обеспечения её соответствия законодательству РФ продукция АО «Пигмент» проходит государственную регистрацию. Вся продукция АО «Пигмент» сопровождается паспортами безопасности, содержащими описание основных свойств веществ и правила безопасного обращения с ними.

Для реализации продукции за рубежом и обеспечения её соответствия международным стандартам АО «Пигмент» разрабатывает паспорта безопасности (SDS). Кроме того, проводится оценка соответствия в отношении исходных материалов и используемых добавок для прохождения регистрации продукции в соответствии с регламентами EU-REACH (регламент ЕС), KKDİK (регламент Турецкой Республики).

Правилom является подтверждение соответствия безопасности продукции АО «Пигмент» в аккредитованных лабораториях, чтобы проведённые испытания имели статус и гарантию достоверности.

Продукция компании регулярно оценивается на соответствие требова-

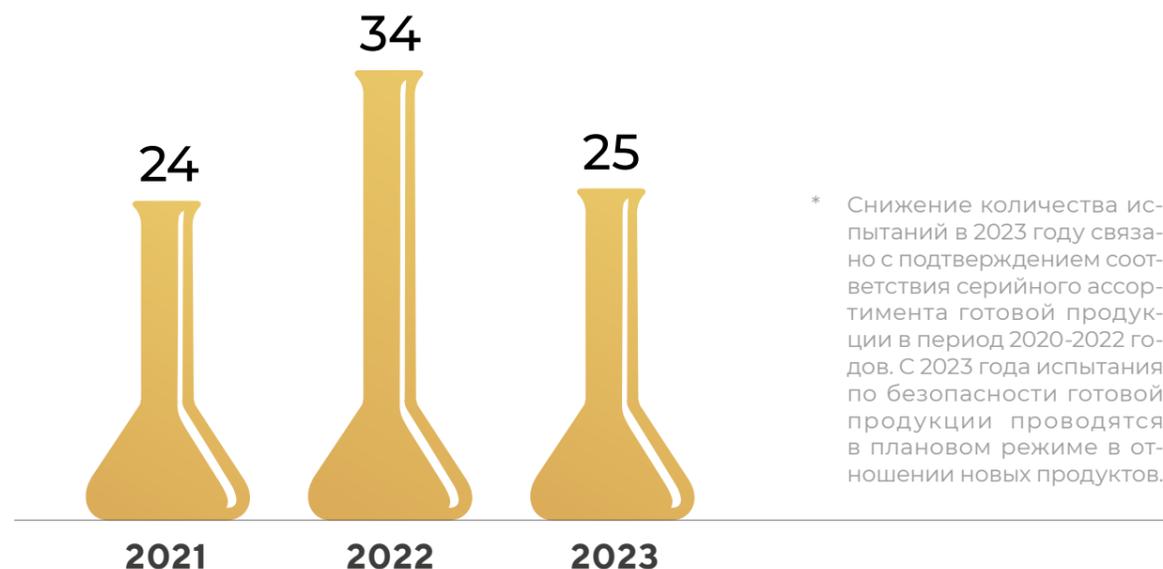
ниям межгосударственных и национальных стандартов. Так, лакокрасочная продукция и добавки для бетонов имеют сертификаты, подтверждающие их соответствие требованиям систем добровольной сертификации. Продукция, применяющаяся в нефтехимической отрасли, имеет сертификаты, разрешающие её применение в технологических процессах добычи и транспортировки нефти.

Поскольку обеспечение экологической безопасности продукции является одним из стратегических направлений развития АО «Пигмент» специалисты научного центра проводят исследования, привлекают внешние научно-исследовательские лаборатории для проведения испытаний, чтобы усовершенствовать производственный процесс и обеспечить экологическую безопасность без ухудшения качественных характеристик.

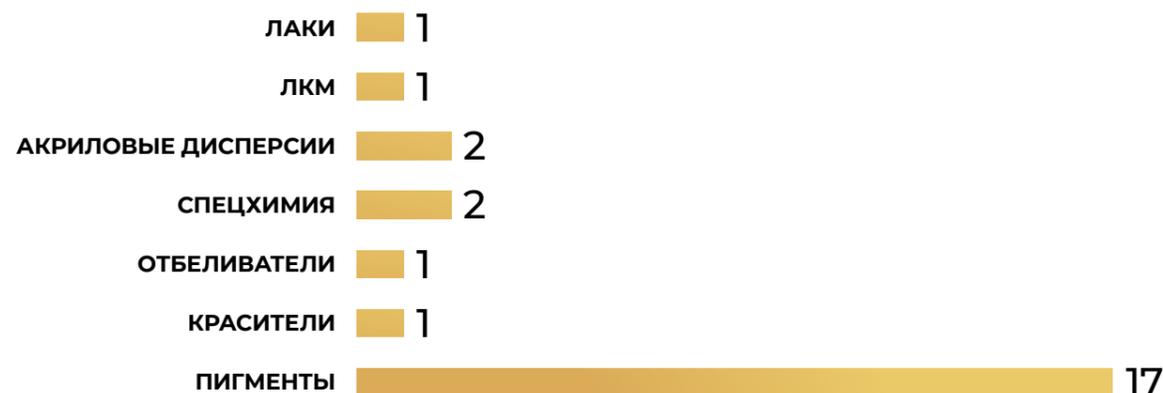
За отчётный период подтверждено соответствие продукции компании стандартам РФ и других стран, а именно:

- одна марка стирол-акриловой дисперсии соответствует Техническому регламенту Таможенного союза «О безопасности упаковки» ТР ТС 005/2011;
- четыре марки органических красителей соответствуют требованиям стандарта EN 71-3:2019 «О безопасности игрушек»;
- две марки органических красителей и одна марка стирол-акриловой дисперсии соответствуют требованиям стандарта FDA «Безопасность упаковки»;
- две марки оптических отбеливателей и одна марка красителя соответствуют требованиям BfR Recommendation XXXVI;
- 14 марок органических красителей соответствуют требованиям международной директивы AP89/1 «Об использовании красителей в пластмассовых материалах, контактирующих с пищевыми продуктами».

КОЛИЧЕСТВО ПРОДУКТОВ АО «ПИГМЕНТ», БЕЗОПАСНОСТЬ КОТОРЫХ ПОДТВЕРЖДЕНА В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ «ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ», ЕД.



КОЛИЧЕСТВО ИСПЫТАННЫХ ПРОДУКТОВ В 2023 ГОДУ ПО ПРОДУКТОВЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ПО ПРОГРАММЕ «ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ», ЕД.



ЗАТРАТЫ НА ПОДТВЕРЖДЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРОДУКЦИИ В 2023 ГОДУ, ТЫС. РУБ.

2021	2022	2023
1 247,96	5 592,71	3 228,28

За 2023 год не зафиксировано случаев несоответствия качества продукции АО «Пигмент» нормативным требованиям, которые оказывают влияние на здоровье и безопасность потребителей.

3.4 РАЦИОНАЛЬНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ХИМИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВ

АО «Пигмент» осознаёт приоритетное значение безопасности людей и снижения воздействия на окружающую среду в целом. Главная цель АО «Пигмент» — производство химической продукции с использованием безопасных химических веществ и смесей на протяжении всего жизненного цикла продукции, которая не оказывает вреда здоровью человека и состоянию окружающей среды.

В отчётном периоде в рамках работы по рациональному использованию химических веществ была разработана и введена в действие Политика компании по рациональному использованию химических веществ (химическая политика).

Разработка и реализация корпоративной химической политики в отношении опасных химических веществ, содержащихся в готовой промышленной продукции, цепочках поставок, производственных процессах, направлены на выявление и планомерное сокращение использования химических веществ, вызывающих беспокойство, в том числе отказ от их полного использования или применение их более безопасных альтернатив.

Ответственность за реализацию настоящей Политики возложена на главного инженера АО «Пигмент».

Контроль регулярных отчётов и определение мер поощрения за достижение результатов по реализации политики компании в отношении химических веществ, вызывающих беспокойство, осуществляется на уровне высшего руководства.

АО «Пигмент» отслеживает национальные, межгосударственные и международные нормативные правовые акты и проекты в сфере рационального регулирования обращения химических веществ и их смесей для сбора данных о химической опасности, определения приоритетности химических веществ с целью сокращения использования химических веществ, вызывающих беспокойство, разработки и использования более безопасных альтернатив и раскрытия информации о веществах, вызывающих беспокойство, в выпускаемой продукции.

АО «Пигмент» поддерживает разработку и стремление к сокращению использования химических веществ, вызывающих беспокойство, в выпускаемой продукции, производствен-

ЦЕЛИ ПО ESG В 2023 ГОДУ

- **Разработка системы рационального использования химических веществ: инвентаризация не менее 100% химических веществ**

РЕЗУЛЬТАТЫ В 2023 ГОДУ

Проведена инвентаризация 100% химических веществ

ных процессах, цепочках поставок или упаковке.

АО «Пигмент» информирует поставщиков о перечне химических веществ, вызывающих беспокойство. Перечень веществ, вызывающих беспокойство, а также обязательство по предоставлению информации о таких веществах включено в Кодекс поставщика АО «Пигмент».

В 2023 году перед заключением договора с потенциальными поставщиками сырья направлялись запросы об отсутствии в составе их продуктов веществ, вызывающих беспокойство.

В отчётном периоде в рамках подготовки к вступлению в силу национального технического регламента «О без-

опасности химической продукции» также была проведена инвентаризация новых химических веществ для включения в инвентарный перечень химических веществ АО «Пигмент».

Также началась работа по определению веществ, которые в рамках рационального регулирования химических веществ будут постепенно заменяться более безопасными. Однако в силу значительного влияния подобной замены на качество готовой продукции компании и санкционного давления, с которым связаны проблемы с приобретением сырья, данная работа требует тщательной подготовки и весомого научного обоснования для удовлетворения требований всех заинтересованных сторон. В связи с этим работа в данном направлении будет продолжена в 2024 году.



К химическим веществам, вызывающим беспокойство, относятся вещества, обладающие приоритетными видами опасности, а именно:

- сенсibiliзирующее действие при контакте с кожей (класс 1);
- сенсibiliзирующее действие при вдыхании (класс 1);
- канцерогенность (классы 1 и 2);
- мутагенность (классы 1 и 2);
- репротоксичность (классы 1 и 2);
- поражение органов-мишеней при однократном / краткосрочном воздействии (классы 1 и 2);
- острая токсичность для водных организмов (класс 1);
- хроническая токсичность для водных организмов (классы 1, 2 и 3).

3.5 БИОРАЗНООБРАЗИЕ



АО «Пигмент» осознаёт важность биоразнообразия для биологической системы региона присутствия компании.

Сведения о негативном воздействии Компании на биоразнообразии биологической системы в пределах Тамбовской области, где ведётся основная деятельность АО «Пигмент», отсутствуют.

Необходимость в проведении наблюдений за растительным и животным миром возникает при наличии свидетельств о загрязнении/угнетении. Таких свидетельств загрязнения / угнетения растительного и животного мира от деятельности АО «Пигмент» не зафиксировано.

По итогам плановой проверки соблюдения предприятием требований законодательства в области карантина растений Управление Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору нарушений не выявило.

Территория, принадлежащая предприятию, не относится к зонам возможного воздействия на особо охраняемые природные территории.

На территории предприятия особо охраняемые природные территории федерального, регионального и местного значения, редкие и находящиеся под угрозой исчезновения виды растений и животных, занесённые в Красную книгу, отсутствуют.

Тем не менее, АО «Пигмент», осознавая значительное влияние человека на природу родного края, заявляет о природоохранной инициативе по дополнительному информированию населения и заинтересованных сторон о видах растений и животных, занесённых в Красную книгу Тамбовской области для предупреждения браконьерства и повышения информированности общества области путём размещения данных в годовых отчётах организации.

ДОНСКОЙ ЁРШ *Gymnocephalus acerinus*

Отряд окунеобразные.
Семейство окуневые.

**ВИД, НАХОДЯЩИЙСЯ
ПОД УГРОЗОЙ ИСЧЕЗНОВЕНИЯ**



ЧЕРНЫЙ АИСТ *Ciconia nigra*

Отряд Аистообразные Ciconiiformes.
Семейство Аистовые Ciconiidae.

**ВИД, НАХОДЯЩИЙСЯ
ПОД УГРОЗОЙ ИСЧЕЗНОВЕНИЯ**



Особенности биологии

Отличается от обыкновенного ерша более крупными размерами (до 20 см) и длинным рылом. Характерен для участков рек с довольно быстрым течением, но встречается и в пойменных озерах. В отличие от обыкновенного ерша, предпочитает плотные песчаные грунты. Ведет оседлый образ жизни. Держится небольшими стайками в придонных слоях воды.

Лимитирующие факторы

Изменение гидрологического режима и загрязнение водоемов; браконьерство.

Принятые меры охраны

Включен в Красный список ВСОП (2010) (категория LC) и Красную книгу Тамбовской области (2000) (I категория).

Необходимые меры охраны.

Сохранение чистоты водоемов; разъяснительная работа среди населения с целью предотвращения возможного браконьерства.

Особенности биологии

Пролетный и, возможно, гнездящийся вид. Прилетает в апреле. Гнездится в глухих, редко посещаемых человеком лесных массивах. Пары селятся на расстоянии свыше 2,5-3 км друг от друга. Гнезда, диаметр которых может достигать 1,5 м, устраивают на старых деревьях на высоте от 6 до 20 м и используют их много лет. Питается исключительно животной пищей (земноводные, рыба, насекомые). Осенний пролет проходит в августе — октябре.

Лимитирующие факторы

Вырубка старых древостоев; широкомасштабное осушение болот; ускорение рекреационного освоения лесов.

Принятые меры охраны

Был внесен в Красные книги СССР (1984) и РСФСР (1983). Включен в Красный список ВСОП (2010) (категория LC), Красную книгу Российской Федерации (2001) (III категория) и Тамбовской области (2000) (I категория).

Необходимые меры охраны

Выявление и охрана возможных мест гнездования; разъяснительная работа среди населения по предотвращению случаев отстрела птиц и разорения гнезд.

4 СТРАТЕГИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ



4.1 ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	78
4.2 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ	90
4.3 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА. МНОГООБРАЗИЕ И ИНКЛЮЗИВНОСТЬ	124
4.4 ВКЛАД В РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ	132

4.1 ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Безусловный приоритет стратегии АО «Пигмент» — это обеспечение безопасности сотрудников. С этой целью АО «Пигмент» развивает и совершенствует систему управления в области профессионального здоровья и охраны труда, разрабатывает мероприятия, направленные на снижение рисков возникновения инцидентов, аварий и несчастных случаев. Руководство АО «Пигмент» стремится развивать культуру безопасности на производстве, учитывая рекомендации и замечания своих сотрудников.



ЦЕЛИ В 2023 ГОДУ

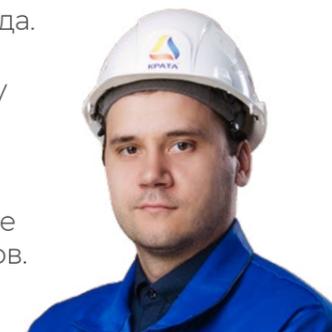
РЕЗУЛЬТАТЫ В 2023 ГОДУ

- **Исключение тяжёлых и смертельных несчастных случаев на производстве** 0
- **Исключение аварий** 0
- **Исключение пожаров** 0

”

Для АО «Пигмент» самым важным было и остаётся обеспечение безопасности сотрудников, именно поэтому мы совершенствуем систему управления в области профессионального здоровья и охраны труда. Результатом деятельности по совершенствованию стала ресертификация в 2023 году системы менеджмента в области профессионального здоровья и охраны труда.

В рамках развития культуры безопасности в 2023 году произошли значительные изменения в системе обучения персонала в области профессионального здоровья и охраны труда, что позволило повысить уровень знаний сотрудников и отработать внештатные режимы без угрозы для жизни и здоровья сотрудников.



АЛИ МАНСУРОВ,
начальник отдела промышленной безопасности

РЕГУЛИРУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ:

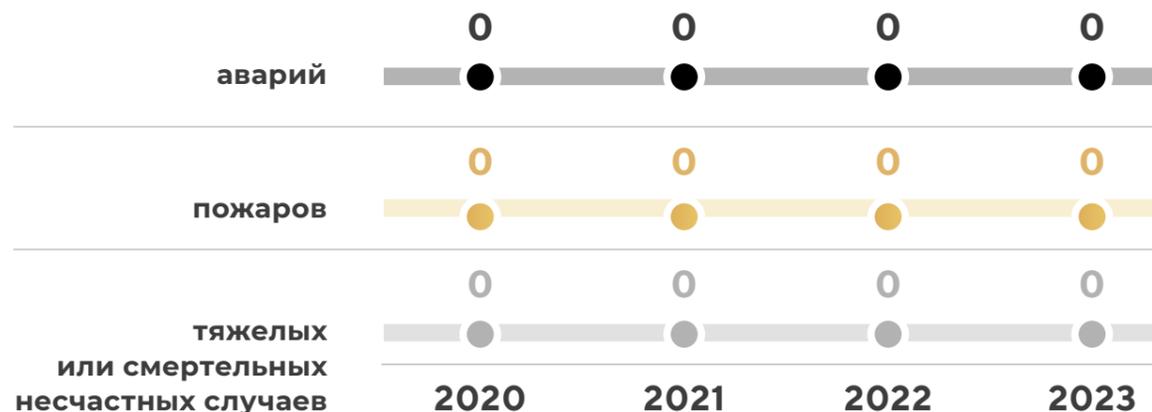
- Законодательные и нормативные акты РФ;
- Политика в области качества, экологии, профессионального здоровья и безопасности АО «Пигмент»;
- Стратегические цели АО «Пигмент» до 2025 года;
- Стандарты интегрированной системы менеджмента в области охраны труда и здоровья; а также в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности, качества и энергоэффективности;
- Положение о системе управления охраной труда;
- Положение о системе управления промышленной безопасностью.





Стратегические цели Компании включают в себя достижение установленных показателей в области охраны труда и промышленной безопасности. Основным результатом работы по данному направлению является отсутствие аварий, пожаров, тяжелых и смертельных случаев в производстве в течение четырех лет.

КОЛИЧЕСТВО ПРОИСШЕСТВИЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ В 2020–2023 ГГ.



СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА

Для установления единых требований к определению опасных факторов, последующей оценке рисков и разработке мер, по минимизации несчастных случаев в области охраны здоровья и безопасности труда, в компании разработан стандарт предприятия в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 45001:2018. Система менеджмента профессионального здоровья и охраны труда сертифицирована на соответствие требованиям стандарта с 2020 года, в 2023 году проведена ресертификация.

Работа по идентификации опасностей и оценке рисков в области охраны здоровья и безопасности труда проводится для выявления всех источников опасностей, опасных и вредных производственных факторов при проведении всех производственных процессов. Оценка рисков осуществляется для разработки мер по их минимизации.

За 2023 год разработано 12 новых карт оценки профессиональных рисков на рабочих местах по вновь созданным рабочим местам и актуализировано 13 карт оценки профессиональных рисков для уточнения данных по опасностям и рискам, которые могут возникнуть на рабочих местах.

В 2023 году пересмотрен реестр опасностей АО «Пигмент», перечень мер по исключению, снижению и контролю уровней рисков на АО «Пигмент».



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

На предприятии ведётся работа по повышению культуры производства, реализуются программы по снижению производственного травматизма.

Компания безусловно признаёт приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности. Руководители и специалисты предприятия убеждены, что все несчастные случаи на производстве можно предотвратить путём создания безопасных условий труда и формирования культуры неприятия опасного поведения и нарушения правил безопасности в АО «Пигмент».

Работа в сфере охраны труда ведётся в тесном взаимодействии с профсоюзными органами. В каждом подразделении выбраны уполномоченные профсоюза по охране труда. Члены профкома и уполномоченные профсоюза по охране труда осуществляют контроль состояния охраны труда на рабочих местах, участвуют в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве. Ежемесячно уполномоченные по охране труда проводят аудит безопасности внутри своих структурных подразделений. По итогу предоставляют в отдел промышленной безопасности отчёт-анализ по выявленным нарушениям и приня-

тым мерам по устранению замечаний. Во время своей работы уполномоченный использует систему инструктажей, разъясняющих бесед, обучения, направляет работников на повышение квалификации, проводит учебно-тактические тренировки, контролирует соответствие условий труда работников нормативам, установленным законодательством и Коллективным договором предприятия, направленным на снижение вероятности ошибок, приводящих к авариям.

Несчастных случаев в АО «Пигмент» в 2023 году не было.

В 2023 году проведены ежеквартальные проверки охраны труда и пожарной безопасности арендаторов и подрядчиков АО «Пигмент». Выявленные нарушения устранялись в установленные локально-нормативными документами сроки.

По итогам 2023 года у арендаторов и подрядчиков АО «Пигмент» не выявлено ни одного несчастного случая.

С 2020 года не было зафиксировано ни одного тяжёлого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом среди сотрудников компании и подрядчиков.

КОЛИЧЕСТВО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ СРЕДИ СОТРУДНИКОВ В 2019–2023 ГОДАХ

	2019	2020	2021	2022	2023
Несчастные случаи	2	0	2	2	0
Тяжелые несчастные случаи	1	0	0	0	0



ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

	2020	2021	2022	2023
Количество несчастных случаев, ед.	0	2	2	0
Число дней нетрудоспособности, ед.	258	99	37	0
Коэффициент частоты	0	1,28	1,4	0
Коэффициент тяжести	0	49,5	18,5	0
Число несчастных случаев со смертельным исходом, ед.	0	0	0	0
Число тяжёлых несчастных случаев, ед.	0	0	0	0
Число острых отравлений, ед.	0	0	0	0
Число несчастных случаев с женщинами, ед.	0	1	0	0
LTIFR	0	0,8	0,8	0

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОМЫШЛЕННЫХ ОБЪЕКТОВ И ПРОЦЕССОВ

Мероприятия по охране труда и технике безопасности

Для достижения стратегических целей предприятия по охране труда и технике безопасности ежегодно разрабатывается План мероприятий по повышению уровня безопасности.

В 2023 году согласно утверждённому плану выполнено 13 мероприятий, связанных с модернизацией производственного оборудования и направленных на повышение безопасности производственных процессов.

Разработка и актуализация внутренних нормативных документов по промышленной безопасности

В 2023 году разработаны и пересмотрены следующие инструкции и положения предприятия в области охраны труда:

- инструкция № 140 «Для крановщика (машиниста) стрелового самоходного крана»,

- положение «О порядке выделения и направления на объекты самоходных подъёмных сооружений»,
- инструкция № 142 «Для крановщика (машиниста) мостового электрического крана»,
- инструкция № 208 «По охране труда для крановщика (машиниста) стрелового самоходного крана»,
- инструкция № 210 «По охране труда для крановщика (машиниста) мостового электрического крана».

Проведение комплексных и целевых проверок

Целевые проверки проводятся каждый месяц на производственных объектах, в том числе на объектах подрядчиков. По результатам выдаются предписания, ведётся контроль выполнения выданных предписаний.

Проверки проводятся отделом промышленной безопасности АО «Пигмент».

Также отдел промышленной безопасности организует Комплексные проверки производственных объектов с привлечением представителей производственного контроля.

Ежегодно на производственных площадках АО «Пигмент» проводятся проверки Ростехнадзора. По результатам проверки 2023 года организовано выполнение выданного предписания согласно установленным срокам.

Еженедельно осуществлялся надзор за объектами 1-го класса опасности (четыре производственных цеха). По результатам проверок проводилась работа по выполнению выданных предписаний.

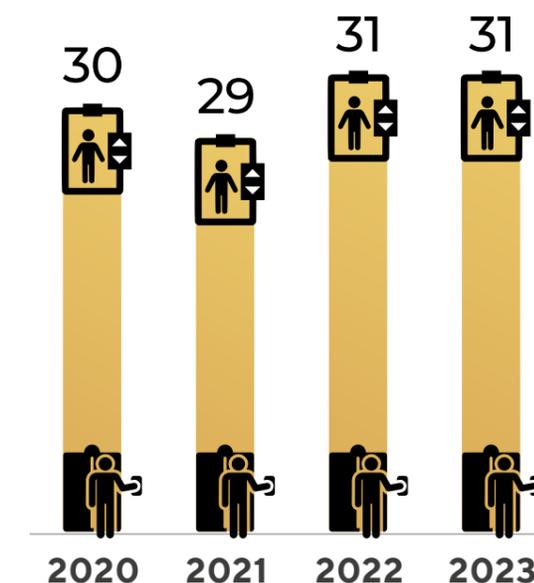
Эксплуатация и ремонт сосудов, работающих под давлением

В 2023 году проведено техническое освидетельствование 17 сосудов под давлением.

Эксплуатация и ремонт сосудов проводились в соответствии с требованиями федеральных норм и «Правил промышленной безопасности опасных производственных объектов, на которых используется оборудование, работающее под избыточным давлением», Технического регламента ТР ТС 032/2013 и РУА-93.

Эксплуатация подъёмных сооружений (ПС) и лифтов

ОБСЛЕДОВАНИЕ ЛИФТОВ, ОТРАБОТАВШИХ НОРМАТИВНЫЙ СРОК СЛУЖБЫ, ЕД.



Благодаря системной работе в области промышленной безопасности аварии и инциденты не регистрировались на предприятии с 2014 года.



ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В 2023 году пожаров на предприятии не зафиксировано.

Работники ОПБ совместно с цеховым персоналом систематически проводили целевые и оперативные проверки соблюдения правил и норм пожарной безопасности в СПП, подрядчиками. По результатам выданы акты, предписания и проводился контроль их исполнения.

В летний период скорректирована совместная работа с пожарной частью ПЧ-5 с целью усиления контроля проведения огневых работ. Контроль осуществлялся как на стадии оформления нарядов-допусков, так и на стадии подготовительных работ и стадии проведения самих работ.

Проведены целевые проверки соблюдения требований пожарной безопасности в электроустановках, состояния первичных средств пожаротушения, пожарных пирамид, монтажных будок, зарядных электрокар, гаражей, сварочных постов и др. В течение года контролировалась работоспособность пожарных гидрантов, внутреннего пожарного водопровода, средств пожарной автоматики.

В 2023 году проведена перезарядка 780 огнетушителей, обновлены ящики с песком, пожарные рукава, пожарные стволы, пирамиды пожарных гидрантов. Проведены пожарные тренировки в производственных цехах с привлечением служб предприятия, ГСО и ПЧ-5. Выявленные во время тренировок недостатки в действиях персонала дополнительно отработаны.

В 2023 году Тамбовское областное отделение Общероссийской общественной организацией «Всероссийское добровольное пожарное общество» в СПП провело эксплуатационные испытания наружных пожарных лестниц с составлением протоколов испытаний.



Была проверена готовность предприятия к возможным возникновениям пожаров — проведена перекачка пожарных рукавов, проверка работоспособности внутреннего пожарного трубопровода с составлением актов. Проведена проверка (совместно с цехом электроснабжения) телефонной прямой связи, работоспособности установленной пожарной сигнализации в СПП с составлением акта проверки работоспособности.

С 2017 года благодаря разработанным мероприятиям по пожарной безопасности на территории предприятия не было ни одного пожара.

Проведение специальной оценки рабочих мест по условиям труда

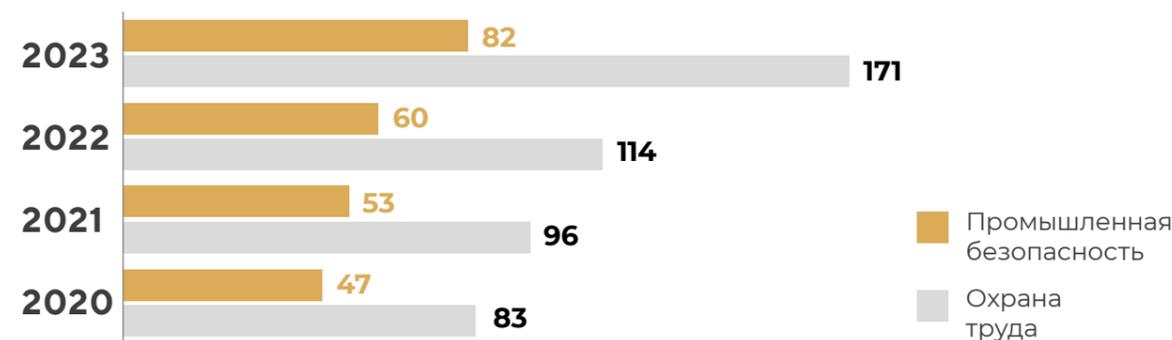
Для исполнения Федерального закона № 426-ФЗ от 28.12.13 «О специальной оценке условий труда» специализированная оценивающая организация ООО «Тамбовский региональный центр охраны труда» провела в АО «Пигмент» специальную оценку условий труда 57 рабочих мест, в том числе в основных и вспомогательных цехах.

ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В 2023 году проводилась очередная аттестация работников по охране труда и промышленной безопасности.

Аттестация специалистов и руководителей предприятия в области промышленной безопасности проводится на Едином портале тестирования Ростехнадзора. В учебном классе оборудованы экзаменационные места. Тестирование специалистов на Едином портале проводится работниками ОПБ по установленному графику.

КОЛИЧЕСТВО АТТЕСТОВАННЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ПО НАПРАВЛЕНИЮ, ЧЕЛ.



В результате изменения нормативных требований, связанных с обучением в сфере охраны труда, в 2023 году произошли изменения в порядке обучения персонала и допуска к самостоятельной работе. По итогам разработаны алгоритмы обучения и допуска к самостоятельной работе вновь принятых сотрудников, а также подготовлены специальные задания для проверки знаний.

Для вновь принятых сотрудников адаптационный семинар был дополнен блоком по охране труда. Знания вновь принятых сотрудников проверяются в ходе комиссии под председательством директора по производству. Для работников ежегодный инструктаж был дополнен обучением по охране труда.

В 2023 году продолжилось обучение сотрудников с помощью VR тренажёра. Был разработан новый VR тренажёр сотрудников цеха электроснабжения РУ-1, подготовлено два сценария обучения и два сценария проверки знаний. Такой формат обучения позволя-

ет отработать внештатный режим без угрозы жизни и здоровья сотрудников.

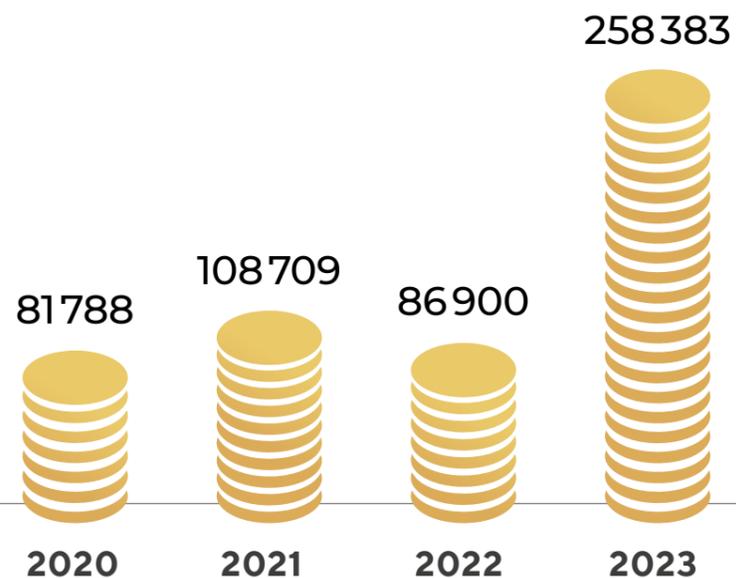
В 2023 году организована подготовка и сдача профессионального экзамена в Рязанском центре оценки квалификации в лифтовой отрасли специалистами предприятия, связанными с эксплуатацией и техническим обслуживанием лифтов. Проведены консультационные занятия со специалистами отдельных цехов, связанными с эксплуатацией лифтов.

На 2024 год в рамках обучения в области охраны труда и промышленной безопасности установлены следующие цели:

- повышение качества подготовки вновь принятых работников; исключение допуска к самостоятельной работе работников с низким уровнем знаний;
- прохождение аттестации с первого раза не менее 90% вновь принятых работников в аттестационной комиссии под председательством директора по производству.

ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ТРУДА

РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ, ТЫС. РУБ.



На предприятии организована бесплатная выдача молока, кисломолочных продуктов и лечебно-профилактическое питание сотрудникам, занятым на работах с вредными условиями труда, по установленным нормам с учётом результатов специальной оценки условий труда.

СУММА ЗАТРАТ, ТЫС. РУБ.	2020	2021	2022	2023
Лечебно-профилактическое питание (ЛПП)	13 001,7	14 416	18 361,24	21 432,05
Молоко, кисломолочные продукты	1 582,9	1 500,03	1 773,7	2 020,2

Работники структурных подразделений обеспечены сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты с учётом результатов специальной оценки рабочих мест по условиям труда, согласно правилам и нормам выдачи средств защиты.

В течение года по пожеланиям работников всех подразделений предприятия, совместно с профкомом, вносились изменения в разработанные нормы выдачи спецодежды и спецобуви.

Заказ, учёт и расход средств индивидуальной защиты проходит в соответствии с данными программы «1С: Охрана труда (Учёт средств защиты)» — индивидуально по каждому работнику. Специалисты по охране труда ведут контроль своевременного обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и обязательного применения их работниками. В 2022 году расширен ассортимент средств индивидуальной защиты. Каждый работник, выбрав из каталога необходимые СИЗ, может заказать себе положенную по нормам специальную одежду и обувь.

СУММА ЗАТРАТ, ТЫС. РУБ.	2020	2021	2022	2023
Средства индивидуальной защиты	17 303,7	15 411,5	20 883	21 792

МЕДОСМОТРЫ

В соответствии с требованиями законодательства в 2023 году организованы периодический и профпатологический медосмотры для работников, отработавших во вредных условиях более пяти лет. По результатам медосмотров ряд работников прошли допол-

нительное обследование и лечение. Все работники допущены к дальнейшей работе.

Профессиональных заболеваний не выявлено.

	2020	2021	2022	2023
Сумма затрат на мед. осмотры, тыс. руб.	2 690,16	2 069	2 738,19	2 192,72
Кол-во персонала, прошедших медосмотры, чел.	1 046	1 039	1 029	869



4.2 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Персонал АО «Пигмент» — ключевая движущая сила всех идей и начинаний компании, залог успеха бизнеса, поэтому предприятие выстраивает эффективную систему управления персоналом, привлекая высококвалифицированные кадры, обеспечивая безопасные условия труда, справедливое вознаграждение, социальную поддержку, а также равные возможности для личного и профессионального роста.



ЦЕЛИ В 2023 ГОДУ	РЕЗУЛЬТАТЫ В 2023 ГОДУ
• Уровень добровольной текучести персонала, не более 11%	9,9%
• Удовлетворённость персонала, не менее 80%	91,9%
• Обеспечение требуемой компетентности персонала, не менее 70%	82%
• Уровень absenteeизма по причине нетрудоспособности, не более 5%	3,7%
• Средняя заработная плата, не менее 47,6 тыс. руб.	63,6 тыс. руб.
• Рост средней заработной платы, не менее 4%	21%

”

«Деятельность АО «Пигмент» в сфере управления персоналом ведётся в соответствии с Конституцией РФ и Трудовым кодексом РФ с учётом международных принципов трудовых отношений, закреплённых в конвенциях Международной организации труда.

Предприятие строго соблюдает нормы действующего законодательства, стандарты управления персоналом и действует в рамках существующей Политики и концепции в области персонала. Алгоритмы управления персоналом АО «Пигмент», которыми руководствуются все подразделения компании, поддерживают цели Политики устойчивого развития через обеспечение АО «Пигмент» в настоящем и будущем квалифицированными и вовлечёнными сотрудниками».



ОЛЬГА ХОХЛОВА,
начальник отдела кадров

4.2.1 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ. КАДРОВЫЙ СОСТАВ

Функция управления персоналом в Компании распределена между отделом кадров, отделом по развитию персонала, отделом организации труда и заработной платы. На уровне руководства управление интегрированной HR-функцией и стратегическое управление трудовыми отношениями осуществляют заместитель генерального директора ООО «УК «КРАТА» и управляющий директор, координирующие реализацию «Политики управления персоналом».

В соответствии со стратегическими целями Кадровая стратегия сфокусирована на:

- системном подборе персонала;
- управлении талантами, развитии компетенций и обучении;
- оценке компетенций и эффективности деятельности персонала;
- развитию систем мотивации и формировании культуры вовлечённости;
- росте производительности труда и организационной эффективности.

В компании разработана «дорожная карта» по достижению установленных

показателей в области развития кадрового потенциала предприятия, что позволяет эффективно использовать различные методы, инструменты управления персоналом, а также оперативно реагировать на изменяющиеся условия на рынке труда.

Политика управления персоналом предприятия характеризуется созданием равных возможностей для адаптации каждого сотрудника, условий для профессионального роста и успешной карьеры.

Большое внимание компания уделяет формированию бренда АО «Пигмент» и стремится проводить целенаправленную политику продвижения корпоративного бренда на рынке труда, информировать как потенциальных кандидатов, так и работников предприятия о целях, задачах, ценностях, приоритетах и возможностях, предоставляемых сотрудникам. Компания регулярно отслеживает тенденции на рынке труда, а также действия компаний-конкурентов с тем, чтобы своевременно корректировать политику. В 2023 году, в условиях жёсткой конкуренции за рабочую силу на рынке труда, АО «Пигмент» активно информировало население города о возможности трудоустройства в компанию и условиях работы: размещались рекламные баннеры в разных районах города, а также транслировались видеоролики на региональном телевидении и радио.

КЛЮЧЕВЫЕ ДОКУМЕНТЫ:

- Политика в области качества, экологии, профессионального развития и безопасности
- Политика управления персоналом АО «Пигмент»
- Соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ
- Коллективный договор АО «Пигмент» и локальные нормативные акты
- Утверждённые процедуры по приёму и обучению персонала
- Правила внутреннего трудового распорядка



Функции



**ЗАНЯТОСТЬ
И ПРИВЛЕЧЕНИЕ**



**ОБРАЗОВАНИЕ
И РАЗВИТИЕ**



**МОТИВАЦИЯ
И ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ**



Ответственные
структурные
подразделения



Отдел кадров



Отдел по развитию
персонала



Отдел по развитию
персонала



Отдел организации
труда и заработной
платы



УДОВЛЕТВОРЁННОСТЬ ПЕРСОНАЛА

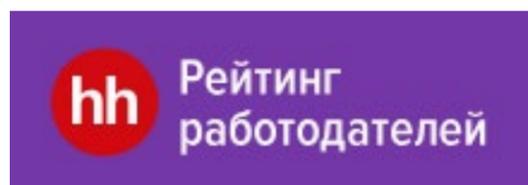
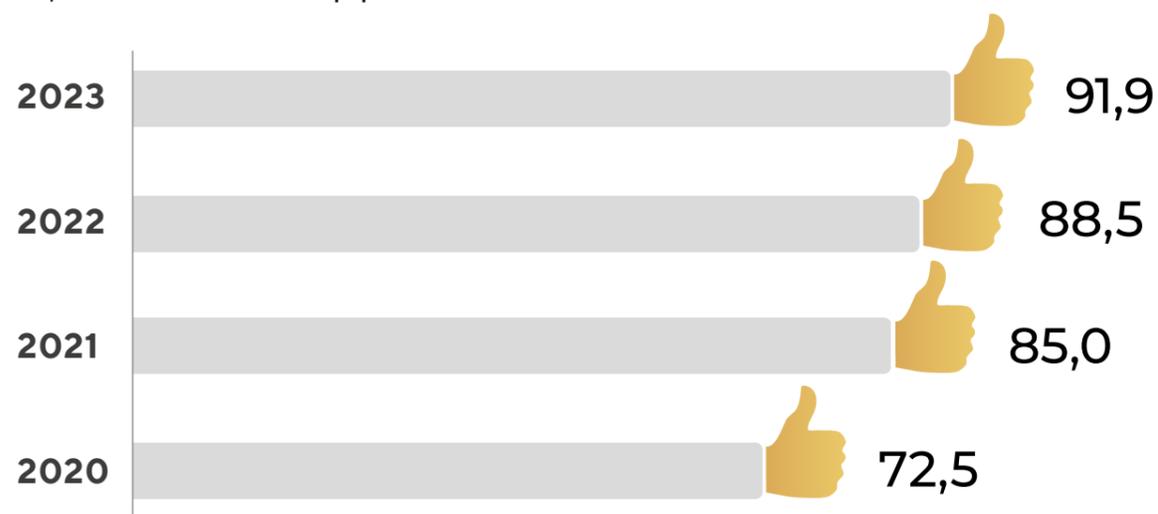
Важным показателем в сфере управления персоналом является уровень удовлетворённости. Исследование проводится в АО «Пигмент» ежегодно и включает вопросы, связанные с удовлетворённостью отдельными аспектами работы в компании. Опрос проходит согласно разработанной и утверждённой процедуре.

В 2023 году опрос проводился с использованием автоматизированных инструментов — по ссылке в корпо-

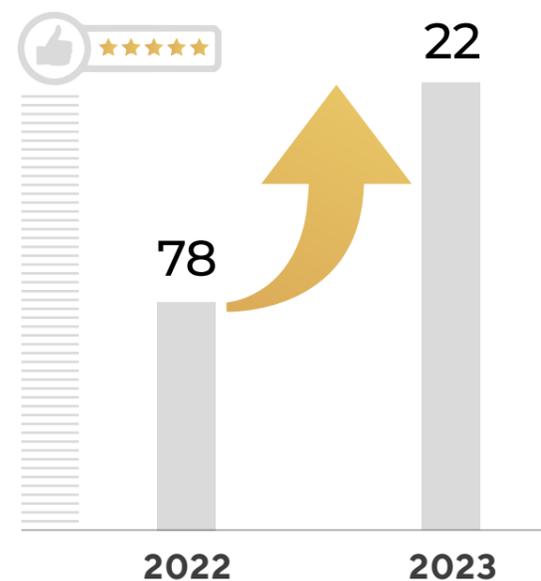
ративном чате, по электронной почте. В случае, если сотруднику было неудобно воспользоваться ссылкой или телефоном — выдавались бумажные версии анкеты.

Уровень удовлетворённости составил 91,9% (при цели 80%). Результаты исследования были учтены при формировании планов структурных подразделений, соответствующие затраты заложены в бюджет программы по корпоративной социальной ответственности.

УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА, %, 2020–2023 ГОДЫ



Подтверждением эффективности проводимых мероприятий в области управления персоналом стало то, что «Пигмент» занял 22-е место в сотне лучших работодателей производственной сферы, по версии авторитетного портала hh.ru, по результатам опроса реальных соискателей, обойдя некоторые крупные химические холдинги.



КАДРОВЫЙ СОСТАВ

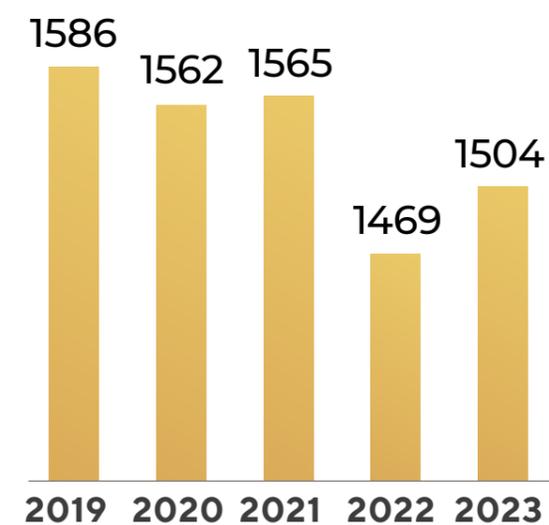
АО «Пигмент» является одним из крупнейших работодателей в Тамбовской области. По состоянию на 31 декабря 2023 года списочная численность работников предприятия составила 1504 человека.

В 2022 году численность снизилась за счёт реализации мероприятий по автоматизации, цифровизации, оптимизации технологических и бизнес-процессов, сокращения ручного труда, исключения непроизводительных работ, исключения дублирования функций, централизации функционала, укрупнения структурных подразделений предприятия, совмещения профессий и должностей. В 2023 году численность персонала вновь начала расти вместе с ростом объёмов производства.

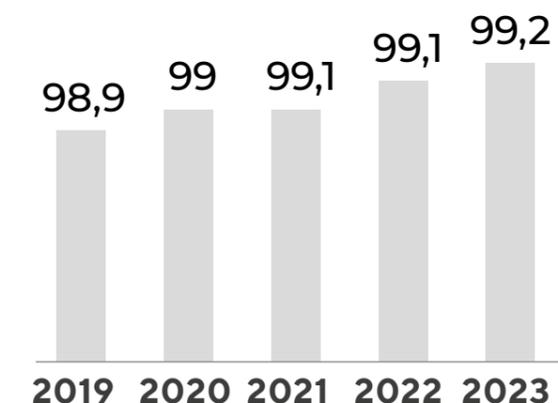
Большинство сотрудников работают в условиях полной занятости по бессрочным трудовым договорам.

Структура персонала по категориям обеспечивает необходимый баланс и способствует достижению стратегических целей предприятия.

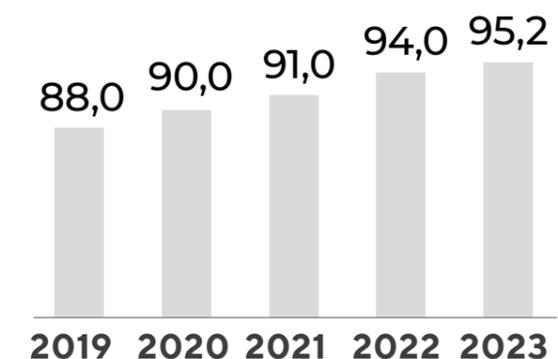
СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ, ЧЕЛ.



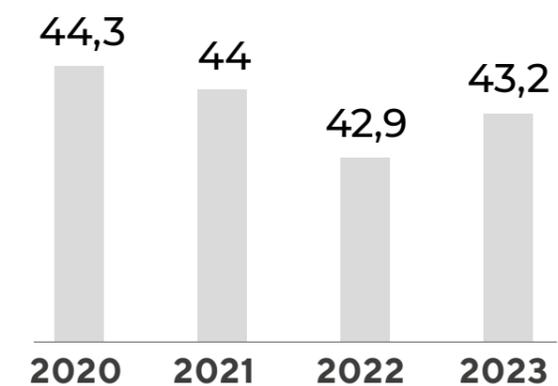
ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ, РАБОТАЮЩИХ НА УСЛОВИЯХ ПОЛНОЙ ЗАНЯТОСТИ, 2019–2023 ГОДЫ, %



ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ, РАБОТАЮЩИХ ПО БЕССРОЧНЫМ ТРУДОВЫМ ДОГОВОРАМ, 2019–2022 ГОДЫ, %



СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ ПЕРСОНАЛА, 2020–2023 ГОДЫ, ЛЕТ





СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО КАТЕГОРИЯМ, 2023 ГОД

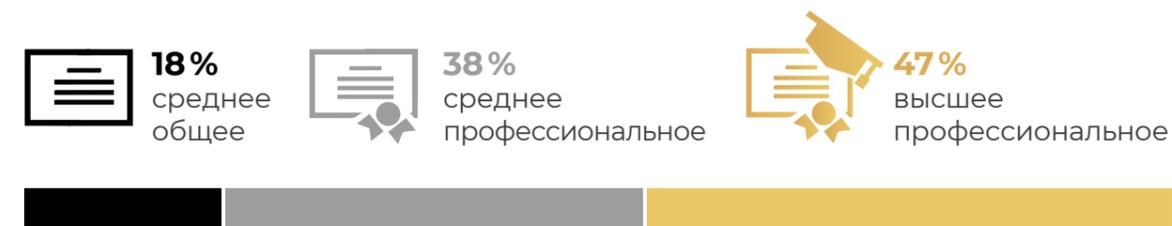


Традиционно в структуре персонала АО «Пигмент» значительную долю занимают мужчины — 63,6% от общей численности, доля женщин составляет — 36,4%

Возрастная структура коллектива формируется так, что персонал почти равномерно распределён по разным возрастным группам. Такая стратегия обеспечивает наилучшее соотношение качеств: физических возможностей и опыта работы.

Традиционно значительный удельный вес в структуре персонала занимает молодёжь — более 30%, создавая устойчивую основу для развития новых проектов.

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ОБРАЗОВАНИЮ, 2023 ГОД



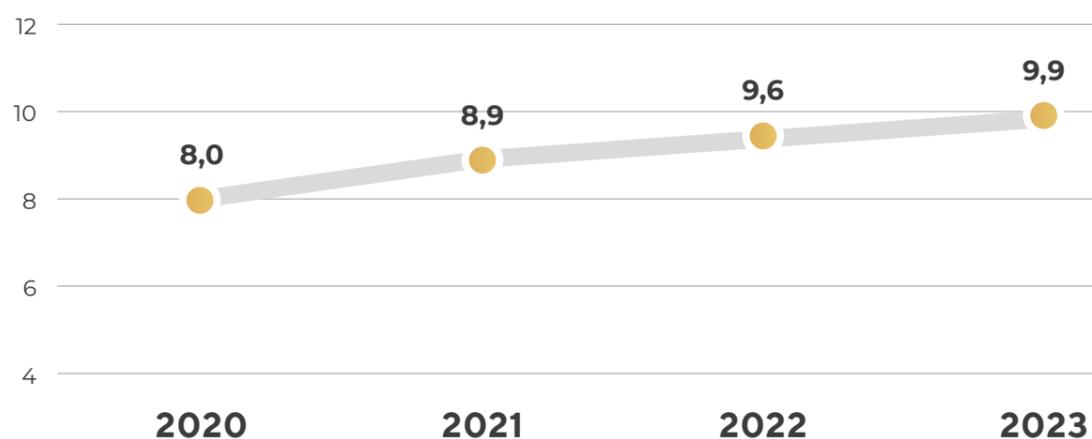
СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТУ В 2023 ГОДУ

ВОЗРАСТ (ЛЕТ)	ВСЕГО		СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА — 1504, В ТОМ ЧИСЛЕ:											
			ЖЕНЩИНЫ — 548 ЧЕЛ. (36,4%)						МУЖЧИНЫ — 956 ЧЕЛ. (63,6%)					
	РУКОВОДИТЕЛИ		СПЕЦИАЛИСТЫ И СЛУЖАЩИЕ		РАБОЧИЕ		РУКОВОДИТЕЛИ		СПЕЦИАЛИСТЫ И СЛУЖАЩИЕ		РАБОЧИЕ			
	ЧЕЛ.	%	ЧЕЛ.	%	ЧЕЛ.	%	ЧЕЛ.	%	ЧЕЛ.	%	ЧЕЛ.	%	ЧЕЛ.	%
До 35	459	30,5	43	26,9	74	34,1	44	25,7	59	26,1	54	48,7	185	29,9
36–50	583	38,9	78	48,7	66	30,4	61	35,7	106	46,9	30	27,0	242	39,1
Старше 50	462	30,6	39	24,4	77	35,5	66	38,6	61	27	27	24,3	192	31,0
Всего	1504	100	160	100	217	100	171	100	226	100	111	100	619	100

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ТЕКУЧЕСТИ ПЕРСОНАЛА, 2020–2023 ГОДЫ, ЧЕЛ.



ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА, %



СТРУКТУРА ВЫБЫТИЯ ПЕРСОНАЛА В 2023 ГОДУ

ВОЗРАСТ (ЛЕТ)	ВСЕГО		В ТОМ ЧИСЛЕ:			
			ЖЕНЩИНЫ		МУЖЧИНЫ	
	ЧЕЛ.	%	ЧЕЛ.	%	ЧЕЛ.	%
До 35	76	25,0	24	20,3	52	27,8
36-50	79	25,8	31	26,3	48	25,7
Старше 50	150	49,2	63	53,4	87	46,5
Всего	305	100	118	100	187	100



Отпуск по уходу за ребёнком

В течение 2023 года в отпуске по уходу за ребёнком находился 51 работник. Отпуск по уходу за ребёнком в 2023 году использовали только женщины. В этот же период по окончании отпуска по уходу за ребёнком приступили к выполнению трудовых обязанностей 15 человек.

Привлечение временных сотрудников

Наряду с постоянными работниками, в 2023 году были трудоустроены 19 временных работников (из них семь женщин) на сезон для благоустройства прилегающей территории (посадка цветов и уход за ними) и грузчиков для закрытия временной потребности в увеличенных сезонных погрузках. Также часть работ выполнялась по договорам гражданско-правового характера и договорам подряда.

СВО

В 2023 году продолжили служить пятеро работников предприятия, ушедших на СВО по мобилизации, в этом же году на СВО ушли добровольно ещё двое работников компании. Трудовые договоры с ними были приостановлены, но за ними сохранены рабочие места. От предприятия им была выделена материальная помощь в размере 50 000 руб. каждому, а также ежемесячно всем им перечисляется материальная помощь в размере величины прожиточного минимума, установленного в Тамбовской области. Профсоюзный комитет по просьбе руководства предприятия находится на постоянной связи с родственниками призванных на случай потребности в оказании необходимой помощи.

СТРУКТУРА ПРИНЯТОГО ПЕРСОНАЛА В 2023 ГОДУ

ВОЗРАСТ (ЛЕТ)	ВСЕГО		В ТОМ ЧИСЛЕ:			
			ЖЕНЩИНЫ		МУЖЧИНЫ	
	ЧЕЛ.	%	ЧЕЛ.	%	ЧЕЛ.	%
До 35	125	35,9	38	27,0	87	42,0
36-50	78	22,4	39	27,6	39	18,9
Старше 50	145	41,7	64	45,4	81	39,1
Всего	348	100	141	100	207	100

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПЕРСОНАЛОМ (ПОДБОР, ПРИЁМ И АДАПТАЦИЯ)

Главной задачей в этом направлении является комплектация команды профессионалов АО «Пигмент» квалифицированными специалистами, обладающими уникальными знаниями и навыками, связанными со спецификой деятельности компании.

ПОДБОР И ПРИЁМ ПЕРСОНАЛА

Подбор персонала в условиях отсутствия безработицы на рынке труда включал в себя следующие направления:

- поиск кандидатов под узкоспециализированную конкретную задачу, проект;
- пересмотр требований к кандидатам, осознанная готовность компании принимать на работу специалистов с необходимостью последующего обучения;
- нетворкинг: поиск специалистов с предприятий-конкурентов, рекомендованных главными специалистами на основании результатов командировок, посещения выставок и конференций;
- развитие института наставничества внутри компании с целью сохранения и передачи уникальных знаний и навыков действующих квалифицированных специалистов;
- рекомендательный рекрутинг. Эта программа позволяет любому сотруднику АО «Пигмент» предлагать подходящих кандидатов на открытые вакансии и получать за это денежное вознаграждение. Результатом действия данной программы в 2023 году стал приём 14 новых специалистов и 16 рабочих.

В марте 2023 года по инициативе генерального директора разработан

и утверждён протокол по дефициту кадров, благодаря которому были реализованы следующие мероприятия в течение года:

- пересмотр заработной платы работникам при трудностях с подбором или увеличении текучести;
- подготовка служебных записок на ввод дополнительных штатных единиц при необходимости принять кандидата на перспективу;
- проведение руководителями подразделений в сентябре 2023 года презентации для руководителей. Было рассказано о текущей ситуации с дефицитом кадров на рынке труда и доведены необходимые рекомендации по проведению собеседований, взаимодействию с кандидатами и адаптации новичков.

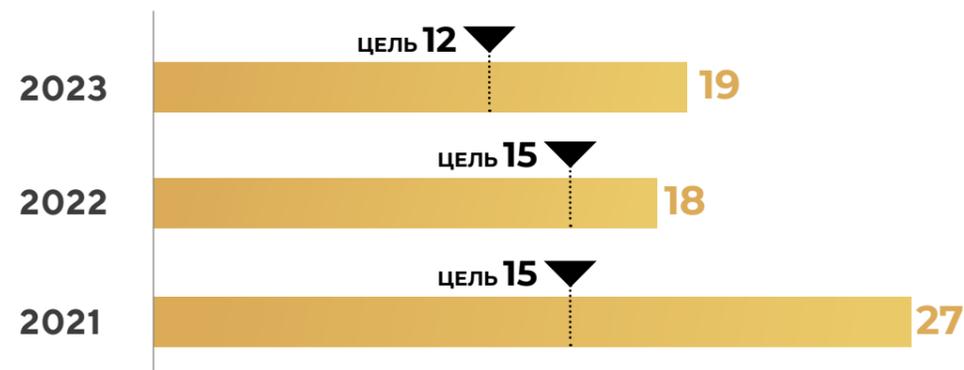
АО «Пигмент» рассматривает кандидатов как из региона присутствия, так и из других регионов РФ и стран ближнего зарубежья.

Для эффективной работы по привлечению специалистов из других регионов в 2023 году действовал Регламент по работе с иногородними специа-

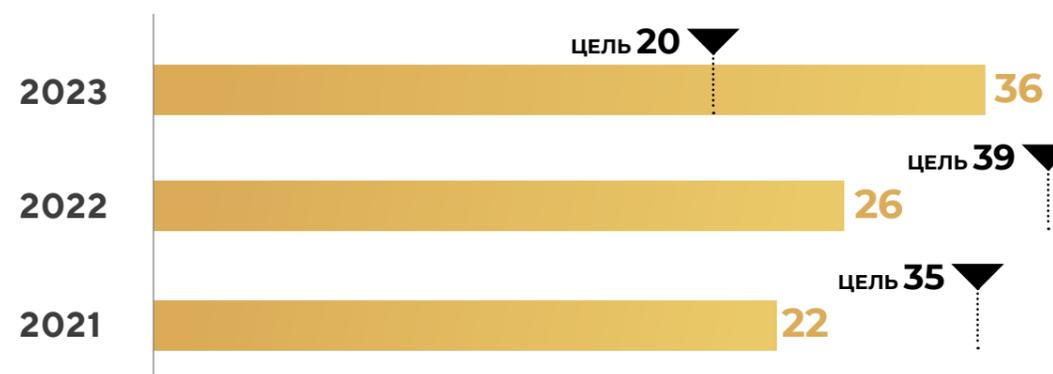
КОЭФФИЦИЕНТ УВОЛЕННЫХ СОТРУДНИКОВ, ОТРАБОТАВШИХ В АО «ПИГМЕНТ» МЕНЕЕ ГОДА, 2023 ГОД, ЧЕЛ.



ПРИЁМ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ, 2021–2023 ГОДЫ, ЧЕЛ.



ПРИЁМ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ, 2021–2023 ГОДЫ, ЧЕЛ.



листами, рассматривающими трудоустройство в АО «Пигмент». Регламент предусматривает детальное описание шагов взаимодействия с иногородними кандидатами, начиная от привлечения в компанию в ходе первичных телефонных переговоров, проведения онлайн-собеседований и до сопровождения в период адаптации и вхождения в должность. Дополнительно проведён масштабный анализ причин увольнения иногородних сотрудников с целью последующей разработки комплекса мероприятий по удержанию квалифицированных специалистов.

В 2023 году разработан и введён в действие План антикризисных мер, связанных с деятельностью по привлечению персонала на работу в компанию. План содержит мероприятия, позволяющие сосредоточить усилия

на индивидуальной работе с каждым потенциально подходящим кандидатом.

Механизм подбора включает:

- экспертную оценку общих компетенций кандидата;
- экспертную оценку профессиональных компетенций кандидатов;
- применение системы отборочных заданий. Впервые механизм применён в 2022 году для подбора на вакантные должности в отдел главного конструктора.

В результате скоординированных действий по привлечению и подбору персонала, в том числе молодых специалистов, отмечается стабилизация приёма квалифицированного персонала.

АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

Для того, чтобы новые сотрудники смогли реализовать свой потенциал в АО «Пигмент» в полном объеме, на предприятии реализуется программа адаптации персонала.

Деятельность в рамках «Программы мероприятий по адаптации персонала» существенно облегчает процесс вхождения нового работника в должность и делает комфортнее процесс ознакомления, привыкания и акклиматизации квалифицированных



специалистов к содержанию и условиям трудовой деятельности, а также к внутренней производственной среде организации и корпоративной культуре.

В рамках утверждаемой каждый год «Программы мероприятий по адаптации персонала» ежемесячно проводятся:

- адаптационные семинары для вновь принятых сотрудников, в процессе которых работник получает необходимую для быстрого освоения на новом месте работы информацию (о социальных программах, внутриорганизационных связях, пропускном режиме предприятия, системе мотивации персонала, политике в области устойчивого развития, качества, кадровой политике, основных положениях коллективного договора). Адаптационные семинары проходят в мультимедийном интерактивном Информационно-выставочном центре компании.
- направление специального руководства по адаптации в электронном формате (welcome-презентация) для принятых сотрудников из категории «руководители и специалисты». Welcome-презентация имеет адресный характер и разрабатывается индивидуально под каждого сотрудника данной категории, содержит актуальную информацию обо всём, что нужно знать, приступая к работе.
- анкетирование сотрудников для выявления уровня удовлетворённости условиями работы в АО «Пигмент» (в период испытательного срока);
- выдача корпоративного комплекта брендированной сувенирной продукции каждому принятому сотруднику. Комплект включает в себя блокнот, карандаш, ручку, чехол на пропуск, брелок с фирменным дизайном и логотипом компании;
- реализация программы «Карьерный диалог» — организация встреч мо-



лодых специалистов с непосредственным руководителем, сотрудником отдела по развитию персонала и директором по направлению деятельности для выявления стремлений молодых специалистов, их предпочтений, пожеланий относительно дальнейшего развития и работы на предприятии. Реализация программы способствовала совершенствованию внутрикорпоративных мероприятий по повышению удовлетворённости персонала и совершенствованию программ адаптации персонала. В 2023 году в программе «Карьерный диалог» приняли участие 27 молодых специалистов.

- консультационная поддержка иногородних специалистов. Вновь при-

нимаемым иногородним специалистам оказывается консультационная поддержка по вопросам переезда и обустройства на новом месте жительства (вопросы аренды жилья в г. Тамбове, зачисление детей в учебные учреждения и другие бытовые вопросы), выплачиваются подъёмные денежные средства, оказывается организационная помощь в обустройстве рабочего места, консультации по положенным мерам поддержки.

Результатом реализации программы по адаптации персонала стало низкое значение коэффициента уволенных сотрудников, которые отработали на предприятии менее одного года.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИЙ

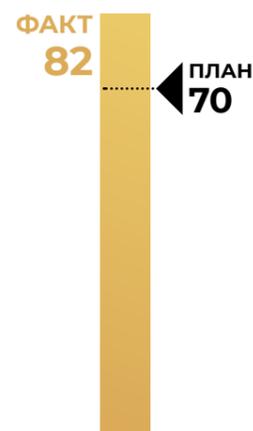
АО «Пигмент» стремится развивать профессиональные навыки сотрудников для эффективного и качественного выполнения ими производственных задач с соблюдением требований охраны труда и промышленной безопасности, способствующих технологическому развитию предприятия в будущем.

Регулирующие документы:

- Положение о формировании и работе с Кадровым резервом АО «Пигмент»;
- Положение о программе «Наставничество» в АО «Пигмент»;
- Приказ № 158к от 20.04.2021 г. о реализации проекта на основании устава о создании поэтапной системы обучения «Пятиступенчатая программа развития»;
- Внутренние стандарты предприятия по подготовке и комплексному обучению сотрудников.

В 2023 году около 82% работников АО «Пигмент» прошли обучение (в то время как нормой количества обученного персонала от общей численности за год в процентном соотношении является 70-90% сотрудников). Предприятие регулярно организует семинары, тренинги, стажировки, курсы повышения квалификации, программы переподготовки. Однако, учитывая современные реалии и масштабную цифровизацию образовательных программ, внесены серьезные коррективы в установленные модели аудиторного обучения и осуществлен переход к использованию электронного и дистанционного обучения в формате онлайн-курсов и вебинаров. В связи с этим значительный объем подготовки заняло обучение цифровым технологиям в рамках внедрения проекта по цифровизации предприятия. Повышение цифровой грамотности, оказывает непосредственное влияние на такой фактор, как оптимизация бизнес-процессов и общее повышение показателя производительности труда по предприятию.

ДОСТИЖЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКОЙ ЦЕЛИ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КОМПЕТЕНТНОСТИ ПЕРСОНАЛА, 2023 ГОД, %



909

сотрудников прошли обучение по различным программам обучения в 2023 г.



329

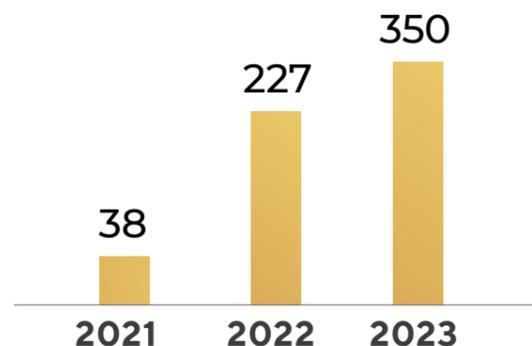
сотрудников обучены в рамках программы повышения цифровых компетенций

КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ, ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ ПО РАЗЛИЧНЫМ ПРОГРАММАМ, ЧЕЛ.



Для эффективного планирования обучения используется механизм оценки компетенций. Всего в 2023 году прошли процедуру оценки сотрудники всех категорий и профессий девяти производственных цехов. Оценка проведена на основании специально разработанных моделей компетенций. Кроме того, разработана и утверждена программа обучения персонала по итогам проведённой оценки компетенций. Преподавателями в рамках обучения стали квалифицированные специалисты предприятия, обладающие уникальными знаниями и навыками.

КОЛИЧЕСТВО ЧЕЛОВЕК, ПРОШЕДШИХ ОЦЕНКУ КОМПЕТЕНЦИЙ, ЧЕЛ.



ФОРМЫ ПОВЫШЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ ПЕРСОНАЛА



Самообучение



Повышение квалификации



Получение профессионального образования

Для эффективного планирования обучения используется механизм оценки компетенций. Всего в 2023 году прошли процедуру оценки сотрудники всех категорий и профессий девяти производственных цехов. Оценка проведена на основании специально разработанных моделей компетенций. Кроме того, разработана и утверждена программа обучения персо-

нала по итогам проведённой оценки компетенций.

На протяжении уже 14 лет совместно с ТГТУ реализуется «Президентская программа» — профессиональная переподготовка по программе «Менеджмент» (специализация «Производственный менеджмент»). В 2023 году обучение прошли три сотрудника предприятия.

ПЯТИСТУПЕНЧАТАЯ СИСТЕМА ОБУЧЕНИЯ

5 ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ

Разработка и реализация проектной работы по программе «Лидеры Пигмента», применение практических навыков

**ПРОЕКТ
РЕАЛИЗОВЫВАЕТСЯ
1 РАЗ В 3 ГОДА**

4 НАСТАВНИЧЕСТВО

Перенимание, усвоение знаний опытного специалиста, руководителя

**19
ЧЕЛОВЕК**

3 КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Подготовка и обучение будущих руководителей

**35
ЧЕЛОВЕК**

2 СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ ПО НАПРАВЛЕНИЮ

Обучающие мероприятия с привлечением экспертов, стажировки, программы повышения квалификации, переподготовка, обучение принципам Бережливого производства отделом производственной системы «Пигмента»

**477
ЧЕЛОВЕК**

1 ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ

Получение базовых навыков, разработка индивидуального плана введения в должность, получение (при необходимости) высшего образования, знаний и навыков работы в пакете Office, повышение квалификации, переподготовка, обучение и аттестация по правилам промышленной безопасности и охраны труда

**707
ЧЕЛОВЕК**

ПРОГРАММА «НАСТАВНИЧЕСТВО»

Программа «Наставничество» (4-й этап) направлена на сохранение и развитие уникальных знаний опытных сотрудников предприятия и обеспечение преемственности поколений. В 2023 году участие в программе приняли 19 человек (восемь наставников и 11 резервистов), которым удалось показать высокий уровень мотивации поддержания культуры творчества и инноваций.



КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Программа «Кадровый резерв», действующая на предприятии, позволяет развивать талантливых, целеустремлённых сотрудников, внедрять их инициативы по совершенствованию бизнес-процессов предприятия, а также дополнительно мотивировать сотрудников перспективой карьерного роста.

В 2023 году в «Кадровый резерв» были зачислены 35 человек.

Зачислению в программу кадрового резерва (3-й этап) предшествует обязательное расширенное тестирование и оценка личностных качеств. Обучение сотрудников, состоящих в кадровом резерве на протяжении первого года обучения, выполняется главными специалистами АО «Пигмент», во время второго года обучения — силами Российской академии народного хозяйства и госу-

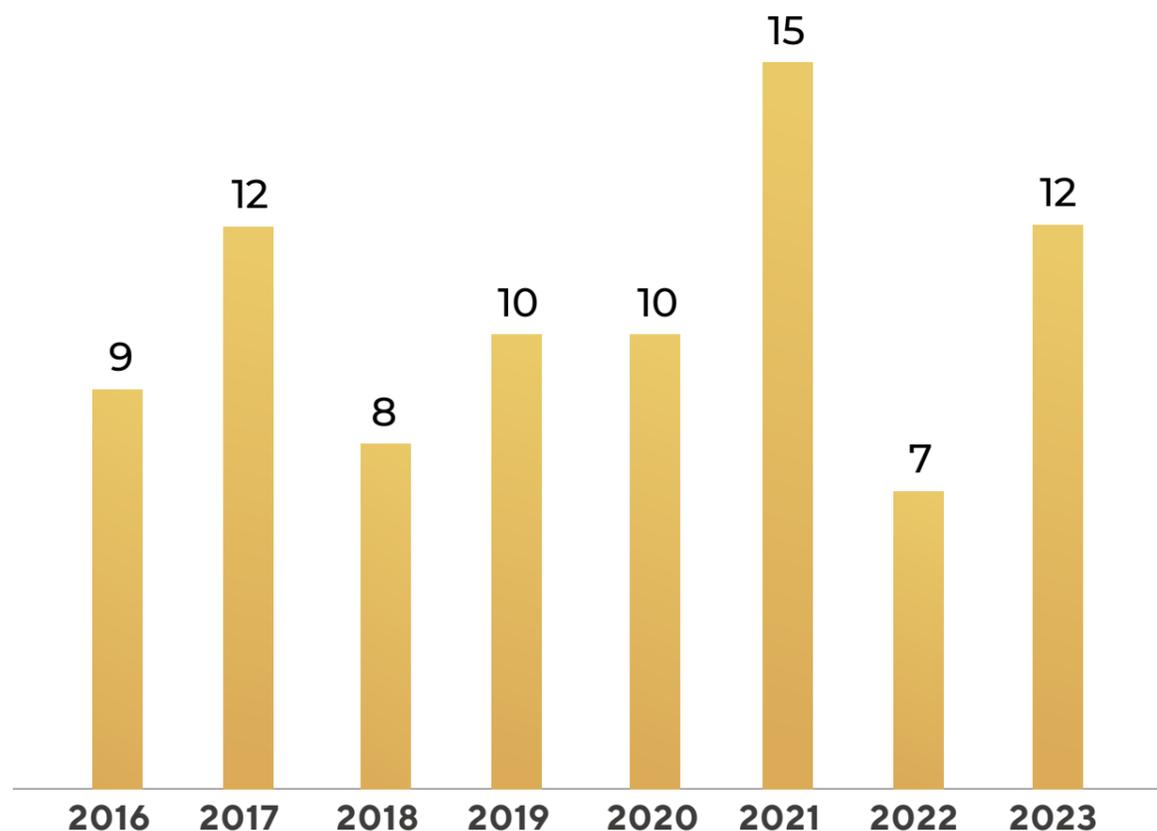
дарственной службы при Президенте РФ (РАНХиГС).

По итогам обучения проводится защита проектов. В отчётном периоде сотрудники, состоящие в кадровом резерве, представили свои проекты, 22 из которых получили оценку «отлично». На основании заключения комиссии рекомендовано:

- установить доплаты — 15 чел.;
- повысить категорию/разряд — 8 чел.;
- перевести на вышестоящую должность — 12 чел.;
- продолжить обучение — 17 чел.

В результате реализации программы «Кадровый резерв» с 2016 года 71 сотрудник был переведён на вышестоящую должность.

ПЕРЕВЕДЕНО НА ВЫШЕСТОЯЩУЮ ДОЛЖНОСТЬ ВО ВРЕМЯ И ПОСЛЕ ОБУЧЕНИЯ, ЧЕЛ.



НОВЫЕ ПОДХОДЫ

В 2023 году продолжилась организация мероприятий по передаче практического опыта АО «Пигмент» в области качества, внедрения, бережливого производства и формирования привлекательного бренда работодателя. 4-5 октября 2023 года было

проведено обучение для представителей сторонних компаний. организован курс по теме «КРАТко о важном. Химический менеджмент — элемент успеха». Участие в нём приняли десять представителей сторонних компаний (в том числе, АО «Гамма», ООО «Новый дом», ООО «Неохим», ООО «Эм-Си Баухеми» и др.).



КРАТКО О ВАЖНОМ. ХИМИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ - ЭЛЕМЕНТ УСПЕХА

Немного о нашем предприятии: АО «Пигмент» сегодня - это ...

 74 года ИСТОРИИ УСПЕХА	 18 МЛРД. РУБ. ОБОРОТ КОМПАНИИ	 >350 НАИМЕНОВАНИЙ ПРОДУКЦИИ	 20 ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ В РЕГИОНАХ	 1500 СОТРУДНИКОВ	 >2000 ПОСТОЯННЫХ КЛИЕНТОВ
---	--	---	---	---	---

В рамках курса ...

КРАТко, но полезно расскажем об основных секретах успеха нашего предприятия, в максимально короткие сроки.

КРАТное успеху - основные подходы в работе крупнейшей химической компании в области качества, бережливом производстве и формировании привлекательного бренда работодателя.

СоКРАТИ маршрут - как используя опыт, такой компании как мы, решить свои проблемы и выйти на новый уровень, не «набивая шишки», самостоятельно.

МногоКРАТность - курс, который изменит твои подходы и взгляды на управленческие процессы.

Даты курса:

04.10.2023г.

05.10.2023г.



Мы не рассказываем теоретический курс, а даём примеры из практики.

ЗАТРАТЫ НА ОБУЧЕНИЕ

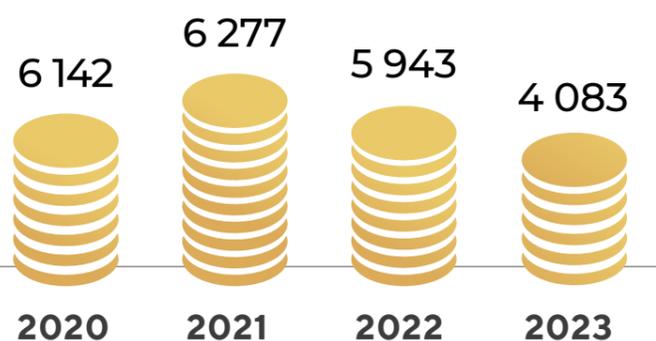
Повышение компетенций персонала, в том числе подготовка, переподготовка, повышение квалификации и стажировка, проводится за счёт бюджета АО «Пигмент» и является для работников бесплатным. К обучению привлекаются внешние провайдеры: вузы, институты повышения квалификации, научно-исследовательские институты, учебные центры и консультанты. Часть обучения проходит на базе корпоративного информационно-выставочного центра и в учебных аудиториях.

Эффективность программ обучения и развития сотрудников подтверждаются ростом производительности труда предприятия.

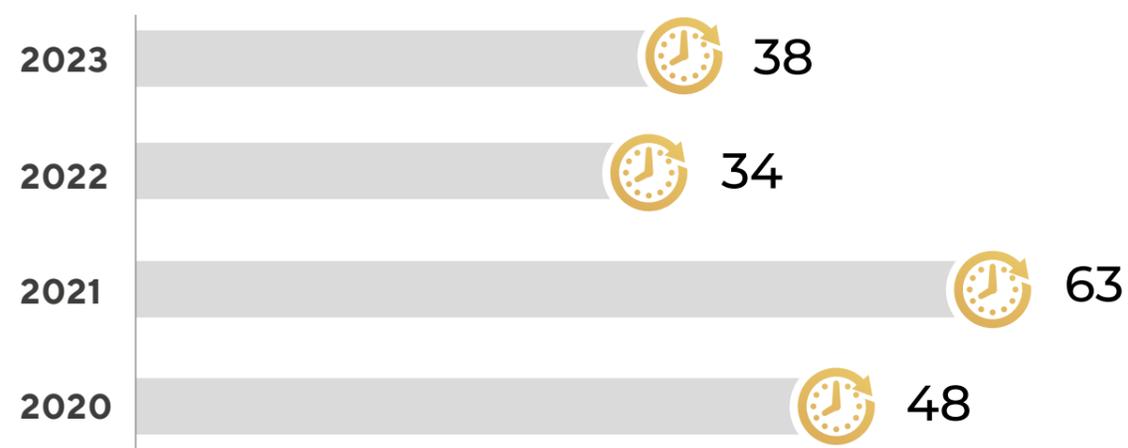
Весь комплекс мероприятий 2023 года позволил за счёт программ повышения компетенций сократить расходы на рекрутинг, подготовить основу для создания **эффективной системы мотивации**, проанализировать наличие **«кадрового балласта»**, провести отбор **в кадровый резерв и выявить сотрудников HiPo** — работников с высоким потенциалом (High Potential).

Деятельность по формированию профессиональной команды АО «Пигмент» отмечена победой в региональном конкурсе «Лучшие практики наставничества» в номинациях «Наставничество в профессиональном развитии молодёжи» и «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда».

ЗАТРАТЫ НА ПОДБОР 1 ЧЕЛ., 2020–2023 ГОДЫ, РУБ.



СРЕДНЕГОДОВОЙ ОБЪЁМ ОБУЧЕНИЯ В РАСЧЁТЕ НА ОДНОГО СОТРУДНИКА, ПРОШЕДШЕГО ОБУЧЕНИЕ, УЧ. ЧАСОВ/ЧЕЛ.



ДИНАМИКА РАСХОДОВ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОГРАММ ОБУЧЕНИЯ, 2018–2023 ГОДЫ

ГОД	ЗАТРАТЫ, ТЫС. РУБ.	РСИС, ЧЕЛ.	РАБОЧИЕ, ЧЕЛ.	ВСЕГО, ЧЕЛ.
2018	3 605	637	732	1 369
2019	4 884	755	924	1 679
2020	5 971	967	362	1 329
2021	6 315	747	405	1 152
2022	6 746	833	370	1 203
2023	7 815	656	582	1 238

СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ НА ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА В 2023 ГОДУ ПО КАТЕГОРИЯМ (ЧАС/ЧЕЛ.)

	РАБОЧИЙ ПЕРСОНАЛ	РУКОВОДИТЕЛИ, СПЕЦИАЛИСТЫ И СЛУЖАЩИЕ
Внешнее обучение	177,5	23,3
Внутреннее обучение	20,4	39,9

КОЛИЧЕСТВО УЧЕБНЫХ ЧАСОВ В 2023 ГОДУ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ГЕНДЕРНОГО РАСПРЕДЕЛЕНИЯ

Разность в распределении учебных часов в зависимости от пола обуславливается общим количественным преимуществом лиц мужского пола в связи со спецификой производства.



Женщины
19 863
учебных часа



Мужчины
36 455
учебных часов

МОТИВАЦИЯ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

Одно из важнейших направлений политики предприятия АО «Пигмент» — повышение уровня благополучия работников, уровня мотивации и степени заинтересованности каждого работника в результатах своего труда.

В АО «Пигмент» действует система начисления заработной платы в полном соответствии с Трудовым законодательством РФ. Применяются единые корпоративные нормы по оплате труда, которые регламентируются Положением об оплате труда. Система оплаты труда включает гарантированные выплаты (оклады, тарифы), компенсационные выплаты (за работу во вредных условиях труда, за работу в ночное время, за сверхурочную работу и работу в выходные и праздничные дни) и стимулирующие выплаты.

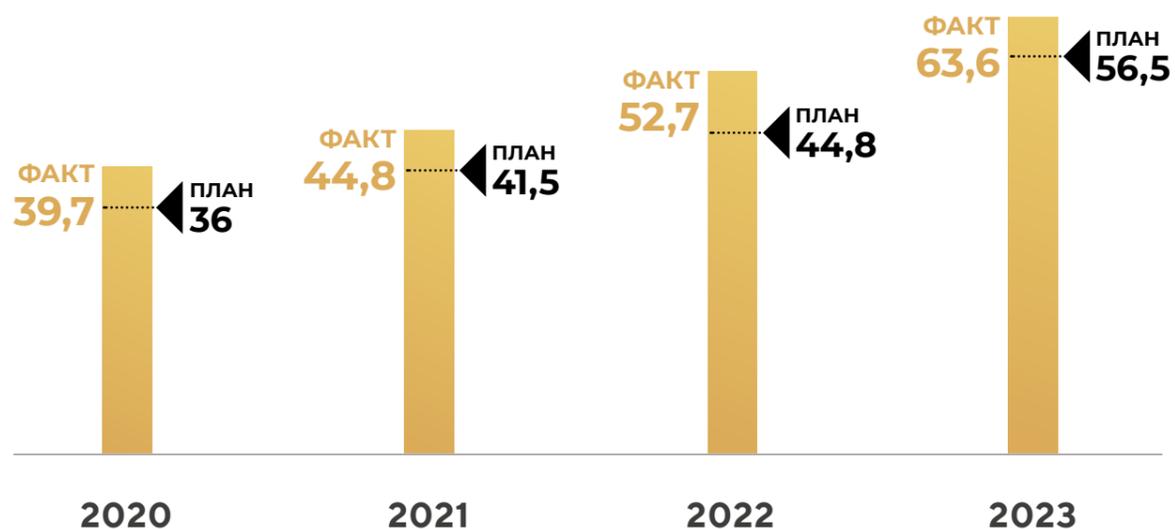
АО «Пигмент» обеспечивает равную оплату труда и равные уровни вознаграждения на должностях с одинаковыми требованиями к компетенции для мужчин и женщин. Должностные

оклады и тарифные ставки устанавливаются за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определённой сложности за календарный месяц без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Работники получают доплаты и надбавки в зависимости от условий труда, объёма выполняемых работ и эффективности работы сотрудников на основании установленных ключевых показателей эффективности (КПИ) по достижению стратегических целей предприятия.

Средняя заработная плата АО «Пигмент» в 4,6 раза выше величины прожиточного минимума трудоспособного населения Тамбовской области. АО «Пигмент» в рамках своей социальной ответственности стремится поддерживать размер оплаты труда на уровне, превышающем среднюю заработную плату в регионе, проводя её ежегодную индексацию.

В 2020 году оклады и тарифные ставки были повышены на 7%, в 2021-м — на 8%, 2022-м — на 12%, 2023-м — на 7%.

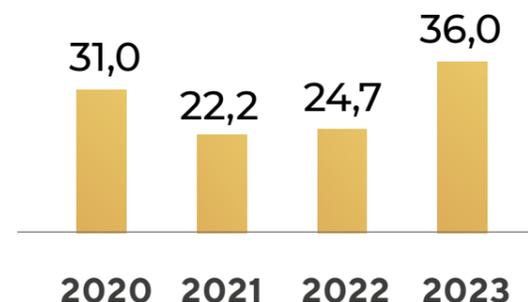
СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В АО «ПИГМЕНТ», ТЫС. РУБ.



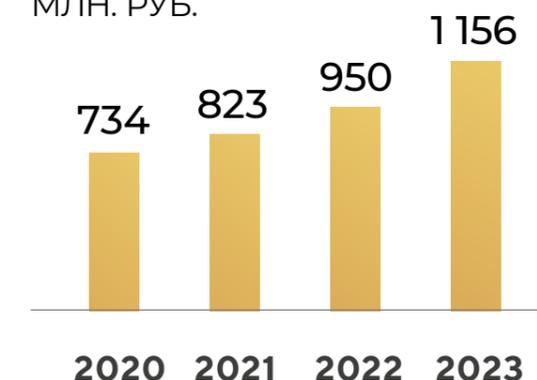
Премия по результатам эффективности работы предприятия и достижения стратегических целей предприятия составила около 36 млн руб.

По итогам 2023 года АО «Пигмент» заняло 2-е место по уровню заработной платы среди крупных промышленных предприятий региона.

ПРЕМИЯ ЗА ГОДОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ, МЛН. РУБ.



ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА, МЛН. РУБ.



СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ПО ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

НАИМЕНОВАНИЕ ВИДОВ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ТЫС. РУБ.
Производство красителей и пигментов	64,4
Производство красок и лаков на основе полимеров	55,7
Производство смазочных материалов, присадок к смазочным материалам и антифризов	75,5
Производство пластмасс и синтетических смол в первичных формах	64,8
Производство прочих химических продуктов, не включенных в другие группировки	61,3
Деятельность по предоставлению прочих мест для временного проживания	33,2
Деятельность столовых и буфетов при предприятиях учреждений	34,8

СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА С РАЗБИВКОЙ ПО ПОЛУ

ПОЛ	СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ТЫС. РУБ.
Женский	60,0
Мужской	65,6

СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА С РАЗБИВКОЙ ПО ВОЗРАСТУ

ВОЗРАСТНАЯ ГРУППА	СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ТЫС. РУБ.
до 30 лет	45,2
от 30 до 50 лет	71,1
от 50 лет	59,9

РЕШЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

Индивидуальные трудовые споры между сотрудником и компанией рассматриваются комиссией по трудовым спорам, действующей на предприятии. Комиссия по трудовым спорам выносит решение в течение десяти календарных дней со дня подачи сотрудником заявления. В случае несогласия с решением комиссии по трудовым спорам работник имеет право обжаловать решение в установленном законом порядке. Коллективные трудовые споры рассматриваются в соответствии с действующим законодательством.

За период 2020-2022 годов заявлений в комиссию по трудовым спорам не поступало. В 2023 году поступило и было рассмотрено одно заявление, требования заявителя были удовлетворены.

За 2020-2023 годы обращений в инспекцию труда, прокуратуру и суды не было.



СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ПОДДЕРЖКИ ПЕРСОНАЛА

Социальные программы предприятия распространяются на следующие категории сотрудников: молодых специалистов, молодые семьи, пенсионеры, сотрудники, попавшие в сложную жизненную ситуацию.

Компания уделяет должное внимание развитию молодёжи, на постоянной основе оказывает молодым сотрудникам поддержку, в том числе материальную. Среди мер поддержки можно выделить выплаты к юбилейным датам, по случаю вступления в брак, получения красного диплома, защиты научной диссертации, выдача беспроцентного займа (в размере 100 тыс. руб.), выплаты после прохождения срочной службы в армии РФ, частичная компенсация процентов по ипотечным кредитам.

Предприятие также внимательно относится к охране детства и материнства. Сотрудники предприятия получают дополнительные выплаты при рождении ребёнка, им предоставляется один оплачиваемый день отпуска, компенсируется часть стоимости услуг детского сада, по результатам каждого учебного года поощряются дети работников, закончившие учебный год на «4» и «5».

Руководство компании «Пигмент» берёт на себя ответственность за поддержку тех, кто много лет проработал на предприятии. В зависимости от стажа работы в АО «Пигмент» при назначении пенсии сотрудникам выплачивается единовременное вознаграждение — от 50 до 100% среднемесячной заработной платы работника.

Предприятие заботится о своих сотрудниках и оказывает им поддержку в трудные для них времена. Так, работники «Пигмента» могут получить материальную помощь из корпоративного фонда социальной защиты. В случае смерти близких родственни-

ков сотрудник имеет право получить один дополнительный оплачиваемый день отпуска, а также финансовую помощь на погребение.

Основные мероприятия, направленные на улучшение социального благополучия персонала, содержатся

в Коллективном договоре, который распространяется на всех членов трудового коллектива. Интересы работников на коллективных переговорах представляет первичная профсоюзная организация. Процент охвата профсоюзным членством работников предприятия за 2023 год составляет 71,6%.

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ В 2023 ГОДУ	СУММА, ТЫС. РУБ.
Единовременное вознаграждение при достижении работниками пенсионного возраста	481,0
Материальная помощь, оказанная работникам предприятия	1956,0
Возмещение пребывания детей работника в детском саду (в размере 50% стоимости)	600,0
Выплата при рождении ребёнка (в размере 10 000 руб. каждому из родителей)	330,0
Материальная помощь на погребение семьям умерших работников и работникам в связи со смертью членов их семей и близких родственников	1705,0
Компенсация расходов на медицинский осмотр принятым работникам	7,2
Единовременная премия за отсутствие больничных листов в течении года	1752,0
Выплаты процентов по ипотечным кредитам для молодых сотрудников	1890,95
Приобретение подарочных карт для поощрения детей работников предприятия, окончивших учебный год на «отлично» и «хорошо»	100,0
Приобретение новогодних подарков для детей	739,51
Финансирование совета ветеранов предприятия	3222,0

НАГРАДЫ

АО «Пигмент» ежегодно представляет к наградам сотрудников, которые вносят значительный вклад в развитие предприятия и химической отрасли в целом. Чествование работников традиционно приурочено к празднованию профессионального праздника — Дня химика.

Так, в 2023 году были награждены внутренними наградами 118 сотрудников, 14 из них размещены на Доске почёта предприятия.

Кроме этого, работникам АО «Пигмент» ко Дню химика вручаются награды сторонних организаций и учреждений, органов власти и отраслевых управлений (Российского союза химиков, правительства Тамбовской области, администрации города Тамбова). В 2023 году награждены 46 сотрудников АО «Пигмент»:

Награждения сопровождаются мерами дополнительного материального стимулирования. В 2023 году на эти цели направлено почти 1,5 млн руб.

		ВНЕШНИЕ НАГРАДЫ	ВНУТРЕННИЕ НАГРАДЫ	ВСЕГО
2020	Кол-во награждаемых, чел.	41	129	170
	Сумма наградений, тыс. руб.	164	1 300	1 464
2021	Кол-во награждаемых, чел.	51	125	176
	Сумма наградений, тыс. руб.	204	1 284	1 488
2022	Кол-во награждаемых, чел.	47	124	171
	Сумма наградений, тыс. руб.	188	1 280	1 468
2023	Кол-во награждаемых, чел.	46	118	164
	Сумма наградений, тыс. руб.	184	1 256	1 440

Более 20 лет в АО «Пигмент» действует Положение о соревновании между подразделениями на звание «Цех высокой эффективности и культуры производства». Оценка цехов производится ежеквартально на основании утверждённой методики. В 2023 году сумма поддержки цехам, которые заняли 1-е, 2-е и 3-е места составила 935,8 тыс. руб.

В АО «Пигмент» поддерживается культура творчества и инноваций. Для повышения престижа должности, за-

крепления специалистов на производстве, профессиональной самореализации и повышения профессионального мастерства сотрудников, распространения передового опыта организуются смотры-конкурсы среди работников («Лучший инженер-технолог», «Лучший механик» и др.)

В 2023 году впервые проводился смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по развитию производственной системы» (участие приняли 13 работников).

2020	2021	2022	2023
------	------	------	------

Выплаты по результатам конкурсов «Лучший по профессии», «Лучший специалист», «Лучший уполномоченный по развитию производственной системы», тыс. руб.

117,0	1 031	1 144	1 778
-------	-------	-------	-------

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОФСОЮЗОМ

Одна из форм участия профкома в деятельности АО «Пигмент» — организация различных культурно-массовых и спортивных мероприятий. Это позволяет повышать мотивацию сотрудников и способствует сплочению команды единомышленников.

Так, ежегодно проводятся мероприятия, посвящённые празднованию Дня Победы в Великой Отечественной войне и другим значимым государственным праздникам, организуются новогодние мероприятия для детей сотрудников и жителей города, различные корпоративные мероприятия, в том числе чествование юбиляров в структурных подразделениях компании.

В отчётном периоде также было организовано:

- посещение сотрудниками предприятия и членами их семей выступлений Академического симфонического оркестра имени С. В. Рахманинова, в том числе в рамках мероприятий, посвящённых 150-летию С. В. Рахманинова (концерты посетили около 600 сотрудников и членов их семей);
- туристические поездки для сотрудников и членов их семей в Санкт-Петербург, музей-заповедник С. В. Рахманинова (д. Ивановка Уваровского района Тамбовской области); природный парк «Кудыкина гора» (Липецкая область), конную усадьбу «Путь» (рядом с. Малиновка, Тамбовская область).



МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

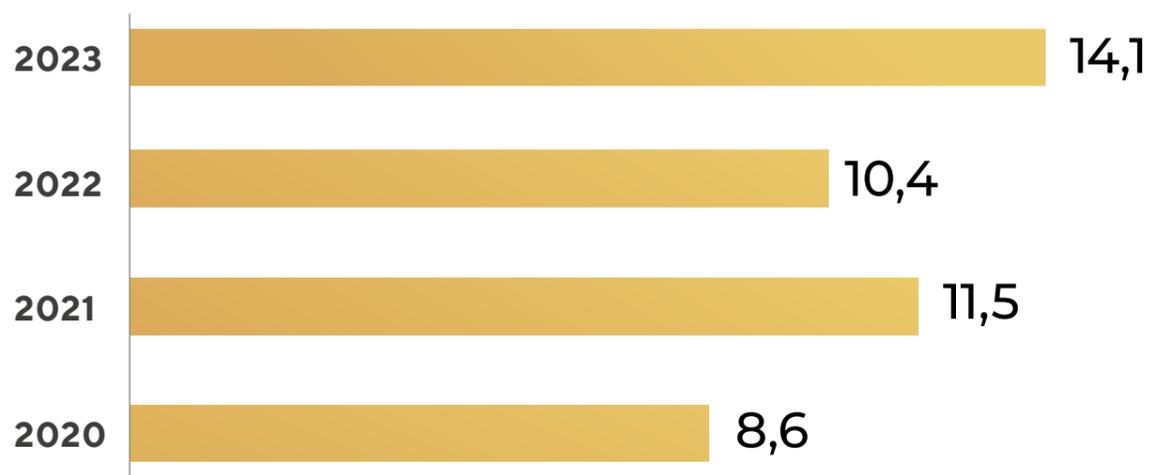
Безусловным приоритетом компании является здоровье сотрудников. Для этого на территории АО «Пигмент» функционирует собственный здравпункт, оснащённый современным лечебным и диагностическим оборудованием.

Работникам компании оказывается неотложная медицинская помощь, предоставляются услуги терапевта, невролога, стоматолога. У сотрудников есть возможность сделать анализ крови, ЭКГ, получить курс физиолечения и массажа, пройти своевременную вакцинацию, а также оформить лист нетрудоспособности.



С целью улучшить качество лечения и профилактики заболеваний в 2023 году были приобретены материалы и медицинское оборудование на 129 тыс. руб. (аппараты для физиолечения).

ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ЗДОРОВЬЯ, МЛН РУБ.



ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

АО «Пигмент» уделяет огромное внимание развитию и поддержке здорового образа жизни как среди сотрудников, так и среди жителей города. Спортивная база компании является одной из лучших в Тамбовской области. Она включает в себя собственный спорткомплекс, стадион на 500 мест, два футбольных поля, легкоатлетические дорожки, теннисные корты, волейбольную площадку. Футбол, теннис, настольный теннис, лыжи, шахматы, шашки,

тренажёрный зал, занятия оздоровительной гимнастикой — материально-техническая база предприятия представляет широкий спектр возможностей сотрудникам, желающим попробовать себя в разных видах спорта.

Руководство предприятия поощряет занятия различными видами спорта и является безусловным примером следования принципам здорового образа жизни. Так, в 2023 году организованы под личным руководством генерального директора А. Н. Утробина и директора по стратегическому раз-

витию Н. П. Утробина следующие мероприятия:

- турнир по большому теннису «Утробин СUP»;
- турнир по шахматам — 32-й Мемориал В. С. Коренского.

В отчётном периоде сотрудники компании принимали участие в различных соревнованиях: лыжном забеге «Лыжня России», в кроссе «Забег.РФ», городском фестивале ГТО, фестивале «Спортмарафон «Мы Вместе», всероссийском фестивале по фоновой ходьбе «Человек идущий» и других.

Результатом деятельности предприятия по продвижению здорового образа жизни в отчетном периоде стала:

- победа сборной команды АО «Пигмент» в городском и областном этапе Всероссийского фестиваля ГТО. Команда представляла Тамбовскую область на финальном этапе Всероссийского фестиваля ГТО в Ижевске.
- 3-е место в зимнем турнире Федерации футбола Тамбовской области;

- 2-е место футбольной команды предприятия в региональном футбольном турнире в Воронеже.
- команда АО «Пигмент» стала победителем областной спартакиады Тамбовской ассоциации промышленников и предпринимателей — 2023.

Компания организует санитарно-курортное оздоровление работников и членов их семей в санатории «Сосны», на базе которого осуществляется многопрофильное лечение, проводятся лечебные и оздоровительные процедуры.

В 2023 году по результатам медицинского осмотра 14 человек прошли оздоровление в санатории с компенсацией 90% стоимости путевки, 23 сотрудника, в том числе 11 ветеранов прошли санаторно-курортное лечение с компенсацией 70% стоимости путевки, девять сотрудников получили санаторно-курортное лечение бесплатно за счёт средств Фонда соцстраха по программе «Предпенсионеры». Сотрудники Компании приобщаются к активному образу жизни на базе отдыха «Лесная», а дети сотрудников — в лагере «Солнечный».



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ: ПРОГРАММА ПРОФОРИЕНТАЦИИ

АО «Пигмент» стремится расширить команду профессионалов. С этой целью реализуются мероприятия, связанные с:

- приобретением предпрофессиональных умений и навыков детьми и молодёжью;
- формированием имиджа привлекательного работодателя в регионе. Синергия бизнеса и образования позволяет подрастающему поколению реализовать свои профессиональные амбиции, а предприятию получить сотрудников.

Компания эффективно сотрудничает со многими российскими вузами.

В период с 2021 по 2023 год заключены соглашения с 11 вузами страны.

1. ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный технический университет»;
2. ФГБОУ ВО «ТГУ им. Г.Р.Державина»;
3. ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет»;
4. ФГБОУ ВО «Ивановский государственный химико-технологический университет»;
5. ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет инженерных технологий»;



6. ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет им. С. М. Кирова»;
7. ФГБОУ ВО «Новгородский государственный университет им. Я. Мудрого»;
8. ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет»;
9. ФГБОУ ВО «Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова» (Химический факультет);
10. ФГБОУ ВО «Северный Арктический федеральный университет им. М. В. Ломоносова»;
11. ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет промышленных технологий и дизайна».

Совместные мероприятия АО «Пигмент» с образовательными учреждениями в отчётном периоде:

- реализация стипендиальной программы, направленной на поддержку талантливых студентов Тамбовской области и других регионов (12 студентов);

- организация практик студентов по образовательным стандартам и внутренним регламентам компании (142 студента);
- взаимодействие со студентами для заключения договора о целевом обучении с обязательством трудоустроить студента после обучения в вузе, а также материальной поддержкой на весь период обучения (четыре договора о целевом обучении);
- организация практических занятий для студентов профильного направления обучения на базе компании. Студенты имеют возможность посещать производственные и лабораторные подразделения для углубленного изучения профильных дисциплин, связанных с синтезом продукции, контролем качества, устройством оборудования химических производств;
- участие в профориентационных мероприятиях и акциях, направленных на популяризацию специальностей промышленного производства: дни открытых дверей, ярмарки вакансий в ТГТУ, ТГУ им. Державина (г. Тамбов), ИГХТУ (г. Иваново), «Дни в профессии», «Неделя без тур-

никетов» (реализуется два раза в год в апреле и октябре на базе предприятия);

- участие в федеральном проекте «Больше, чем работа». В сентябре АО «Пигмент» стало первой в регионе площадкой для стажировки студентов профильного направления обучения Воронежского государственного университета инженерных технологий.

Компания намерена продолжать приём студентов со всей страны на стажировки;

- организация первой стажировки для преподавателей вузов «Летняя школа АО «Пигмент», в ходе которой педагоги ближе познакомились с реальным производством, основными процессами и оборудованием химической промышленности;
- разработка новой линейки брендированной сувенирной продукции, предназначенной для вручения участникам и победителям реализуемых программ (Стипендиальная программа, Олимпиада по химии, «Учитель химии» и т.д.), школьникам и студентам в ходе профориентационных мероприятий (день открытых дверей, ярмарка вакансий, «Больше, чем работа» и т.д.), партнёрам предприятия. С целью развития бренда привлекательного работодателя разработаны разные варианты информационных буклетов, предназначенных для раздачи студентам, школьникам, представителям учебных учреждений с актуальной информацией о предприятии, реализуемых программах и предложениях для молодых специалистов и выпускников.

В 2023 году компания также заключила Соглашения с учреждениями среднего профессионального образования (СПО):

- ТОГБПОУ «Приборостроительный колледж»;

- ТОГБПОУ «Котовский индустриальный техникум».

Ключевое место в вопросе взаимодействия с учреждениями СПО занимает федеральный проект «Профессионалитет». В 2023 году Тамбовская область выиграла конкурс на участие в федеральном проекте «Профессионалитет». АО «Пигмент» поддержало эту инициативу и вошло в состав образовательно-производственного кластера по направлению «Машиностроение». Базовым образовательным учреждением выбран Приборостроительный колледж. Участие в проекте предполагает целенаправленную подготовку рабочих кадров для компании на современном оборудовании, которое используется в реальном производстве.

Мероприятия, реализованные для студентов СПО:

- организация производственной практики по четырём направлениям обучения, профильных для компании;
- заключение договоров о целевом обучении (в 2023 году заключён договор с одним студентом);
- заключение договора пожертвования денежных средств с Котовским индустриальным техникумом с целью закупки необходимого оборудования и реактивов для образовательного процесса;
- проведение стажировки для преподавателей вузов и учреждений СПО;

В отчётном периоде также:

- два студента, заключивших договор о целевом обучении, трудоустроились в АО «Пигмент»;
- 42 студента, школьника и преподавателя химии получили корпоративные стимулирующие выплаты на сумму более 700 тыс. рублей.

ОБРАЗОВАНИЕ

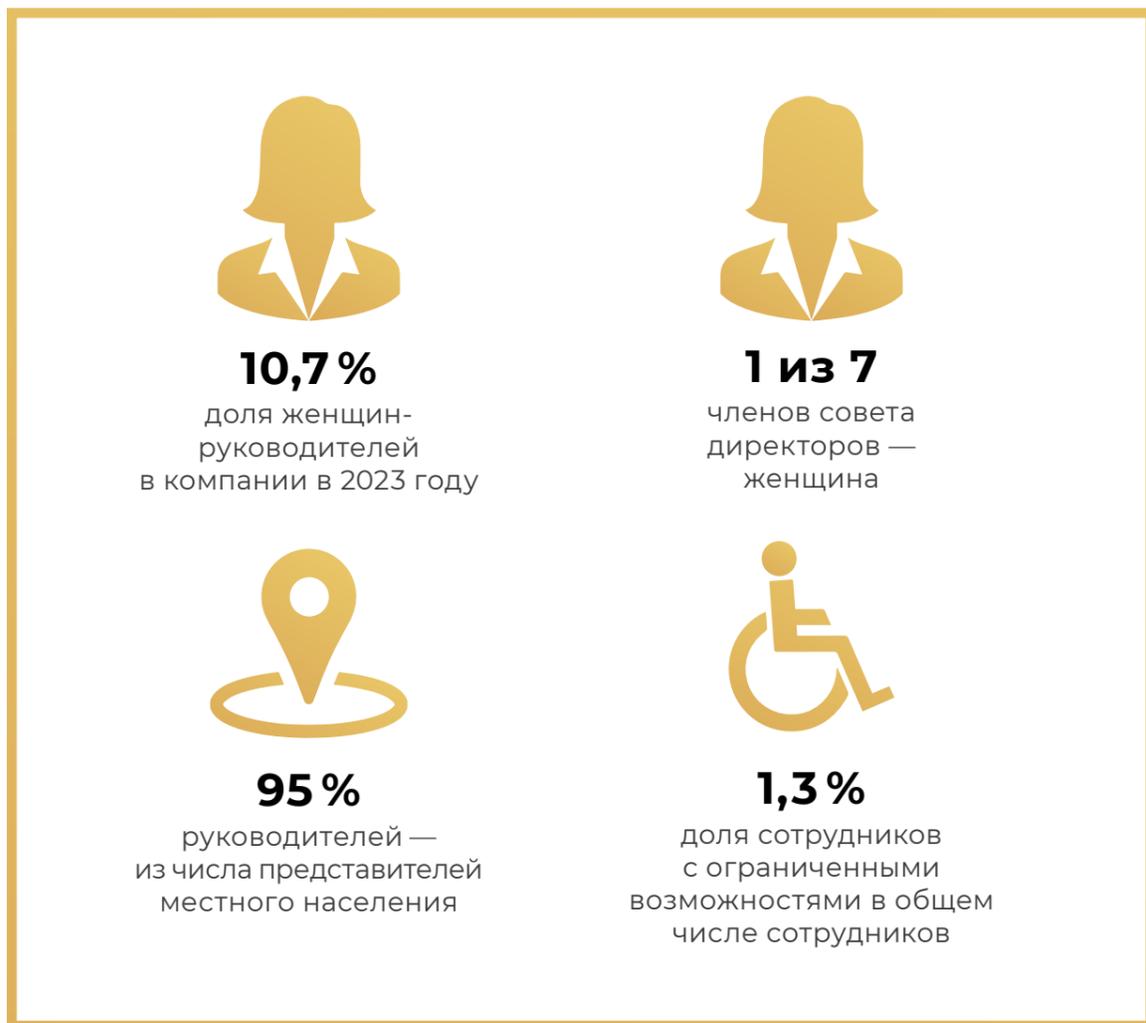
НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

АО «Пигмент» по итогам национального рэнкинга получило статус партнёра национального проекта «Образование».

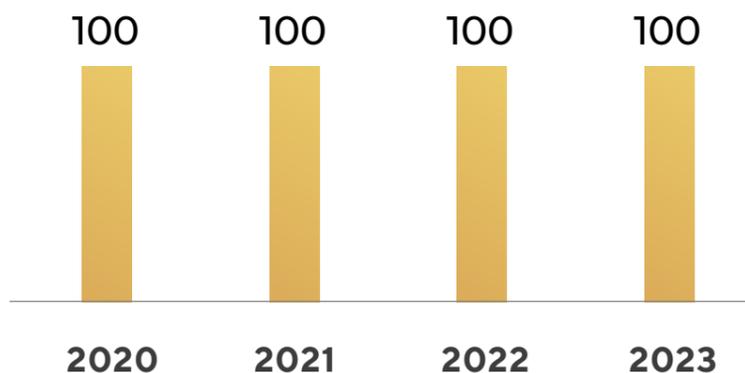


4.3 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

АО «Пигмент» стремится построить долгосрочные и доверительные отношения со своими заинтересованными сторонами, строго соблюдая права человека и обеспечивая равные возможности для всех.



КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ, ОХВАЧЕННЫХ КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРОМ, %



ЦЕЛИ В 2023 ГОДУ

РЕЗУЛЬТАТЫ В 2023 ГОДУ

- **Разработка Политики многообразия и инклюзивности**
- **Разработка мероприятий по реализации Политики многообразия и инклюзивности**

Политика разработана и введена в действие

Разработан и утверждён план по реализации Политики многообразия и инклюзивности на 2023-2024 годы

”

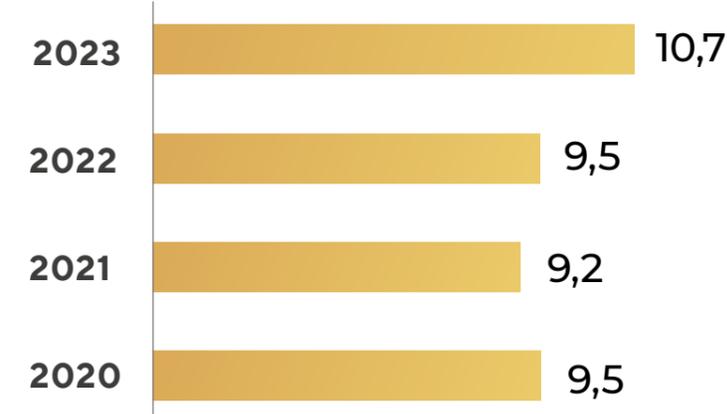
АО «Пигмент» в своей деятельности неукоснительно соблюдает провозглашённые на международном уровне права человека, руководствуется Конституцией РФ, законодательными и нормативными актами, направленными на соблюдение международных стандартов свобод и прав человека. Компания действует в строгом соответствии с Социальной хартией российского бизнеса, признаёт важность и ценность фундаментальных прав и свобод человека, провозглашённых ООН, включая свободу объединения, признание права на заключение коллективных договоров, трудовые права, а также право на охрану здоровья без нарушения правовых рамок бизнеса.



Дарья УТРОБИНА,

руководитель ESG-сектора Управления устойчивого развития АО «Пигмент»

ДОЛЯ ЖЕНЩИН-РУКОВОДИТЕЛЕЙ, %



СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

В АО «Пигмент» действует Политика в области соблюдения прав человека. Уважение достоинства, основных свобод и прав человека в отношении всех заинтересованных сторон является основой корпоративных ценностей АО «Пигмент».

Целью Политики является подтверждение приверженности АО «Пигмент» принципам признания и уважения прав и свобод, предоставленных всем людям, в соответствии с нормами, изложенными в следующих документах:

- Всеобщей декларации прав человека;
- Международном пакте о гражданских и политических правах;
- Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах;
- Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Организации Объединенных Наций;
- Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- Декларации Организации Объединенных Наций о правах коренных народов;
- Глобальном договоре ООН.

В своей деятельности АО «Пигмент» соблюдает следующие принципы:

- не допускает какие-либо формы дискриминации как при приеме на работу, так и при трудовой деятельности сотрудников, предоставляя каждому работнику равные возможности для реализации своих трудовых прав и возможностей вне зависимости от пола,

расы, национальности, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, сексуальной ориентации, политических убеждений, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника;

- не использует принудительный труд;
- стремится обеспечить безопасность и благоприятную для здоровья среду на рабочем месте, отвечающую всем установленным требованиям в данной области;
- поддерживает запрет на использование детского труда;
- признаёт свободу объединений и свободу слова;
- уважает человеческое достоинство;
- обеспечивает право работников на свободу собраний и объединений, свободу мнения и выражения, а также право на свободу создания профсоюзов и ведения коллективных переговоров;
- вносит вклад в экономическое развитие региона присутствия, а также в повышение благосостояния местного населения;
- решает социально значимые вопросы на территории присутствия компании.

Компания применяет принципы Политики ко всем заинтересованным сторонам, в том числе к своим сотрудникам; работникам поставщиков, покупателей и иных контрагентов; местному населению в регионе присутствия; прочим лицам и группам лиц, на которых оказывает влияние деятельность или продукция компании. Обязательства в области соблюдения прав человека распространяются на всю деятельность и бизнес компании в равной степени.

АО «Пигмент» разработало и соблюдает локальные нормативные акты, связанные с трудовой деятельностью персонала, во всех аспектах трудовых отношений, включая подбор, отбор, наём, оценку, продвижение, обучение, развитие персонала, выплату компенсаций, применения поощрений и предоставления социальной поддержки.

Компания соблюдает права всех сотрудников, включая свободу на выражение мнений, формирование объединений и ведение коллективных переговоров. Большинство работников компании являются членами профсоюзной организации АО «Пигмент». Руководство взаимодействует с профсоюзной организацией, приказы

и иные локальные нормативные акты, затрагивающие права работников, согласовываются с профсоюзной организацией. Руководство АО «Пигмент» проводит переговоры с представителями работников для обсуждения возникающих вопросов, заключает с работниками коллективный договор.

Компания уделяет особое внимание процессу рассмотрения жалоб и запросов работников и делает всё возможное для ведения открытого диалога со своими сотрудниками.

В интересах защиты трудовых прав работников предприятия действует профсоюзная организация, с которой в обязательном порядке согласовы-



ваются приказы, затрагивающие права работников.

Основным механизмом обеспечения прав и интересов работников является коллективный договор, ежегодно принимаемый конференцией трудового коллектива. В нём предусмотрены дополнительные льготы, гарантии и компенсации, помимо закреплённых трудовым законодательством РФ.

В АО «Пигмент» действует система предотвращения, определения и устранения нарушений трудовых и социально-экономических прав сотрудников. Проводится системная работа с обращениями работников по различным вопросам, разрешению спорных ситуаций.

Индивидуальные трудовые споры рассматриваются Комиссией по трудовым спорам АО «Пигмент» на основании утверждённого Положения.

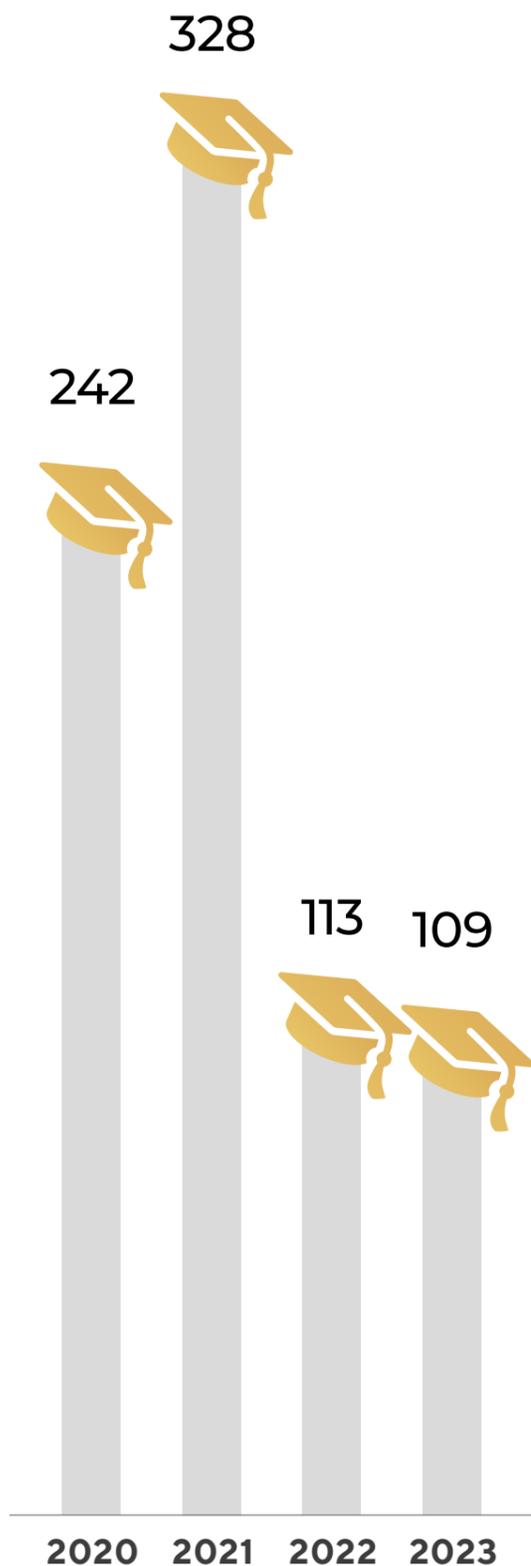
В 2023 году в Комиссию по трудовым спорам поступило одно заявление, которое было рассмотрено в установленном порядке, требования заявителя были удовлетворены.

В 2023 году в профсоюзный орган и контролирующие органы не поступило ни одной жалобы на нарушение прав сотрудников или других заинтересованных сторон.

В процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, в том числе государственными органами, АО «Пигмент» соблюдает требования Политики. В случае выявления нарушения прав человека компания приняла на себя обязательство предпринимать меры по устранению и предотвращению таких нарушений.

Все работники, в том числе вновь нанятые, проходят ознакомительное обучение по Политике в области соблюдения прав человека. Обучение по вопросам, связанным с соблюдением прав человека, интегрировано в различные учебные курсы, которые проходят сотрудники предприятия.

КОЛИЧЕСТВО ОБУЧЕННЫХ ПО ВОПРОСАМ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА



МНОГООБРАЗИЕ, РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ И ИНКЛЮЗИВНОСТЬ

Руководство АО «Пигмент» уделяет огромное внимание предоставлению равных возможностей и активно работает над созданием специальных условий для любых видов меньшинств для включения и вовлечения их во все процессы предприятия.

В 2023 году разработана и введена в действие Политика расширения прав и возможностей работников предприятия, вовлечения персонала в общественный процесс предприятия АО «Пигмент» (Политика многообразия и инклюзивности).

В рамках реализации данной Политики АО «Пигмент»:

- предоставляет возможность **трудоустройства для людей с инвалидностью** в соответствии с действующим законодательством.

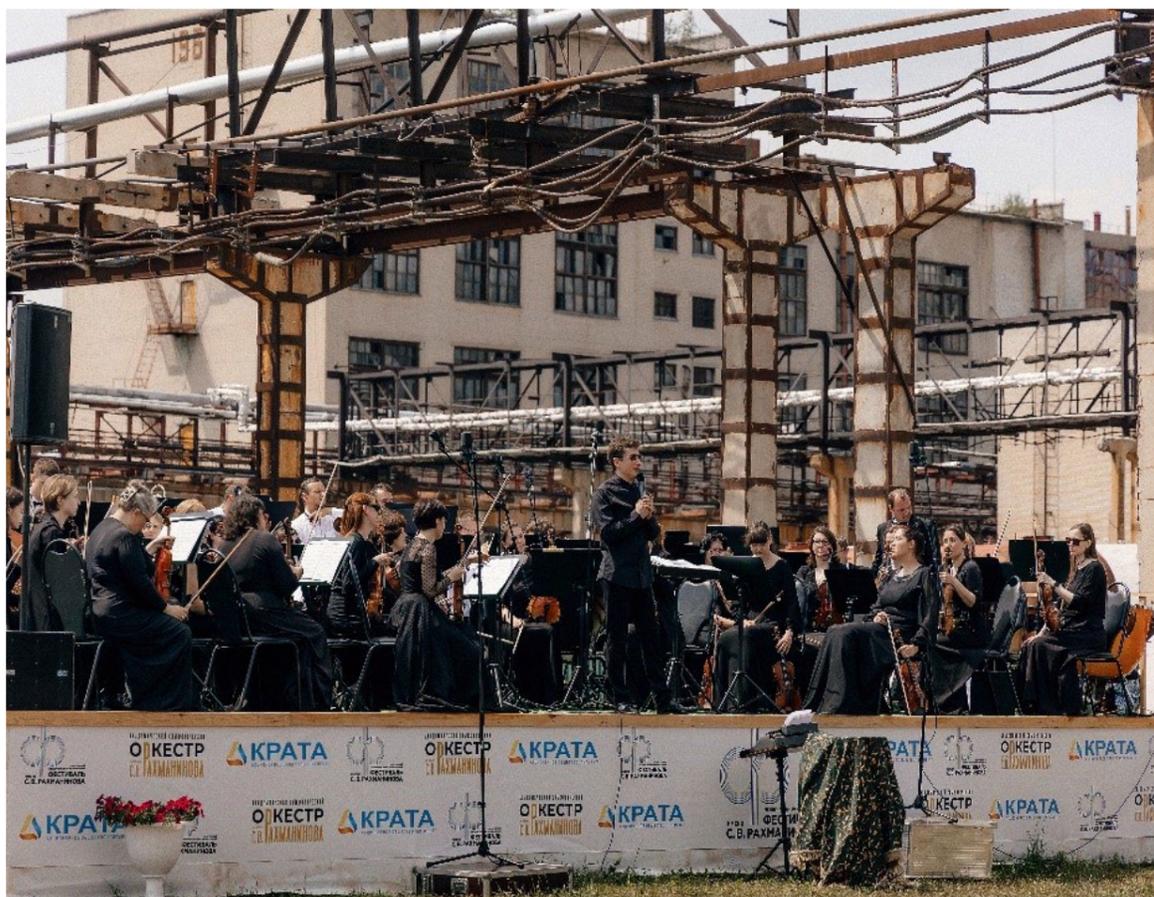
Поддерживая людей с инвалидностью, АО «Пигмент» в 2023 году обеспечило местами 19 чел., а специально созданными рабочими местами — трёх;

- внедряет стратегию Diversity & Inclusion (D&I) для создания в компании условий для включения в бизнес-процессы разных людей и привлечения тех, у кого раньше было меньше прав или возможностей для работы на предприятии.

Первым шагом внедрения стратегии D&I в 2022 году стала разработка проекта по созданию выделенной лаунж-зоны для работников предприятия. Цель данного проекта — создание безбарьерной зоны для повышения вовлечённости сотрудников, создания комфортных условий для объединения людей, генерации идей, выявления индивидуальных характеристик и качеств каждого сотрудника вне зависимости от статуса, должности, религии или пола.

Проект разработан в рамках программы «Кадровый резерв», действующей





на предприятии, его реализация начата в 2023 году и будет продолжена в 2024-м. В рамках проекта уже было отремонтировано помещение над заводской столовой.

В рамках подготовки к 75-летию АО «Пигмент» на промплощадке компании приступили к созданию доступной среды для сотрудников и гостей предприятия. Новый сквер будет включать три локации: молодёжную, историческую и для сценических выступлений. В исторической части планируется размещение парковых выставочных стендов, макетов, арт-объектов и удобных скамей. Молодёжная локация с топиарной фигурой и арт-объектом будет посвящена тематике семьи (Указом Президента России 2024 год объявлен Годом семьи). В локации для сценических выступлений построят амфитеатр и сценический подиум. Основные работы запланированы на 2024 год, в 2023 году же был реализован этап подготовительных работ — выравнивание территории,

разметка и мощение дорожек, работа по закупке и дизайну стендов, подготовка к озеленению территории — высажены молодые деревца каштанов.

Также в 2023 году на заводской территории АО «Пигмент» были организованы два концерта Академического симфонического оркестра им. С. В. Рахманинова для всего персонала предприятия. Первое выступление Академического симфонического оркестра имени С. В. Рахманинова под управлением дирижёра Алексея Моргунова состоялось 31 мая. Данное мероприятие организовано в рамках празднования Дня работника химической промышленности и приурочено к 150-летию великого композитора С. В. Рахманинова.

Стоит отметить, что химическое предприятие выступает партнёром Академического симфонического оркестра имени С. В. Рахманинова, и с 2021 года репетиционно-концерт-



ной базой для оркестра является концертный зал АО «Пигмент».

Оркестр выступил перед заводчанами с часовой программой классической музыки. Для выступления была организована импровизированная сцена, которая вместила в себя 37 музыкантов. Послушать музыку в исполнении симфонического оркестра пришли все желающие сотрудники предприятия, а также ветераны. Программу открыло произведение Иоганна Штрауса Полька «Трик-Трак». Также прозвучали популярные классические мелодии П. И. Чайковского, С. В. Рахманинова, А. И. Хачатуряна и др.

По окончании выступления Андрей Утробин от имени всего коллектива поблагодарил дирижёра Алексея Моргунова за концерт, проведённый в рамках 41-го Международного фестиваля им. С. В. Рахманинова. «Вот такой необычный рабочий полдень выдался сегодня на нашем заводе», — отметил генеральный директор. По его

словам, данное мероприятие проведено в рамках популяризации классической музыки на заводе.

В июне 2023 года на производственной территории АО «Пигмент» для работников предприятия состоялся концерт ансамбля народных инструментов «Тамбов» (художественный руководитель Алексей Артемьев).

Данное мероприятие также было приурочено к празднованию 150-летия со дня рождения композитора С. В. Рахманинова.

Насладиться произведениями великих композиторов в свой обеденный перерыв собрались более 300 сотрудников предприятия. В репертуаре — классическая, стильная джазовая музыка, любимые народные мелодии и авторские произведения участников ансамбля «Тамбов».

АО «Пигмент» также поддерживает и реализует инклюзивные социальные развивающие программы на базе ИВЦ.

Разработаны и проводятся экскурсии для детей и взрослых с ограниченными возможностями, в том числе мероприятия на русском жестовом языке (перевод квалифицированных сурдопереводчиков для обучающихся ТОГБОУ «Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» в д. Красненькой). Проводятся экскурсии для детей с задержками в развитии из интернатных учреждений (ТОГБОУ «Красносвободненская санаторная школа-интернат», ТОГБУ «Центр поддержки семьи и помощи детям им. А. В. Луначарского» для детей, находящихся в трудной жизненной ситуации (г. Рассказово)).

Традицией стали мероприятия в рамках Международного фестиваля «Эстафета доброты» для детей с инвалидностью. В декабре 2023 года на экскурсии и занятия в лаборатории побывали воспитанники семейного клуба «Мы вместе» с нарушениями слуха.

4.4 ВКЛАД В РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

АО «Пигмент» стремится оказывать положительное влияние на регион присутствия и его население для создания благополучной и уникальной среды, в которой складываются взаимовыгодные отношения с заинтересованными сторонами — представителями региона и в которой почётно связать свою жизнь с химией.



467 млн руб.

составили социальные инвестиции АО «Пигмент» в 2023 году



982 млн руб.

составили выплаты в местный и региональный бюджеты



9 798

чел. посетили Информационно-выставочный центр АО «Пигмент»



1 815,86 млн руб.

составил вклад АО «Пигмент» в развитие региона присутствия в 2023 году

ЦЕЛИ В 2023 ГОДУ

- Затраты на социальные инвестиции, не менее 100 млн руб.
- Удовлетворённость населения региона присутствия как одной из заинтересованных сторон не менее 80% (по результатам анкетирования)

РЕЗУЛЬТАТЫ В 2023 ГОДУ

467 млн руб.

80,8%

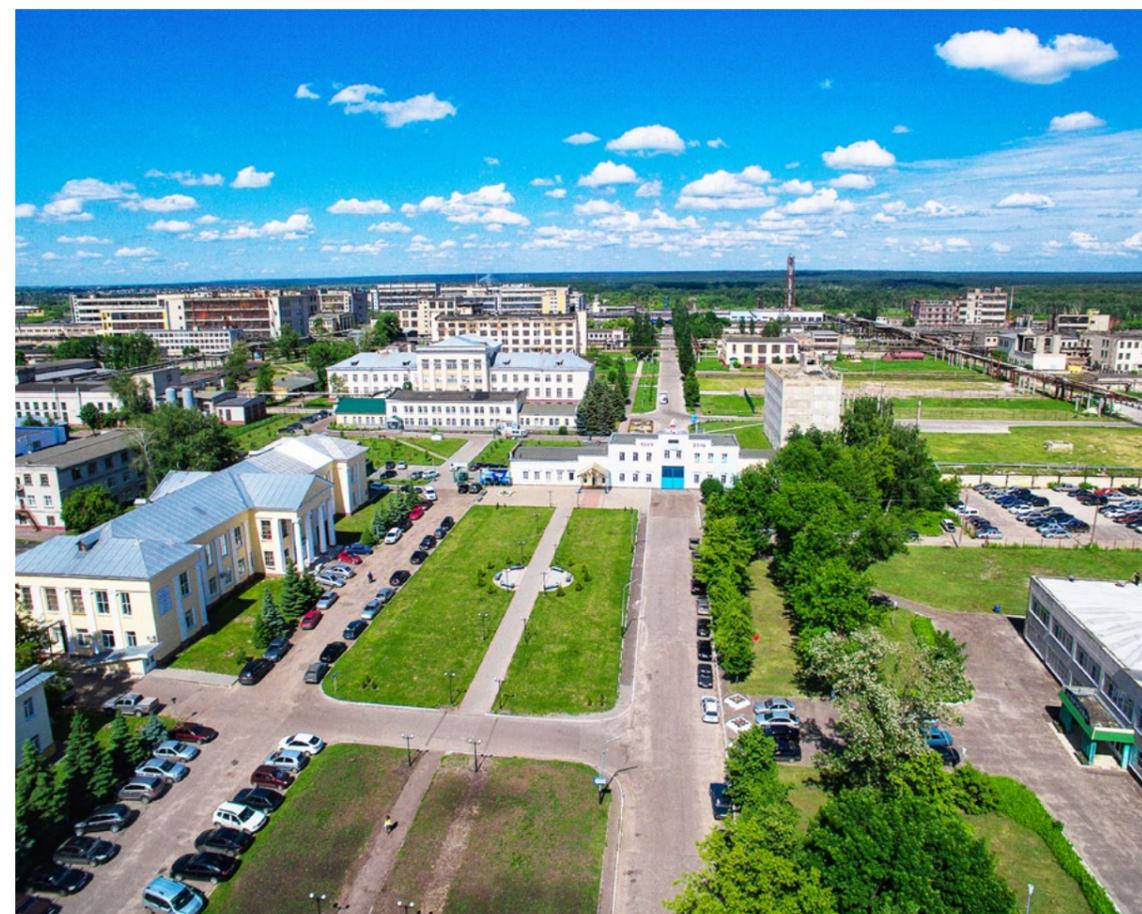
”

АО «Пигмент» за последние годы проделало огромный путь по развитию деятельности в сфере социальных инвестиций и корпоративной социальной ответственности. Запуская программы поддержки территории присутствия компании и жителей, которые живут в регионе, а также гостей, посещающих Тамбовскую область, мы ориентировались на лучшие практики, применяемые ответственным бизнесом. АО «Пигмент» финансирует не только собственные социальные активы, но и направляет значительные средства и усилия на реализацию программ, направленных на повышение уровня жизни в Тамбовской области.



Дарья УТРОБИНА,

руководитель ESG-сектора Управления устойчивого развития АО «Пигмент»



ВКЛАД АО «ПИГМЕНТ» В РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ И РЕГИОНА ПРИСУТСТВИЯ



ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

АО «Пигмент» создаёт рабочие места в регионе присутствия, регулярно выплачивает налоги в региональный бюджет, сотрудничает на взаимовыгодных условиях с местными поставщиками товаров и услуг



ЗАБОТА ОБ ЭКОЛОГИИ

Компания разрабатывает и реализует программы по сокращению воздействия на окружающую среду и реализует проект в регионе по использованию электрической зарядной станции для зарядки автомобилей



СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

Компания участвует в социальных проектах, оказывает благотворительную помощь и необходимую шефскую помощь представителям населения региона присутствия и организациям



ПРОДВИЖЕНИЕ КУЛЬТУРНЫХ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ, ПРОСВЕТИТЕЛЬСКИХ ПРОГРАММ

Компания оказывает финансовую и информационную поддержку проектов, направленных на поддержание академической культуры, талантливых детей и молодёжи



ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ НАУКИ ХИМИИ. ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

АО «Пигмент» разрабатывает и участвует в профориентационных проектах совместно с вузами и школами региона присутствия



РАЗВИТИЕ ПРОМЫШЛЕННОГО ТУРИЗМА В РЕГИОНЕ ПРИСУТСТВИЯ. ПОВЫШЕНИЕ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ РЕГИОНА ДЛЯ ПОСЕЩЕНИЯ ТУРИСТАМИ

Компания реализует уникальный проект — интерактивный Информационно-выставочный центр, совершенствует экспозиции выставки, проводит экскурсии для детей и взрослых



ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ

АО «Пигмент» поддерживает спортивную инфраструктуру компании, организует и участвует в проведении спортивных и культмассовых мероприятий



БЛАГОУСТРОЙСТВО ТЕРРИТОРИИ ПРИСУТСТВИЯ

Компания активно участвует в благоустройстве прилегающей территории — высаживает деревья и клумбы, ремонтирует дороги, украшает территорию к праздникам, разбивает скверы и организует их обслуживание для отдыха населения и персонала.

В основе нашей деятельности лежит взаимодействие с группами местных сообществ, понимание и удовлетворение потребностей местного населения, реагирование на социальные и экологические проблемы, выстраивание конструктивных взаимоотношений с представителями органов власти.

ГРУППЫ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ, С КОТОРЫМИ ВЗАИМОДЕЙСТВУЕТ «ПИГМЕНТ»:

ПРЕДСТАВИТЕЛИ МЕСТНЫХ ОРГАНОВ ВЛАСТИ

Компания сотрудничает с представителями органов власти, участвует в рабочих группах, совещаниях.

ПРЕДСТАВИТЕЛИ КУЛЬТУРНЫХ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Для оказания социальной поддержки населения Компания взаимодействует с представителями благотворительных организаций, для организации и участия Кампании в просветительских программах — с представителями культурных организаций и творческих объединений.

ПРЕДСТАВИТЕЛИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

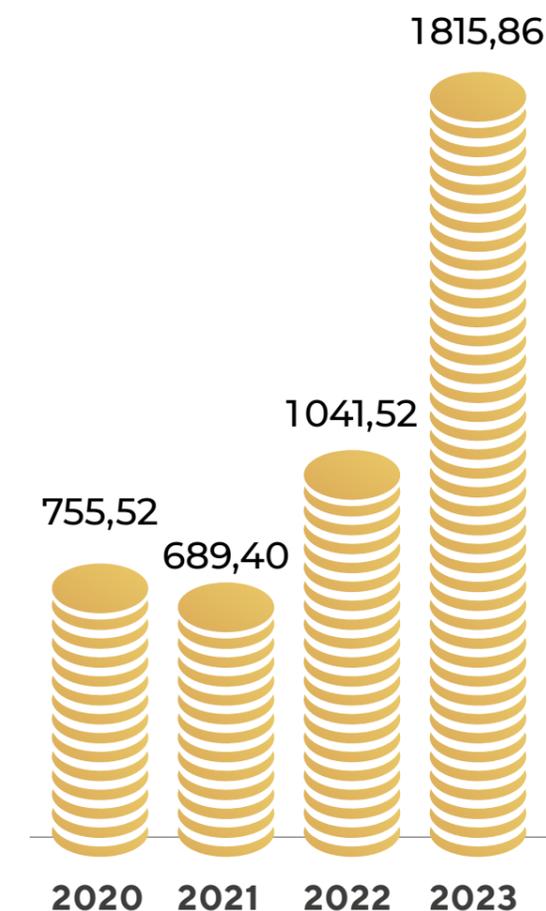
Для подготовки высококвалифицированных специалистов в области современных технологий АО «Пигмент» сотрудничает с ведущими вузами, школами, образовательными учреждениями региона.

НАСЕЛЕНИЕ РЕГИОНА ПРИСУТСТВИЯ

Компания открыта к диалогу с населением региона присутствия. АО «Пигмент» отслеживает негативные и позитивные отзывы представителей населения региона, в том числе собственных сотрудников.

АО «Пигмент» возглавляет список системообразующих предприятий региональной экономики, является одним из основных работодателей и налогоплательщиков в Тамбовской области. Предприятие участвует в решении задач бюджетной обеспеченности, строительства и финансирования объектов социальной инфраструктуры, благоустройства города, поддержки науки и образования, развития культуры и спорта, заботы о ветеранах и инвалидах, проведения технических мероприятий по снижению воздействия на окружающую среду Тамбовской области. Для АО «Пигмент» Тамбовская область — регион, в котором живут сотрудники предприятия и члены их семей.

ОБЩИЙ ОБЪЁМ СРЕДСТВ, НАПРАВЛЕННЫХ НА РАЗВИТИЕ РЕГИОНА, СОЦИАЛЬНУЮ ПОДДЕРЖКУ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ, МЛН РУБ.

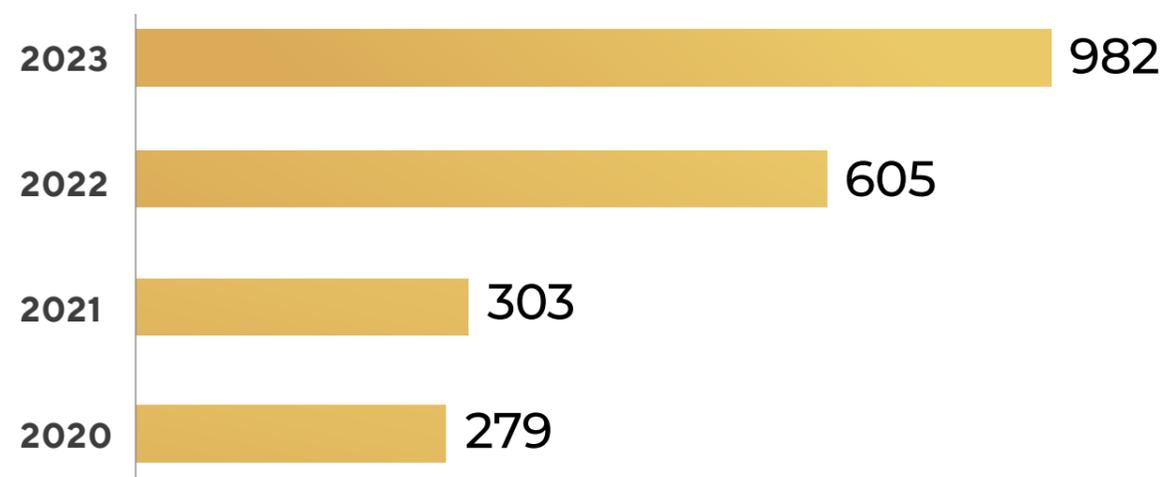


ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

АО «Пигмент» способствует экономическому развитию Тамбова

и Тамбовской области создавая рабочие места, выплачивая налоги в региональный бюджет, поддерживая местных поставщиков.

НАЛОГОВЫЕ ОТЧИСЛЕНИЯ В РЕГИОНАЛЬНЫЙ БЮДЖЕТ, МЛН. РУБ.



ЗАБОТА ОБ ЭКОЛОГИИ

АО «Пигмент» работает над реализацией внутренних программ по сокращению воздействия на окружающую среду (подробнее в разделе «Экология»), реализацией оперативного контроля за состоянием объектов окружающей среды.

Результаты этой работы отражаются в нефинансовой отчетности и размещаются на официальном сайте АО «Пигмент».

На случай возникновения запросов, вопросов, жалоб со стороны населения в АО «Пигмент» разработан специальный механизм, который позволяет

ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, МЛН. РУБ.



быстро и оперативно дать ответ, провести расследование, при необходимости принять меры.

На официальном сайте АО «Пигмент» в разделе **«Забота об экологии»** представлен номер горячей линии (8 4752 79-50-61 — диспетчер компании) для обращений граждан по вопросам, связанным с экологической информацией, а также электронная почта, на адрес которой житель города может направить официальный запрос на предоставление данных. Срок рассмотрения обращений — один рабочий день.

Информацию, согласованную с главным инженером по промышленной безопасности и охране окружающей среды, направляют официальным письмом по почте или представляют обратным звонком по указанному номеру телефона. В 2021-2023 годах жалобы со стороны населения отсутствовали.

Продолжил своё развитие проект по популяризации экологически чистого топлива и созданию зарядки для

электроавтомобилей KRATA Energy. Зарядная станция KRATA Energy соответствует стандартам в области экологической и промышленной безопасности, а также требованиям российского законодательства в области обслуживания транспортных средств с электродвигателями. За 2023 год зарегистрировано 1962 зарядки, продолжительность всех зарядных сессий составила 1100 часов, было затрачено 32 691 кВт электроэнергии. По сравнению с 2022 годом, в котором было затрачено 12188 кВт, потребление выросло в 2,7 раза. Часть программы по популяризации экологически чистого топлива — развитие аккаунта, посвящённого KRATA Energy, в социальных сетях. Прирост аудитории в аккаунтах KRATA Energy за 2023 год составил 36%. Благоустройство территории и развитие инфраструктуры — неотъемлемая часть проекта KRATA Energy. Прилегающая к зарядной станции территория хорошо освещена и оснащена камерой видеонаблюдения, автомобилисты могут отдохнуть в беседке, выпить кофе из кофейного аппарата, посетить туалетную комнату.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

Признавая ценность благотворительной деятельности, АО «Пигмент» использует имеющиеся возможности для оказания благотворительной помощи:

- в индивидуальном порядке категориям нуждающихся;
- государственным бюджетным организациям социальной направленности — детским домам и учреждениям интернатного типа, образовательным организациям и учреждениям науки и культуры (ТГУ имени Г.Р.Державина, ТГТУ, Котовскому индустриальному техникуму, школе № 33, Красносвободненской санаторной школе-интернату, областному дому ребёнка, городской поликлинике № 5, Пожарно-спасательному центру);
- религиозным организациям (Тамбовской епархии);
- некоммерческим организациям, созданным для достижения социальных, благотворительных, культурных, образовательных научных и управленческих целей, в целях охраны здоровья граждан, развития физической культуры и спорта, удовлетворения духовных и иных нематериальных потребностей граждан, защиты прав, законных интересов граждан и организаций, а также в иных целях, направленных на достижение общественных благ, в том числе Фонду содействия развития химической промышленности, РосСоюзСпасу, АНО «Вектор молодёжного развития», АНО «Любительская футбольная лига Тамбовской области», Ассоциации учителей и преподавателей химии.
- гуманитарная помощь народным республикам Донбасса и беженцам из ЛНР и ДНР.

Отдельное внимание отводится разносторонней помощи новым терри-

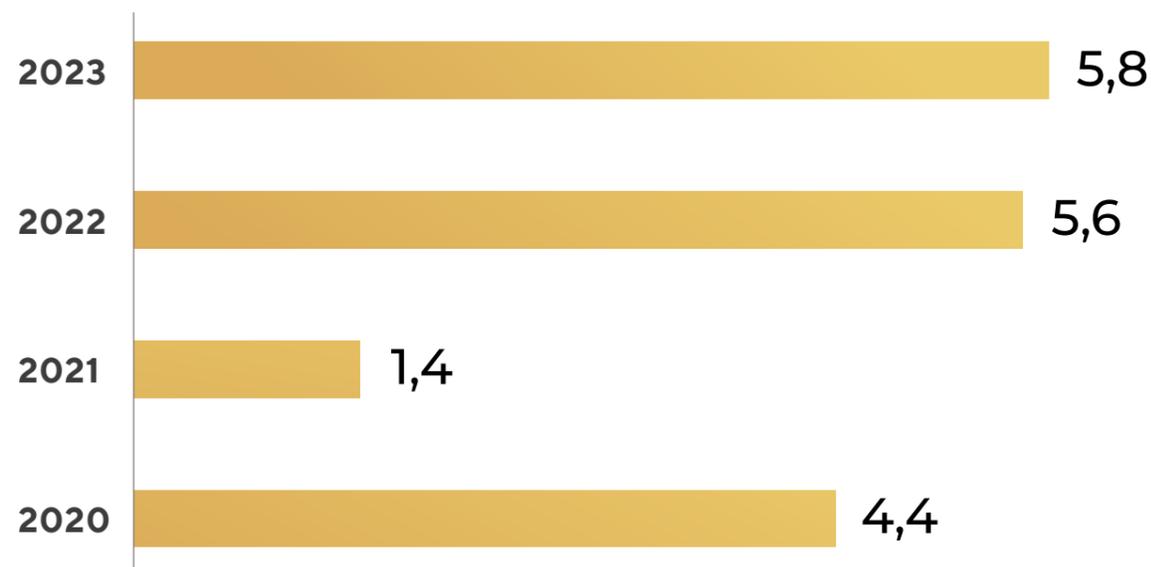
ториям нашей страны и нашим бойцам. С первых дней начала СВО идёт сбор гумпомощи в поддержку военнослужащих. Товары первой необходимости, продукты питания, медикаменты и многое другое направляют сотрудники и ветераны предприятия «Пигмент». Наш регион взял шефство над Новоайдарским районом ЛНР, и «Пигмент» активно помогает новоайдарцам в восстановлении социальной инфраструктуры, в том числе направляя эмали своего производства.

Большое значение для сохранения жизни и сбережения техники имеет маскировка: на предприятии для этого налажено плетение камуфляжных масксетей. Работники завода активно подключились к этой работе. Дети сотрудников не остаются в стороне и пишут тёплые письма бойцам, которые регулярно идут на передовую вместе с грузами гуманитарной помощи.

Стоит отметить, что предприятием оказывается поддержка благотворительному Фонду «Развитие



ЗАТРАТЫ НА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И ОКАЗАНИЕ ШЕФСКОЙ ПОМОЩИ, МЛН РУБ.



Тамбовщины», который был создан для помощи воинам-землякам, решающим боевые задачи в зоне СВО. Так, по итогам 2022-2023 года АО «Пигмент» было направлено свыше 4 млн рублей.

АО «Пигмент» сознательно не использует договорные отношения с фондами, поддерживая, но не рекламируя данную деятельность, поскольку не ставит целью извлечь выгоды из подобных акций.

В 2023 году предприятие взаимодействовало с благотворительными организациями «Фонд Валерия Гергиева», «Фонд развития Тамбовщины», «Красный крест». В рамках проекта «Добрые крышечки» — с благотворительным фондом «Волонтёры в помощь детям-сиротам».

Компания организует и проводит различные волонтерские акции. Союз молодых сотрудников АО «Пигмент» ежеквартально объявляет благотворительную акцию «Неделя ДоброТы» среди сотрудников предприятия. Молодые специалисты проводят сбор вещей первой необходимости и материальных средств на подарки для подшефной санаторной школы-интерната в с. Красносвободное.

Шефство АО «Пигмент» над Красносвободненской школой-интернатом берёт начало с 1960 годов. Даже в трудные для предприятия годы пигментовцы протягивали руку помощи воспитанникам школы и старались помочь всем необходимым. С годами шефство переросло в крепкую дружбу между организациями. Традиционными стали приглашения воспитанников интерната на встречи с интересными людьми, посещение музеев и театров, проведение торжественных мероприятий в стенах компании, спортивные состязания и турниры, а также участие самих работников в школьной жизни учащихся. АО «Пигмент» принимает активное участие в жизни воспитанников школы-интерната, оказывая им посильную помощь в приобретении нужного оборудования, предметов, необходимых в быту и учёбе, а также в общественной жизни учреждения. Так, например, в течение 2023 года в Красносвободненскую школу-интернат» направлена поддержка на сумму более 228 тыс. рублей.

На эти средства закупались канцелярские принадлежности, оборудование, строительные и лакокрасочные материалы для проведения ремонтных работ. Традицией стала бла-



готворительная акция «Почта Деда Мороза». В 2023 году 82 воспитанника интерната написали открытки с мечтами, а работники предприятия их исполнили.

Союз молодых сотрудников всегда поддерживает акцию Международный субботник по благоустройству памятных мест и воинских захоронений в рамках Всероссийского проекта «Память Победы». Молодёжь благоустраивала заброшенные захоронения ветеранов Великой Отечественной войны, помогала родственникам, которые по каким-либо причинам не могли самостоятельно приводить в надлежащее состояние захоронения. В перечень работ по благоустройству входила уборка прилегающей территории, покраска оград, вырубка кустарников.

Предприятие взяло на себя обязательство по предоставлению краски для обеспечения молодёжной акции во всём городе. Были возложены цветы, венки к воинским захоронениям и мемориалам советских и российских воинов в г. Тамбове. Встреча с ветеранами, детьми войны и тружениками тыла «Война в моей судьбе» прошла у каждого ветерана дома. В рамках таких встреч звучали поздравления с 78-й годовщиной Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов, были вручены подарки от АО «Пигмент» и пись-

ма от генерального директора компании А. Н. Утробина. Начиная с 2021 года предприятие формирует добрые дела на портале Добро.ру, собирая вокруг себя волонтеров, работающих на предприятии и в городе. По итогам 2023 года зарегистрировано 16 волонтеров, которые помогали в проведении Олимпиады по химии, профпроб в рамках Всероссийского фестиваля НАУКА0+, благотворительной акции «Неделя Доброты», акции по уборке воинских захоронений, Научной конференции для учащихся школ — партнёров АО «Пигмент». В общей сложности — пять добрых дел (150 часов волонтерской деятельности). Также с 2021 года все сотрудники АО «Пигмент» и гости Информационно-выставочного центра предприятия принимают участие в благотворительном проекте #ДОБРЫЕ_КРЫШЕЧКИ, в рамках которого вырученные средства от отправленного на переработку пластика идут на приобретение дорогостоящего реабилитационного оборудования для детей-инвалидов — подопечных фонда «Волонтеры в помощь детям-сиротам». В 2023 году было собрано и отправлено около 180 кг крышечек.

Подробнее с волонтерскими акциями АО «Пигмент» можно ознакомиться по ссылкам:



РАЗВИТИЕ ПРОМЫШЛЕННОГО ТУРИЗМА В РЕГИОНЕ ПРИСУТСТВИЯ. ПОВЫШЕНИЕ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ РЕГИОНА ДЛЯ ПОСЕЩЕНИЯ ТУРИСТАМИ

Предприятие развивает промышленный и детский туризм. Данные виды туризма относятся к категории социальных и не являются коммерческой прерогативой деятельности предприятия. По итогам Национального рейтинга вклада бизнеса в достижение национальных целей и реализацию национальных проектов АО «Пигмент» имеет статус «Партнёр национальных проектов» (Национальный проект «Туризм и индустрия гостеприимства»).

АО «Пигмент» организует промышленные экскурсии на действующее предприятие, в т.ч. в интерактивный информационно-выставочный центр. Основные категории — детские, молодёжные группы, семьи с детьми. В 2023 году на промышленных экскурсиях побывали 9,8 тыс. человек, из них половина — на бесплатной основе (в рамках акций, профориентационные школьные и студенческие группы, многодетные семьи, инвалиды, пенсионеры).

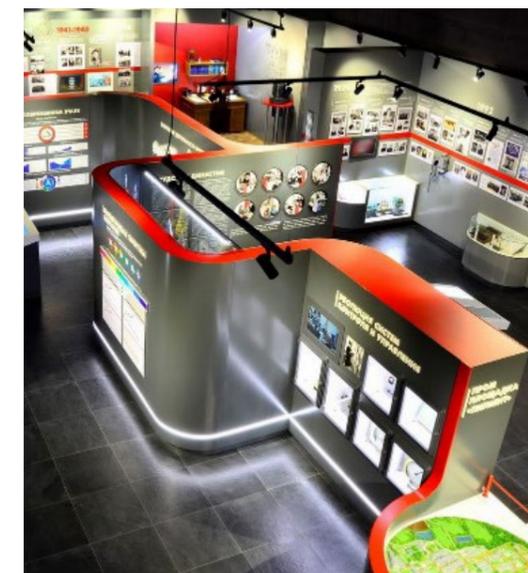
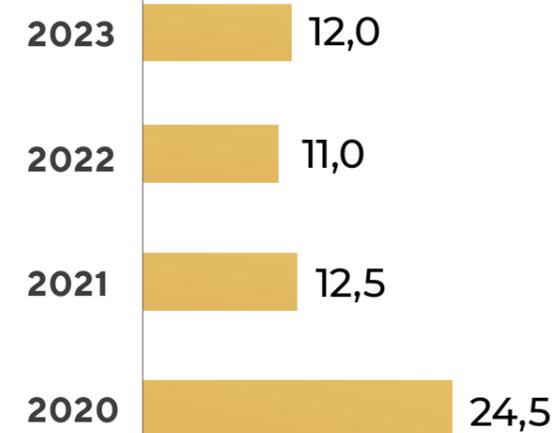
В программе Информационно-выставочного центра четыре экскурсионные программы, шесть мастер-классов с продукцией АО «Пигмент», девять лабораторных про-

грамм. В 2023 году в программу ИВЦ были добавлены квест-экскурсия с аудиогидом, новый мастер-класс по созданию сувенира из полимерной глины и научный праздник-квест.

Опыт АО «Пигмент» предложен для тиражирования в регионы через «Смартеку» агентства Стратегических инициатив — «Как туризм стал частью политики устойчивого развития химического предприятия?»; «Библиотеку корпоративных практик Российского союза промышленников и предпринимателей» — «ProПигмент: От промышленного туризма к туризму для поколения «Z»; «Сборник лучших практик по итогам Международной премии #Мы ВМЕСТЕ».

В 2023 году в рамках подготовки к 75-летию АО «Пигмент» экспозиционный зал предприятия пополнился двумя новыми интерактивными экспонатами. Первый из них посвящён продукции АО «Пигмент», другой — одному из ключевых производств, цеху № 19. Посетителей возле этого экспоната встречает голограмма начальника цеха, который рассказывает о продукции и особенностях производства.

ЗАТРАТЫ НА ИНФОРМАЦИОННО-ВЫСТАВОЧНЫЙ ЦЕНТР, МЛН РУБ.



ПРОДВИЖЕНИЕ КУЛЬТУРНЫХ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ, ПРОСВЕТИТЕЛЬСКИХ ПРОГРАММ

Реализация культурных и просветительских проектов в области культуры и искусства проявляется в финансовой и информационной поддержке проектов, направленных на поддержание академической культуры, талантливых детей и молодёжи. АО «Пигмент» бережно поддерживает и крупные международные проекты в сфере культуры и искусства, и проекты регионального масштаба. Каждый проект, независимо от его статуса, важен: искусство в любом его проявлении должно быть доступным для людей, при этом оно нуждается в поддержке. В кинозале Информационно-выставочного центра в 2023 году прошли бесплат-



ные кинопоказы в рамках всероссийских и международных кинофестивалей: «Свет лучезарного ангела», Дни актуального научного кино, фестиваль анимационных фильмов «Ноль плюс», Фестиваль анимационного кино «Открытая премьера», «Эхо фестиваля «Дни короткометражного кино».

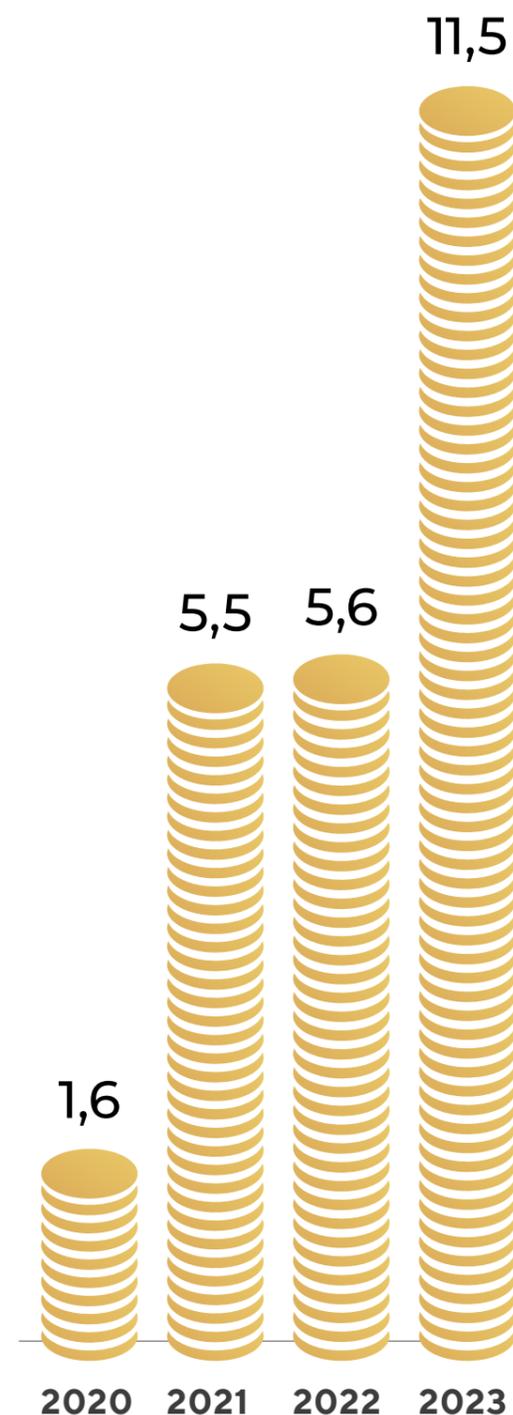
В 2023 году в Информационно-выставочном центре проведён конкурс для талантливых детей и молодёжи — на самую оригинальную кормушку для птиц, живущих на территории предприятия. Все участники конкурса получили подарки и стали участниками научно-развлекательного квеста «Почудим под Новый год». Традиционно с 1980 года новогодняя ёлка на прилегающей территории «Пигмент» устанавливается одной из первых в городе. В 2023 году для украшения новогодней зоны специалисты использовали 90 световых композиций. Высота ёлки у «Пигмента» — около 14 метров.

В 2023 году для тамбовчан была предусмотрена большая новогодняя программа спортивных, культурно-массовых мероприятий и развлечений.

Она включала праздничное открытие ёлки, спектакль «Щелкунчик»



ЗАТРАТЫ НА СОТРУДНИЧЕСТВО С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ (ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ, УЧРЕЖДЕНИЯМИ, ОРГАНИЗАЦИЯМИ, ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ), МЛН РУБ.



Академического симфонического оркестра имени С. В. Рахманинова, шахматный турнир, конкурс цифровых рисунков «Волшебный Новый год» от «IT-куб. Тамбов», который расположен на базе Информационно-выставочного центра предприятия, мастер-классы в ИВЦ «Снежный плен», «Приручи дракона», «Кружевная льдинка», «Снежный вихрь» и другие развлечения для детей и взрослых.

Компания «Пигмент» также выступает партнёром Академического симфонического оркестра С. В. Рахманинова. В 2023 году в концертном зале предприятия продолжил работать Академический симфонический оркестр им. С. В. Рахманинова. Открытие нового концертного сезона ознаменовалось новым освещением и новым торжественным и нарядным образом концертного зала, который получил стильную «одежду» сцены из благородного бархата, приобретённую при финансовой поддержке АО «Пигмент».

Для музыкантов и любителей классической музыки созданы самые комфортные условия. В течение года музыканты провели около 20 концертов в зале «Пигмента». 600 сотрудников предприятия и членов их семей посетили выступления симфонического оркестра и смогли стать свидетелями потрясающих музыкальных программ, в которых принимали участие композитор, исполнительница на органе, карильоне, терменвоксе Олеся Ростовская; солисты фестиваля «Красная аллея», восходящие звёзды классической музыки Жуй Мин (Китай), Артур Искоростенский, Алексей Кузнецов, Владимир Рублёв; лауреат международных конкурсов, талантливый пианист, яркий представитель русской фортепианной школы Алексей Кузнецов; солистка Оперного театра-студии имени Ю. А. Сперанского Российской академии музыки имени Гнесиных Екатерина Ковалевская; художественный руководитель Ансамбля древнерусской духовной музыки «СИРИН», певец, фолькло-

рист и хормейстер Андрей Котов; музыканты Магнитогорской хоровой капеллы имени С. Г. Эйдинова; солист Камерной сцены им. Б. А. Покровского Большого театра Дзамболат Дулаев; доктор искусствоведения, профессор Московской консерватории, главный редактор журнала «Музыкальная жизнь» Евгения

Кривицкая; солист Белгородской государственной филармонии, исполнитель на органе, клавесине, карильоне Тимур Халиуллин; российский пианист, сенсационный триумфатор Международного конкурса пианистов, дирижёров и композиторов им. С. В. Рахманинова Александр Ключко.



ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ

АО «Пигмент» вносит значительный вклад в популяризацию здорового образа жизни не только среди работников предприятия, но и среди населения региона присутствия, которые могут воспользоваться спортивной инфраструктурой компании.

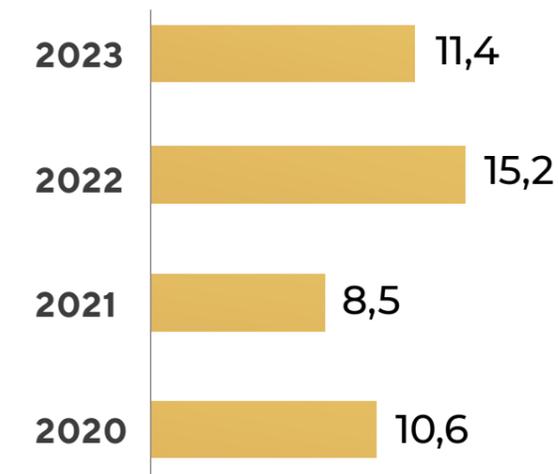
Площадь спортивных сооружений составляет более трёх гектаров. Все спортивные объекты включены во Всероссийский реестр объектов спорта, утверждённый Минспорта России, некоторые из них являются базой для проведения городских и областных соревнований, в том числе таких как Первенство г. Тамбова по теннису, посвящённое Дню города; Кубок главы г. Тамбова по теннису; Открытый теннисный турнир под эгидой Управления физической культуры и спорта Тамбовской области; Открытый турнир по большому теннису «Utrobin Cup»; Турнир по теннису к профессиональному Дню химика и Дню Победы.

Предприятие более 30 лет финансирует деятельность общественной ор-

ганизации «Тамбовская региональная шахматная федерация», которую бесценно возглавляет директор по стратегическому развитию АО «Пигмент» Н.П. Утробин.

В июле 2023 года АО «Пигмент» совместно с детской футбольной школой «Соболь» провёл на стадионе предприятия фестиваль «Подари ребёнку новый мир. Мир футбола», в котором приняли участие 42 будущих футболиста региона.

ЗАТРАТЫ НА СОДЕРЖАНИЕ СПОРТИВНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ, МЛН РУБ.



ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ НАУКИ ХИМИИ. ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В рамках достижения целей устойчивого развития предприятие уделяет огромное внимание формированию политики профпросвещения, раннего знакомства с профессией.

Для организации и проведения профориентационной деятельности заключены соглашения с местными организациями и учреждениями высшего, среднего, средне-специального образования и образовательными центрами:

- Соглашение о взаимодействии с Управлением образования и науки Тамбовской области;
- Соглашение с ТГУ им. Г.Р.Державина;
- Соглашение с Котовским индустриальным техникумом;
- Соглашение с ФГБУ «Центр содействия молодым специалистам»;
- Соглашение с «Приборостроительным колледжем» (г. Тамбов);

В рамках ранней профориентационной деятельности АО «Пигмент» взаимодействует с образовательными учреждениями:

1. MAOY «СОШ № 33»;
2. MAOY «Центр образования № 13 им. Героя Советского Союза Н.А. Кузнецова»;
3. MAOY «СОШ № 22 (с углубленным изучением отдельных предметов)».
4. ФГБОУ ВО «ТГУ им. Державина» (Университетские профильные классы).

С целью популяризации науки химии среди школьников города и области реализуются следующие мероприятия:

- проведение промышленных экскурсий в формате edutainment на базе ИВЦ (950 экскурсий);
- проведение конкурса научно-исследовательских проектов для учащихся школ — партнёров АО «Пигмент» и научно-практической конференции по его итогам (с февраля по апрель 2023 года);
- проведение региональной олимпиады по химии для учащихся 10-11-х классов общеобразовательных учебных учреждений региона (в сентябре-ноябре 2023 года);
- оформление подписки на журнал «Химия в школе» для школ — партнёров компании;
- оказание научно-методической поддержки учителей и преподавателей химии Тамбовской области;
- разработан Календарь событий и мероприятий, проводимых в АО «Пигмент» для школьников в 2023/2024 учебном году.

АО «Пигмент» как индустриальный партнёр поддерживает в рамках частно-государственного партнёрства нацпроекта «Образование» центр цифрового развития детей «IT-куб. Тамбов» для подготовки инженерных кадров нового типа. В центре ежегодно получают бесплатное обучение 400 детей и подростков в возрасте от 7 до 17 лет по 12 образовательным программам: «Кибергигиена и большие данные», «VR/AR разработка», «Программирование роботов», «Системное администрирование», «Основы программирования на языке Scratch», «Программирование на Python», «Мобильная разработка», Компьютерная графика и видеомон-

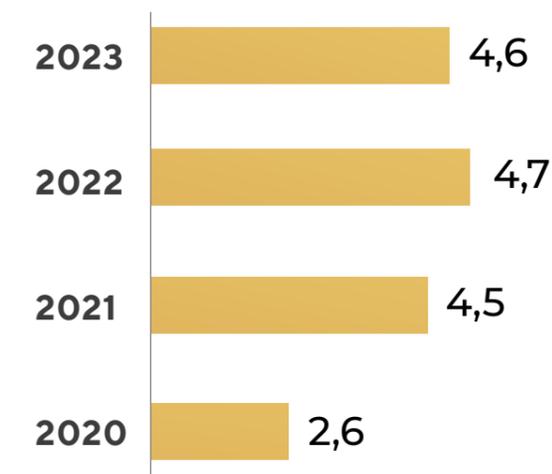
таж», «Компьютерная грамотность», «Шахматный король», «Технический английский», «Конструирование и моделирование». В мероприятиях, проводимых «IT-куб. Тамбов», задействовано более 1,5 тыс. детей со всех городов и районов области.

Результатами деятельности компании стало:

- увеличение числа участников Олимпиады по химии, проводимой АО «Пигмент» (в 2023 году число участников превысило 100 человек);
- 400 детей обучаются в «IT-кубе Тамбов» и 1,5 тысячи детей в год, принимают участие в различных конференциях, форумах, хакатонах и т.п.;
- 8 000 детей стали участниками программы профориентации, наставничества и тьюторства;
- Тамбовский «Пигмент» стал одним из победителей регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества Тамбовской области». Награждение состоялось 20 октября в рамках межрегиональной конференции по обмену лучшими практиками и опытом по повышению производительности труда «Современные инструменты повышения производительности труда». В номинации «Профессиональное развитие молодёжи» первое место занял проект «Научно-проектные разработки школьников для реального производства».

В рамках областного педагогического форума, который проводился в августе 2023 года в Тамбове, прошла церемония подписания Соглашения о партнёрстве в целях создания и развития образовательно-производственного центра (кластера) «Индустрия 68». Соглашение о партнёрстве объединило всех действующих лиц федерального проекта «Профессионалитет», участником которого стало АО «Пигмент».

ЗАТРАТЫ НА СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО (ВУЗЫ, ШКОЛЫ), МЛН РУБ.



Благоустройство территории присутствия

В отчётном периоде выполнен масштабный проект по ремонту дорог прилегающих к предприятию территорий, организована удобная парковочная зона. Отремонтировано около 15 км² асфальтового покрытия. Ежегодно на прилегающей территории высаживаются клумбы, которым обеспечивается своевременный уход, скашивается трава. В зимнее время на постоянной основе на прилегающих к предприятию территориях ведётся уборка снега.

К новогодним праздникам традиционно создаётся новогодняя зона для

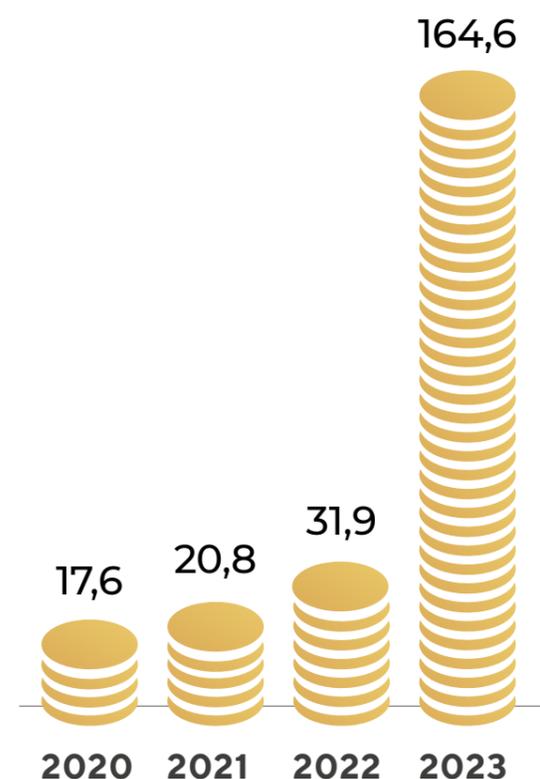
жителей города, включающая светящиеся композиции, детскую площадку, новогодние фигуры и елку.

В 2023 году АО «Пигмент» приняло участие в создании Аллеи трудовых династий в городе Тамбове. В мае 2023 года аллею из декоративных яблонь в Олимпийском парке города заложили при участии главы Тамбовской области Максима Егорова.

Три яблони высажены представителями семейных династий нашего предприятия — Утробиных, Клубникиных и Фоменковых — Кочетыговых. Аллея стала символом добрых многолетних традиций и уважения тем, кто на протяжении многих лет трудился на благо Тамбовщины.



Затраты на благоустройство городских территорий и украшение к праздникам, млн руб.



ОЦЕНКА ВКЛАДА АО «ПИГМЕНТ» В РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИИ ПРИСУТСТВИЯ «ИЗ ПЕРВЫХ УСТ»

— МБОУ «Гимназия г. Мичуринска Тамбовской области» ведет сотрудничество с АО «Пигмент» с 2020 года, осуществляя плодотворное взаимодействие на пути «школа-вуз-предприятие». АО «Пигмент» дает уникальную возможность учащимся и педагогам Тамбовской области понять роль химии, химической промышленности в жизни современного общества. Ученики гимназии активно принимают участие в мероприятиях, организованных АО «Пигмент» в рамках профориентационной, научно-образовательской и научно-исследовательской деятельности. Нельзя не отметить и спонсорскую помощь АО «Пигмент» образовательным учреждениям области. Наша гимназия вошла в число таких учреждений и выражает благодарность АО «Пигмент» за помощь в ремонте кабинета химии и обеспечение учителя химии подпиской на журнал «Химия в школе».

АО «Пигмент» стало единственным предприятием химической промышленности, которое пытается в рамках своей профориентационной работы привить детям интерес к химии, показать химическое производство, химические профессии в очном формате благодаря работе информационно-выставочного центра.

С. К. КУКУШКИНА,

директор МБОУ «Гимназия» г. Мичуринска

— ...АО «Пигмент» вносит огромный вклад в формирование кадрового потенциала региона, в развитие системы образования, профориентации, профилизации школьников и студентов в том числе благодаря выполнению совместных проектов с ТГУ им. Державина...

Л. А. АБРАМОВА,

и.о. директора института естествознания ТГУ имени Г.Р.Державина

— ...Руководство МОО «Стратегия Объединения» выражает АО «Пигмент» благодарность за участие в проекте «Спортмарафон «Мы – вместе». Ваше участие в проекте повлияло на повышение физкультурно-спортивной активности не только Вашего предприятия. Успешные практики, показанные в ходе трансляции в прямой многосторонней системе, стали для работающего населения ярким примером и стимулом к здоровому образу жизни и регулярным занятием физической культурой и спортом...

И. А. ТРОПИНА,

председатель правления
Межрегиональной
общественной
организации «Стратегия
объединения»

— Зарядная станция АО «Пигмент» является самой надежной и работоспособной в городе. Станция имеет удобное территориальное расположение, большую парковку и использует собственную электроэнергию предприятия. Станция является единственной в области оснащенной коннектором GBТ. Считаю, это, безусловно, большой шаг в развитии области с точки зрения создания сети зарядных станций для электромобилистов и снижения воздействия на окружающую среду

В. А. БАЖЕНОВ,

электромобилист,
постоянный
пользователь
электростанции
«KRATA Energy»

— Вот уже на протяжении нескольких сезонов концертный зал акционерного общества АО «Пигмент» является домом для Академического симфонического оркестра им. С.В.Рахманинова. Основные мероприятия, основные концерты академического оркестра, включая концерты Рахманиновского фестиваля проходят на концертной площадке АО «Пигмент». Сама площадка постоянно совершенствуется — за последнее время была модернизирована система отопления, обновлена «одежда» сцены, установлен новый экран и новая акустическая система. Все эти меры поддержки способствовали тому, что огромное количество новых слушателей пришло на концерты, а потрясающие солисты из Москвы, Санкт-Петербурга и разных городов нашей страны побывали в этом зале, выступая с нашим оркестром. Меры поддержки, оказываемые АО «Пигмент», способствуют развитию культуры Тамбовщины.

В виду того, что в любом регионе симфонический оркестр — это локомотив развития академической музыки, то получается, что такая связка между главным химическим производством и главным музыкальным коллективом нашего региона работает очень здорово, потому что локомотив химической промышленности помогает локомотиву музыкального искусства в развитии. И теперь «Пигмент» не только флагман химической промышленности, но и флагман в развитии академического искусства региона.

А.П. МОРГУНОВ,

художественный руководитель
Академического симфонического оркестра
имени С.В.Рахманинова

— ...За время сотрудничества с АО «Пигмент» наша школа посетила и приняла участие во многих мероприятиях, организованных АО «Пигмент», а это: ежегодные научно-практические конференции, регулярные экскурсии в информационно-выставочный центр АО «Пигмент», профильные квесты и олимпиады, а также просветительские мероприятия с приглашением коллег из других городов, научных руководителей институтов, гостей редакции журнала «Химия в школе». Все это способствует формированию интереса учащихся к углубленному изучению химии. АО «Пигмент» проводит очень значимую работу в популяризации химической отрасли промышленности и химического образования. Наша задача — не снижать заданную высоту качества образования по химии, а при поддержке такого значимого предприятия, как АО «Пигмент» мы обязательно достигнем поставленных целей...

Е. Н. СПИРИДОНОВА,

директор
МАОУ СОШ
№ 33

— От лица администрации и воспитанников школы-интерната позвольте выразить АО «Пигмент» искреннюю глубокую благодарность за оказанную поддержку на протяжении многих лет! Спасибо за Ваше внимание и участие в жизни детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Спасибо за радость от Ваших подарков, за помощь с закупкой канцтоваров, укрепление материально-технической базы учреждения, за приглашения на корпоративные мероприятия!

Е. М. ЧЕПУРНОВА,

директор ТОГБОУ
«Красносвободненская санаторная школа-интернат»

— ...Администрация и педагогический состав колледжа выражает большую благодарность руководству и сотрудникам АО «Пигмент» за активное и всестороннее сотрудничество в деле подготовки и воспитания молодого поколения кадров промышленности региона...

А. А. ЮРЧЕНКО,

директор ТОГБПОУ
«Приборостроительный
колледж»

G

СТРАТЕГИЯ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ



5.1	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	154
5.2	РИСКИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ (ESG-РИСКИ) ..	164
5.3	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЕМ. КАЧЕСТВО ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ	168
5.4	УПРАВЛЕНИЕ ЦЕПОЧКОЙ ПОСТАВОК	180
5.5	БИЗНЕС-ЭТИКА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ	188
5.6	ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА	198
5.7	ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	205
5.8	ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ	208

5.1 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

АО «Пигмент» следует высоким стандартам корпоративного управления, считая прозрачность управленческих процессов и открытость информации о своей деятельности важнейшими факторами устойчивого развития.



7

заседаний
Совета директоров
проведено в 2023 году



2 из 7

членов
Совета директоров —
независимые
директора



15%

в составе
Совета директоров
представлено
женщинами



В своей деятельности АО «Пигмент» руководствуется, но не ограничивается требованиями действующего законодательства РФ, а также лучшими российскими практиками в области корпоративного управления.

Структура и состав органов управления АО «Пигмент»:

- Общее собрание акционеров;
- Совет директоров общества;
- Единоличный исполнительный орган (Управляющая организация)

Общее собрание акционеров является высшим органом управления АО «Пигмент».

ЦЕЛИ В 2023 ГОДУ

РЕЗУЛЬТАТЫ В 2023 ГОДУ

Приведение состава Совета директоров в соответствие с лучшими практиками в области ESG:

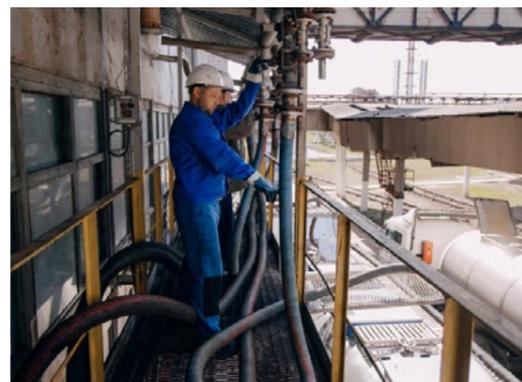
- | | |
|---|-----|
| • Доля женщин в составе Совета директоров, не менее 15% | 15% |
| • Доля независимых директоров в составе Совета директоров, не менее 20% | 28% |

”

Работа Совета директоров компании строится на приверженности высоким стандартам корпоративного управления. Мы ценим доверие всех заинтересованных сторон и стремимся действовать в их интересах. В последние несколько лет происходят изменения в управлении устойчивым развитием, начиная с погруженности Совета директоров и заканчивая вовлечением на операционном уровне сотрудников предприятия. Расширяется перечень ESG-вопросов, регулируемых Советом директоров. В условиях санкционного давления деятельность Совета директоров АО «Пигмент» направлена на оперативное реагирование, сохранение устойчивости цепочек поставок, ориентированных на «импортонезависимость», оценку новых рисков и принятие стратегических решений в выборе рынков сбыта.



НИКОЛАЙ УТРОБИН,
Председатель Совета директоров АО «Пигмент»



ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Общие собрания акционеров проводятся в соответствии с нормами действующего законодательства РФ и Уставом АО «Пигмент». Порядок подготовки и проведения общих собраний акционеров регулируется «Положением об общем собрании акционеров АО «Пигмент».

Акционерами на годовом общем собрании, которое проводится ежегодно, рассматриваются ключевые вопросы управления компанией: об избрании Совета директоров общества, Ревизионной комиссии, утверждении годового отчёта, годовой бухгалтерской (финансовой) отчётности общества, распределение прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов, за исключением выплаты (объявления) дивидендов по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев отчётного года) и убытков общества по результатам отчётного года. На годовом общем собрании акционеров могут решаться и иные вопросы, прямо отнесённые законодательством Российской Федерации к компетенции общего собрания акционеров.

Функции председателя на общем собрании акционеров осуществляет Председатель Совета директоров общества или иное лицо, определённое Советом директоров.

В 2023 году годовое общее собрание акционеров состоялось 21 июня.

На годовом общем собрании акционеров рассмотрены следующие ключевые вопросы:

1. Утверждение годового отчёта АО «Пигмент» за 2022 год.
2. Утверждение годовой бухгалтерской отчётности АО «Пигмент» за 2022 год.
3. Распределение прибыли АО «Пигмент», в том числе выплата (объяв-



ление) дивидендов по результатам 2022 года.

4. Избрание членов Совета директоров общества.
5. Избрание членов Ревизионной комиссии общества.
6. Передача полномочий единоличного исполнительного органа общества управляющей организации.
7. Назначение аудиторской организации общества.

Кворум голосов, которыми обладали лица, принявшие участие в собрании по всем вопросам повестки дня, составил 100%.

Все вопросы повестки дня собрания рассмотрены, решения приняты акционерами единогласно.

В 2023 году не происходило изменений в структуре и компетенциях высшего органа управления.

В 2023 году внеочередных общих собраний акционеров не проводилось.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров «Пигмента» — коллегиальный орган управления, его компетенции включают стратегию развития, оценку эффективности системы корпоративного управления и общего руководства деятельностью компании, вопросы обеспечения полноты, достоверности и объективности публичной информации об обществе. Полномочия Совета директоров изложены в Уставе и Положении о Совете директоров.

В компетенцию Совета директоров «Пигмента» входят:

- стратегическое планирование деятельности компании и работы менеджмента, общее управление деятельностью и повышение эффективности;
- обеспечение успешных результатов деятельности компании в долгосрочной перспективе с учётом интересов всех заинтересованных сторон;
- обеспечение эффективности системы корпоративного управления и продвижение этических норм коммерческой деятельности;
- обеспечение соответствия деятельности компании утверждённым Политикам в области устойчивого развития.

Совет директоров несёт ответственность перед акционерами за успешную деятельность компании, в основе которой должны лежать чёткие и отработанные процессы управления.

Членом Совета директоров компании может быть избрано любое физическое лицо. Лица, избранные в состав Совета директоров общества, могут переизбираться неограниченное число раз. По решению общего собрания акционеров полномочия всех членов Совета директоров общества могут быть прекращены досрочно.

Работу Совета директоров организует Председатель Совета директоров, который избирается членами Совета директоров компании из их числа большинством голосов от общего числа членов Совета директоров на первом заседании после проведения общего собрания акционеров, на котором члены Совета директоров были избраны.

Очередное заседание Совета директоров общества созывается председателем Совета директоров общества по его инициативе. Заседания Совета директоров АО «Пигмент» проходят по мере необходимости, в среднем не менее одного раза в два месяца.

Решение Совета директоров принимается путём голосования на заседании Совета директоров, а также путём голосования на заседании Совета директоров, при проведении которого учитываются при определении кворума и результатов голосования письменные мнения по вопросам повестки дня отсутствующих на заседании членов Совета директоров или заочным голосованием. Вопросы компетенции Совета директоров обсуждаются, как правило, на очных заседаниях. При проведении заседания в форме совместного присутствия используются телекоммуникационные технологии, позволяющие членам Совета директоров обсуждать вопросы повестки дня и принимать решения в режиме реального времени.

Действующий в 2023 году состав Совета директоров избран годовым Общим собранием акционеров, состоявшимся 26 апреля 2022 года, а также годовым Общим собранием акционеров, состоявшимся 21 июня 2023 года.

В 2023 году на основании решения членов Совета директоров об избрании Председателя Совета директоров компании, принятого единогласно, полномочия Председателя Совета директоров АО «Пигмент» осуществлял директор по стратегическому разви-

тию АО «Пигмент» Николай Павлович Утробин.

В 2023 году Совет директоров АО «Пигмент» провёл семь заседаний, на которых были рассмотрены вопросы в рамках компетенций Совета директоров. Особое внимание уделяется устойчивому развитию предприятия — несколько раз в год члены Совета директоров рассматривают результаты работы предприятия в области устойчивого развития, реализации политик компании, связанных с внедрением принципов устойчивого развития, а также вопросы по финансированию программы корпоративной социальной ответственности, действующей на предприятии, выбирается вектор развития данного направления, обсуждаются основные мероприятия по устойчивому развитию в рамках деятельности компании.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Выполнение функций и обязательств Совета директоров требует наличия у членов Совета директоров высокого профессионализма и значительного опыта, позволяющих каждому из них вносить свой вклад в принятие кол-

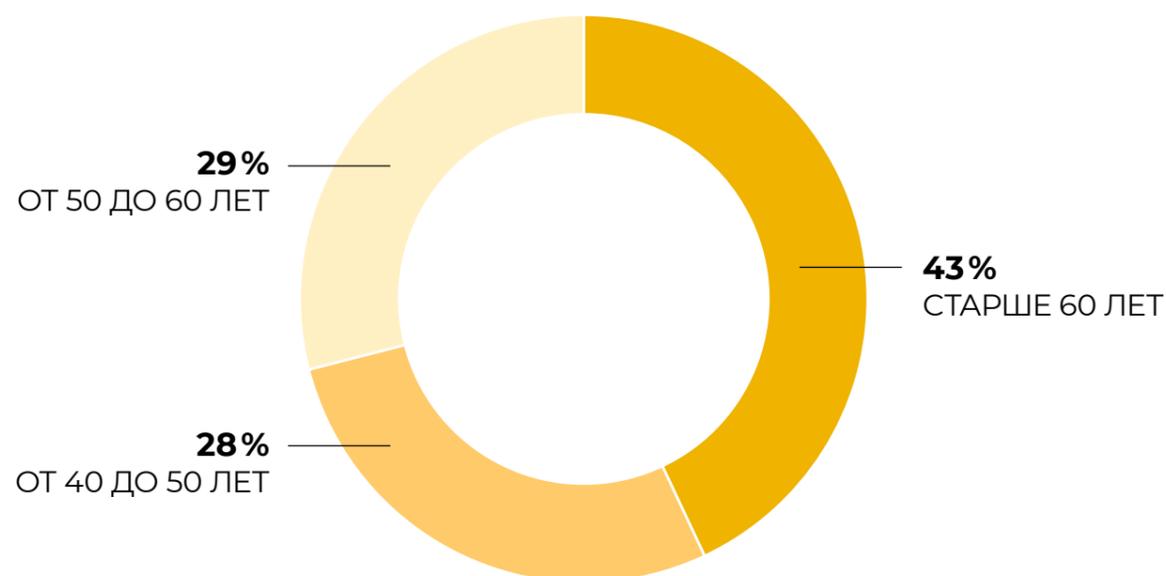
лективных решений. Для эффективного управления компанией члены Совета директоров должны обладать самыми разными навыками, знаниями, профессиональным опытом, а Совет директоров должен иметь сбалансированный состав.

Согласно Политике компании, в области прав человека, принятой в АО «Пигмент», на предприятии не допускается дискриминация, в том числе в органах управления, по каким-либо признакам: полу, национальности, возрасту, расе и любому иному, не связанному с профессиональными компетенциями сотрудника или члена органа управления.

АО «Пигмент» уделяет значительное внимание многообразию в органах управления, в том числе достаточной представленности женщин в Совете директоров.

В отчётном периоде состав Совета директоров был сбалансирован по численности, возрасту, стажу и опыту работы. Эти факторы позволяют членам Совета директоров всесторонне и объективно рассматривать важнейшие вопросы деятельности предприятия.

ВОЗРАСТНОЙ СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



Общее количество директоров	7
Количество независимых директоров	2
Председатель Совета директоров — независимый директор	нет
Количество женщин в Совете директоров	1

Двое из семи членов Совета директоров имеют компетенции в области устойчивого развития. Они прошли онлайн-курс СберУниверситета «ESG: введение. Как бизнесу быть на волне в следующие 30 лет» и приняли участие в Сертифицированном тренинге по стандартам отчётности в области устойчивого развития GRI», организованном ООО «Финансовые и бухгалтерские консультанты».

В 2024 году запланировано участие одного члена Совета директоров в образовательном проекте «Стань лидером устойчивого развития России», организованном Открытым Экологическим Университетом МГУ им. М.В.Ломоносова с целью дальнейшего развития компетенций и принятия эффективных решений для устойчивого развития компании.

УПРАВЛЯЮЩИЙ ОРГАН

Руководство текущей деятельностью АО «Пигмент» осуществляет единоличный исполнительный орган, обеспечивающий эффективное выполнение стоящих перед компанией задач и реализацию стратегии развития с целью обеспечения прибыльности и конкурентоспособности компании, её финансово-экономической устойчивости, обеспечения прав акционеров и социальных гарантий сотрудников.

Управляющая организация в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом компании, Договором на передачу полномочий

Полное фирменное наименование	Общество с ограниченной ответственностью «Управляющая компания «КРАТА»
Сокращённое фирменное наименование	ООО «УК «КРАТА»
ОГРН	1087746249140
Место нахождения юридического лица	Российская Федерация, город Москва
Адрес юридического лица	125493, г. Москва, ул. Нарвская, д. 16, ком. 209
Действует на основании	Договор на передачу полномочий единоличного исполнительного органа ПАО «Пигмент» управляющей организации ООО «Управляющая компания «КРАТА» от 22.06.2023 № б/н
Единоличный исполнительный орган управляющей организации ООО «УК «КРАТА»:	Генеральный директор Андрей Николаевич Утробин

единоличного исполнительного органа АО «Пигмент» Управляющей организации и иными внутренними нормативными актами.

Едиличный исполнительный орган подотчётен Совету директоров и регулярно отчитывается о результатах деятельности.

Решением Общего собрания акционеров (протокол № 33 от 23.06.2023) полномочия единоличного исполнительного органа АО «Пигмент» переданы управляющей организации «Общество с ограниченной ответственностью «Управляющая компания «КРАТА» (далее — Управляющая организация).

В соответствии с поручением Совета директоров компании (протокол заседания Совета директоров № 1 от 22.06.2023) председатель Совета директоров Н. П. Утробин заключил от имени АО «Пигмент» с управляющей организацией «Общество с ограниченной ответственностью «Управляющая компания «КРАТА» договор на передачу полномочий единоличного исполнительного органа АО «Пигмент» управляющей организации ООО «Управляющая компания «КРАТА» сроком на три года.

В АО «Пигмент» отсутствует коллегиальный исполнительный орган.

ОЦЕНКА РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Для АО «Пигмент» важна прозрачная и всесторонняя оценка эффективности деятельности Совета директоров. Регулярно проходит самооценка работы Совета директоров по установленным критериям. Также периодически проводится самооценка работы Совета директоров по модели конкурса Премии Правительства РФ в области качества. Внешняя оценка деятельности Совета директоров не проводилась и в данный момент не планируется.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

АО «Пигмент» высоко ценит вклад членов Совета директоров в работу Компании и предоставляет справедливое вознаграждение директорам за работу в Совете директоров и выполнение дополнительных обязанностей. Положение о выплате вознаграждения членам Совета директоров АО «Пигмент» содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров.

Вознаграждение членам Совета директоров по Положению выплачивается при условии:

- получения обществом прибыли по итогам квартала;
- получения обществом прибыли по итогам финансового года;
- своевременной выплаты заработной платы работникам предприятия.

Вознаграждение членам Совета директоров назначается в сумме, двукратной средней заработной платы, сложившейся по предприятию.

В 2023 году ООО «Управляющая компания «КРАТА» выплачивалось ежемесячное вознаграждение в размере и порядке, установленном договором на передачу полномочий единоличного исполнительного органа ПАО «Пигмент» управляющей организации ООО «Управляющая компания «КРАТА» от 30.06.2020 и договором на передачу полномочий единоличного исполнительного органа АО «Пигмент» управляющей организации ООО «Управляющая компания «КРАТА» от 22.06.2023.

Вознаграждение выплачивается ежемесячно в размере фиксированной суммы, которая включает в себя все расходы Управляющей организации. Также, согласно договору от 22.06.2023, по решению Общего собрания акционеров общества, принятому по представлению Совета директоров общества, Управляющей организации может быть выплачено дополнительное вознаграждение по итогам финансового года.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

С целью предотвращения конфликта интересов АО «Пигмент» запрашивает у акционеров, членов Совета директоров и Единоличного исполнительного органа информацию об аффилированных лицах и ведёт список аффилированных лиц. АО «Пигмент» запрашивает информацию у данных лиц о наличии заинтересованного статуса при совершении сделок, которые одобряются Общим собранием акционеров и Советом директоров или заключаются единоличным исполнительным органом. Данные лица не могут совершать сделки от имени АО «Пигмент» в отношении себя лично. Любые сделки, в совершении которых может иметь место заинтересованность акционера, члена Совета директоров и Единоличного исполнительного органа, одобряются незаинтересованными лицами (акционерами или членами Совета директоров).

В компании введён в действие Кодекс корпоративной этики и служебного поведения, который устанавливает обязательные требования об информировании о возможном конфликте интересов. Также в АО «Пигмент» утверждены Антикоррупционная политика и Положение о конфликте интересов, которые в том числе направлены на регулирование конфликта интересов.

В компании создан Комитет по контролю за корпоративной этикой под руководством Единоличного исполнительного органа, в функции которого входит выявление и управление конфликтами интересов, а также их предупреждение (подробнее — п. 5.5)

СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОВ И НОРМАТИВНЫХ АКТОВ

Существенных случаев несоблюдения законов, постановлений или штрафов, выплаченных в течение 2023 года, не имелось.

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

В АО «Пигмент» создан и функционирует отдел внутреннего аудита, в котором работает сотрудник на условиях полной занятости. В должностные обязанности этого сотрудника входит контроль за ценами сделок, объёмами оказываемых обществу работ и услуг и др. Помимо этого, на общем собрании акционеров ежегодно избирается аудиторская организация, привлекаемая для проведения внешнего аудита, а также избирается ревизионная комиссия в составе пяти человек. Ревизионная комиссия является органом, осуществляющим функции внутреннего финансово-хозяйственного контроля за деятельностью общества, его структурных подразделений. В полномочия ревизионной комиссии входит проверка финансовой документации общества, заключений комиссии по инвентаризации имущества, сравнение указанных документов с данными первичного бухгалтерского учёта; проверка законности заключаемых обществом договоров, совершаемых сделок, расчётов с контрагентами; анализ соответствия ведения бухгалтерского и статистического учёта существующим нормативным положениям; проверка соблюдения в финансово-хозяйственной деятельности установленных норм и правил; анализ финансового положения общества, его платёжеспособности, ликвидности активов, соотношения собственных и заёмных средств, выявление резервов улучшения экономического состояния общества и выработка рекомендаций для органов управления обществом; проверка своевременности и правильности платежей поставщикам продукции и услуг, платежей в бюджет, начислений и выплат дивидендов, погашений прочих обязательств; проверка правильности составления балансов Общества, отчётной документации для налоговых, статистических органов, органов государственного управления и др.

В 2023 году ревизионная комиссия провела 10 заседаний.

На предприятии не создан аудиторский комитет (комитет по аудиту).

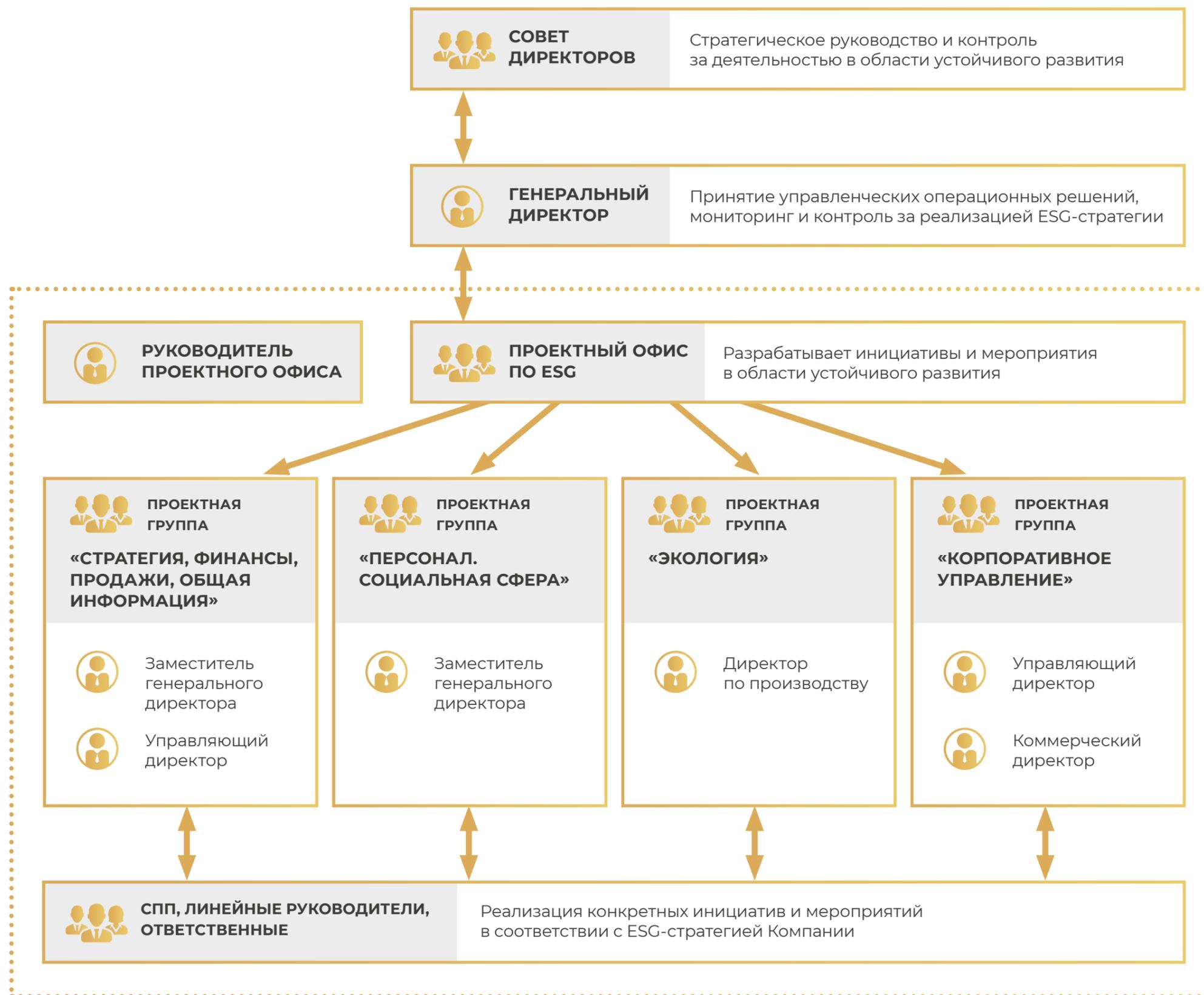
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

В отчётном периоде были разработаны и введены в действие документы, расширяющие сферу деятельности АО «Пигмент» в области устойчивого развития: Корпоративная политика в сфере рационального регулирования химических веществ, Климатическая стратегия, Политика в области многообразия и инклюзивности.

Совет директоров и Управляющая компания также осуществляют стратегическое руководство и контроль за деятельностью компании в области устойчивого развития. Деятельность компании в области устойчивого развития осуществляется через специально созданный Проектный офис, членами которого являются директор, руководители и ведущие специалисты компании. Общее руководство осуществляет руководитель проектного офиса по ESG. В целях эффективной работы проектного офиса на предприятии действует Положение об организации деятельности Проектного офиса по реализации ESG-стратегии. В 2023 году Положение было актуализировано.

Проектный офис по ESG реализует инициативы и мероприятия в области устойчивого развития и служит платформой для информирования заинтересованных сторон, а также для интеграции принципов устойчивого развития в деятельность предприятия.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ АО «ПИГМЕНТ»



5.2 РИСКИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ (ESG-РИСКИ)

В АО «Пигмент» функционирует система управления рисками, в том числе ESG-рисками, что позволяет оперативно и эффективно реагировать на изменения факторов внешней и внутренней среды для успешного функционирования компании и достижения поставленных стратегических целей.

Система управления рисками выстроена с учётом международных стандартов риск-менеджмента серии ISO 31000. Определение, оценка, управление ключевыми ESG-рисками осуществляется согласно внутренней утверждённой процедуре компании. Оценка рисков проходит в рамках деятельности рабочих групп Проектного офиса ESG по каждому направлению ESG-стратегии.

ЦЕЛИ В 2023 ГОДУ	РЕЗУЛЬТАТЫ В 2023 ГОДУ
Снижение уровня оценки рисков в области устойчивого развития, не менее 5%	Оценка рисков ESG по результатам реализованных мероприятий снизилась на 12,6% в сравнении с данными на начало 2023 года

”

Поскольку компания реализует устойчивую стратегию развития, вопрос управления ESG-рисками является приоритетным для нашего предприятия. Оценка рисков АО «Пигмент» в области устойчивого развития — это системная работа, в которую вовлечены все наши сотрудники и эффективность которой позволяет нам продолжать своё устойчивое развитие в химической промышленности и достигать запланированных результатов.



ОЛЕГ ПОДОБРЯНСКИЙ,
заместитель генерального директора ООО «УК «КРАТА»

Оценка рисков на начало периода составляла 160 баллов. Оценка рисков на конец периода составила 142 балла. Таким образом, снижение оценки рисков за счёт реализованных мероприятий составило 12,6%.

ОБЩИЙ АЛГОРИТМ УПРАВЛЕНИЯ ESG-РИСКАМИ



ESG	РИСК	ОЦЕНКА НА НАЧАЛО ПЕРИОДА			ОЦЕНКА НА КОНЕЦ ПЕРИОДА	МЕРЫ УПРАВЛЕНИЯ В 2023 ГОДУ
E	Климатический риск Риски, связанные с изменением климата, которые могут повлиять на стабильную работу производства.	20	4	4	16	<ul style="list-style-type: none"> разработка климатической стратегии предприятия; реализация программ по ресурсосбережению; применение сценарного подхода при оценке климатических рисков. (Подробнее 3.2).
	Экологический риск Риски, связанные с возникновением потенциально возможного ущерба для окружающей среды.	18	5	3	18	<ul style="list-style-type: none"> управление экологическими аспектами в рамках интегрированной системы менеджмента (ISO 14001:2015); реализация мероприятий, направленных на работу со значимыми экологическими аспектами предприятия. (Подробнее п. 3.1).
S	Кадровый риск Риски, связанные с наймом, развитием подбором персонала (дефицит квалифицированных кадров).	20	4	5	20	<ul style="list-style-type: none"> реализация политики по управлению персоналом; реализация профориентационной программы предприятия; реализация масштабной программы обучения персонала; развитие социальной поддержки персонала. (Подробнее п. 4.2).
	Риск охраны труда и промышленной безопасности Риски, связанные с травмами, происшествиями, несчастными случаями на производстве.	16	4	3	12	<ul style="list-style-type: none"> деятельность обеспечивается в рамках интегрированной системы менеджмента (ISO 45001: 2018); аудиты, проверки в области профессионального здоровья и охраны труда; обучение сотрудников по вопросам проф. здоровья и охраны труда. (Подробнее п. 4.1).
	Социальный риск Риски, связанные с неблагоприятными социальными явлениями, возникшими в регионе присутствия.	9	3	3	9	<ul style="list-style-type: none"> реализация социальных программ предприятия. (Подробнее п. 4.2).
	Риск нарушения прав человека Риски, связанные с нарушением прав человека.	12	3	3	9	<ul style="list-style-type: none"> развитие направления обеспечения многообразия и инклюзивности. (Подробнее п. 4.3).
	Репутационный риск Риски, связанные с причинением ущерба деловой репутации компании, в том числе связанные с нарушением деловой этики, антикоррупционной политики, неконкурентным поведением.	9	3	3	9	<ul style="list-style-type: none"> раскрытие информации обо всех аспектах деятельности компании путём ежегодной подготовки нефинансовой отчётности; организация и проведение обучения по вопросам деловой этики; мониторинг публикаций о компании в социальных сетях.
G	Риски информационной безопасности Риски, связанные с нарушением работы информационных систем и несанкционированного доступа к ним.	12	3	3	9	<ul style="list-style-type: none"> разработка Политики по информационной безопасности; разработка мероприятий по повышению информационной безопасности; обучение персонала по информационной безопасности.
	Риски бизнес-процессов Риски, связанные с нарушением функционирования основных бизнес-процессов и систем.	16	3	4	12	<ul style="list-style-type: none"> выявление рисков и возможностей каждого процесса; регулярная оценка рисков и возможностей с учётом внутренних и внешних факторов; регулярный анализ и разработка мероприятий для снижения процессных рисков.
	Риски устойчивости цепочки поставок Риски, связанные с нарушением цепочек поставок.	16	4	4	16	<ul style="list-style-type: none"> ежегодная оценка поставщиков по установленным критериям Кодекса поставщиков; очные и заочные аудиты поставщиков; привлечение поставщиков к реализации принципов устойчивого развития. (Подробнее п. 5.4)
	Регуляторные риски Риски, связанные с введением нового законодательства, которое в значительной степени может повлиять на деятельность компании.	12	4	3	12	<ul style="list-style-type: none"> Мониторинг нормативно-правовой базы РФ и других стран, в которые планируется поставка продукции компании.
ВСЕГО:		160			142	

**УСЛОВНЫЕ
ОБОЗНАЧЕНИЯ:**

- E** — Стратегия экологической ответственности
S — Стратегия социальной ответственности
G — Корпоративное управление



— Значимость последствий



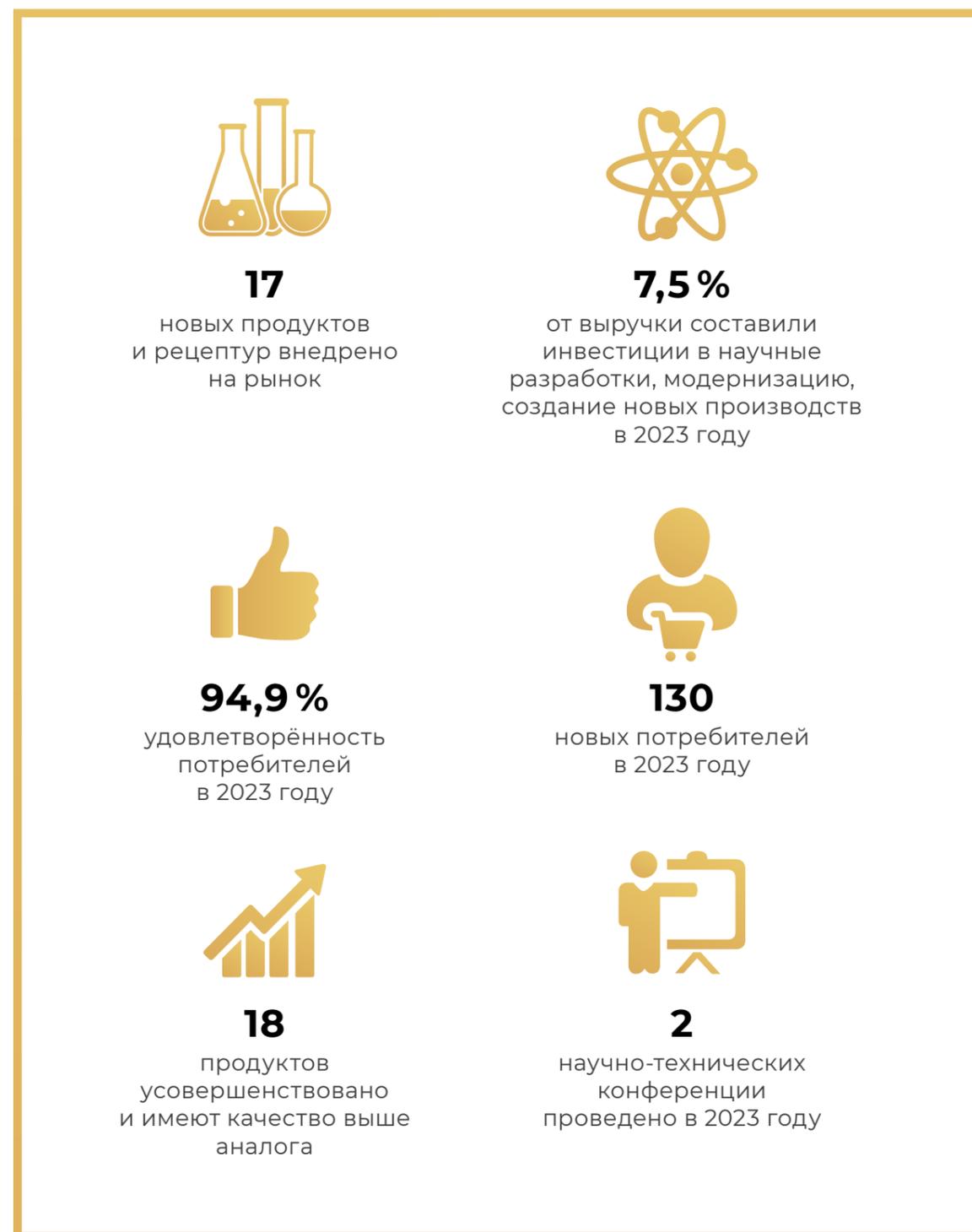
— Вероятность возникновения

**ДИНАМИКА
РИСКА:**

-  — Оценка риска снизилась
 — Оценка на том же уровне
 — Оценка риска повысилась

5.3 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЕМ. КАЧЕСТВО ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ

АО «Пигмент» следует высоким стандартам корпоративного управления, считая прозрачность управленческих процессов и открытость информации о своей деятельности важными факторами устойчивого развития.



ЦЕЛИ В 2023 ГОДУ

- Уровень удовлетворённости потребителей, не менее 94 %.

РЕЗУЛЬТАТЫ В 2023 ГОДУ

По данным проведенного анализа, удовлетворённость потребителей в 2023 году составила 94,9%, что на 0,9% выше поставленной цели.

- Разработка и внедрение на рынок новых инновационных продуктов, не менее 5 ед./год.

В 2023 году разработано 17 новых инновационных продуктов.

”

В 2023 году АО «Пигмент» адаптировалось к изменённым условиям международной торговли в части финансовых, логистических и других ограничений. Ресурсы и накопленная база знаний были сосредоточены на удовлетворении требований действующих и потенциальных потребителей, поиске новых направлений товарных потоков.

Эффективный процесс разработки продукции, тестирование технологии в условиях реального производства, апробация на линии потребителя — всё это позволяет обеспечить конкурентоспособность производимой продукции.

Взаимодействие с широким кругом контрагентов, в том числе с потребителями, на основе взаимных интересов и открытости — залог успеха предприятия. АО «Пигмент» предлагает действующим и потенциальным потребителям решения по импортозамещению на рынке РФ.



ЛЮБОВЬ ЛОЗЕНКОВА,
Заместитель директора по стратегическому развитию —
начальник Управления по качеству

Документы, регламентирующие вопросы управления качеством в АО «Пигмент»:

- Политика АО «Пигмент» в области качества, экологии, профессионального здоровья и безопасности;
- документированная процедура «Руководство по интегрированной системе менеджмента» (издание № 4) введено в действие 05.07.2023.

- добавки к сухим строительным смесям;
- лаки для производства лакокрасочных материалов;
- лакокрасочные материалы;
- смолы;
- сульфаминовая кислота;
- антидетонационные добавки к бензинам;
- красители органические.

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ КАЧЕСТВОМ

Ключевым элементом системы управления качеством является Система менеджмента качества (СМК) АО «Пигмент», входящая в Интегрированную систему менеджмента (ИСМ). Действие СМК АО «Пигмент» распространяется на разработку и производство следующих продуктовых направлений:

- акриловые дисперсии и эмульсии;
- оптические отбеливатели;
- дисперсии ПВА и клеи на их основе;
- добавки к бетонам и строительным растворам;
- малеид Ф;

Ответственным подразделением за обеспечение качества продукции является Управление по качеству.

В 2023 году ИСМ АО «Пигмент» успешно прошла ре-сертификационный аудит на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018.

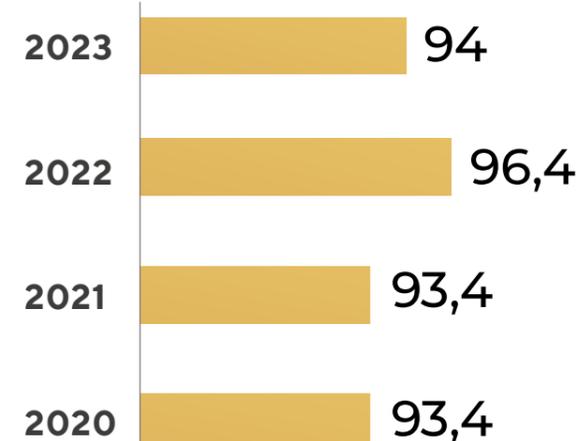
За отчётный период проведена работа по разработке новых и актуализации действующих внутренних документированных процедур (стандартов предприятия по интегрированной системе менеджмента), касающихся:

- стратегического маркетинга;
- стабилизации качества выпускаемой продукции;
- внедрения новой улучшенной и серийной продукции потребителям;
- закупки сырья и материалов и др.

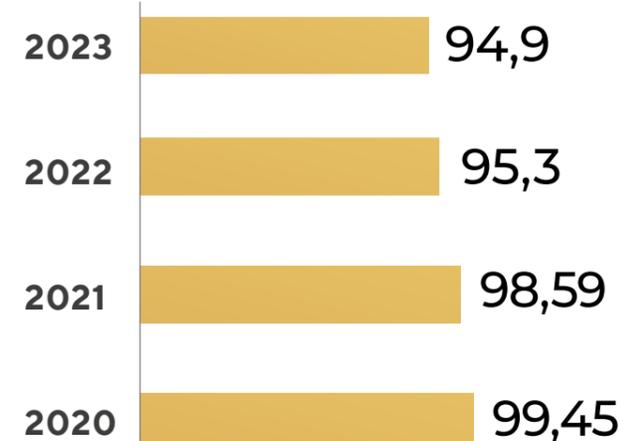
УДОВЛЕТВОРЁННОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ



УДОВЛЕТВОРЁННОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АНКЕТИРОВАНИЯ, %



УДОВЛЕТВОРЁННОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ПО УТВЕРЖДЁННОЙ МЕТОДИКЕ, %



В АО «Пигмент» мониторинг, анализ и оценка удовлетворённости потребителей основываются на ежегодном анкетировании, анализе информации в СМИ и интернете, анализе ожиданий и обращений потребителей. Значение удовлетворённости снижено за счёт ужесточения методики оценки и введения дополнительных критериев оценки. С помощью анкетирования потребителей проводится анализ удовлет-

ворённости, выявляются новые потребности, изучаются рыночные тренды и тенденции химической отрасли в области, качества, экологической безопасности продукции и сервиса. Потребители оценивают надёжность АО «Пигмент» как партнёра, в том числе в ходе проведения аудитов на нашем предприятии. В 2023 году проведено более 10 внешних аудитов компании.



ОБРАЩЕНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

АО «Пигмент» использует различные каналы коммуникации для взаимодействия с потребителями продукции. В АО «Пигмент» действует внутренняя документируемая процедура «Положение по управлению обращениями потребителей», устанавливающая порядок подготовки и рассмотрения обращений и претензий.

В АО «Пигмент» все обращения потребителей фиксируются в единой про-

грамме для учёта, мониторинга и разработки мероприятий.

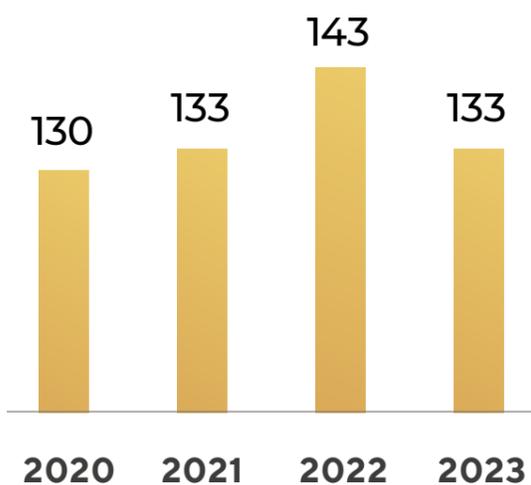
Все претензии и обращения потребителей детально проанализированы, разработаны действия по устранению причин. Выявлено, что около трети претензий и обращений от наших потребителей касаются сервисного обслуживания (упаковки, сопроводительной документации и пр.). В 2023 году продолжилась реализация программы по улучшению сервиса. В отчётном периоде увеличение количества претензий обусловлено увеличением объёма выпуска продукции.

2020	2021	2022	2023
------	------	------	------

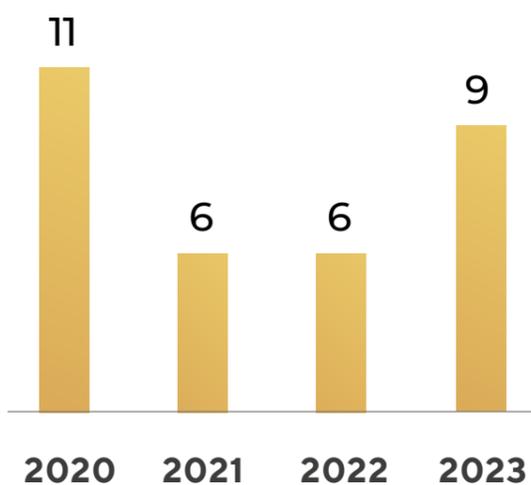
Отношение количества обращений к объёму производства, шт./тыс. т

0,83	0,72	0,77	0,62
------	------	------	------

ОБРАЩЕНИЯ, ПОЛУЧЕННЫЕ ОТ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ, ЕД.



ПРЕТЕНЗИИ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ, ШТ.



ОБРАЩЕНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ЗА 2023 ГОД ПО ВИДАМ, %



КАЧЕСТВО ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ

Оценку качества продукции осуществляет Центральный отдел технического контроля совместно с производственными подразделениями. На этапе производства контролируется соблюдение технологических процессов, качества входного сырья и готовой продукции как в лабораториях АО «Пигмент», так и в сторонних испытательных центрах.

АО «Пигмент» проводит постоянную работу с поставщиками сырья для обеспечения качества и устойчивости поставок.

В 2023 году, при значительном увеличении количества поставок, количе-

ство забракованного сырья на входном контроле уменьшилось в два раза в сравнении с 2022 годом и составило 0,4%.

Готовая продукция, выпускаемая в АО «Пигмент», маркируется в соответствии с ГОСТ и ТУ. На этикетку наносятся сведения о производителе, нормативной документации и другая информация. В 2023 году случаев несоответствия нормативным требованиям, касающимся информации и маркировки, а также наложения штрафов за несоблюдение законодательства и требований в данной сфере не было.

100% выпускаемой продукции в АО «Пигмент» проходит контроль качества



КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ

АО «Пигмент» ежегодно определяет перечень приоритетных продуктов (ключевых задач), разработка и усовершенствование которых позволит увеличить прибыль, расширить ассортимент, увеличить объёмы продаваемой продукции и обеспечит устойчивое развитие предприятия. Ключевые задачи — это инструмент распределения имеющихся ресурсов на приоритетные направления с точки зрения «прорывного» значения ключевой задачи в текущем году.

В отчётный период для обеспечения качества готовой продукции под требования потребителя и получения дополнительных объёмов продаж и прибыли было определено 30 ключевых продуктов.

В течение 1-го полугодия 2023 года перечень ключевых задач расширился за счёт уточнения или дополнительно выяснения индивидуальных требований потенциальных потребителей. В результате было решено 23 ключевых задачи (на четыре задачи больше 2022 года).

Объём продаж реализованных ключевых задач в период 2021-2023 годов составил 160 тыс. т. В 2023 году — 64168 т, что составляет больше трети от общих отгрузок за три года. При этом из 23 решенных ключевых задач:

8 — имеют основные качественные показатели выше уровня конкурентов;

15 — имеют показатели на уровне конкурентов и обеспечивают индивидуальные требования потребителя.

В 2023 году на основании деятельности по решению ключевых задач была усовершенствована система выполнения ключевых задач. С этой целью организовано получение более расширенных и детализированных данных о требованиях потребителей и отраслевого рынка, за счёт дополнительных маркетинговых исследований.

Новые формы работы направлены на привлечение потенциала научно-исследовательских институтов и сторонних специалистов на договорной основе, на получение и применение информации из современной научно-технической литературы.



РАЗРАБОТКА НОВОЙ ИННОВАЦИОННОЙ ПРОДУКЦИИ

Одним из стратегических направлений компании является проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР). В собственном научно-исследовательском центре проводится разработка рецептур, технологий производства продуктов для расширения ассортимента и повышения конкурентоспособности компании на рынке. Собственный конструкторский центр занимается проектированием новых технологических линий и модернизацией существующих. Конструкторские работы проводятся как собственными силами, так и с привлечением инжиниринговых фирм.

Внедрение инновационной продукции — один из важных аспектов развития предприятия. Внедрение разработанных инновационных продуктов сопровождается технической поддержкой потребителя специалистами АО «Пигмент», что ускоряет сроки проведения опытно-промышленных испытаний на производственных линиях потребителя. АО «Пигмент» предлагает потребителям решения по замещению импортных химических продуктов на отечественные.

АО «Пигмент» совершенствует подход к управлению инновационной деятельностью. К инновационным продуктам АО «Пигмент» относятся следующие категории новой продукции:

- уникальные продукты мирового значения, конкурирующие на внешнем рынке;
- новые продукты для отрасли применения;
- новые продукты в рамках действующего ассортимента АО «Пигмент»;
- улучшенные продукты в рамках действующего ассортимента АО «Пигмент».



В 2023 году организовано производство и внедрено на рынок 17 инновационных продуктов, среди которых:

НАПРАВЛЕНИЕ / ПРОДУКТ	ПРИМЕНЕНИЕ ПРОДУКЦИИ
УНИКАЛЬНЫЕ ПРОДУКТЫ МИРОВОГО ЗНАЧЕНИЯ, КОНКУРИРУЮЩИЕ НА ВНЕШНЕМ РЫНКЕ	
Пигменты	
Пигмент голубой фц 15:3 м. АП (экспорт)	Предназначен для окрашивания полимерных материалов, изготовления цветных полимерных концентратов, в т.ч. тонких пленок и волокон. По показателям экологической безопасности соответствует международным нормам.
ПРОДУКТЫ, НОВЫЕ ДЛЯ ОТРАСЛИ ПРИМЕНЕНИЯ	
Акриловые дисперсии (ЛКМ, нетканые материалы, гидроизоляция, полиграфия)	
Акрадисп FL 1	Предназначен для лаков и красок на водной основе для флексографской печати
Акриловые дисперсии (ЦБП, СМС) и новые продукты для ЦБП	
Акратам AS 02.4	Применяется как связующее для поверхностного проклеивания бумаги и картона
Кратадисп AM-40	Предназначен для использования в широких областях применения: в качестве компонента рецептур синтетических моющих средств и товаров бытовой химии, в рецептурах составов паст для мелования бумаги и картона. Эффективно диспергирует кальциевые и магниевые соли, увеличивая моющую способность СМС. Хорошо диспергирует пигменты и наполнители в водных системах, облегчая и ускоряя распределение пигментов».
Кратадисп А 45	Предназначен для использования в широком ассортименте водно-дисперсионных красок от матовых до полуглянцевых, а также в качестве компонента рецептур синтетических моющих средств и товаров бытовой химии, в рецептурах составов паст для мелования бумаги и картона. Эффективно диспергирует кальциевые и магниевые соли, увеличивая моющую способность СМС. Хорошо диспергирует пигменты и наполнители в водных красках. Облегчает и ускоряет распределение пигмента, предупреждает образование коагулюма и обеспечивает стабильность по вязкости готовых продуктов при длительных сроках хранения.
Строительная химия	
Кратасол Flowret м. А	Применяется для производства добавок в бетоны. Главное применение Кратасол Flowret — основа добавок, регулирующих сохранность подвижности бетонной смеси. Кратасол Flowret может применяться в качестве компонента комплексных пластифицирующих / суперпластифицирующих, водоредуцирующих / суперводоредуцирующих добавок при необходимости повышения сохраняемости подвижности бетонных смесей.
Поликарбоксилатный суперпластификатор бетонов 4-го поколения	
Кратасол FC-01, порошок	Применяется в качестве суперпластифицирующей и водоредуцирующей добавки для сухих строительных смесей на основе гипса и цемента, также для производства бетонов и строительных растворов. Добавка применяется для повышения нефтеотдачи скважин и для химической обработки нефтепромысловых нефтепроводов от твердых осадков.
Кратасол РП S-01, порошок	Использование в качестве связующих материалов, применяемых в сухих строительных смесях. Также применяется в полимерных смесях для затирки швов и трещин, подвижном кладочном растворе тонкого слоенанесения, плиточных клеях для стен и полов, клеях для пористой и непористой плитки и т.д.
Смолы	
Фенотам GT2212	Литейная промышленность, Alpha Set процесс (стержни и формы для отливок из стали, чугуна, бронзы, сплавов из алюминия и магния).
Биорез-24	Предназначена для изготовления импрегнированных бумаг и декоративно-защитных бумажно-смоляных плёнок (препрегов).
НОВЫЕ ПРОДУКТЫ В РАМКАХ ДЕЙСТВУЮЩЕГО АССОРТИМЕНТА АО «ПИГМЕНТ»	
Лаки	
Лак АС	Связующее для изготовления быстросохнущих стойких к воздействию воды и слабых растворов химических веществ лакокрасочных материалов (грунт-эмалей, грунтовок промышленного назначения по металлическим поверхностям), а также для эмалей с декоративным молотковым эффектом.
УЛУЧШЕННЫЕ ПРОДУКТЫ В РАМКАХ ДЕЙСТВУЮЩЕГО АССОРТИМЕНТА АО «ПИГМЕНТ»	
Отбеливатели	
Белофор ОБд м. А рец. МВ	Применяется в качестве оптического отбеливателя для целлюлозы в массе и поверхностно в производстве бумаги. Белофор ОБд м. А используется для повышения белизны бумаги (проклеенной, с наполнителями, без наполнителей) в широком интервале рН 4-9 ед. Белофор ОБд м. А обладает высокой устойчивостью к катионным загрязнениям массового потока, что способствует улучшению эффективности отбеливания и улучшению экологических составляющих оборотной воды в технологическом потоке.
Белофор КД-2 концентрированный микрогранулированный	Применяется в качестве оптического отбеливателя в производстве синтетических моющих средств и в текстильной промышленности для отбеливания натуральных и смесевых волокон и тканей. Микрогранулированная форма отбеливателя обеспечивает улучшение технологичности применения (лучшая текучесть, отсутствие зависания в оборудовании, меньшее пыление).

ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИХ КОНФЕРЕНЦИЙ

В 2023 году проведены ежегодные научно-технические конференции, уже ставшие традиционными, на которых специалисты обмениваются опытом с коллегами по механизмам и научным подходам, которые позволили добиться поставленных целей в области повышения качества как действующего ассортимента, так и инновационных продуктов.



Научно-технические конференции проводятся с участием высшего руководства предприятия и представителей вузов области. С каждым годом увеличивается количество инженерно-технических работников в числе участников конференций.

На конференциях были представлены доклады, касающиеся внедрения в производство научных подходов по повышению качества выпускаемой продукции, эффективности от реализованных мероприятий в 2023 году, в том числе повышения эффективности технологического оборудования и внедрения автоматизированных систем управления качеством продукции в производстве. Темы научно-технических конференций направлены на решение стратегических целей предприятия.

УЧАСТИЕ В ВЫСТАВКАХ

Специалисты АО «Пигмент» активно участвуют в международных и российских выставках, на которых доводят до настоящих и потенциальных потребителей информацию о новых разрабатываемых продуктах, их перспективах, обсуждают возможности и способы применения продукции предприятия.

В отчётном периоде компания приняла участие в следующих выставках:

- международной специализированной выставке пластмасс и каучука RUPLASTICA-2023;
- международной специализированной выставке химической промышленности и науки «Химия-2023»;
- выставке целлюлозно-бумажной промышленности России PulpFor-2023;
- международной выставке тканей и текстильных материалов «Интерткань»;
- международной выставке упаковочной индустрии RosUPack 2023;
- международной выставке для целлюлозно-бумажной промышленности PulpForExpo-2023.



НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ДЛЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Компания не только участвует в конференциях и выставках, но и сама организует конференции.

В отчётном периоде компания провела в Тамбове первую научно-практическую конференцию «Красители 2023» — «Базовый ассортимент, новые разработки красителей и ТВВ АО «Пигмент». Импортозамещение в действии». Специалисты предприятия представили участникам информацию по широкому спектру продукции, поставляемой компанией для нужд текстильной промышленности, особое внимание было уделено новым направле-

ниям работы. В мероприятии приняли участие представители отраслевого объединения «Союзлегпром», технические специалисты, начальники лабораторий и главные технологи текстильных производств, всего 35 представителей из 16 компаний России и Белоруссии. На конференции сотрудниками компании также уделено внимание системе качества, действующей на предприятии, и развитию системы работы с потребителем, основанной на оценке его потребностей и ожиданий. По оценке участников научно-практической конференции, мероприятие получилось информативным — каждый слушатель получил возможность узнать всю интересующую его информацию по продуктам ассортимента ТМ КРАТА, а также индивидуальные технические консультации по выбору и поставкам конкретного товара.



5.4 УПРАВЛЕНИЕ ЦЕПОЧКОЙ ПОСТАВОК

АО «Пигмент» активно применяет принципы устойчивого развития в управлении закупками товароматериальных ценностей для обеспечения бесперебойной и эффективной работы компании. Применение принципов ESG позволяет не только повысить эффективность процесса закупок, но также создавать и увеличивать экологическую, социальную и экономическую ценность для всех заинтересованных сторон.

Управление закупочной деятельностью АО «Пигмент» осуществляет в соответствии с нормативными актами РФ и утверждённой Политикой в области устойчивых закупок.



ЦЕЛИ ПО ESG В 2023 ГОДУ

- **Развитие системы управления устойчивыми закупками.**
- **Увеличение количества оценённых поставщиков на соответствие утверждённому Кодексу поставщика, не менее 2%.**

РЕЗУЛЬТАТЫ В 2023 ГОДУ

Кодекс поставщика АО «Пигмент» актуализирован с учётом введения политики по рациональному регулированию химических веществ.

Кол-во оценённых поставщиков увеличилось на 1% (цель не достигнута по причине отказа от работы с несколькими мелкими поставщиками б/у тары, при этом охват сырья, поступающего от поставщиков, соответствующих Кодексу поставщика АО «Пигмент», увеличился).

”

Мы нацелены на обеспечение устойчивых закупок сырья и материалов. Именно поэтому мы уделяем огромное внимание планированию, взаимодействию с поставщиками, а также их оценке, в том числе с учётом требований утверждённого Кодекса поставщика. В отчётном периоде компания провела внушительную работу по снижению затрат на доставку продукции и изменению подхода к логистике доставляемых товаров.



СЕРГЕЙ АТАМАНОВ,
коммерческий директор



РЕГУЛИРУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ:

- Политика в области устойчивых закупок;
- Кодекс поставщика;
- Внутренние процедуры, касающиеся оценки поставщиков.



ПРЕДПРИЯТИЕ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ЗАКУПКУ ТМЦ ПО ТРЁМ НАПРАВЛЕНИЯМ:

- закупка отечественного сырья;
- закупка импортного сырья;
- закупка оборудования и вспомогательных материалов.

ЗАКУПКА ХИМИЧЕСКОГО СЫРЬЯ

В отчётном периоде работа в рамках закупочной деятельности была направлена на снижение затрат, связанных с доставкой сырья до предприятия. С этой целью была разработана Дорожная карта по снижению логистических затрат, куратором которой выступал генеральный директор.

По результатам этой работы внедрены:

- более чёткая система планирования потребности в сырье, плана производства готовой продукции, сроков доставки;
- заблаговременный заказ сырьевых компонентов с учётом сроков доставки для наработки опытных партий;
- совершенствование системы взаимодействия между подразделениями, осуществляющими закупочную деятельность и подразделением, отвечающим за продажи для оповещения о планируемых изменениях цен, а также усиление взаимодействия с другими участниками

ми рынка для своевременного реагирования на изменения на рынке закупок;

- ежемесячное рассмотрение лимитов сырья с учётом текущей ситуации или прогнозов на рынке сырья (снижение цен, дефицит, остановка производства основных поставщиков и т.п.).

В рамках закупок импортного сырья также проводилась работа по снижению логистических затрат за счёт:

- заключения договоров с новыми перевозчиками с собственным парком оборудования;
- расширения базы перевозчиков;
- использования собственного контейнерного оборудования;
- доставки новыми маршрутами и новыми видами транспортировки.

В отчётном периоде проводилась работа по поиску аналогов сырья, по которому возникли задержки в поставках или произошла отмена поставок. На рынке импортного сырья проведе-

на работа по закупке проблемных позиций сырья за счёт:

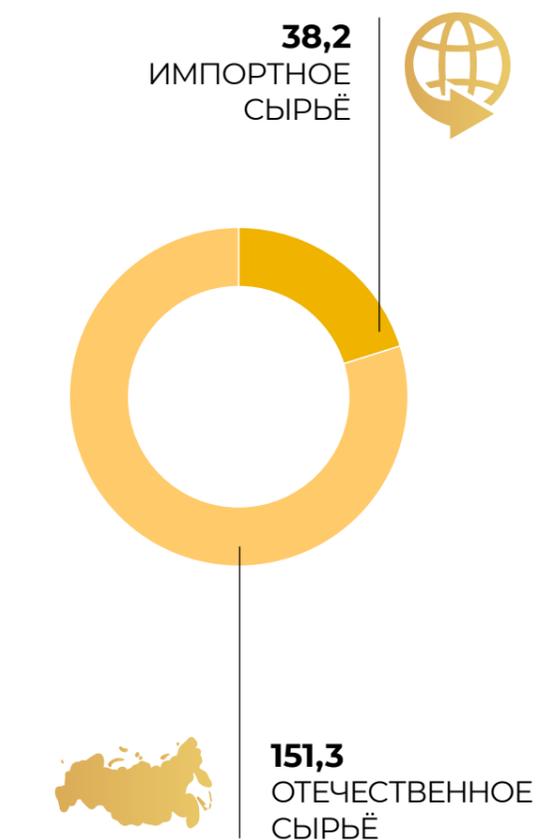
- закупки у альтернативных поставщиков — 28 сырьевых позиций;
- замены отдельных продуктов аналогами, имеющимися на складе АО «Пигмент» — 15 сырьевых позиций.

Таким образом, обеспечены своевременные поставки сырья за счёт альтернативных поставщиков, альтернативных продуктов, логистических маршрутов. В 2023 году появилось восемь новых поставщиков импортного сырья.

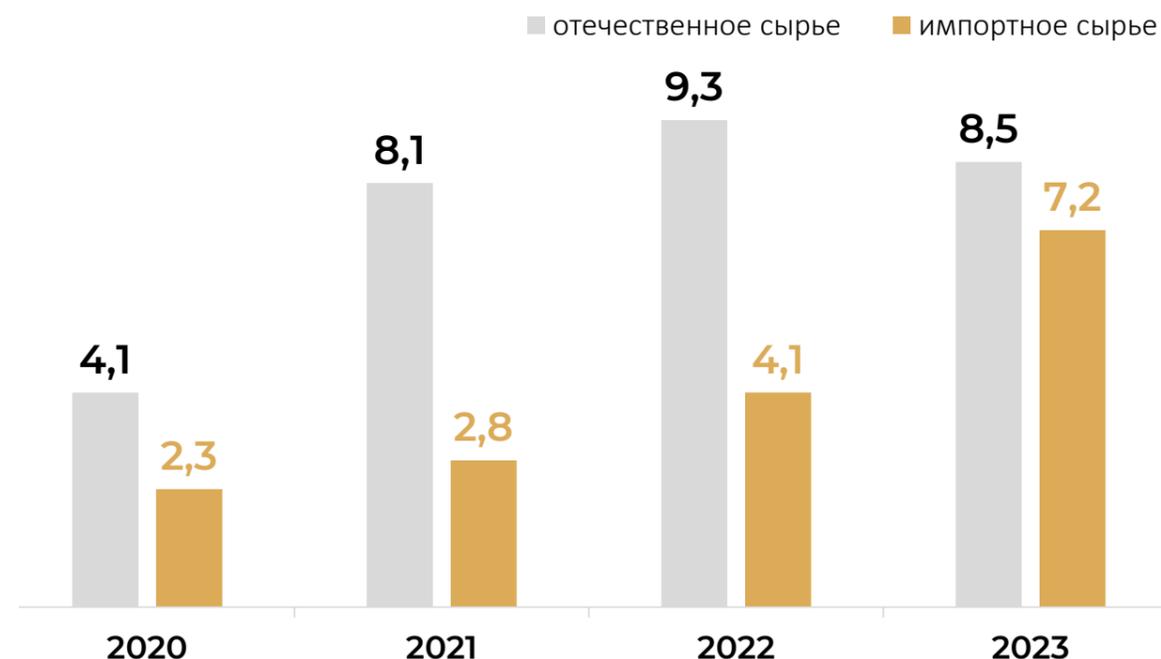
При работе с поставщиками импортного сырья введена отсрочка платежа, а также осуществлён переход с доллара на другие валюты при расчётах с поставщиками.

Результатом этой работы стало отсутствие срыва поставок в отчётном периоде. Также произошло снижение показателя «Доля сырья в цене готовой продукции». В 2023 году показатель составил 63,9%, что на 2,7% ниже уровня 2022 года.

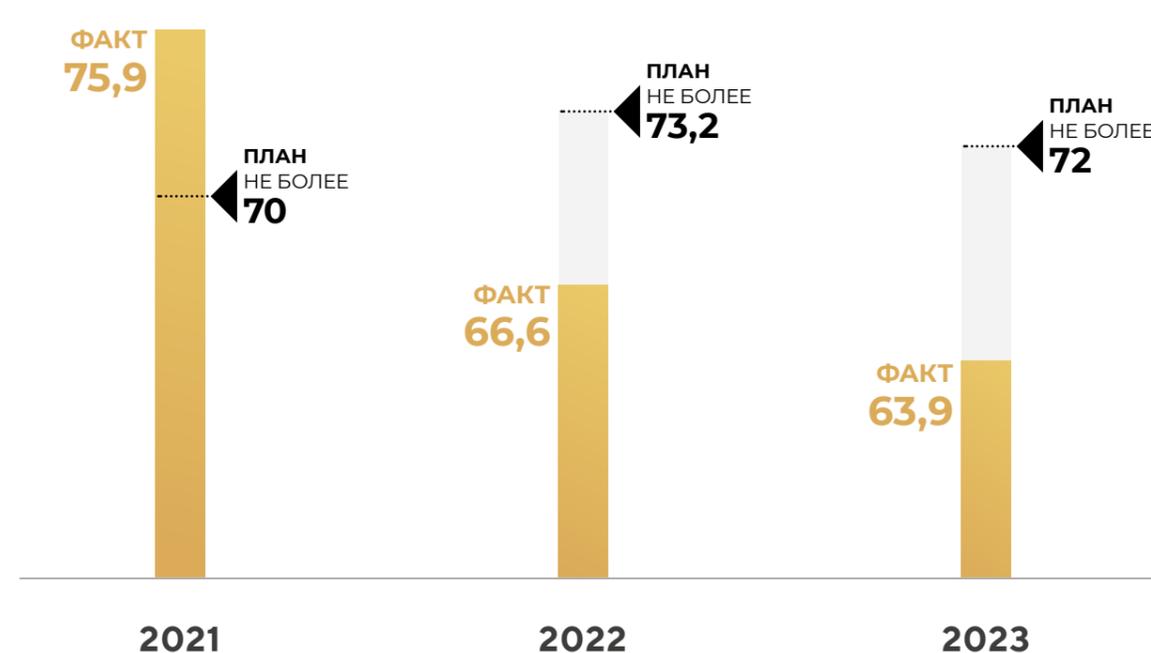
ЗАКУПКА ОТЕЧЕСТВЕННОГО И ИМПОРТНОГО СЫРЬЯ В 2023 ГОДУ, Т



ЗАТРАТЫ НА ЗАКУПКУ СЫРЬЯ, МЛРД РУБ.



ДОЛЯ СЫРЬЯ В ЦЕНЕ ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ, %

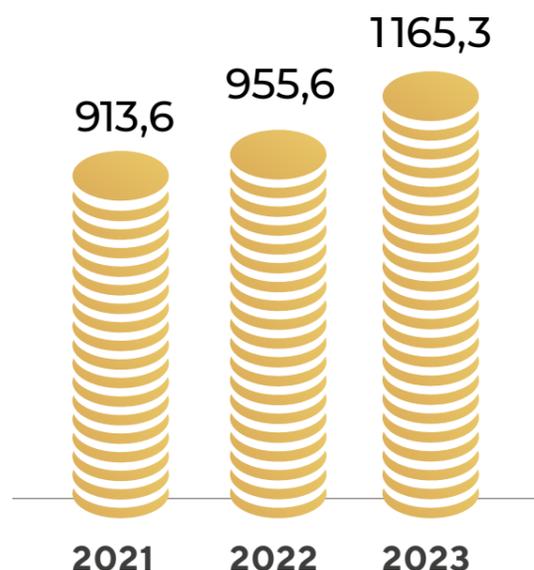


ЗАКУПКА ОБОРУДОВАНИЯ И ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО МАТЕРИАЛА

В связи с участвовавшими обращениями потребителей по поводу скрытых дефектов полиэтиленовых ёмкостей, бывших в употреблении, предприятие в 2023 году отказалось от их закупки и перешло на закупку новых ёмкостей.

Оборудование и вспомогательные материалы приобретаются по всей стране, в основном в Москве и Московской области, Санкт-Петербурге, периодически в Нижнем Новгороде и Нижегородской области, Воронеже, Липецке, Челябинской, Ростовской областях. Доставка оборудования и вспомогательных материалов осуществляется автомобильным транспортом.

ЗАТРАТЫ НА ЗАКУПКУ ОБОРУДОВАНИЯ И ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ, МЛН РУБ.



РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЗАТРАТ ПРИ ЗАКУПКЕ ОБОРУДОВАНИЯ И ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ В 2023 ГОДУ, %



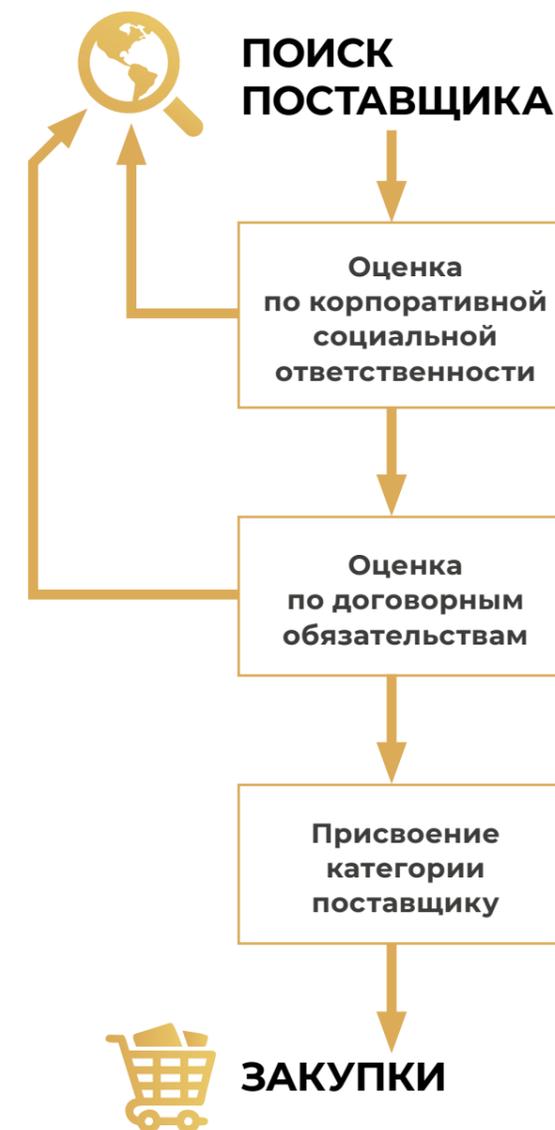
	2021	2022	2023
Доля местных поставщиков оборудования и вспомогательных материалов	11%	12%	12%

УСТОЙЧИВЫЕ ЗАКУПКИ

АО «Пигмент» тесно сотрудничает со своими поставщиками в рамках деятельности по устойчивому развитию и продвижению ценностей корпоративной социальной ответственности среди компаний, которые обеспечивают цепочку поставок предприятия как на территории РФ, так и за её пределами.

С этой целью, на предприятии разработан и действует Кодекс поставщика, определяющий соблюдение поставщиками основных принципов устойчивого развития. В отчётном периоде Кодекс поставщика был дополнен в части управления химическими веществами, поступающими на предприятие от поставщиков, и ограничений по использованию веществ, вызывающих обеспокоенность согласно Политике по рациональному использованию химических веществ компании.

Ежегодно проводится оценка поставщиков на соответствие требованиям компании. Оценка поставщика делится на первоначальную и периодическую.



КРИТЕРИИ ДЛЯ ОЦЕНКИ:

- Условия труда
- Здоровье и безопасность
- Воздействие на окружающую среду
- Этические нормы
- Системы управления



В отчётном периоде процедура оценки поставщика была дополнена проведением первоначального аудита корпоративной-социальной ответственности поставщиков с учётом оценки рисков закупочной деятельности по этому направлению. Проведено три аудита поставщика, по результатам которых выданы рекомендации, связанные с совершенствованием системы корпоративной социальной ответственности на предприятиях поставщиков.

Оценка поставщика на соответствие требованиям АО «Пигмент» проводится среди поставщиков сырья (отечественного и импортного), поставщиков оборудования и вспомогательных материалов, поставщиков услуг испытательных центров и образовательных учреждений

СИСТЕМА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ КОМПАНИИ И ПОСТАВЩИКОВ АО «ПИГМЕНТ»



В отчётном периоде в ходе оценки поставщики подтвердили свою категорию в области корпоративной социальной ответственности



17 %

поставщиков прошли оценку на соответствие Кодексу поставщика АО «Пигмент»



85 %

отечественного сырья поступило от поставщиков, которые прошли оценку на соответствие Кодексу поставщика АО «Пигмент»

РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНКИ СООТВЕТСТВИЯ ПОСТАВЩИКОВ ТРЕБОВАНИЯМ КОДЕКСА ПОСТАВЩИКА АО «ПИГМЕНТ»

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
ОТДЕЛ ЗАКУПОК ИМПОРТНОГО СЫРЬЯ И МАТЕРИАЛОВ	Общее кол-во поставщиков, ед.	–	28	51	53	53	61
	Кол-во оценённых поставщиков, ед.	–	8	16	19	22	25
	Процент оценённых поставщиков, %	–	29	31	36	42	41
	Объём закупок, %	–	14	30	48	82	35
ОТДЕЛ ЗАКУПОК СЫРЬЯ	Общее кол-во поставщиков, ед.	204	211	227	204	210	216
	Кол-во оценённых поставщиков, ед.	8	12	29	31	45	54
	Процент оценённых поставщиков, %	4	6	13	15	21	25
	Объём закупок, %	42	67	82	88	82	85
ОТДЕЛ ЗАКУПОК ОБОРУДОВАНИЯ И ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ	Общее кол-во поставщиков, ед.	440	400	400	464	474	504
	Кол-во оценённых поставщиков, ед.	4	4	16	21	25	14
	Процент оценённых поставщиков, %	1	4	4	5	5	3
	Объём закупок, %	–	9	88	86	89	97
ОТДЕЛ МЕНЕДЖМЕНТА, СТАНДАРТИЗАЦИИ И СЕРТИФИКАЦИИ	Общее кол-во поставщиков услуг, ед.	–	–	–	–	33	35
	Кол-во оценённых поставщиков услуг, ед.	–	–	–	–	20	26
	Процент оценённых поставщиков услуг, %	–	–	–	–	61	74
	Объём выполненных работ, %	–	–	–	–	66	80
ОТДЕЛ ПО РАЗВИТИЮ ПЕРСОНАЛА	Общее кол-во поставщиков услуг, ед.	–	–	–	–	51	48
	Кол-во оценённых поставщиков услуг, ед.	–	–	–	–	20	31
	Процент оценённых поставщиков услуг, %	–	–	–	–	39	65
	Объём выполненных работ, %	–	–	–	–	125	288
Всего поставщиков:	644	639	678	721	821	864	
Всего оценённых поставщиков:	12	24	61	71	132	150	
Процент оценённых поставщиков, %:	2	4	9	10	16	17	

5.5 БИЗНЕС-ЭТИКА, ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ

Для обеспечения доверия всех заинтересованных сторон АО «Пигмент» продолжает придерживаться принципов ответственного подхода к ведению бизнеса, соблюдения этических норм, норм поведения и недопущения коррупции в любых её формах.

”

В 2023 году предприятие продолжило работу в области бизнес-этики, противодействия взяточничеству и коррупции в качестве одного из важнейших направлений ведения бизнеса в Российской Федерации и за её пределами.

Мы совершенствуем подход к системе оценке коррупционных рисков, а также повышаем информированность нашего персонала по вопросам деловой этики, противодействия взяточничеству и коррупции для повышения уверенности в том, что осуществляемая компанией деятельность находится в рамках законодательства и общепризнанных правил этики.



Раиса ПАЛАГИНА,
начальник юридического отдела АО «Пигмент»

РЕГУЛИРУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ:



В целях эффективного управления бизнес-этикой, соблюдения принципов этичного ведения бизнеса, предупреждения и пресечения нарушений и злоупотреблений в компании работает Комитет по деловой этике.

В текущей деятельности соблюдаются требования законодательства РФ, компания стремится к применению на практике международных норм. Основными документами, регламентирующими ценности, принципы, стандарты и нормы поведения в АО «Пигмент», являются:

- Кодекс корпоративной этики и служебного поведения;
- Антикоррупционная политика;
- Кодекс поставщика.

Документы размещены в открытом доступе на официальном сайте компании на русском языке.

ЦЕЛИ В 2023 ГОДУ

- **Уровень новых сотрудников, ознакомленных с документами комплаенс-системы, не менее 100%**
- **Количество проведённых обучающих программ для сотрудников по вопросам бизнес-этики и коррупции, не менее 2 ед.**

РЕЗУЛЬТАТЫ В 2023 ГОДУ

100% принятых в 2023 году сотрудников ознакомлены с документами комплаенс-системы компании

Проведены три обучающие программы по вопросам бизнес-этики и коррупции



1,5%

доля работников, занимающих должности с высоким коррупционным риском



0

случаев коррупции в 2023 году



3

обращения поступило в комитет по нарушению норм деловой этики в 2023 году



4

заседания комитета по деловой этике и противодействию коррупции в 2023 году



100%

новых сотрудников ознакомлены с документами по антикоррупционной деятельности и корпоративной этике в 2023 году



109

сотрудников прошли обучение по темам, касающимся делового общения и антикоррупционной политики предприятия

УПРАВЛЕНИЕ

В целях обеспечения эффективного функционирования комплаенс-системы ответственность распределена между соответствующими подразделениями, каждое из которых реализует свою программу мероприятия.



Противодействие коррупции и мошенничеству

- Комитет по противодействию коррупции
- Все работники



Нормы деловой этики

- Комитет по деловой этике
- Все работники



Управление конфликтом интересов

- Комитет по противодействию коррупции



Управление в области подарков и благотворительности

- Комитет по деловой этике



Управление трудовыми правоотношениями, соблюдение прав человека

- Служба управления персоналом
- Юридический отдел



Защита и обработка персональных данных

- Служба управления информационными технологиями
- Служба безопасности
- Служба управления персоналом

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

Основы и правила поведения в компании регулируются Кодексом корпоративной этики АО «Пигмент». В отчётном периоде изменения в Кодекс корпоративной этики АО «Пигмент» не вносились.

Компания строит работу таким образом, чтобы избежать любого нарушения Кодекса корпоративной этики или требований законодательства. Признавая необходимость эффективного разрешения ситуаций, связанных с нарушением этических норм, в Компании продолжает действовать механизм подачи и рассмотрения жалоб и обращений. Для заинтересованных сторон, в том числе для местного населения, созданы различные каналы для подачи жалоб и обращений: телефон, традиционная и электронная почта. Перечень каналов коммуникаций приведён в Приложении 4 «Контактная информация».

За организацию работы по исполнению требований и положений Кодекса корпоративной этики и служебного поведения АО «Пигмент» отвечает Комитет по деловой этике. Комитет находится под руководством Единоличного исполнительного органа.

В 2023 году было актуализировано Положение о Комитете по деловой этике.

В задачи Комитета по деловой этике входит:

- разъяснение работникам требований документов, принципов, политик, процедур в области деловой этики;
- оказание работникам консультационной поддержки по вопросам исполнения и применения Кодекса;
- регистрация и рассмотрение сообщений от сотрудников предприятия, касающихся деловой этики;



СПОСОБЫ ПОДАЧИ ОБРАЩЕНИЙ В КОМИТЕТ ПО ДЕЛОВОЙ ЭТИКЕ:

- ящики обращений по вопросам нарушения деловой этики;
- электронная почта etika@krata.ru;
- электронная форма для обращений на интернет-сайте компании.

- урегулирование возникающих этических конфликтов;
- информирование работников о принятых решениях в области деловой этики;
- развитие механизмов обратной связи.

Информация о работе Комитета ежегодно доводится до сведения генерального директора ООО «УК «КРАТА». За отчётный период проведено четыре собрания Комитета, на которых рассмотрены организационные вопросы и рабочие мероприятия.

За отчётный период проведено анонимное анкетирование сотрудников АО «Пигмент» с целью информирования о работе комитета и выявления случаев нарушения деловой этики. В анонимном анкетировании приняли участие около 100 сотрудников. Результаты анкетирования показали, что существует необходимость допол-



нительного информирования о правилах Кодекса корпоративной этики руководящего состава предприятия, в том числе о порядке работы Комитета.

Для исключения возможных нарушений норм деловой этики выполнены следующие мероприятия:

- в корпоративной сети опубликована информация для руководителей с целью призвать руководителей соблюдать нормы делового поведения с подчинёнными сотрудниками и друг с другом;
- подготовлено Обязательство о соблюдении деловой этики, которое подписано всем руководящим составом компании;
- подготовлен и размещён в производственных столовых АО «Пигмент» корпоративный ролик по этике.
- обновлена инструкция для работников и руководителей о соблюдении деловой этики и размещена во всех СПП на информационных стендах;
- регулярно проводится информирование персонала о правилах делового поведения по корпоративной электронной почте.

В 2023 году в комитет поступило три обращения (одно обращение не подтверждено на основании внутреннего расследования). Обращения касались взаимоотношений руководителей с подчинёнными, были проведены беседы по применению правил корпоративной культуры, делового общения и ведения переписки. По подтверждённым обращениям были даны ответы. Повторных обращений в комитет по урегулированным взаимоотношениям не поступало.

Комитет оставляет за собой право по собственной инициативе или инициативе непосредственного руководителя работника, допустившего нарушение Кодекса, принять решение о применении предусмотренных Кодексом санкций.

Планы развития деятельности АО «Пигмент» в области деловой этики на 2024 год:

- расширить охват сотрудников для проведения анкетирования по вопросам нарушения деловой этики для разработки дальнейших мероприятий;
- продолжить мероприятия по информированию персонала о соблюдении правил деловой этики.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

В своей деятельности АО «Пигмент» руководствуется принципами честного, прозрачного и этичного ведения бизнеса и неприятия коррупции в любых формах и проявлениях, а также требованиями, закрепленными в документах РФ и международных документах.

Компания ориентируется на соблюдение принципов Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

АО «Пигмент» ведёт системную работу по недопущению коррупционных проявлений, мошенничества и противодействию им. С этой целью на предприятии введена Антикоррупционная политика АО «Пигмент», которая является основополагающим документом в области предупреждения и противодействия коррупции.

Общую организацию мероприятий по реализации политики, назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль осуществляет заместитель генерального директора ООО «УК «КРАТА».

Для осуществления мер по предупреждению случаев коррупции и препятствованию им в компании действует Комитет по противодействию коррупции, разрабатываются планы мероприятий по реализации положений Антикоррупционной политики.

План работ по антикоррупционной деятельности направлен на предотвращение и своевременное выявление фактов коррупции путём:

- внедрения корпоративной культуры нетерпимости к коррупции;
- использование механизмов обратной связи для выявления фактов коррупции.

Оценка коррупционных рисков проводится в границах компании, определе-

ны бизнес-процессы, наиболее уязвимые с точки зрения рисков, связанных с коррупцией. К ним относятся закупочная деятельность и заключение договоров.

Комитет по противодействию коррупции регулярно идентифицирует и анализирует коррупционные риски, консультирует и обучает работников, осуществляет мониторинг и контроль мероприятий и процедур, расследует нарушения и организует работу каналов связи.

В 2023 году подготовлен перечень должностей, подверженных коррупционным рискам, и сводная карта оценки коррупционных рисков.

Комитет по противодействию коррупции также отвечает за обеспечение осведомлённости сотрудников об антикоррупционных требованиях путём публикаций в печатных изданиях корпоративной газеты «Химик», размещения печатной информации на информационных стендах структурных подразделений и производственных площадках.

В компании действует Положение о конфликте интересов, которое определяет мероприятия по предупреждению и устранению конфликта интересов.

По итогам проведённого тестирования на выявление конфликта интересов среди сотрудников, связанных с закупочной деятельностью, существенных нарушений не выявлено.

Также в отчётный период продолжена работа, направленная на предупреждение коррупционных проявлений:

- проверка контрагентов на благонадёжность (все договоры с новыми контрагентами проходят проверку и согласование с несколькими подразделениями предприятия и службой безопасности);
- упрощённая система проверок договоров с постоянными контрагентами;

- использование современных программ и баз данных для проведения проверок;
- включение в договоры с контрагентами антикоррупционной оговорки, согласно которой деловые партнёры обязуются соблюдать нормы по противодействию коррупции и пресечению других финансовых нарушений.

За 2023 год обращений в комитет не поступало. Работы в части выявления нарушений проводятся по внутренним планам работ отдела по режиму и отдела внутреннего аудита.

При проведении проверок существенных нарушений не выявлено.



В КОМПАНИИ ДЕЙСТВУЕТ КРУГЛОСУТОЧНАЯ ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ПО ВОПРОСАМ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

В том числе подать обращение в Комитет можно через:

- информационные киоски;
- электронную форму для обращений на интернет-сайте компании;
- непосредственно на имя председателя Комитета по противодействию коррупции;
- звонок на «Горячую линию по вопросам противодействия коррупции» +7 4752 79-50-02
Каждую среду с 9:00 до 14:00 обращения на горячую линию принимаются уполномоченным сотрудником, в остальное время для обеспечения конфиденциальности и безопасности передачи сообщения подключён автоответчик, чтобы принимать сообщения в любое время суток.)

В 2023 году случаев нарушения антикоррупционного законодательства, а также проведения служебных проверок в отношении потенциального нарушения не зафиксировано.

В 2023 году увеличено количество договоров, в которые включена антикоррупционная оговорка:

2020	2021	2022	2023
Кол-во договоров			
31	87	114	143
Виды договоров			
<ul style="list-style-type: none"> • договоры на закупку отечественного сырья; • договоры на закупку оборудования и вспомогательных материалов. 	<ul style="list-style-type: none"> • договоры на закупку отечественного сырья; • договоры на закупку импортного сырья; • договоры на закупку оборудования и вспомогательных материалов. 	<ul style="list-style-type: none"> • договоры на закупку отечественного сырья; • договоры на закупку импортного сырья; • договоры на закупку оборудования и вспомогательных материалов; • договоры на аренду зданий, помещений. 	<ul style="list-style-type: none"> • договоры на закупку отечественного сырья; • договоры на закупку импортного сырья; • договоры на закупку оборудования и вспомогательных материалов; • договоры на аренду зданий, помещений.

В 2024 году планируется внести изменения в процедуру оценки коррупционных рисков в части проведения дополнительной оценки со стороны представителей структурных подразделений, ответственных за обеспечение соответствия требованиям антикоррупционного законодательства.



ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА ПО ВОПРОСАМ ЭТИКИ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

В 2023 году были проведены обучающие мероприятия для сотрудников, направленные на информирование и повышение осведомлённости сотрудников о практиках противодействия коррупции и этическом поведении. Мероприятия интегрированы в различные учебные программы обучений: адаптационные семинары, лекции программы «Кадровый резерв», «Наставничество» и другие.

Все новые работники знакомятся с требованиями и документами при приёме на работу и после при прохождении адаптационного семинара по истечении нескольких месяцев трудовой деятельности. Также

работники имеют возможность изучить документы повторно в любое время.

За отчётный период проведены следующие обучающие семинары и лекции, касающиеся тем делового общения, корпоративной этики и противодействия коррупции:

- лекция «Требования Кодекса корпоративной этики» для группы Кадрового резерва;
- вебинар «Оценка коррупционных рисков»;
- семинар «Корпоративная этика и антикоррупционная политика на предприятии»;

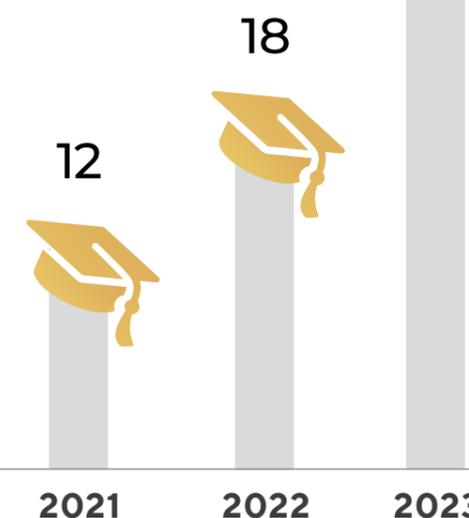
Преподаватели ТГТУ в сентябре 2023 года провели семинар для сотрудников, обучающихся в Кадровом

резерве и участвующих в программе «Наставничество».

В рамках семинара освещались такие темы, как основы российского и международного законодательства в области борьбы с коррупцией, основы формирования антикоррупционной политики организации, принципы противодействия коррупции, оценка коррупционных рисков, методы выявления мошенничества, природа и сущность этики, проблемы и возможности формирования этического и нравственного поведения, профессиональная этика и её влияние на этические вопросы бизнеса, а также управление этикой в организации. В 2024 году планируется продолжить активную работу по повышению уровня информированности сотрудников компании для предотвращения нарушений в области бизнес-этики и коррупции.

ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ, ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ С ПРИВЛЕЧЕНИЕМ ПРОФИЛЬНЫХ УЧЕБНЫХ ЦЕНТРОВ, 2021-2023 ГОДЫ

55



5.6 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ. НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА

Экономическая эффективность является основой реализации стратегических целей, позволяющей АО «Пигмент» выполнять принятые обязательства перед акционерами, работниками, территорией присутствия компании и другими заинтересованными сторонами.



22,96
млрд руб.

составила выручка
от продаж в 2023 году



3 529
млн руб.

составила чистая
прибыль в 2023 году



2135
млн руб.

налоговых отчислений
было направлено
в федеральный
и региональный бюджеты
в 2023 году



ЦЕЛИ В 2023 ГОДУ

- Рост значений экономических показателей предприятия: **рост чистой прибыли к уровню предыдущего отчетного периода, не менее 3%**

РЕЗУЛЬТАТЫ В 2023 ГОДУ

Рост чистой прибыли в 2023 году составил 69,7% по сравнению со значением предыдущего отчетного периода

- Рост значений экономических показателей предприятия: **рост объема производства к уровню предыдущего отчетного периода, не менее 3%**

Объем производства предприятия увеличился на 16,6% в сравнении с данными 2022 года

”

2023 год стал для компании успешным, в том числе в части достижения рекордных экономических показателей: выручки и прибыли. Именно это позволило нам сделать значительные вложения в развитие инновационных технологий, а также направить средства в федеральный и региональный бюджеты.

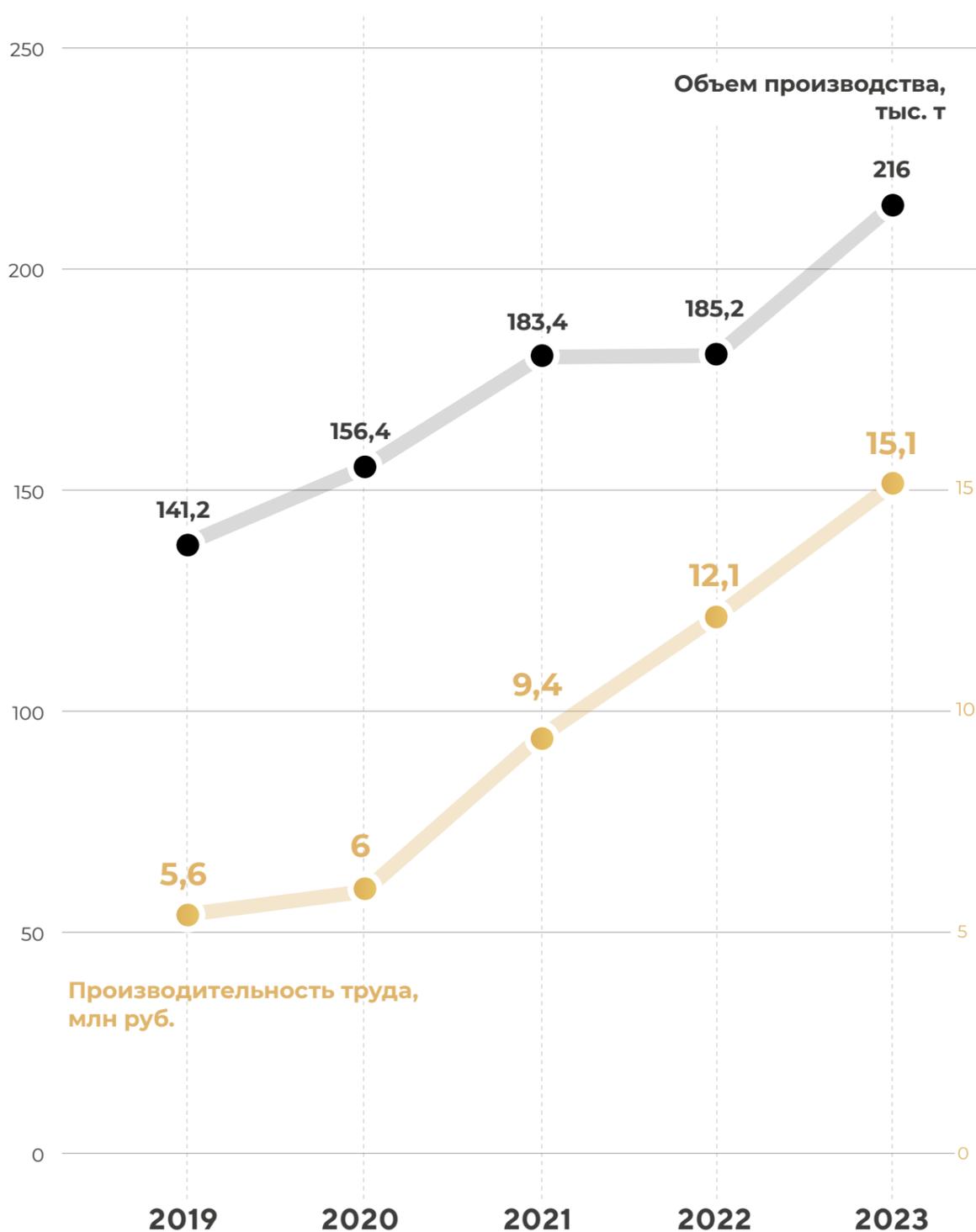


СЕРГЕЙ КОРОТКОВ,
управляющий директор АО «Пигмент»

Ключевыми факторами повышения эффективности АО «Пигмент» являются управление доходностью и рентабельностью, инициативы по увеличению акционерной стоимости. Управленческие действия 2023 года были направлены на повышение экономической эффективности и ориентации бизнес-модели предприятия на устойчивое развитие и создание стоимости в долгосрочной перспективе.

ОСНОВНЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

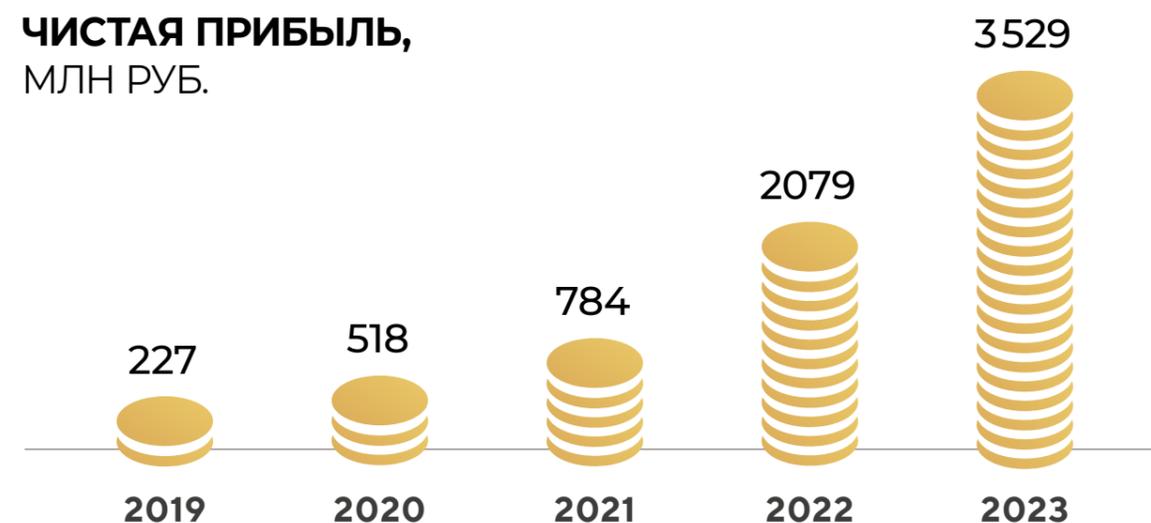
ДИНАМИКА ОБЪЁМА ПРОИЗВОДСТВА ПРОДУКЦИИ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА, 2019–2023 ГОДЫ



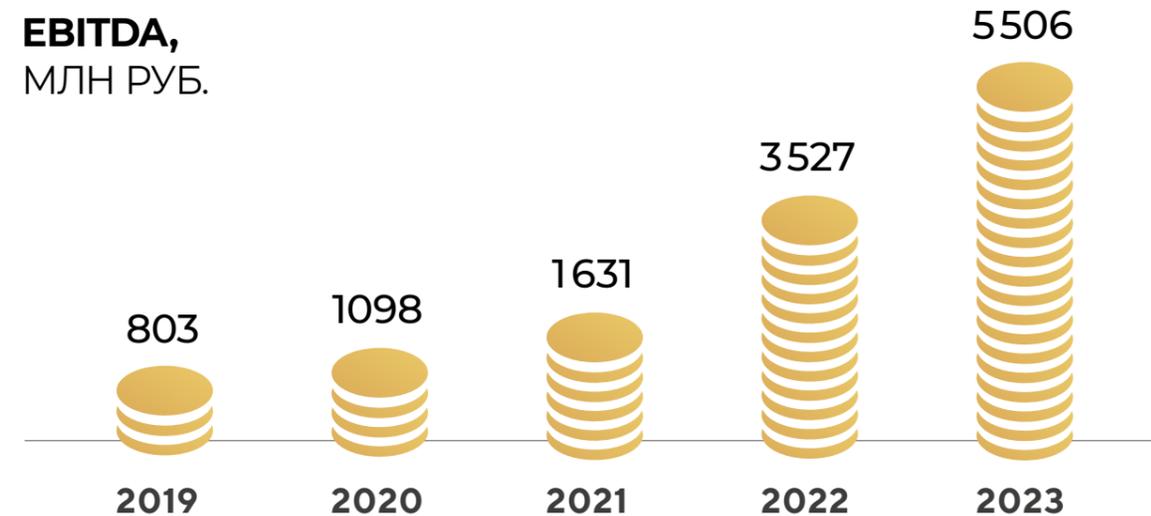
ОБЪЁМ ИНВЕСТИЦИЙ В ОСНОВНОЙ КАПИТАЛ, МЛН РУБ.



ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ, МЛН РУБ.



ЕБИТДА, МЛН РУБ.



Работа по достижению экономической эффективности предприятия проводилась с учётом регулярной оценки финансовых рисков и эффективного управления ими.

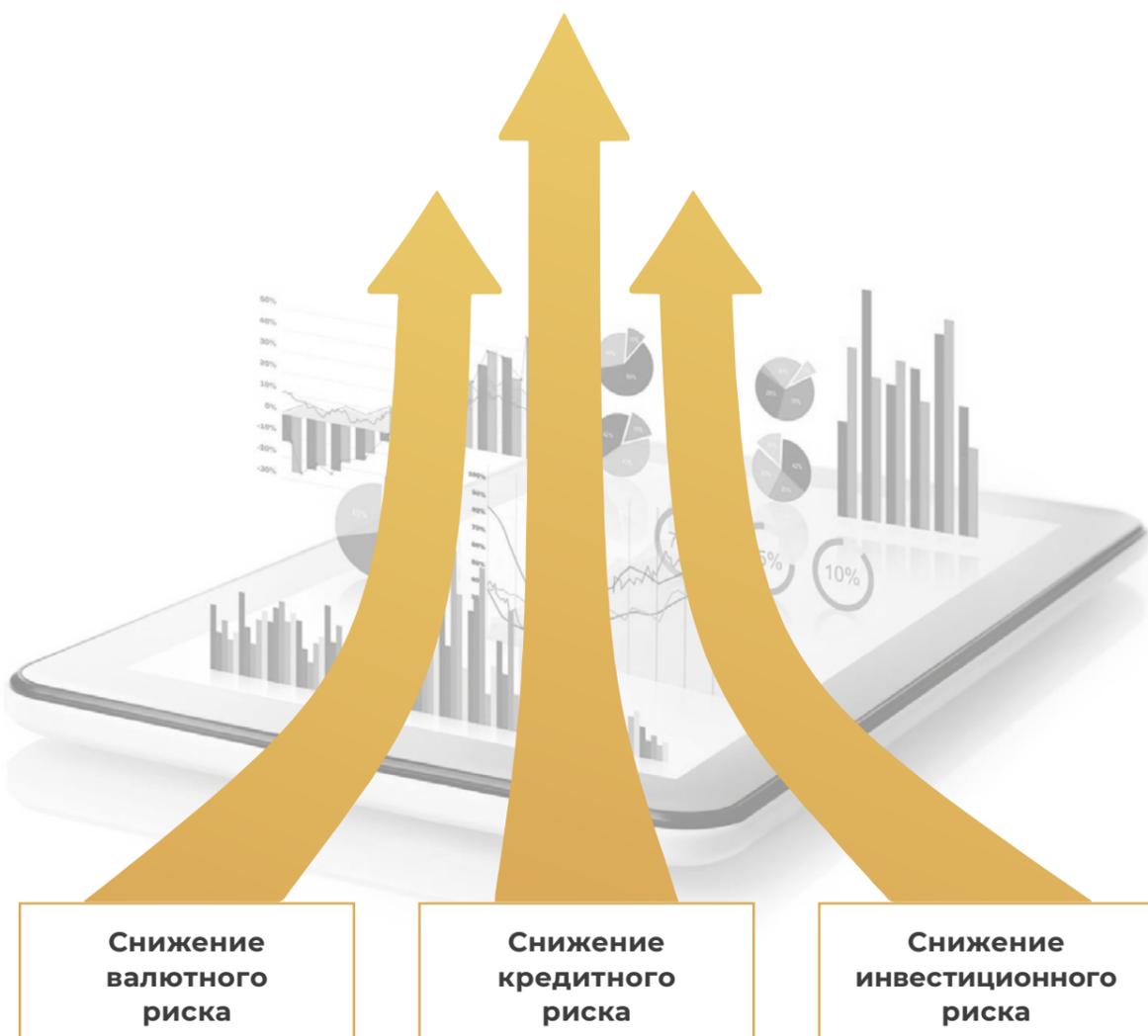
Положительная динамика основных экономических показателей в 2023 году обусловлена разработкой инновационных продуктов под требования потребителей, предоставлением конкурентных цен, за счёт чего удалось

минимизировать снижение объёмов продаж и перевыполнить выпуск продукции по тоннажу в сравнении с предыдущим отчётным периодом.

Экономическая эффективность позволяет компании инвестировать в будущее, направляя значительные средства на развитие и поддержку своих сотрудников, региона присутствия и развитие инновационного производства безопасной продукции.



ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ



НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА

Компания является одним из градообразующих предприятий — крупнейшим налогоплательщиком г. Тамбова. Успешная работа АО «Пигмент» и его партнёров из числа местных предприятий определяет благосостояние значительной доли населения города и области. Предприятие и его региональные контрагенты обеспечивают стабильное перечисление налогов в бюджеты всех уровней.

Стратегические цели АО «Пигмент» на период до 2025 года определяют установление долгосрочного плана устойчивого развития и задач в сфере налогообложения, обязательным условием достижения которых является соблюдение налогового законодательства, своевременное и в полном объёме исчисление и уплата налогов, использование для исчисления налогов только законно установлен-

ных способов определения налоговой базы по налогу.

В рамках деятельности, связанной с налогообложением, АО «Пигмент»:

- проводит мониторинг, анализ существующих и потенциальных налоговых рисков;
- осуществляет мониторинг изменений в налоговом законодательстве РФ, судебной практике и позиции ответственных органов;
- тиражирует применяемые стандарты в области налогообложения на своих контрагентов.

В 2023 году АО «Пигмент» уплатило налогов в бюджеты всех уровней на сумму 2135 млн руб., в том числе в местный и региональный бюджеты — 982 млн руб.

	2019	2020	2021	2022	2023
Платежи в пользу государства, млн руб., в т. ч.:	218	686	639	1 231	2 135
Налоги, млн руб.	218	686	639	1 231	2 135
Финансовая помощь от государства, млн руб., в т. ч.:	14	311	37	244	156
Налоговые льготы, млн руб.	4	1	1	0	0
Субсидии, млн руб.	10	14	36	113	76
Займы, млн руб.	0	296	0	131	80

При этом компания получала субсидии на компенсацию затрат, связанных с транспортировкой продукции, включённой в перечень продукции для государственной поддержки организаций, реализующих корпоративные программы повышения конкурентоспособности на внешних рынках, в целях достижения результатов федерального проекта «Промышленный экспорт» национального проекта «Международная кооперация и экспорт», федеральные субсидии на компенсацию части процентов по кредитам, субсидии на компенсацию затрат по научно-исследовательским и опытно-конструкторским работам, субсидии на сертификацию продукции.

АО «Пигмент» взаимодействует с налоговыми органами в процессе осуществления налогового контроля, в ходе получения разъяснений по действующему законодательству. Основными принципами взаимодействия являются открытость, партнёрские взаимоотношения, своевременность реагирования на запросы, полнота раскрытия информации.

АО «Пигмент» уплачивает все налоги, сборы, пошлины, готовит и предоставляет в налоговые органы налоговые декларации и отчётность в соответствии с законодательством РФ. Взаимодействуя с контролирующими государственными органами, предприятие своевременно и полно отвечает на запросы налоговых органов, беспрепятственно предоставляет доступ к информации, необходимой для налогового контроля. Для контроля за правильностью начисления налогов, составлением налоговой отчётности и своевременным её предоставлением в налоговые органы, работы с контролирующими органами в рамках камеральных и выездных налоговых проверок на предприятии создан отдел, основной функционал которого состоит в проведении внутреннего и внешнего аудита достоверности исчисления и уплаты налогов, а также их документального подтверждения.



В 2023 ГОДУ СУДЕБНЫХ ДЕЛ ПРОТИВ КОМПАНИИ, СВЯЗАННЫХ С НАРУШЕНИЯМИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ АНТИМОНОПОЛЬНОГО ПОВЕДЕНИЯ, КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ И ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, НЕ ИНИЦИИРОВАНО

Общая сумма наложенных штрафных санкций за несоблюдение законодательства и нормативных требований суммарно по различным направлениям деятельности составила в 2023 году — 0,7 млн руб. (0,6 млн руб. — в 2022-м, 0,6 млн руб. — в 2021-м, 0,6 млн руб. — в 2020 году).

Серьёзных случаев несоблюдения законов и постановлений или штрафов, выплаченных в течение 2023 года, не имелось. В контексте настоящего Отчёта под значительными случаями, требующими раскрытия, АО «Пигмент» считает случаи несоблюдения требований, которые привели к административным и судебным санкциям, включающим ограничение деятельности, отзыв лицензий, указания о приостановке работ и т.п.

Подробная информация, основные финансово-экономические показатели деятельности компании раскрываются в годовой финансовой отчётности по состоянию на 31.12.2023.

5.7 ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В условиях постоянно развивающихся информационных технологий АО «Пигмент» осознаёт важность поддержания и совершенствования системы информационной безопасности АО «Пигмент» в качестве необходимого условия для бесперебойной и успешной работы предприятия.

Развитие системы информационной безопасности предприятия основано на соответствии действующему законодательству РФ в области информационной безопасности и осуществляется на основе оценки и анализа рисков, проведения дополнительных аудитов системы безопасности, разработки оперативных и долгосрочных мероприятий по повышению информационной безопасности.

ЦЕЛИ В 2023 ГОДУ

- **Снижение уровня оценки рисков информационной безопасности, не менее 2 баллов**

РЕЗУЛЬТАТЫ В 2023 ГОДУ

По результатам выполненных мероприятий уровень оценки рисков в области информационной безопасности снизился на 10 баллов

”

В 2023 году система информационной безопасности АО «Пигмент» была значительно усовершенствована в условиях возрастающих рисков, связанных с потерей информации. Было создано специальное структурное подразделение, занимающиеся вопросами информационной безопасности, разработана и введена Политика в области информационной безопасности, а также другие важные регламенты, определяющие порядок работы в сфере безопасности.



АЛЕКСЕЙ БАЖЕНОВ,
начальник отдела информационной безопасности

В рамках работы отдела информационной безопасности в 2023 году выполнены следующие мероприятия:

1. Категорирование объектов критической информационной инфраструктуры (далее КИИ) с присвоением регистрационного номера в реестре значимых объектов КИИ Российской Федерации. Большой объём работ связан с обеспечением безопасности на объектах критической информационной инфраструктуры: обновлён компьютерный парк на объектах, установлены программно-аппаратные средства защиты на автоматизированных рабочих местах, а также разработан план по реагированию на компьютерные инциденты.
2. Разработка и введение в действие Политики информационной безопасности и ряда регламентов и инструкций, которые регулируют процессы обеспечения информационной безопасности в организации:
 - регламент информирования ФСБ России о компьютерных инцидентах;
 - регламент управления доступом к ресурсам, матрица доступа пользователей;
 - регламент защиты машинных носителей информации;
 - регламент реагирования на компьютерные инциденты;
 - регламент аудита безопасности объекта КИИ;
 - инструкция администратора информационной системы;
 - инструкция администратора средств защиты информации;
 - инструкция администратора информационной безопасности.
3. Организовано подключение к системе мониторинга событий информационной безопасности для взаимодействия с НКЦКИ. Ежемесячно проводится анализ уязвимостей и закрываются пути возникновения возможных угроз для информационных систем. Согласно плану работ на 2023 год выполнены мероприятия по:
 - установке обновлений безопасности на серверах;
 - установке паролей на BIOS рабочих станций;
 - ограничению доступа к консоли администрирования СКУД;
 - замене паролей на учетных записях устройств и оборудования;
 - закрытию возможных уязвимостей на корпоративном сайте предприятия;
 - обновлению серверов и программного обеспечения;
 - установке отечественного антивирусного ПО.
4. Для предотвращения фишинговых писем и спам-сообщений на корпоративную почту пользователей установлен антивирус на почтовый сервер предприятия.
5. С целью повышения осведомлённости персонала в области информационной безопасности проводятся учения с применением одного из методов атак социальной инженерии и для всех сотрудников предприятия предоставляются курсы по обучению в данном направлении. Также осуществляется постоянная рассылка сотрудникам предприятия о случаях возникновения информационных угроз с целью их дополнительного информирования.
6. Дополнительно установлено два межсетевых экрана отечественно-



го производства на производственной площадке предприятия для контроля трафика сегментов сети.

С целью совершенствования системы информационной безопасности на постоянной основе проводится идентификация и оценка рисков в области информационной безопасности с учётом тяжести последствий и вероятности возникновения риска по утверждённой методике компании. Идентификация и оценка рисков проводится рабочей группой по информационной безопасности в начале и по окончании отчётного периода. Снижение оценки рисков в 2023 году составило 10 баллов.

Высшее руководство АО «Пигмент» осознаёт важность деятельности по совершенствованию системы информационной безопасности. В связи с этим на 2024 год запланированы разработка технического задания на создание системы обеспечения информационной безопасности и технического проекта системы обеспечения информационной безопасности, внедрение системы контроля привилегированных пользователей, анализ уязвимостей ИТ-инфраструктуры и выработка рекомендаций по их устранению, а также проведение учений по реагированию на компьютерные атаки и принятию мер по ликвидации последствий компьютерных атак.

5.8 ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ



22

программы проектов по цифровизации были реализованы в 2023 году



329

сотрудников прошли обучение по программам повышения цифровых компетенций



65 млн руб.

затрачено на реализацию проектов по цифровизации предприятия в 2023 году

АО «Пигмент» осознает важность устойчивого развития по всем направлениям деятельности, именно поэтому компания в последние годы активно наращивает уровень цифровизации собственного производства, совершенствуя и повышая эффективность основных процессов.

За 2023 год в АО «Пигмент» в рамках цифровой трансформации было реализовано 22 программы проектов. Одной из ключевых программ является «Управление энергоресурсами», в которую входят три проекта:

- проект «Диспетчеризация электроэнергии. Дистанционное выполнение переключений 6 кВ», первые два этапа по автоматизации центральных распределительных пунктов;
- проект «Создание системы автоматизированного управления воздушными компрессорами азотно-кислородного цеха (АКЦ) и центральной компрессорной станции (ЦКС);»;
- проект «Создание системы управления потреблением пара основных цехов».

Успешное выполнение двух этапов проекта «Диспетчеризация электроэнергии. Дистанционное выполнение переключений 6 кВ» позволило исключить сбои электроснабжения 50 % мощности предприятия АО «Пигмент» и аварийные ситуации при переключении нагрузки 6 кВ, повысить оперативность получения информации по электроснабжению, обеспечить более безопасную работу электротехнического персонала, так как напряжение 6 кВ является опасным для жизни человека. До реализации этого проекта персонал осуществлял переключения нагрузки 6 кВ

ЦЕЛИ В 2023 ГОДУ

- **Затраты на финансирование проектов по цифровизации, не менее 30 млн руб.**

РЕЗУЛЬТАТЫ В 2023 ГОДУ

Затраты на проекты по цифровизации составили 65 млн руб.

”

Цифровая трансформация производства — приоритетная цель для развития предприятия, которая включена в Стратегические цели компании на 2021–2025 годы. Наиболее крупные проекты по цифровизации связаны с автоматизацией учёта энергоресурсов, что позволяет компании не только повышать свою энергоэффективность, но также способствует снижению воздействия компании на окружающую среду.



ИВАН УГЛОВ,
начальник отдела развития цифровых технологий

вручную, и от правильных действий персонала зависели электроснабжение предприятия и жизнь самого персонала.

Выполнение проекта «Создание системы автоматизированного управления воздушными компрессорами АКЦ и ЦКС» позволило обеспечивать предприятие азотом и сжатым воздухом в автоматизированном режиме, осуществлять бесперебойную работу цехов и экономить ресурсы за счёт оптимизации работы компрессорного оборудования.

Выполнение проекта «Создание системы управления потреблением пара основных цехов АО «Пигмент» за счёт автоматизации парового котла и системы распределения пара позволило стабилизировать давление пара в системе, снизить отклонения от заданных параметров, осуществлять распределение пара на производственные цеха по приоритетности разогрева аппаратов, исключить подачу пара в цеха, где не идёт в данный момент производство. Автоматизация парового котла позволила экономить энергоресурсы и повышать качество подаваемого пара.

Помимо этого, АО «Пигмент» в 2023 году успешно реализовало следующие проекты:

- внедрение автоматизированной системы оценки показателей эффективности (KPI). Персонал предприятия полностью в электронном виде осуществляет план-фактный анализ проделанной работы по достижению ключевых показателей. В автоматизированном режиме происходит формирование и согласование справки на премию, расчёт заработной платы и выплата денежных средств сотрудникам.
- повышение эффективности работы сотрудников предприятия в рамках проекта «Оптимизация бизнес процессов», сокращение времени на выполнение повседневных задач, повышение производительности труда по девяти бизнес процессам. За счёт картирования процесса удалось переработать алгоритм выполнения всего процесса, исключить «узкие» места в процессе, автоматизировать рутинные процессы;
- проведение обучения по цифровым компетенциям для 329 сотрудников;
- перевод на штрихкодирование всей номенклатуры товарно-материальных ценностей (ТМЦ) по трубопроводной запорной арматуре, инструментам и подшипникам, оборудованию, электрической продукции, КИПиА, строительным, кровельным материалам, резинотехническим изделиям;
- установка дополнительных приборов учёта, расходомеров, уровнемеров для формирования автоматизированного материального баланса сырья, полуфабрикатов, энерго-ресурсов, готовой продукции цеха;
- создание по ряду продуктов электронных технологических журналов в цехах, позволяющих отслеживать и фиксировать ход выполнения производственного процесса, фиксировать отклонения от заданных зна-

чений, выводить графическую и табличную информацию для аналитического исследования и выявления зависимостей показателей технологического процесса, влияющих на качество готовой продукции.

- разработка и внедрение в 1С ERP:
 - подсистемы объёмно календарного планирования продаж, производства, закупок сырья;
 - подсистемы расчёта плановой себестоимости продукции и планирования прибыли от производства;
 - подсистемы складского учёта сырья и готовой продукции с реализацией нового дополнительного функционала;
 - подсистемы бюджетирования.
- проведение донастройки конфигурации «1С: оценка персонала», которая активно используется в рамках реализации проекта по оценке компетенций персонала, а также использование новых модулей базы «1С ЗУП: подбор и обучение персонала».



**В ПЛАНАХ
НА 2024 ГОД
РЕАЛИЗАЦИЯ
18 ПРОГРАММ
ПРОЕКТОВ
ПО ЦИФРОВОЙ
ТРАНСФОРМАЦИИ,
В ТОМ ЧИСЛЕ
СВЯЗАННЫХ
С УПРАВЛЕНИЕМ
ЭНЕРГОРЕСУРСАМИ**



ПРИЛОЖЕНИЯ



ПРИЛОЖЕНИЕ 1	ОБ ОТЧЁТЕ	214
ПРИЛОЖЕНИЕ 2	ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗАВЕРЕНИЕ	218
ПРИЛОЖЕНИЕ 3	ТЕРМИНЫ И СОКРАЩЕНИЯ	220
ПРИЛОЖЕНИЕ 4	КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	222
ПРИЛОЖЕНИЕ 5	УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI	224

ПРИЛОЖЕНИЕ 1 ОБ ОТЧЁТЕ

ФОРМАТ ОТЧЁТА	Отчёт об устойчивом развитии
ПРИМЕНЯЕМЫЙ СТАНДАРТ GRI И УРОВЕНЬ РАСКРЫТИЯ	Отчёт выполнен в соответствии со стандартами Глобальной инициативы по отчётности (GRI Standarts). Указатель содержания GRI см. в Приложении 5.
ЦИКЛ ОТЧЁТНОСТИ	Годовой
ОТЧЁТНЫЙ ПЕРИОД	АО «Пигмент» отчиталось в соответствии со стандартами GRI за период с 1 января 2023 года по 31 декабря 2023 года
ДАТА ПУБЛИКАЦИИ ПРЕДЫДУЩЕГО ОТЧЁТА	Отчёты за предыдущие периоды: <ul style="list-style-type: none"> • 2019 — дата публикации 13.08.2020; • 2020 — дата публикации 30.08.2021; • 2021 — дата публикации 01.09.2022; • 2022 — дата публикации 22.08.2023, — <p>доступны на сайте АО «Пигмент», в библиотеке национального регистра корпоративных нефинансовых отчётов, который администрирует РСПП.</p> <p>Период настоящей отчётности совпадает со сроками консолидированной финансовой отчётности.</p> <p>Ежегодное Информирование GRI о подготовке Отчётности с использованием принятых Стандартов направлено в установленном порядке.</p> <p>Пересмотр ранее представленной информации не производился.</p> <p>Финансовые показатели приводятся на основе годовой финансовой отчётности.</p>
ПЕРИМЕТР И ГРАНИЦЫ ОТЧЁТА	АО «Пигмент»

В настоящем Отчёте слова АО «Пигмент», «Пигмент», «Компания», «Предприятие», «Общество», местоимение «мы» и его различные формы, применяемые в различных формах, означают акционерное общество «Пигмент».

Настоящий Отчёт содержит заявления прогнозного характера относительно производственных, финансовых, экономических, социальных и иных показателей, характеризующих дальнейшее развитие компании. Реализация планов и намерений связана с меняющейся геополитической, эпидемиологической, экономической, социальной и правовой ситуацией в России и мире. В связи с этим фактические результаты деятельности в последующих отчётах могут отличаться от прогнозируемых.

Список сокращений, показателей и определения понятий приведены в Приложении 3.

АО «Пигмент» представляет пятый отчёт о деятельности компании — Отчёт об устойчивом развитии за 2023 год (далее — Отчёт), продолжая практику ежегодного раскрытия нефинансовой корпоративной отчётности широкому кругу заинтересованных сторон.

АО «Пигмент» уделяет значительное внимание корпоративному управлению вопросами устойчивого развития и повышению качества отчётной информации. Важным фактором, способствующим выполнению этих задач, мы считаем соблюдение необходимых процедур заверения Отчёта. Свидетельство о прохождении общественного заверения Отчёта в Совете по нефинансовой отчётности РСПП опубликовано в Приложении 2.



При подготовке данного Отчёта мы применили следующие стандарты и руководства:

- Руководство «Корпоративная отчётность по Целям устойчивого развития» (Business Reporting on SDGs);
- Стандарты отчётности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчётности GRI (Global Reporting Initiative);
- Глобальный договор ООН;
- Руководство по основным показателям отчётности структур о вкладе в достижение Целей устойчивого развития (Guidance on Core Indicators for Entity Reporting on Contribution Towards Implementation of the Sustainable Development Goals), ЮНКТАД, 2019;
- Международный стандарт ISO 26000:2010, определяющий базовые темы корпоративной социальной ответственности;
- Социальную хартию российского бизнеса и Базовые индикаторы результативности Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП);
- Методические рекомендации по подготовке отчётности об устойчивом развитии, утверждённые приказом Минэкономразвития России от 01.11.2023 № 764.

ПРОЦЕСС ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ



Оценка существенности была проведена в соответствии с требованиями международных стандартов, а также рекомендациями Российского союза промышленников и предприни-

мателей (РСПП). Основная цель процесса — выявление актуальных для заинтересованных сторон и компании тем для раскрытия в данном Отчёте.

МАТРИЦА СУЩЕСТВЕННОСТИ

На основании проведённого анализа существенности был построен список из 20 тем для раскрытия в Отчёте, расположенных по степени их приоритетности для компании в данном отчётном периоде.

Темы, отнесённые к первому уровню приоритетности, получили полное раскрытие в Отчёте. Темы, отнесённые ко второму уровню отчётности, получили менее полное раскрытие в сравнении с темами первого уровня. И темы, отнесённые к третьему уровню приоритетности, были раскрыты менее детально.

	ПЕРВЫЙ УРОВЕНЬ ПРИОРИТЕТНОСТИ	ВТОРОЙ УРОВЕНЬ ПРИОРИТЕТНОСТИ	ТРЕТИЙ УРОВЕНЬ ПРИОРИТЕТНОСТИ
E	<ul style="list-style-type: none"> Изменение климата (Выбросы парниковых газов. Энергоэффективность). 	<ul style="list-style-type: none"> Охрана окружающей среды (воздействие на водную среду, воздействие на окружающий воздух, отходы). Безопасность продукции. Реализация программы «Экологическая безопасность». 	<ul style="list-style-type: none"> Рациональное регулирование химических веществ. Биоразнообразие.
S	<ul style="list-style-type: none"> Вклад в развитие местных сообществ. Управление персоналом (кадровый состав, обучение, мотивация и вознаграждение). 	<ul style="list-style-type: none"> Охрана труда и промышленная безопасность. 	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение прав человека. Многообразие и инклюзивность.
G	<ul style="list-style-type: none"> Риски в области устойчивого развития (ESG-риски). Взаимодействие с потребителем. Качество готовой продукции. 	<ul style="list-style-type: none"> Корпоративное управление. Управление цепочкой поставок. Бизнес-этика и противодействие взяточничеству и коррупции. 	<ul style="list-style-type: none"> Экономическая эффективность и налоговая политика. Информационная безопасность. Цифровая трансформация.

Расчёт, сбор и консолидация операционных, социальных и экологических показателей, представленных в Отчёте, проводились в соответствии с принципами формирования нефинансовой отчётности и рекомендациями Стандартов GRI и РСПП.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗАВЕРЕНИЕ



Профессиональное аудиторское внешнее заверение в отношении настоящего Отчёта не проводилось. Тем не менее, АО «Пигмент» осознаёт значимость проведения процедур профессионального внешнего заверения для повышения уровня доверия к нефинансовой отчётности и планирует проводить их в будущем. Настоящий Отчёт прошёл общественное заверение в Совете РСПП по нефинансовой отчётности. На основании заключения Компании выдано Свидетельство об общественном заверении корпоративного нефинансового отчета (регистрационный номер № 262.01.162.05.23)

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

ТЕРМИНЫ И СОКРАЩЕНИЯ

АО	Акционерное общество	СМК	Система менеджмента качества
ВКС	Видеоконференцсвязь	СМС	Союз молодых сотрудников
ВУЗ	Высшее учебное заведение	СМС	Синтетические моющие средства
ГТС	Гидротехнические сооружения	СОУТ	Специальная оценка условий труда
ИГХТУ	Ивановский государственный химико-технологический университет	СПП	Структурное подразделение предприятия
ИСМ	Интегрированная система менеджмента	ССУЗ	Среднее специальное учебное заведение
КИПиА	Контрольно-измерительные приборы и автоматика	ТБХ	Товары бытовой химии
КР	Кадровый резерв	ТВВ	Текстильно-вспомогательные вещества
КСО	Корпоративная социальная ответственность	ТГУ	Тамбовский государственный университет им. Г.Р.Державина
ЛКМ	Лакокрасочные материалы	ТГТУ	Тамбовский государственный технический университет
ЛНР	Луганская Народная Республика	ТИМ	Теплоизоляционные материалы
ЛПП	Лечебно-профилактическое питание	ТМ	Торговая марка
МАОУ	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение	ТОГБОУ	Тамбовское областное государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
МАУ	Муниципальное автономное учреждение	ТПП	Торгово-промышленная палата
МСФО	Международный стандарт финансовой отчётности	ФГБОУ	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
НД	Нормативная документация	ФЦК	Федеральный центр компетенций
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы	ЦЛ	Центральная лаборатория
ОКОПФ	Общероссийский классификатор организационно-правовых форм	ЦУР	Цели в области устойчивого развития
ОКФС	Общероссийский классификатор форм собственности	ЭЦП	Электронная цифровая подпись
ООН	Организация Объединённых Наций	Diversity & Inclusion (D&I, разнообразие и инклюзивность)	Корпоративная политика разнообразия и инклюзивности, при которой каждый сотрудник включён в Компанию, а его потребности и интересы учтены.
ОПБ	Отдел промышленной безопасности	ЕС	Европейский союз — экономическое и политическое объединение 27 европейских государств
ОпРП	Отдел по работе с персоналом	ESG	Совокупность характеристик управления Компанией, при котором достигается вовлечение данной Компании в решение экологических, социальных и управленческих проблем
ОСБ плита	Ориентированно-стружечная плита (ОСП) или Oriented Strand Board (OSB) — это спрессованный материал, состоящий из нескольких слоёв удлинённой щепы хвойных пород деревьев	GRI	Глобальная инициатива по отчётности
ПВА Дисперсии	Дисперсии поливинилацетатные	ISO	Международная организация по стандартизации, ИСО
ПВХ	Поливинилхлорид	ISO 9001	Международный стандарт «Системы менеджмента качества»
ПГ	Парниковые газы	ISO 14001	Международный стандарт «Системы экологического менеджмента»
ПДВ	Предельно допустимые выбросы	ISO 45001	Международный стандарт «Системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности»
ПЗиБ	Профессиональное здоровье и безопасность	ISO 26000	Международный стандарт «Руководство по социальной ответственности»
ПС	Подъёмные сооружения	Reach	Регламент Европейского союза, регулирующий с 1 июня 2007 г. производство и оборот всех химических веществ, включая их обязательную регистрацию
ПЭК	Производственный экологический контроль	SWOT-анализ	Метод стратегического планирования, заключающийся в выявлении факторов внутренней и внешней среды организации и разделении их на четыре категории: Strengths (сильные стороны), Weaknesses (слабые стороны), Opportunities (возможности), Threats (угрозы)
РПП	Редиспергируемые полимерные порошки		
РСиС	Руководители, специалисты и служащие		
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей		
РСХ	Российский союз химиков		
РФ	Российская Федерация		
СанПин	Санитарные правила и нормы		
СВО	Специальная военная операция		
СИЗ	Средства индивидуальной защиты		
СМИ	Средства массовой информации		

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

КОНТАКТЫ

ПОЛНОЕ ФИРМЕННОЕ НАИМЕНОВАНИЕ	Акционерное общество «Пигмент»
СОКРАЩЁННОЕ ФИРМЕННОЕ НАИМЕНОВАНИЕ	АО «Пигмент»
ПОЛНОЕ ФИРМЕННОЕ НАИМЕНОВАНИЕ НА АНГЛИЙСКОМ ЯЗЫКЕ	Joint Stock Company «Pigment»
СОКРАЩЁННОЕ ФИРМЕННОЕ НАИМЕНОВАНИЕ НА АНГЛИЙСКОМ ЯЗЫКЕ	Pigment
АДРЕС	392000, Россия, г. Тамбов, ул. Монтажников, д.1
КОНТАКТНЫЕ ТЕЛЕФОНЫ	(4752) 79-50-80, 79-50-81
КОНТАКТНЫЕ ТЕЛЕФОНЫ	(495) 783-29-09, 783-29-10
ФАКС	(4752) 72-51-06
МОСКОВСКИЙ ОФИС АО «ПИГМЕНТ»	
КОНТАКТНЫЕ ТЕЛЕФОНЫ	(495) 783-29-09, 783-29-10
ФАКС	(4752) 72-51-06

КОНТАКТНЫЕ ЛИЦА ПО ВОПРОСАМ РЕАЛИЗАЦИИ ESG-ПОВЕСТКИ



КОСАРЕВА ИРИНА БОРИСОВНА

Начальник отдела менеджмента, стандартизации и сертификации АО «Пигмент»

 kib_ouk@krata.ru

 4752 79-54-65



УТРОБИНА ДАРЬЯ АНДРЕЕВНА

Руководитель ESG-сектора управления устойчивого развития и корпоративных коммуникаций АО «Пигмент»

 uda_ivc@krata.ru



ТАЛДОВА НАТАЛИЯ СЕРГЕЕВНА

Специалист по корпоративной-социальной ответственности ESG-сектора управления устойчивого развития и корпоративных коммуникаций АО «Пигмент»

 tns_ivc@krata.ru

 4752 79-54-52

ПРИЛОЖЕНИЕ 5

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

СТАНДАРТ GRI/ НОМЕР	ПОКАЗАТЕЛИ	РАЗДЕЛ ОТЧЁТА/КОММЕНТАРИИ	СТР. В ОТЧЁТЕ
GRI 1: БАЗОВЫЙ 2021, УНИВЕРСАЛЬНЫЙ			
		Приложение 1. Об отчёте	214-217
GRI 2: РАСКРЫТИЕ ОСНОВНОЙ ИНФОРМАЦИИ 2021, УНИВЕРСАЛЬНЫЙ			
2-1	Организационные детали	Приложение 1. Об отчёте 5.1. Корпоративное управление	214-217 154-163
2-2	Организации, включённые в отчётность организации по устойчивому развитию	Приложение 1. Об отчёте	214-217
2-3	Отчётный период, периодичность и контакты	Приложение 1. Об отчёте Приложение 4. Контактная информация	214-217
2-4	Подтверждение информации	Приложение 1. Об отчёте	214-217
2-5	Внешние гарантии	Приложение 1. Об отчёте Приложение 2. Общественное заверение отчёта	214-217 218-219
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	2.1. О компании 2.2. Основная продукция 2.3. Стратегия ESG 5.4. Управление цепочкой поставок	11-13 14-19 20-27 180-187
2-7	Сотрудники	4.2. Управление персоналом	90-123
2-8	Сотрудники, не являющиеся работниками	4.2. Управление персоналом	90-123
2-9	Структура и состав руководства	5.1. Корпоративное управление	154-163
2-10	Назначение и выбор высшего органа управления	5.1. Корпоративное управление	154-163
2-11	Председатель высшего органа управления	5.1. Корпоративное управление	154-163
2-12	Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействиями	5.1. Корпоративное управление	154-163
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	4.1. Охрана труда и промышленная безопасность	78-89
2-14	Роль высшего органа управления в отчётности по устойчивому развитию	Приложение 1. Об отчёте 5.1. Корпоративное управление	214-217 154-163
2-15	Конфликты интересов	5.1. Корпоративное управление	154-163
2-16	Сообщение о критических проблемах	-	
2-17	Совокупные знания высшего руководящего органа	2.3. Стратегия ESG 5.1. Корпоративное управление	20-27 154-163
2-18	Оценка деятельности высшего органа управления	5.1. Корпоративное управление	154-163
2-19	Политика вознаграждения	5.1. Корпоративное управление	154-163
2-20	Процесс определения вознаграждения	5.1. Корпоративное управление	154-163
2-21	Годовой коэффициент общей компенсации	5.1. Корпоративное управление	154-163
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	2.3 Стратегия ESG 3.1 Охрана окружающей среды	20-27 78-89
2-23	Политические обязательства	Приложение 1 Об отчёте 2.7. Взаимодействие с заинтересованными сторонами АО «Пигмент» 3.1. Охрана окружающей среды 4.2. Управление персоналом 4.3. Обеспечение прав человека	214-217 36-39 42-53 90-123 124-131

СТАНДАРТ GRI/ НОМЕР	ПОКАЗАТЕЛИ	РАЗДЕЛ ОТЧЁТА/КОММЕНТАРИИ	СТР. В ОТЧЁТЕ
2-24	Внедрение политических обязательств	2.7. Взаимодействие с заинтересованными сторонами АО «Пигмент» 3.1. Охрана окружающей среды 4.2. Управление персоналом	36-39 42-53 90-123
2-25	Процессы устранения негативных воздействий	2.2. Основная продукция 4.3. Обеспечение прав человека 5.5. Бизнес-этика и противодействие взяточничеству и коррупции	14-19 124-131 188-197
2-26	Механизмы получения консультаций и выражения озабоченности	5.5. Бизнес-этика и противодействие взяточничеству и коррупции	188-197
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	2.7. Взаимодействие с заинтересованными сторонами АО «Пигмент» 3.1. Охрана окружающей среды 3.3. Безопасность продукции. Реализация программы «Экологическая безопасность» 5.6. Экономическая эффективность и налоговая политика	36-39 42-53 68-71 198-203
2-28	Членство в ассоциациях	2.3 Стратегия ESG	20-27
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Обращение генерального директора Приложение 1. Об отчёте 2.7. Взаимодействие с заинтересованными сторонами АО «Пигмент»	6-7 214-217 36-39
2-30	Коллективный договор	2.7. Взаимодействие с заинтересованными сторонами АО «Пигмент» 4.2. Управление персоналом (Кадровый состав) 4.3. Обеспечение прав человека	36-39 90-123 124-131
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021, УНИВЕРСАЛЬНЫЙ			
3-1	Процесс определения существенных тем	Приложение 1. Об отчёте	214-217
3-2	Список существенных тем	Приложение 1. Об отчёте	214-217
3-3	Управление существенными темами	Приложение 1. Об отчёте	214-217
Отраслевые стандарты для химической отрасли на момент подготовки Отчёта не введены GSSB, в связи с чем в настоящем отчёте не использовались			
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ			
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021, УНИВЕРСАЛЬНЫЙ			
3-3	Управление существенными темами	5.6. Экономическая эффективность и налоговая политика Приложение 1. Об отчёте	198-203 214-217
GRI 201: ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ (2016)			
201-1	Созданная и распределённая экономическая стоимость	2.1. О Компании 4.3. Обеспечение прав человека 5.6. Экономическая эффективность и налоговая политика	11-13 124-131 198-203
201-4	Финансовая помощь, полученная от правительства	5.6. Экономическая эффективность и налоговая политика	198-203
ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКАХ			
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021, УНИВЕРСАЛЬНЫЙ			
3-3	Управление существенными темами	2.2. Основная продукция 2.7. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	14-19 36-39
GRI 202: ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКАХ (2016)			
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	2.7. Взаимодействие с заинтересованными сторонами 4.2. Управление персоналом	36-39 90-123
202-2	Доля высшего руководства, нанятого из местного сообщества	Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного сообщества, в 2023 г. составила 67%.	-
НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ			
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021, УНИВЕРСАЛЬНЫЙ			
3-3	Управление существенными темами	5.6. Экономическая эффективность и налоговая политика	198-203
GRI 203: НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ (2016)			
203-1	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	2.1. О Компании 2.6. ESG- рейтинги и индексы. Награды 4.4. Вклад в развитие местных сообществ 5.6. Экономическая эффективность и налоговая политика	11-13 32-35 132-151 198-203

СТАНДАРТ GRI/ НОМЕР	ПОКАЗАТЕЛИ	РАЗДЕЛ ОТЧЁТА/КОММЕНТАРИИ	СТР. В ОТЧЁТЕ
ПРАКТИКА ЗАКУПОК			
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021, УНИВЕРСАЛЬНЫЙ			
3-3	Управление существенными темами	5.4. Управление цепочкой поставок	180-187
GRI 204: ПРАКТИКИ ЗАКУПОК (2016)			
204-1	Процент закупок у отечественных производителей	5.4. Управление цепочкой поставок 5.5. Бизнес-этика и противодействие взяточничеству и коррупции	180-187 188-197
АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ПРАКТИКИ			
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021, УНИВЕРСАЛЬНЫЙ			
3-3	Управление существенными темами	5.5. Бизнес-этика и противодействие взяточничеству и коррупции	188-197
GRI 205: АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ПРАКТИКИ (2016)			
205-1	Оценка рисков, связанных с коррупцией	5.1. Корпоративное управление 5.2 Риски в области устойчивого развития (ESG-риски) 5.5. Бизнес-этика и противодействие взяточничеству и коррупции	154-163 164-167 188-197
205-2	Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им	2.3. Стратегия ESG 5.5. Бизнес-этика и противодействие взяточничеству и коррупции	20-27 188-197
205-3	Подтверждённые случаи коррупции и предпринятые действия	5.5. Бизнес-этика и противодействие взяточничеству и коррупции За 2023 г. нарушений в области противодействия коррупции не выявлено.	188-197
ПРЕПЯТСТВИЕ КОНКУРЕНЦИИ			
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021, УНИВЕРСАЛЬНЫЙ			
3-3	Управление существенными темами	5.1. Корпоративное управление	154-163
GRI 206: ПРЕПЯТСТВИЕ КОНКУРЕНЦИИ (2016)			
206-1	Правовые действия в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольных требований	5.1. Корпоративное управление 5.4. Управление цепочкой поставок 5.5. Бизнес-этика и противодействие взяточничеству и коррупции 5.6. Экономическая эффективность и налоговая политика	154-163 180-187 188-197 198-203
НАЛОГИ			
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021, УНИВЕРСАЛЬНЫЙ			
3-3	Управление существенными темами	5.6. Экономическая эффективность и налоговая политика	198-203
GRI 207: НАЛОГИ (2019)			
207-1	Подход к налогообложению	5.6. Экономическая эффективность и налоговая политика	198-203
207-2	Налоговое управление, контроль и управление рисками	5.6. Экономическая эффективность и налоговая политика	198-203
207-3	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и устранение проблем по налогам	5.6. Экономическая эффективность и налоговая политика	198-203
ЭНЕРГИЯ			
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021, УНИВЕРСАЛЬНЫЙ			
3-3	Управление существенными темами	3.2 Изменение климата	54-67
GRI 302: ЭНЕРГИЯ (2016)			
302-1	Энергопотребление в организации	3.2.2. Производство и потребление энергии (энергоэффективность)	62-67
302-3	Энергоёмкость	3.2.2. Производство и потребление энергии (энергоэффективность)	62-67
302-4	Снижение энергопотребления	3.2.2. Производство и потребление энергии (энергоэффективность)	62-67
302-5	Снижение потребности в энергии на производство товаров и оказание услуг	3.2.2. Производство и потребление энергии (энергоэффективность)	62-67
ВОДА			
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021, УНИВЕРСАЛЬНЫЙ			
3-3	Управление существенными темами	3. Стратегия экологической ответственности	42-67
GRI 303: ВОДА (2018)			
303-1	Управление водными ресурсами, находящимися в совместном пользовании	3.1 Охрана окружающей среды	42-53
303-2	Управление воздействием, связанным со сбросом воды	3.1 Охрана окружающей среды	42-53

СТАНДАРТ GRI/ НОМЕР	ПОКАЗАТЕЛИ	РАЗДЕЛ ОТЧЁТА/КОММЕНТАРИИ	СТР. В ОТЧЁТЕ
303-3	Водозабор	3.1 Охрана окружающей среды	42-53
303-4	Водосброс	3.1 Охрана окружающей среды	42-53
303-5	Водопотребление	3.1 Охрана окружающей среды	42-53
БИОРАЗНООБРАЗИЕ			
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021, УНИВЕРСАЛЬНЫЙ			
3-3	Управление существенными темами	3. Стратегия экологической ответственности	42-67
GRI 304: БИОРАЗНООБРАЗИЕ (2016)			
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий или примыкающих к таким территориям	3.5 Биоразнообразие	74-75
304-2	Значительное воздействие деятельности, продуктов и услуг на биоразнообразие	3.5 Биоразнообразие Продукция компании является сырьём для производства других продуктов, не поступает в окружающую среду напрямую и не оказывает существенного влияния на биоразнообразие	74-75
304-3	Сохранённые и восстановленные местообитания	3.5 Биоразнообразие	74-75
304-4	Общее число видов, занесённых в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида	3.5 Биоразнообразие Продукты и услуги компании не оказывают значительного воздействия на биоразнообразие. Производственная деятельность компании ограничена производственной площадкой. Виды, занесённые в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, на территории, затрагиваемой деятельностью организации, отсутствуют.	74-75
ВЫБРОСЫ			
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021, УНИВЕРСАЛЬНЫЙ			
3-3	Управление существенными темами	3. Стратегия экологической ответственности	42-67
GRI 305: ВЫБРОСЫ (2016)			
305-1	Прямые выбросы парниковых газов	3.2.1. Выбросы парниковых газов	60-61
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	3.2.1. Выбросы парниковых газов	60-61
305-7	Выбросы NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	3.2.1. Выбросы парниковых газов	60-61
ОТХОДЫ			
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021, УНИВЕРСАЛЬНЫЙ			
3-3	Управление существенными темами	3. Стратегия экологической ответственности	42-67
306-1	Образование отходов и значительное влияние, связанное с отходами	3.1 Охрана окружающей среды	42-53
306-2	Управление значимыми воздействиями, связанными с отходами	3.1 Охрана окружающей среды	42-53
306-3	Образовавшиеся отходы	3.1 Охрана окружающей среды	42-53
306-4	Отходы, отклонённые от захоронения	3.1 Охрана окружающей среды	42-53
306-5	Отходы, направляемые на утилизацию	3.1 Охрана окружающей среды	42-53
СООТВЕТСТВИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ТРЕБОВАНИЯМ			
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021, УНИВЕРСАЛЬНЫЙ			
3-3	Управление существенными темами	3. Стратегия экологической ответственности	42-67

СТАНДАРТ GRI/ НОМЕР	ПОКАЗАТЕЛИ	РАЗДЕЛ ОТЧЁТА/КОММЕНТАРИИ	СТР. В ОТЧЁТЕ
GRI 307: СООТВЕТСТВИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ТРЕБОВАНИЯМ (2016)			
307-1	Нарушения экологического законодательства	3.1. Охрана окружающей среды	42-53
ЗАНЯТОСТЬ			
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021, УНИВЕРСАЛЬНЫЙ			
3-3	Управление существенными темами	4. Стратегия социальной ответственности	78-151
GRI 401: ЗАНЯТОСТЬ (2016)			
401-1	Общее количество принятых и уволенных сотрудников в 2023 году с разбивкой по возрастным группам, полу и региону	4.2 Управление персоналом	90-123
401-2	Льготы, предоставляемые работникам, занятым полный рабочий день, которые не предоставляются временным работникам или сотрудникам, занятым неполный рабочий день	4.2 Управление персоналом 4.3 Обеспечение прав человека	90-123 124-131
401-3	Отпуск по уходу за ребёнком	4.2 Управление персоналом	90-123
ТРУДОВЫЕ / УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ОТНОШЕНИЯ			
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021, УНИВЕРСАЛЬНЫЙ			
3-3	Управление существенными темами	4. Стратегия социальной ответственности	78-151
GRI 402: ТРУДОВЫЕ / УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ОТНОШЕНИЯ (2016)			
402-1	Минимальные сроки уведомления об операционных изменениях	Компания полностью соблюдает требования законодательства в области сроков уведомления работников о значительных изменениях 2.7. Взаимодействие с заинтересованными сторонами 4.1 Охрана труда и промышленная безопасность 4.2 Управление персоналом	36-39 78-89 90-123
ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ПЕРСОНАЛА			
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021, УНИВЕРСАЛЬНЫЙ			
3-3	Управление существенными темами	4.1 Охрана труда и промышленная безопасность	78-89
GRI 403: ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ПЕРСОНАЛА (2018)			
403-1	Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда	4.1 Охрана труда и промышленная безопасность	78-89
403-2	Идентификация опасности, оценка риска и расследование инцидента	4.1 Охрана труда и промышленная безопасность	78-89
403-3	Категории сотрудников, подверженных риску профессиональных заболеваний, и число этих сотрудников	4.1 Охрана труда и промышленная безопасность	78-89
403-4	Участие работников, консультации и общение по вопросам гигиены труда и техники безопасности	4.1 Охрана труда и промышленная безопасность	78-89
403-5	Обучение рабочих гигиене труда и технике безопасности	4.1 Охрана труда и промышленная безопасность	78-89
403-6	Укрепление здоровья работников	4.1 Охрана труда и промышленная безопасность 4.2 Управление персоналом	78-89 90-123
403-7	Предотвращение и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного деловыми отношениями	4.1 Охрана труда и промышленная безопасность	78-89
403-8	Работники, охваченные системой менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда	4.1 Охрана труда и промышленная безопасность	78-89
403-9	Производственные травмы	4.1 Охрана труда и промышленная безопасность	78-89
403-10	Заболеваемость на работе	4.1 Охрана труда и промышленная безопасность	78-89
ОБУЧЕНИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ			
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021, УНИВЕРСАЛЬНЫЙ			
3-3	Управление существенными темами	4.2 Управление персоналом	90-123

СТАНДАРТ GRI/ НОМЕР	ПОКАЗАТЕЛИ	РАЗДЕЛ ОТЧЁТА/КОММЕНТАРИИ	СТР. В ОТЧЁТЕ
GRI 404: ОБУЧЕНИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ (2016)			
404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	4.2 Управление персоналом	90-123
404-2	Программы развития навыков и образования	4.2 Управление персоналом	90-123
404-3	Процент работников, получающих регулярные оценки производительности и развития карьеры	4.2 Управление персоналом	90-123
РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ			
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021, УНИВЕРСАЛЬНЫЙ			
3-3	Управление существенными темами	4.3 Обеспечение прав человека	124-131
GRI 405: РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ (2016)			
405-1	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	4.2 Управление персоналом 4.3 Обеспечение прав человека 5.1. Корпоративное управление	90-123 124-131 154-163
405-2	Соотношение базовой заработной платы и оплаты труда женщин и мужчин	Базовый оклад в Компании равен для мужчин и женщин, его размер не зависит от пола сотрудника. Расчёт фактического вознаграждения в разбивке по полу не осуществляется и не планируется в силу отсутствия системы учёта 4.2 Управление персоналом 5.1. Корпоративное управление	90-123 154-163
ОТСУТСТВИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ			
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021, УНИВЕРСАЛЬНЫЙ			
G 3-3	Управление существенными темами	4.3 Обеспечение прав человека	124-131
GRI 406: ОТСУТСТВИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ (2016)			
406-1	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	В отчётном периоде Компания не выявила случаев дискриминации 4.2 Управление персоналом 4.3 Обеспечение прав человека 5.4. Управление цепочкой поставок 5.5 Бизнес-этика и противодействие взяточничеству и коррупции	90-123 124-131 180-187 188-197
СВОБОДА АССОЦИАЦИЙ И КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ			
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021, УНИВЕРСАЛЬНЫЙ			
GRI 3-3	Управление существенными темами	4.3 Обеспечение прав человека	124-131
GRI 407: СВОБОДА АССОЦИАЦИЙ И КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ (2016)			
407-1	Подразделения и поставщики с риском нарушения прав человека на свободу ассоциаций и ведение коллективных переговоров	В отчётном периоде Компания не выявила случаев нарушения прав человека на свободу ассоциации и на заключение коллективных договоров. 2.3 Стратегия ESG 4.2 Управление персоналом 4.3 Обеспечение прав человека	20-27 90-123 124-131
ДЕТСКИЙ ТРУД			
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021, УНИВЕРСАЛЬНЫЙ			
GRI 3-3	Управление существенными темами	4. Стратегия социальной ответственности	78-151
GRI 408: ДЕТСКИЙ ТРУД (2016)			
408-1	Операции и поставщики подвержены значительному риску инцидентов детского труда	Компания контролирует процессы найма на работу, где все кандидаты должны иметь минимальный разрешённый возраст для выполнения работ. АО «Пигмент» не использует детский труд. 4.2 Управление персоналом 4.3 Обеспечение прав человека	90-123 124-131

СТАНДАРТ GRI/ НОМЕР	ПОКАЗАТЕЛИ	РАЗДЕЛ ОТЧЁТА/КОММЕНТАРИИ	СТР. В ОТЧЁТЕ
ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ТРУД			
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021, УНИВЕРСАЛЬНЫЙ			
3-3	Управление существенными темами	Компания не использует принудительный труд. 4.2 Управление персоналом 4.3 Обеспечение прав человека	90-123 124-131
GRI 409: ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ТРУД (2016)			
409-1	Подразделения и поставщики, подверженные значительному риску случаев принудительного или обязательного труда	Компания не использует принудительный труд. 4.3 Обеспечение прав человека	124-131
МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА			
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021, УНИВЕРСАЛЬНЫЙ			
3-3	Управление существенными темами	4.4 Вклад в развитие местных сообществ	132-151
GRI 413: МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА (2016)			
413-1	Производственные процессы с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	4.3. Вклад в развитие местных сообществ	132-151
413-2	Производственные процессы с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Компания предпринимает усилия для того, чтобы избежать негативного воздействия на окружающую среду. Также реализуются мероприятия для снижения негативного воздействия на окружающую среду и повышения уровня безопасности 3.1 Охрана окружающей среды 4.4 Вклад в развитие местных сообществ	42-53 132-151
ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКОВ НА СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ОРГАНИЗАЦИИ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ			
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021, УНИВЕРСАЛЬНЫЙ			
3-3	Управление существенными темами	5.4. Управление цепочкой поставок	180-187
GRI 414: ОЦЕНКА СОЦИАЛЬНЫХ ВОЗДЕЙСТВИЙ ПОСТАВЩИКОВ (2016)			
414-1	Новые поставщики, которые были проверены с использованием социальных критериев	5.4. Управление цепочкой поставок	180-187
ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ КЛИЕНТОВ			
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021, УНИВЕРСАЛЬНЫЙ			
3-3	Управление существенными темами	3.3. Безопасность продукции. Реализация программы «Экологическая безопасность»	68-75
GRI 416: ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ КЛИЕНТОВ (2016)			
416-1	Оценка воздействия категорий продукции или услуг на здоровье и безопасность	3.3. Безопасность продукции. Реализация программы «Экологическая безопасность»	68-75
416-2	Случаи несоответствия продукции или услуг требованиям к их воздействию на здоровье и безопасность	3.3. Безопасность продукции. Реализация программы «Экологическая безопасность»	68-75
МАРКЕТИНГ И МАРКИРОВКА			
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021, УНИВЕРСАЛЬНЫЙ			
3-3	Управление существенными темами	5.3. Взаимодействие с потребителем. Качество готовой продукции	168-179
GRI 417: МАРКЕТИНГ И МАРКИРОВКА (2016)			
417-1	Требования к информации о продуктах и услугах и маркировке	3.3. Безопасность продукции. Реализация программы «Экологическая безопасность» 5.3. Взаимодействие с потребителем. Качество готовой продукции	68-75 168-179
417-2	Случаи несоответствия в отношении информации о продуктах и услугах и маркировки	В 2023 г. отсутствовали случаи нарушения нормативных требований, касающихся информации и маркировки продукции АО «Пигмент».	168-179

АО «ПИГМЕНТ»
2024 ГОД